

ÖVERLÅTELSEAVTAL

Mellan Länstrafiken i Jämtlands län AB, nedan kallad "Länstrafiken" och Region Jämtland Härjedalen", nedan kallad "Regionen" om övertagande av Länstrafikens verksamhet utifrån beslut i Regionfullmäktige 2019-11-26 § 132 Framtida organisation för Länstrafiken i Jämtlands län AB (RS/224/2019).

1. Bakgrund och syfte

2015 bildades Region Jämtland Härjedalen, den allmänna kollektivtrafiken skatteväxlades och är sedan dess en del av Region Jämtland Härjedalen. Det innebär att Region Jämtland Härjedalen är Regional Kollektivtrafikmyndighet, RKM, och har det ekonomiska och politiska ansvaret för verksamheten och dess framtida utveckling. RKM får överlämna vissa befogenheter till ett aktiebolag. Den operativa verksamheten utförs av Länstrafiken i Jämtlands län AB, som är helägt av Region Jämtland Härjedalen.

Den allmänna kollektivtrafiken är en viktig del av Regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde och har nära koppling till andra verksamhetsområden som kompetensförsörjning, fler invånare i regionen, fossilbränslefri region. Den allmänna kollektivtrafiken bidrar på ett konkret sätt till regionens utveckling. Att överföra verksamheten från Bolaget till Regionen tillvaratar synergier då kollektivtrafiken är en stor och viktig del av regional utveckling, och kan då hållas samman med övriga områden.

2. Överlåten verksamhet

Länstrafiken överlåter hela sin verksamhet till Regionen, dvs ansvaret för att samordna, planera, upphandla och marknadsföra kollektivtrafiken i Jämtlands län.

För ekonomiska och andra förbindelser som är förknippade med de överlåtna verksamheterna och som avser tiden fram till övertagandedagen ansvarar Länstrafiken.

Länstrafiken i Jämtlands län AB kommer att finnas kvar som bolag under en period efter 2020-07-01. Ansvaret för bolaget är då att

- vara avtalsägare för de avtal som inte kan överlåtas och bevaka och verka för att även dessa avtal kan överlåtas till regionen i någon form (se bilaga 7)
- förvalta de ekonomiska tillgångar som är kvar i bolaget efter överlåtelsen samt
- avveckla bolaget när ägaren beslutar om avveckling.

3. Övertagande

Regionen övertar verksamheten i punkt 2 med fullt ansvar från och med 2020-07-01.

4. Personal

4.1 Länstrafiken och Regionen är ense om att regionens övertagande av den verksamhet som bedrivs i punkt 2 innebär en övergång av verksamhet enligt 6 b § i lagen om anställningsskydd.

4.2 Regionen erbjuder de anställda som enligt p 4.1 ovan omfattas av verksamhetsövergången övergång till ny arbetsgivare dvs Region Jämtland Härjedalen. Vilka personer som avses redovisas i bilaga 1.

4.3 Inarbetad och sparad semester överförs till Regionen. Länstrafiken ska kompensera Regionen för denna kostnad. (xxxxxxx kr + soc avg xxxx kr totalt xxxxxxxx kr)

4.4 Inarbetad och ej kompenserad övertid överförs till Regionen. Länstrafiken ska kompensera Regionen för denna kostnad. (xxxxxx kr + soc avg xxxxxxxx kr totalt xxxxxxx kr)

4.5 Inarbetad flextid vid Länstrafiken överförs till Regionen.

4.6 Länstrafikens åtagande avseende ålders-, invaliditets- och efterlevandeförmåner övergår till Regionen. (Se inrangeringsprotokoll bilaga 2)

4.7 Parterna ska i övrigt vidta de åtgärder som är nödvändiga för att verkställa övergång av personal.

5. Arkiv

Arkivhandlingar tillhörande den överlåtna verksamheten ska överföras till Regionala utvecklingsnämnden enligt gällande regler för allmänna handlingar.

6. Inventarier

Regionen övertar samtliga inventarier, som tillhör Länstrafiken.

I bilaga 3 redovisas de inventarier som på övertagandedagen har ett bokfört värde (xxxxxxx kr). Dessa inventariers äganderätt övertas på övertagandedagen liksom ansvaret för egendomsförsäkringar och kommande reinvesteringsbehov. Regionen betalar en köpeskilling som motsvarar det bokförda värdet.

