

2021-11-03

Näringsliv och samhällsbyggnad
Annika Hermansson
Tfn: 063-146819
E-post: annika.hermansson@regionjh.se

RUN/347/2021

Plan för regional kompetensförsörjning

Ärendebeskrivning

Regionala utvecklingsnämnden beslutade i juni 2021, § 122, att ge regiondirektören i uppdrag att ta fram en plan för det fortsatta arbetet med regional kompetensförsörjning tillsammans med relevanta aktörer i länet.

Kompetensförsörjning innefattar många olika strategiområden, aktörer och nivåer. Frågan upplevs vara högaktuell ”överallt” då insatser sker utifrån olika perspektiv, av olika aktörer och på olika nivåer. Det har upplevts svårt att få en strategisk och samlad överblick över pågående satsningar och initiativ. Under året har en ny regional utvecklingsstrategi för länet beslutats och en ny nationell strategi för hållbar utveckling i hela landet finns nu framtagen, där kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet är ett av fyra utpekade strategiområden.

Sedan tidigare finns en ledningsgrupp för regional kompetensförsörjning i Jämtland Härjedalen, i vilken centrala aktörer med ansvar för kompetensförsörjning utifrån olika perspektiv ingår. Gruppen består av representanter från Region Jämtland Härjedalen, Arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet, Samling Näringsliv, Jämtlands gymnasieförbund, Folkhögskolorna samt kommunala företrädare som representerar samtliga kommuner från nätverk för vuxenutbildningschefer och tillväxt/näringslivschefer. Handelskammaren är från hösten 2021 även de representerade i gruppen.

Utifrån nämndens beslut har ett förslag till plan för regional kompetensförsörjning utarbetats. Planen har i första hand tagits fram i nära dialog med ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning, då själva genomförandet i nästa steg i hög grad bygger på aktiv medverkan från flera av de medverkande aktörerna. Innehållet i planen har successivt växt fram och diskuterats här. Synergier har också sökts internt inom förvaltningsområde regional utveckling i syfte att bättre samla pågående initiativ som på ett eller annat sätt bidrar till att stärka kompetensförsörjningen i länet. Vid regionala utvecklingsnämndens sammanträde i oktober, § 159, presenterades och diskuterades ledningsgruppens förslag till fokusområden och insatser.

Följande utgör viktiga utgångspunkter och styrande ramar för innehållet i planen:

- ✓ Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021-2030, där kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet utgör ett av fyra

utpekade strategiska områden som ligger till grund för den regionala utvecklingspolitiken under perioden.¹

- ✓ Regional utvecklingsstrategi Jämtlands län 2050 – En nytänkande och hållbar region att leva, verka och utvecklas i.
- ✓ Långsiktiga mål och prioriteringar för tillväxtpolitiken.
- ✓ Specifika förutsättningar, utmaningar och behov för Jämtlands län som framkommit i olika underlag.²

Det faktum att kompetensförsörjning ej löses av en enskild aktör eller nivå ligger som en viktig ansats vid utformningen av planen. Fokus ligger därmed på frågor som inte löses av enskilda aktörer utan på frågor som just kräver samverkan och gemensamma insatser på den regionala nivån för att leda framåt.

Det primära syftet med planen är att:

- ✓ Främja helhetssyn, underlätta synergier och ökad tydlighet bland aktörer/perspektiv – konkretisera vad vi i länet framförallt behöver göra tillsammans.
- ✓ Bryta ner komplex samhällsutmaning till lagom konkreta områden, insatser och aktiviteter samtidigt som strategisk överblick bibehålls.
- ✓ Nyttja tillgängliga resurser smart, genom att undvika dubbelarbete och nyttja aktuella medel och kompetens hos länets aktörer på ett strategiskt sätt.

Efter att planen godkänts är tanken att ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning i nästa steg utarbetar en mer detaljerad prioritetsordning av vilka insatser och konkreta aktiviteter som behöver genomföras när i ett kortare tidsperspektiv. Utifrån det tillsätts vid behov organisationsöverskridande arbetsgrupper, nya projektsatsningar etcetera. Arbetet följs upp löpande av ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Inom vissa insatsområden pågår redan flertalet aktiviteter. Planen utgör därmed ett viktigt verktyg för aktörerna som ingår i ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Genomfört arbete rapporteras årligen till regionala utvecklingsnämnden i samband med återrapporteringen av villkorsbeslut. Eventuella utmaningar som behöver adresseras via politiska kanaler lyfts löpande vid behov samt samlat vid årlig återrapportering.

Region Jämtland Härjedalens åtagande handlar i första hand om att samordna framtagande och uppföljning av plan samt samordna och möjliggöra delar av genomförandet av planen, exempelvis genom att mobilisera för relevanta utvecklingsprojekt inom området. Själva genomförandet av planen förutsätter aktiv medverkan från många aktörer i länet – då ingen enskild aktör eller nivå på egen hand kan skapa förutsättningar för en fungerande kompetensförsörjning.

¹ Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030, Skr 2020/21:133. På s 32-35 ges en närmare beskrivning av innehåll i det utpekade strategiområdet. Två prioriteringar lyfts fram och beskrivs närmare: En väl fungerande infrastruktur för kompetensförsörjning och livslångt lärande och utvecklat regionalt kompetensförsörjningsarbete.

² Se bland annat bilaga "Behovsanalys kompetensförsörjning – förutsättningar och utmaningar i Jämtlands län".

Regiondirektörens förslag

1. Plan för regional kompetensförsörjning Jämtlands län godkänns.
2. Genomfört arbete återrapporteras årligen till regionala utvecklingsnämnden i samband med återrapportering av villkorsbeslut.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Anna Halvarsson
Områdeschef Hållbar tillväxt

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.