

Jämlikhet • Hållbarhet • Entreprenörskap • Demokrati



**COOMPANION – KOOPERATIV UTVECKLING JÄMTLANS LÄN
ÅRSBERÄTTELSE**

2020



COOMPANION
KOOPERATIV UTVECKLING



STYRELSE

Ledamöter

Thomas Andersson,
ordf, Östersund

Katarina Grut,
vice ordf, Östersund

Ylva Eriksson,
Östersund

Ingrid Kjelsson,
Bräcke

Louise Öhnstedt,
Krokom

Tore Hansson,
Strömsund

Maria Jakobsson,
Krokom

Ersättare

Stefan Nilsson, Ragunda

Kerstin Hylén, Bräcke

Astrid Lönn Jern,
Krokom

Kristina Söderlund,
Krokom

Sara Grinde,
Östersund

Simon Högberg,
Strömsund

Ida Collin, Strömsund

REVISORER

Valda revisorer har varit Viveca Asproth och Karl-Göran Eriksson. Som auktoriserad revisor har Carl-Johan Öhman, Grant Thornton anlitas

VALBEREDNING

Johan Looock, sammankallande, Kerstin Arnemo och Joakim Sandström.

STYRELSEMÖTEN

Styrelsen har under 2020 haft sex protokollförda styrelsemöten.

Statistik

- Antal grupper i rådgivning: **43**
- Antal nystartade företag/ verksamheter som vi rådgivit: **8**
- Antal personer i rådgivning: **114** varav **77** kvinnor och **37** män
- Antal person som nåtts med information via, webinarier och skolpresentation **198** st
- Antal informerade via sociala medier Fb och Instagram, **600**
- Antal personer i information eller rådgivning med utomnordisk bakgrund: **4**
- Av de **114** rådgivna personerna är **13** personer om arbetsintegrerande socialt företagande
- Antal personer i utbildning: **24** varav **21** kvinnor och **3** män



Pelle Persson

Jessica Ottosson

Peter Womacka

Bengt Karlström

ANSTÄLLDA

Under 2020 har följande personer varit anställda:

Per-Olof Persson,

verksamhetsledare/rådgivare 100%

Jessica Ottosson, rådgivare 100%

Peter Womacka, rådgivare i projekt CooCon 40%

Bengt Karlström, rådgivare i projekt

Servicelyftet 20%

MEDLEMSKAP

Coompanion Jämtlands län innehar nedanstående medlemskap:

- Coompanion Kooperativ Utveckling Sverige
- Samling Näringsliv ek.för.
- Arbetsgivarföreningen KFO, numera Fremia
- REVES (städer och regioner i Europa i samverkan med social ekonomi)
- Mikrofonden Z ek. för.
- Egenanställningsföretag Convoy ek.för.
- Föreningsarkivet i Jämtlands län

Årets
kooperativ



ÅRETS KOOPERATIV – RSMH FJÄLLSJÖ

■ Vid årets föreningsstämma delar vi utmärkelsen Årets Kooperativ. I år tilldelades utmärkelsen RSMH Fjällsjö med följande motivering: ”Under ett drygt decennium har RSMH Fjällsjö utvecklat en nationell mötesplats för återhämtning och kursverksamhet för personer med psykisk ohälsa. RSMH Backe har utvecklat sin förening till att vara ett socialt företag som med ett kooperativt arbetssätt skapat arbete för ett drygt tiotal personer som förutom kursverksamheten även driver B&B, lunchservering, catering, cafe i hälsocentralen och hemförsäljning av luncher till Backeborna.”

HANDLINGSPLAN FÖR ATT STÖDJA UTVECKLING AV SOCIALT ENTREPRENÖRSKAP OCH SOCIALT FÖRETAGANDE

■ Mellan 2019–2020 har vi jobbat på uppdrag av Region JH med projektet ”Handlingsplan för att stödja utveckling av socialt entreprenörskap och socialt företagande”. Projektets första syfte har varit att stärka de sociala företagens konkurrenskraft och affärsmässighet så att de mer hållbart kan utveckla nya affärer med offentliga och privata kunder. Detta har vi arbetat med genom affärsutveckling, mentorskap, ökad kunskap kring upphandling samt effektmätning. Genomgående har det funnits en stor efterfrågan på affärsutveckling från de entreprenörer vi mött.