I bilaga 4 redovisas resultatet av en övergripande inventering av befintliga inventarier som inte har något bokfört värde på övertagandedagen. Dessa inventariers äganderätt liksom ansvaret för egendomsförsäkringar och kommande reinvesteringsbehov, övertas på övertagandedagen utan ersättning.

7. Aktier

Regionen övertar aktier enligt bilaga 5 mot en köpeskilling som motsvarar bokfört värde på övertagandedagen (xxxxxxx kr), Länstrafikens hembudskyldighet kan komma att förändra de aktie och andelsinnehav som Regionen ska överta.

8. Ingångna avtal

Regionen övertar avtal, bilaga 6, som Länstrafiken tecknat inom ramen för den verksamhet som nu överläts, under förutsättning att avtalens motpart godkänner att avtalen överläts.

Länstrafiken i Jämtland AB bibehåller ansvar för avtal, enligt bilaga 7

9. Fordringar och skulder som hänförs till överlåten verksamhet

Skrivs efter diskussion med Deloitte 9 juni – kan resultera i en bilaga 8

10. Ansvar

Länstrafiken har ansvar för verksamheten fram till övertagandedagen varefter allt ansvar övergår till Regionen.

Länstrafiken ansvarar för att gällande försäkringar kommer att vara i kraft till övertagandedagen. Regionen ansvarar för försäkringsskyddet fr o m. övertagandedagen, enligt regionens principer.

Regionen förbinder sig att ge administrativt stöd till Länstrafiken i Jämtlands län AB för det ansvar som kvarstår i bolaget efter att Regionen övertagit personal och verksamhet.

11. Bolagets avveckling

Bolagets avveckling hanteras enligt reglerna i Aktiebolagslagen, och sker när ägaren dvs Regionen beslutar att så ska ske.

12. Ekonomiska regleringar

De ekonomiska förbindelserna som anges i detta avtal ska regleras enligt följande:

Punkt 4 semesterlöneskuld och inestående övertid betalas av Länstrafiken snarast efter tillträdesdagen dock senast 31 augusti 2020.

Punkt 6 – inventarier, och punkt 7 - aktier betalas av regionen senast 31 augusti 2020.

Punkt 9 – eventuella fordringar och skulder regleras mot regionen senast 31 augusti 2020

13. Upprättande av avtal

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna tagit var sitt.

Östersund den

Länstrafiken i Jämtlands län AB

Region Jämtland Härjedalen

.....

.....

2020-06-08

.....

.....

BILAGA 1 Medarbetare som erbjudits verksamhetsövergång

Alla medarbetare inom Länstrafiken i Jämtlands län AB har tackat ja och därmed valt att följa med vid övergång av verksamhet till Region Jämtland Härjedalen:

Namn	Befattning
Lisa Wallin	Ekonomichef
Stina Pihlström	Marknadsansvarig
Eggert Öhrnell	IT-ansvarig
Danny Algotsson	Trafikchef/Trafikplanerare
Leif Mikaelsson	Trafikplanerare
Annamarie Ahlzén	Ekonomiassistent
Marie Olsson	Administratör/säljare
Anna Jernse	Administratör/säljare
Mathias Holmlund	Chef Särskild kollektivtrafik
Annelie Nyh	Färdtjänsthandläggare
Anna Bäckvall	Färdtjänsthandläggare
Frida Halvarsson	Färdtjänsthandläggare
Christin Hofverberg	Färdtjänsthandläggare
Kicki Nyström	Färdtjänsthandläggare

BILAGA 2 Inrangeringsprotokoll



2020-04-23

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

ÄRENDE:	Inrangeringsförhandling avseende anställningsförhållande vid övergång från Länstrafiken Jämtland AB till Region Jämtland Härjedalen
PARTER:	Region Jämtland Härjedalen och Akavia, Ledarna, SSR och Vision
NÄRVARANDE:	För Region Jämtland Härjedalen: Ingela Jönsson ordförande, Anders Bylander HR strateg, Lenita Larsson HR konsult/sekreterare Akavia: Helena Hallström Ledarna: Duminda Manukularatne Akademikerförbundet SSR: Maja Rajs Vision: Thomas Amrén, Gunvi Dahlström
DATUM:	2020-04-23
Plats:	Via Skype
Tid:	Kl 8.30-12.00

§ 1 Inrangeringsförhandling med anledning av verksamhetsövergång enligt § 6b LAS. Verksamhetsövergången avser medarbetare vars anställningar övergår från Länstrafiken i Jämtland AB till Region Jämtland Härjedalen från och med 2020-07-01.

