

Välfärd, klimat och kompetens
Marina Gregorsson
Tfn: 063146619
E-post:

2020-04-22

RUN/16/2020

Uppföljningsrapport samverkan med kommunerna: Samverkansavtalet

Bakgrund

I Jämtlands län har det länge funnits en etablerad samverkan i frågor mellan kommunerna och mellan kommuner och landsting inom Kommunförbundet Jämtlands län. Mellan åren 2011 och 2015 låg dessa samverkansfrågor på det kommunala samverkansorganet Regionförbundet Jämtlands län som även hade det regionala utvecklingsansvaret. De kommunala och regionala utvecklingsfrågorna integrerades vilket har skapat en regional styrka. Sedan Region Jämtland Härjedalen blev regionalt utvecklingsansvariga år 2015 har arbetet fortsatt att utvecklas. Samverkan mellan kommunerna är en förutsättning för att kommunerna ska kunna utföra sina uppdrag och regionens samverkan med kommunerna är en förutsättning för att regionen som tillväxtansvarig ska kunna bedriva sin verksamhet. Sedan 1 januari 2015 har detta reglerats i ett samverkansavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner. Samverkansavtalet reviderades inför 2019, och regionfullmäktige fastställde den nu gällande överenskommelsen (Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan, 2019–2021) i juni 2018, § 92.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för överenskommelsen som täcker in följande områden: EU och övergripande regional utveckling, Social välfärd och folkhälsa, Samhällsbyggnad och klimat, Arbetsmarknad och utbildning samt Kurs och konferens. Enligt överenskommelsen ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling samt årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Uppföljning

Under hösten 2019 har ett arbete genomförts i syfte att kartlägga samverkansbehov och primärkommunala frågor som respektive kommun prioriterar inför det fortsatta arbetet. Resultatet av genomförd kartläggning är presenterad för primärkommunala samverkansrådet och överlämnad till länets kommunchefer för vidare hantering.

Verksamhetsberättelsen för 2019 har presenterats och diskuterats på kommunchefsmöte samt vid regionens samverkansråds sammanträde den 17:e februari 2020.

Verksamhetsberättelsen samt bilaga finns tillgänglig via följande länkar:

[Verksamhetsberättelse 2019](#)

[Bilaga 1 Uppdragsbeskrivningar](#)

På regionens samverkansråd i februari beslutades även om inriktningen för år 2020 års verksamhet inom överenskommelsens del "Övergripande regional utveckling" där nedanstående aktiviteter beslutades.

Aktiviteter inom Övergripande regional utveckling för år 2020:

- Under året formulerar vi rutiner och hittar strukturer för att identifiera vilka strategiska frågor som bör samverkas under året samt hur vi effektivt kan återkoppla omvärldsbevakning mellan primärkommuner och region. Centrala för årets samverkansarbete är arbetet med utformningen av ESF:s regionala handlingsplan och ERUF:s regionala operativa program.
- Från och med årsskiftet har vi ett gemensamt regionkontor i Bryssel med parter i Västernorrland, Västerbotten och Norrbotten: North Sweden European Office. I slutet av mars anordnar regionkontoren i Bryssel Svereg, en konferens om aktuella frågor som hålls vartannat år. Under året formulerar vi rutiner och hittar strukturer för arbetet i den nya organisationen vad gäller bland annat: mötesförberedelser, återkoppling, koppling till tjänstemannastyrelse mm. Representant/er från PKR deltar på Svereg.
- Under våren ses det politiska nätverket Europaforum Norra Sverige (EFNS) över för att passa hur europeisk politik struktureras av den nya EU-kommissionen och kopplat till kommande budgetperiod. Arbetet väntas resultera i en ytterligare politisk rapportör från respektive län. Under året formulerar vi rutiner och hittar strukturer för arbetet i påverkansnätverket vad gäller bland annat: mötesförberedelser, återkoppling, koppling till tjänstemannaorganisation.
- Regionen har genom överenskommelsen i uppdrag att företräda primärkommunerna i dialoger och att bedriva påverkan gentemot en rad aktörer. Det görs utifrån dialog i bland annat primärkommunala samverkansrådet (PKR), regionens samverkansråd (RSR) och kommunchefsmöten. För att bättre kunna företräda primärkommuner och för att samla och mobilisera länet kommer en länsövergripande påverkansagenda arbetas fram under året.
- Från årsskiftet är Region Jämtland Härjedalen en del av North Sweden Stockholm Office tillsammans med Region Norrbotten, Region Västerbotten och en rad företag i Västerbotten. Det innebär att det finns möjligheter att intensifiera påverkansarbetet gentemot nationell nivå. Under året formulerar vi rutiner för hur vi kopplar vårt gemensamma påverkansarbete till den nya plattformen som Stockholmskontoret innebär.

