

Välfärd, klimat och kompetens  
Marina Gregorsson  
Tfn: 063146619  
E-post:

2020-08-24

RUN/24/2020

# Uppföljningsrapport: Genomförande strategi för förbättrad integration

## Bakgrund

Region Jämtland Härjedalen har som regionalt utvecklingsansvarig en viktig roll i att samordna och leda det regionala utvecklingsarbetet så att integrationsfrågorna lyfts in och samordnas med övriga strategier och handlingsprogram. I arbetet med att ta fram Regional strategi för ökad inflyttning och förbättrad integration har bl.a. EU2020, den regionala utvecklingsstrategin för Jämtlands län 2014 – 2030 (RUS 2030) och Integration – beskrivande statistik och analys i Region Jämtland Härjedalen tagits hänsyn till. Strategin togs fram i samverkan med samtliga kommuner, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och andra berörda myndigheter och organisationer inom ramen för *Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan*.

Den regionala strategin för ökad inflyttning och förbättrad integration har ett brett anslag och ska belysa hur integrationen ska förbättras och därmed minska utflyttning, öka inflyttning och i förlängningen öka länets befolkning. Den är härigenom en del i den övergripande regionala utvecklingsstrategin RUS och en angelägenhet för hela regionen.

Syftet har varit att nå en samsyn, att visa vilken riktning regionen tar och vad som är viktigt att prioritera. Den ska ge stöd och vägledning till politiker och tjänstemän och även ge inspiration till berörda aktörer genom förslag på aktiviteter. Alla som vistas i länet oavsett uppehållstillstånd eller inte, om man är född i Sverige av svenska föräldrar eller om man flyttat till länet senare i livet med annan etnisk bakgrund ska integreras med varandra. Den regionala strategins insatser och aktiviteter riktar sig därför till kvinnor, män, flickor och pojkar som är utrikes födda och svenskfödda.

I samband med uppföljning av länsövergripande styrdokument under år 2019 framgår att integration mellan utrikes och inrikes födda är en del av flera samhällsutmaningar. Integration är en del av den sociala hållbarheten och eftersom ekonomisk, sociala och miljömässig hållbarhet tydligt ska integreras i en reviderad RUS har regionfullmäktige beslutat att Regional strategi för inflyttning och förbättrad integration strategi inte ska förnyas efter 2020.

## Genomförande

Genomförandet av strategin involverar flertalet aktörer och planen såg ut enligt följande:

VAD	NÄR	VEM
Regionalt strategiskt nätverk	Kontinuerligt	Region Jämtland Härjedalen
Upprätta kommunala strategier/program	Enligt lokal plan	Alla kommuner
Lokala genomförandeplaner	Årligen	Kommuner, myndigheter, föreningar, organisationer m.fl.
Finansiering utöver ordinarie medel. Förslagsvis via: Samordningsförbundet, EU:s fonder eller nationella stödprogram	Efter behov och vid fonders utlysning	Varje verksamhet. Vid länsövergripande verksamhet: Region Jämtland Härjedalen
Uppföljning	Årligen	Region Jämtland Härjedalen
Revidering av den regionala strategin	2016, 2018	Region Jämtland Härjedalen

### Region Jämtland Härjedalens genomförande

Region Jämtland Härjedalen har inom ramen för *Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan* mellan 2011 och våren 2018 haft ett samordningsuppdrag gällande integration. Inom ramen för den överenskommelsen har ett utvecklingsarbete drivits på uppdrag av och tillsammans med länets alla kommuner och andra berörda aktörer.

Region Jämtland Härjedalen har sedan 2017 en *Plan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar* vilken framför allt är en plan för mottagandet inom regionens hälso- och sjukvård. Inom ramen för den här planen har regionen exempelvis ett Flyktingråd.

Länstyrelsen har också sammankallat berörda myndigheter och organisationer till nätverkande och dialoger gällande mottagande av flyktingar och asylsökande i vilka regionen deltagit utifrån både Planen för mottagande och Överenskommelsen med kommunerna.

<b>Regionalt strategiskt nätverk:</b>	Inom ramen för överenskommelsen med kommunerna har vi drivit ett regionalt nätverk för kommunernas integrationsordnare. Dagordning på dessa nätverk har varit för kommunerna strategiskt viktiga frågor, frågor som man sett ett behov av att hantera gemensamt istället för i varje kommun, vilket exempelvis resulterat i gemensamma projektansökningar.
<b>Lokala genomförandeplaner:</b>	Region Jämtland Härjedalen har sedan 2017 en Plan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar.
<b>Finansiering utöver ordinarie medel. Förslagsvis via Samordningsförbundet, EU:s fonder eller nationella stödprogram:</b>	Inom ramen för överenskommelsen med kommunerna har vi varit projektägare för Socialfondsprojekten: Integration Jämtland Härjedalen: I projektet genomfördes ett utvecklingsarbete utifrån respektive kommuns behov med syfte att underlätta för nyanlända män och kvinnor att komma närmare arbetsmarknaden eller etablera sig i arbete eller studier. Lärande och utbyte mellan kommunerna var en viktig del i projektet. Yrkesspråk: Övergripande mål för projektet var att stärka integrationen i Region Jämtland Härjedalen genom att höja kompetensen hos sfi-lärare, yrkeslärare och rektorer/utbildningschefer när de planerar, organiserar och undervisar vuxna utrikes födda elever på yrkesutbildningar kombinerade med sfi.
<b>Uppföljning</b>	Uppföljning har genomförts år 2017, 2018 och 2020
<b>Revidering av strategin</b>	Strategin har inte reviderats

## Sammanfattande måluppfyllelse

Tabellen nedan visar en sammanfattning av hur strategins mål utifrån indikatorer förhåller sig i jämförelse med riket, inrikesfödda samt trend över tid 2010-2020. En beskrivande redovisning av målen finns i ”Uppföljningsrapport utifrån mål av Region Jämtland Härjedalens strategi för inflyttning och förbättrad integration 2015-2020”

Grön prick visar att länet ligger: högre, ökat, positivt

Gul prick visar att länet ligger: samma nivå, oförändrat, ej positiv eller negativ

Röd prick visar att länet ligger: lägre, minskat, negativt

Saknas = jämförs ej

\*jmf ej mot riket utan visar om överskottet är positivt eller negativt

Indikator	Jämfört med riket	Jämfört med inrikes födda	Trenden
Demografi			
Antalet utrikes födda			●
Andelen utrikes födda	●		●
Andelen utomnordiskt födda är detsamma som riksgenomsnittet (RUS mål)	●		●
Antal kommunmottagna och personer i mottagningssystemet			●

Inflyttning och utflyttning*			●
Höjd utbildningsnivå			
Andelen elever behöriga till yrkesprogram	●	●	●
Utbildningsnivå bland 25-74 år	●	●	●
Andelen 16-34 år med 3 -årig gymnasieutbildning eller mer	●	●	●
Ökat deltagande i arbetslivet			
Andelen förvärsarbetande 20-64 år	●	●	●
Egen företagare	●	●	●
Arbetslöshet**	●	●	● % ● N
Förbättrad social sammanhållning			
Andel barn i ekonomiskt utsatta hushåll	●	●	●
Valdeltagande i kommunval	●	●	●
Representation i fullmäktige	●		●