



2021-05-21

Näringsliv och samhällsbyggnad
Åsa Hernerud
Tfn: 063146529
E-post: asa.hernerud@regionjh.se

RUN/347/2021

Regional kompetensförsörjning

Ärendebeskrivning

Regionerna har under flertalet år haft olika tidsbegränsade uppdrag att arbeta med regional kompetensförsörjning. Under senare år har uppdraget till regionerna närmare preciserats i villkorsbeslut. Tillväxtverket har haft ett stödjande uppdrag i arbetet, bland annat genom att regionerna kunnat söka projektmedel för grundläggande regionalt kompetensförsörjningsarbete och utvecklingsinsatser.

2021 kan beskrivas som ett mellanår i väntan på nya förtydliganden från regeringen för hur arbetet ska formaliseras framöver. Under innevarande år är återrapportering av villkorsbeslut valfritt för regionerna. I den nya nationella strategin för hållbar regional utveckling är dock utvecklad regional kompetensförsörjning ett av fyra utpekade prioriterade områden.

Sedan tidigare finns en ledningsgrupp för regional kompetensförsörjning i Jämtland Härjedalen, i vilken centrala aktörer med ansvar för kompetensförsörjning ingår. För närvarande består gruppen av representanter från Region Jämtland Härjedalen, Arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet, Samling Näringsliv, Jämtlands gymnasieförbund, Folkhögskolorna samt kommunala företrädare som representerar samtliga kommuner från nätverk för vuxenutbildningschefer och tillväxt/näringslivschefer. Från dessa samverkansaktörer finns en förväntan och ett uttryckt behov av att kraftsamla i syfte att stärka det strategiska helhetsperspektivet vad gäller regional kompetensförsörjning.

Mot bakgrund av det finns ett behov att tillsammans med aktörerna i länet ta fram en gemensam plan för arbetet med regional kompetensförsörjning. Planen ska ta sin utgångspunkt i den nya nationella strategin, den nya regionala utvecklingsstrategin och långsiktiga mål och prioriteringar och övriga behov som framkommit i olika underlag,

Syftet med planen är att skapa en bättre helhetsbild och tydliggjorda prioriteringar och fokusområden med konkretiserade insatser för det regionala kompetensförsörjningsarbetet i ett medellångt perspektiv. Planen syftar till att ge en samsyn kring vilka prioriteringar och fokusområden som aktörerna gemensamt tar sig an och tillsammans genomför.

Arbetet som preciseras i planen föreslås följas upp löpande av ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Grupperingen träffas cirka 6 gånger per år. Region Jämtland Härjedalens åtagande handlar i första hand om att samordna framtagandet av plan samt samordna och möjliggöra delar av genomförandet av planen, exempelvis genom att

mobilisera för relevanta utvecklingsprojekt inom området. Själva genomförandet av planen kommer förutsätta aktiv medverkan från betydligt fler aktörer än region Jämtland Härjedalen – då ingen enskild aktör eller nivå på egen hand kan skapa förutsättningar för en fungerande kompetensförsörjning.

Planen ägs och hanteras av aktörerna som ingår i ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Genomfört arbete ska rapporteras årligen till regionala utvecklingsnämnden och tas med nämndens uppföljningsplan för kommande år.

Regiondirektörens förslag

Regiondirektören ges i uppdrag att tillsammans med relevanta aktörer i länet ta fram en plan för prioritering och fokus för det gemensamma arbetet med kompetensförsörjning i länet och att därefter arbeta utifrån den tillsammans med berörda aktörer.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Anna Halvarsson
Områdeschef Hållbar tillväxt

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.