Påverkan på verksamheter i och med Covid-19

Social Velfärd, samordning

Alla nationella, regionala och lokala möten sker nu via webbmöten. Mycket fokus på Covid-19 som bland annat innebär kortare regionala länsmöten med kommunerna internt samt med region och kommunerna med tätare frekvens. Flera aktiviteter har flyttats fram på obestämd tid.

FoU Jämt

Planerade kommunbesök i ledningsgrupper har flyttats fram till hösten. Pågående kompetensutveckling för LSS-handläggare har fått byta fysiska utbildningstillfällen till

träffar via Teams. Alla möten på nationell nivå sker via digitala mötesplatser. FoU Jämt kan vara kommunerna behjälpliga för frågor relaterade till Corona.

Lärcentra

Fysiska möten har ersatts med digitala möten. Flera nationella konferenser har flyttats till ett senare datum eller kommer att ersättas av antingen streamade möten eller dialoger via teams, skype eller motsvarande. För Lärcentrum har inte det inneburit några större problem eftersom tekniken har använts under en längre tid.

Barn och utbildning, samordning

Digital nulägesavstämning genomförs varje vecka med skolcheferna så även med ett nystartat förskolenätverk med representanter från kommunerna. Detta har lett till snabbare kommunikation och det har tydligaregjort regionperspektivet. Ett exempel är snabbare kommunikation med ex smittskydd ut till alla förskolor. Fysiska möten har ersatts med digitala möten. Tidigare har vi haft fysiska möten med möjlighet till att delta digitalt. Dialog förs också med Länsstyrelsen om nuläget i kommunerna.

Kurs och Konferens

Inställda utbildningar och konferenser. Dom flesta har vi försökt flytta till hösten. Några tillfällen i juni kommer vi att ha digitalt. Det är inte alla utbildare som är förberedda på digital utbildning därför är det inte självklart att ställa om till det.

Zappa avtalet

I och med att kommunerna under en tid har förberett sig för en ev. nerstängning av de kommunala grundskolorna så har behovet av tillgång till Google Classroom ökat markant, vilket har lett till att antalet ansökningar till funktionen har ökat markant. Vi ser även från vissa av kommunerna ett ökat tryck när det gäller att få hjälp med att publicera digitala läromedel i den kommungemensamma applikationsportalen MyApps. Båda de ovanstående förändringarna är kopplade till ett ev. införande av fjärrundervisning för grundskolans elever.

Energikontoret

Flertalet av aktiviteter ställts om från fysiska till digitala, såväl informationsträffar som utbildningar m.m. De aktiviteter som inte lämpar sig för att övergå till digitala lösningar är uppskjutna. Inom delar av verksamheten har nya kontakter tagits både med arbetsplatser, offentliga verksamheter och privatpersoner - även om fysiska träffar får vänta till efter pandemin. Större tid har kunnat läggas på utvecklingsarbete i form av rapporter, analyser, beräkningar, kontakter och erfarenhetsutbyte med andra regioner och myndigheter. Resultat har kunnat bearbetas och analyserats med mer tid till diskussioner och revideringar. Nya utvecklingsvägar har fått en möjlighet att testas. Den del av verksamheten som påverkats mest är att det inte går att genomföra företagsbesök och att många av de företag som vi har ett etablerat samarbete med har svårt att prioritera energifrågan just nu på grund av varsel och liknande. Vi har under den här perioden heller inte arbetat aktivt med att få kontakt med nya företag. Dock ska sägas, och det är viktigt, att ett antal av de företag som vi samarbetar med sedan tidigare tvärtom går väldigt bra just nu. Dessutom finns det exempel på företag som ser den här tiden som ett utmärkt tillfälle att verkligen ta tag i energifrågan. Dessa, de är inte många men de finns, försöker vi stötta än mer.

När det gäller digitala informationsaktiviteter är det något vi verkligen utvecklat under den här perioden. Inom flera av våra projekt har vi genomfört seminarier som varit väldigt

välbesökta, det hade tagit oss lång tid att ge information och rådgivning till så många om vi skulle ha träffat alla fysiskt. Vi har också genomfört seminarier som INTE skulle blivit av annars, till exempel genomförs en webinarierie för SLAO:s alla medlemmar som finns spridda runt om i hela landet. Podcasten #ökatakten som kommer att omfatta hela Energikontorets verksamhet är också ett exempel på hur vi förändrat verksamheten på ett konstruktivt sätt.