Projektets andra syfte har varit att vidareutveckla den regionala kunskapen om hur sociala företag kan bidra till att möta samhällsliga utmaningar och skapa gemensam ökad kunskap om offentliga behov och hur sociala entreprenörer i sociala företag kan möta dessa. Som beskrivits ovan har vi under året sett en ökning av samhällsentreprenörskap, grupper som tillsammans vill etablera verksamheter med fokus på hållbarhet och en försiktig gissning är att detta inte kommer minska utan snarare ger pandemin ett ytterligare incitament att hållbarhetsperspektiv är av stort intresse. Slutsatser från projektet är exempelvis att en väg att arbeta med behovet av kompetensförsörjning är att utveckla det sociala entreprenörskapet.

Den regionala utvecklingsstrategin är också ett viktigt instrument för att vidareutveckla företagande med ett hållbarhetsperspektiv.

I handlingsplanen fanns även uppgiften att undersöka möjligheterna att starta en utbildning i socialt entreprenörskap. Vi etablerade ett samarbete med Social Enterprise Academy i Skottland och våra kollegor i Väster-norrland vilket ledde till att vi under dec 2020 påbörjade en marknadsföring och rekryterade deltagare till ”Social Enterprise Start-Up School” med start jan 2021.

Handlingsplanens sista år kom som så mycket annat att påverkas markant av pandemin. Vi fick ställa om aktiviteter och anpassa utifrån rådande behov samt förutsättningar. Några företag beskrev svårigheter, osäkerhet och viss oro hur deras verksamheter skulle klara konsekvenserna av pandemin. Men vi såg även att sociala företag som främst agerar lokalt fick ett uppsving, ex rekoringar, lokala matproducenter och lant-handlare.

Nu när vi är mitt upp i hanteringen av corona och vet ej vilka långsiktiga effekter det ger, ser vi ändå att socialt företagande och samhällsentreprenörskap är metoder som kan skapa mer hållbara samhällen rustade för kriser.

REVIDERING AV BIDRAGSREGLER PÅ UPPDRAG AV REGION JH OCH UTREDNING OM IOP

■ 2020 har vi även arbetat på uppdrag av Region JH utifrån frågeställningen hur möter vi ett föreningsliv i förändring. Uppdraget består av att, i nära samverkan med tjänstepersoner inom Region Jämtland Härjedalens område Kultur, processa, utreda och presentera förslag om hur regionens stöd och bidrag till organisationslivet kan se ut. Utgångspunkten är nuvarande bidragsregler, regionens mål och ambitioner för bidragsgivningen samt de utredningar och statliga direktiv som finns på området.

Vi har med Region Jämtland Härjedalen haft ett samarbete kring att sammanställa exempel på hur ideburna offentliga partnerskapsavtal skulle kunna tillämpas i regionens folkhälsoarbete genom att avtala med ideburna organisationer som arbetar med folkhälsoinsatser.



PROJEKTVERKSAMHET



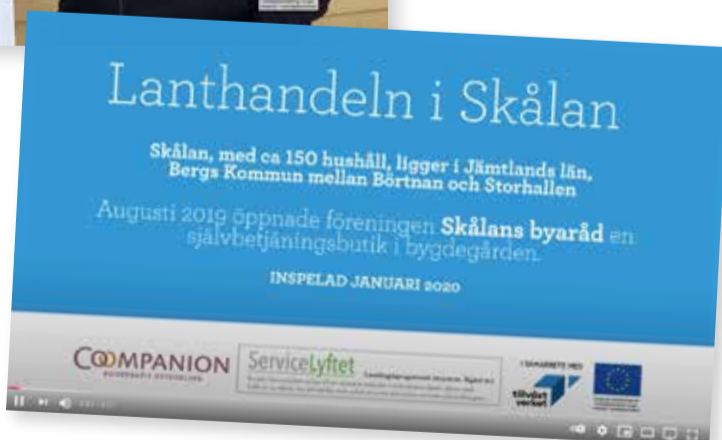
Projekt CooCon, förberedelser för ägarskifte 2020–2023

I samarbete med organisationen Connect och våra kollegor i Västernorrland arbetar utvecklar vi en metod för verksamhetsutveckling i samband med förberedelser inför ägarskifte. Projektet erbjuder företagare som vill rusta sitt företag inför ett ägarskifte med kvalificerad rådgivning som är upphandlad inom områdena, juridik, skatter, företagsvärdering, organisation och styrelsearbete, försäljning och marknadsutveckling, medarbetarövertagande. Företag som efter ansökan om att vara med i projektet får en personlig coach som med företagaren skräddarsyr vilka insatser som ska erbjudas av de upphandlade konsulterna. Peter Vomacka och Pelle Persson arbetar i projektet i nära samarbete med Connect. www.agarskiften.com



SERVICELYFTET 2018–2021

Projekt servicelyftet arbetar med främja att kommersiell service på landsbygd kan etableras eller utvecklas via tillämpning av ny teknik eller nya samverkansformer. Projektet är ett samarbete mellan sex län i Sverige där Coompanion Kalmar är projektägare



och Coompanion Jämtlands län är projektpart. Projektet finansieras med medel från Tillväxtverket och Europeiska Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling.