Beslut om verksamhetsövergång togs i regionfullmäktige 2019-11-26. Verksamheten i bolaget Länstrafiken i Jämtlands län AB överförs till förvaltning från 1 juli 2020 och organiseras under Regionala utvecklingsnämnden.

§2 Följande undantag från avtalsenliga kollektivavtal föreslås för medarbetare som tackar ja till överföring av anställning från Länstrafiken i Jämtland AB till Region Jämtland Härjedalen. Förslaget har utarbetats i dialog med parterna.

- Pension: medarbetare som är äldre än 60 år kvarstår i den tidigare pensionsavtalet fram till pensionering. Övriga övergår till KAP-KL fr om 1 juli. För att kvarstående ska bli giltigt krävs förutom inrangeringsprotokoll ett beslut om godkännande hos PA-KFS samt eventuellt av mottagande part KAP-KL. Region Jämtland Härjedalen åtar sig att räkna på alla medarbetares eventuella påverkan vid byte av pensionsavtal, för att kunna kompensera för eventuella inkomstbortfall. Kontrollen ska även inkludera föräldralediga och sjukskrivna. Om det finns medarbetare som mister ersättning ska detta förhandlas med respektive part i individuella förhandlingar.
- De medarbetare som är långtidssjukskrivna vid övergången kvarstår i den gamla försäkringen fram till dess att personen är friskskriven. För att detta ska bli giltigt krävs förutom inrangeringsprotokoll ett beslut om godkännande av FORA försäkring. Om detta inte godkänns upptas förhandlingen igen av respektive medarbetares fackförbund.

Parternas ambition i ovanstående punkter är att ingen medarbetare, individuellt ska drabbas negativt gällande pension eller försäkring med anledning av övergången.

- Sparad semester, flextidssaldo samt övertidssaldo förs över vid verksamhetsövergången. Vid fler än 30 sparade semesterdagar hanteras överskjutande dagar enligt avtal om övergångsregler i HÖK-T som gäller till och med 2022-12-31
- Semestertillägg: mellanskillnaden mellan semestertillägget 0,605% i AB 17 och 0,8 % i Avtal trafikhuvudmän 2017/2020 betalas ut för kvarvarande semesterdagar 2020 inklusive alla sparade dagar sen tidigare år samt för alla semesterdagar 2021. Beräkning: månadslön * 0,195% per semesterdag. Detta betalas ut i form av lönebeslut för respektive år. Utbetalningen för 2020 inkluderar sparade semesterdagar från tidigare år. Detta gäller alla medarbetare.
- Sommartidsavtal: De medarbetare som har sommartidsavtal fortsätter med detta enligt nuvarande upplägg till och med vecka 35 år 2020. Därefter övergår medarbetarna till flextidsavtalet för Regional utveckling.
- Alla medarbetare får fortsatt erbjudande om busskort enligt Länstrafikens rutin fram till och med 2022-07-01. Därefter upphör förmånen. Förmånen förmånsbeskattas.
- Alla medarbetare får behålla Länstrafikens beslutade friskvårdspeng och friskvårdstimme året ut 2020, därefter övergår de till Region Jämtland Härjedalens friskvårdspolicy med möjlighet att välja mellan friskvårdstimme och friskvårdsbidrag och får tillgång till alla andra friskvårdsförmåner som Region Jämtland Härjedalen har.
- Alla medarbetare behåller erbjudandet om massage 30 min varannan vecka till och med 2021-07-01. Därefter upphör förmånen. Förmånen förmånsbeskattas. Medarbetaren har sedan möjlighet att via sitt individuella val nyttja friskvårdsbidrag till massage.
- Alla medarbetare har möjligheten att nyttja rikskortet genom löneavdrag till och med 2021-07-01. Arbetsgivaren betalar 40 procent av den avdragna summan. Förmånen förmånsbeskattas. Detta enligt Länstrafikens rutin.
- Region Jämtland Härjedalen åtar sig att på individnivå utreda vilka som, enligt gällande avtal på Länstrafiken har kvalificerat sig för en förlängd uppsägningstid. För de individer som vid övergångsdatumet till regionen, har kvalificerat sig för den förlängda uppsägningstiden är parterna överens om att den förlängda uppsägningstiden bibehålls. Detta hanteras via att den förlängda uppsägningstiden skrivs in i det nya individuella anställningsavtalet som Region Jämtland Härjedalen upprättar efter verksamhetsövergången.
- Alla medarbetare får 500 kr i påslag på månadslönen för att långsiktigt kompenseras för förmåner som succesivt upphör att gälla. Påslaget är individuellt och gäller tillsvidare från och med 2020-07-01.
- All anställningstid från Länstrafiken och tid från, i förekommande fall tidigare inrangeringar skall räknas i alla avseende som anställningstid hos Region Jämtland Härjedalen i alla de fall som anställningstiden har betydelse enligt gällande lagstiftning, lokala och centrala kollektivavtal samt i Region Jämtland Härjedalens gällande policies.

