

§97

## **Regionstyrelsens uppföljning av regionens kompetensförsörjningsarbete (RS/174/2021)**

### **Sammanfattning**

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan 2021 ska en uppföljning av Region Jämtland Härjedalens arbete med kompetensförsörjningen ske i samband med regionstyrelsens sammanträde den 2021-06-01—02.

I bifogad rapport beskrivs målsättningar, resultat och pågående utvecklingsarbete avseende regionens kompetensförsörjningsarbete. Av rapporten framgår att den nationella bristen på högskoleutbildad personal inom hälso- och sjukvårdssektorn även återspeglas lokalt. Regionen har motsvarande svårigheter att försörja verksamheten med medarbetare inom de större yrkesgrupperna såsom specialistläkare, distriktsläkare, tandläkare, allmänsjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, erfarna psykologer samt andra specifika kompetenser/nyckelkompetenser.

Utvecklingsinsatser såväl som redan befintliga kompetensförsörjningsinsatser bedrivs inom ett flertal områden. Det rör dels inom bemannings- och kompetensutvecklingsområdet som mer direkt är kopplade till regionens kompetensförsörjning, såväl som andra främjande insatser med en positiv indirekt effekt på regionen som en attraktiv arbetsgivare samt kompetensförsörjningsarbetet.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av kompetensförsörjning godkänns.

### **Beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av kompetensförsörjning godkänns.

### **Expedieras till**

HR-direktör

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Uppföljning kompetensförsörjning
- Regionstyrelse 2021 06 01--02, Regionstyrelsens uppföljning av regionens kompetensförsörjning, rapport

### **Paragrafen är justerad**