I samarbete med Södra Årefjällen ek.för. och journalisten Tobias Persson har vi gett ut rapporten Samordnade transporter av varor i Södra Årefjällen.

Projektet har gett ut en handledning om hur starta och driva en digital butik med ett kooperativt arbetssätt samt ett antal olika filmer och webinarier om serviceutveckling på landsbygd.

Projekt etablering av arbetsträning för personer med psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan i samhället har ökat under de senaste åren och är idag den vanligaste orsaken till sjukfrånvaro. Ett långvarigt utanförskap/sjukdomshistoria innebär många gånger att personen befinner sig långt från arbete/sysselsättning såväl i samhällets ögon som sina egna. Efter att Region JH beslutade att lägga ner den regionala verksamheten K2 har brukare, anhöriga samt professionella inom psykiatri uttryckt ett behov av en liknande verksamhet.

I samarbete med Intresseföreningen Fontänhus Jämtland Härjedalen har vi beviljats en förstudie med medel från Leader Sjö, Skog och Fjäll. Syftet är att arbeta för etablering av en metod för återhämtning, rehabilitering samt arbetsträning för personer med psykisk ohälsa, där personer ges möjligheter att närma sig arbetsmarknaden.

CoopCamp 2020/2021/REVES

Vi deltar i ett europeiskt samarbetsprojekt om att ta fram och testa ett digitalt spel- och undervisningsverktyg anpassad för gymnasieklass eller folkhögskola om kooperativt företagande. Under 2020 har deltagit i utveckling av innehållet i verktyget, och rekryterat två skolor som ska genomföra pilottester med klasser från Storsjögymsiet i Östersund och Bäckedals folkhögskola under 2021. Projektet ägs av REVES tillsammans med parter i fem länder och tretton skolor.

REVES är en Europeisk medlemsorganisation för utveckling av den sociala ekonomin och samarbetet mellan den sociala ekonomi och regioner och städer i Europa. Coompanion Jämtlands län är medlemmar i REVES tillsammans med Östersunds kommun.





SLUTORD COOMPANION 2020

Ett annorlunda år!

INGEN AV OSS hade kunnat tänka sig att det år som har passerat skulle innebära stora omställningar i våra liv och i hur vi arbetar på grund av ett litet virus. Alla har vi väl på olika sätt fått ställa om och tänka nytt. Det är samma sak för de kooperativa idéer som vi arbetar med inom Coompanion. Från att träffa människor öga mot öga och utbyta tankar och affärsmöjligheter har vi nu verkligen fått en digital vardag.

Den pandemi vi går igenom har inte bara inneburit problem utan också stora möjligheter. Vi ser till exempel att våra medlemmar som driver lokala livsmedelsbutiker har fått fler kunder då många arbetar hemifrån och handlar mer lokalt. Vi ser också ett ökat intresse att jobba med hållbara lösningar och skapa lokala företag som skapar arbete där vi bor. Här kan Coompanion göra skillnad genom vår goda rådgivning och särställning som företagsrådgivare.

Styrelsen för Coompanion i Jämtlands län har fortsatt att se framåt och utveckla fler samarbeten. Bland annat genom projektet som ska stötta ägarskiften i företag. Vår idé är att försöka få fler medarbetare att ta över företag så att de fortsatt är lokala och bidrar till utveckling och arbete i hela vår region. Även om alla företag inte blir kooperativ tror vi att genom att samarbeta med andra företagsorganisationer så kommer fler i framtiden att välja att skapa företag tillsammans.

COOMPANION HAR under året arbetat tillsammans med andra för att stötta tanken om att bilda ett fontänhus i Jämtlands län. Detta är en organisation som ska stötta och hjälpa människor med mental ohälsa att komma i sysselsättning och arbete. Det är en grundläggande princip när det gäller att skapa ett hållbart samhälle. Alla ska kunna ha en chans att bidra utifrån sin egen förmåga.

Trots att mycket inte är som förut, kommer framtiden att bli det vi gör den till. Det har många av våra kooperativ och samarbetspartners visat och det kommer styrelsen att fortsätta arbeta för.

Styrelsen vill tacka medarbetare, medlemmar, samarbetspartner och våra finansörer för ett gott samarbete 2020.



*Styrelsen genom
Thomas Andersson, Ordförande*