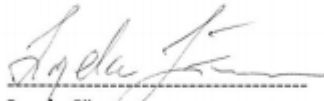
2020-04-23

3(3)

- Alla medarbetare som tackar ja till överföring av anställning övergår till Region Jämtland Härjedalens lagar och kollektivavtal med bilagor samt andra styrande dokument inom organisationen. Dessa börjar gälla 2020-07-01, förutom i de undantagsfall som anges i §2.

§ 3 Alla fackliga parter godkände förslaget och förhandlingen avslutades i enighet.

Justeras 2020-05-06



Ingela Jönsson

Region Jämtland Härjedalen

Justera 2020-05-



Thomas Amrén
Vision

Justeras 2020-05-



Helena Hallström
Akavia

Justeras 2020-05-



Duminda Manukularatne
Ledarna

Justeras 2020-05-



Maja Rajs
Akademikerförbundet SSR


2020-04-23

3(3)

- Alla medarbetare som tackar ja till överföring av anställning övergår till Region Jämtland Härjedalens lagar och kollektivavtal med bilagor samt andra styrande dokument inom organisationen. Dessa börjar gälla 2020-07-01, förutom i de undantagsfall som anges i §2.

§ 3 Alla fackliga parter godkände förslaget och förhandlingen avslutades i enighet.

Justeras 2020-05-26



Ingela Jönsson

Region Jämtland Härjedalen

Justera 2020-05-

Thomas Amrén
Vision

Justeras 2020-05-

Helena Hallström
Akavia

Justeras 2020-05-13

Duminda Manukularatne
Ledarna

Justeras 2020-05-

Maja Rajs
Akademikerförbundet SSR

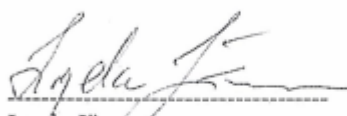
2020-04-23

3(3)

- Alla medarbetare som tackar ja till överföring av anställning övergår till Region Jämtland Härjedalens lagar och kollektivavtal med bilagor samt andra styrande dokument inom organisationen. Dessa börjar gälla 2020-07-01, förutom i de undantagsfall som anges i §2.

§ 3 Alla fackliga parter godkände förslaget och förhandlingen avslutades i enighet.

Justeras 2020-05-06



Ingela Jönsson

Region Jämtland Härjedalen

Justera 2020-05-06

Thomas Amrén
Vision

Justeras 2020-05-

Helena Hallström
Akavia

Justeras 2020-05-

Duminda Manukularatne
Ledarna

Justeras 2020-05-

Maja Rajs
Akademikerförbundet SSR

Anders Lindström

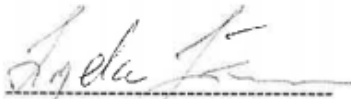
2020-04-23

3(3)

- Alla medarbetare som tackar ja till överföring av anställning övergår till Region Jämtland Härjedalens lagar och kollektivavtal med bilagor samt andra styrande dokument inom organisationen. Dessa börjar gälla 2020-07-01, förutom i de undantagsfall som anges i §2.

§ 3 Alla fackliga parter godkände förslaget och förhandlingen avslutades i enighet.

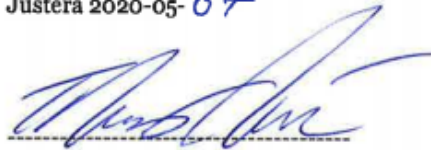
Justeras 2020-05-06



Ingela Jönsson

Region Jämtland Härjedalen

Justera 2020-05-07



Thomas Amrén
Vision

Justeras 2020-05-

Helena Hallström
Akavia