

Välfärd och klimat
Elin Nirjens
Tfn: 063146535
E-post: elin.nirjens@regionjh.se

2022-05-23

RUN/23/2022

Uppföljningsrapport samverkan med kommunerna: Samverkansavtalet

Bakgrund

I Jämtlands län har det länge funnits en etablerad samverkan i frågor mellan kommunerna och mellan kommuner och landsting inom Kommunförbundet Jämtlands län. Mellan åren 2011 och 2015 låg dessa samverkansfrågor på det kommunala samverkansorganet Regionförbundet Jämtlands län som även hade det regionala utvecklingsansvaret. De kommunala och regionala utvecklingsfrågorna integrerades, vilket har skapat en regional styrka. Sedan Region Jämtland Härjedalen blev regionalt utvecklingsansvariga år 2015 har arbetet fortsatt att utvecklas. Samverkan mellan kommunerna är en förutsättning för att kommunerna ska kunna utföra sina uppdrag och regionens samverkan med kommunerna är en förutsättning för att regionen som tillväxtansvarig ska kunna bedriva sin verksamhet. Sedan 1 januari 2015 har detta reglerats i ett samverkansavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner. Samverkansavtalet reviderades inför 2019, och regionfullmäktige fastställde den nu gällande överenskommelsen (Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan, 2019–2021) i juni 2018, § 92. Beslut om att förlänga nuvarande överenskommelse tom 2022-12-31 fattades i december 2020. Samtidigt beslutades att en genomlysning av överenskommelsen skulle ske under första halvåret 2021. Under hösten 2021 fattade sedan kommunerna beslut om att säga upp överenskommelsen.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för överenskommelsen som täcker in följande områden: EU och övergripande regional utveckling, Social välfärd och folkhälsa, Samhällsbyggnad och klimat, Arbetsmarknad och utbildning samt Kurs och konferens. Enligt överenskommelsen ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling samt årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Nuläge och framtid

Hösten 2021 och våren 2022 har präglats av den ovisshet som den uppsagda överenskommelsen har inneburit. Verksamheterna har dock jobbat på och det har på många sätt varit ett produktivt år.

Följande rapportering fokuserar på prioriterade områden för respektive verksamhet, exempel på leverans det senaste året, samt utmaningar framåt.

EU och övergripande regional utveckling

Genomlysning och uppsägning av samverkansavtalet

I slutet av 2020 beslutades att förlänga nuvarande överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner till och med 2022. Samtidigt beslutades att en genomlysning av överenskommelsen skulle genomföras. Syftet var att se över nuvarande överenskommelse och förbättra och utveckla innehållet utifrån kommunerna behov nu och framåt. Målet var att landa i en beskrivning av hur överenskommelsen skulle kunna revideras och formas från och med 2023.

Slutrapporten som var genomlysningens slutprodukt, gav en nulägesbild av hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse, visade på den nytta som uppdragen tillför verksamheterna, sammanfattade de inspel som tagits in under genomlysningens gång, samt föreslog förändringar och förbättringar utifrån insamlat material.

Följande förändringar av uppdrag föreslogs i rapporten:

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Resultatet presenterades för Primärkommunala rådet och kommuncheferna den 7 juni 2021. Ett inriktningsbeslut fattades på Primärkommunala rådet om att godkänna förslagen förutom punkten gällande FoU Jämt, vars verksamhet Primärkommunala rådet föreslog skulle läggas ner. Ett omtag i frågan resulterade bland annat i en skrivelse från SocSam, och nytt beslut gällande FoU Jämt sköts på till hösten 2021. I oktober fattade sedan Primärkommunala rådet beslut om att göra en egen utredning gällande annan organisationsform för utförande av uppdragen i överenskommelsen. Arbetet från enhetsledningens håll fokuserades därför under resten av hösten och början av våren på att förse utredningen med underlag, ha dialog med ansvarig tjänsteperson för uppdraget, samt efter beslut om uppsägning av överenskommelsen (november), börja förbereda för nermontering av verksamheten från och med 2023.

Verksamhetsberättelsen för 2021 presenterades och diskuterades på kommunchefsmöte samt vid regionens samverkansråds sammanträde den 7:e februari 2022.

Verksamhetsberättelsen samt uppdragsbeskrivningar för nuvarande överenskommelse finns tillgänglig via länkarna nedan:

- Verksamhetsberättelse 2021
- Uppdragsbeskrivningar

EU-frågor och North Sweden European Office

North Sweden European Office (NSEO), är Norrbottens, Västerbottens, Jämtland Härjedalens och Västernorrlands gemensamma organisation med uppdrag att strategiskt ta del av och påverka viktiga policyområden i EU av betydelse för ekonomisk och hållbar tillväxt i hela regionen.

Verksamheten har under 2021 och början av 2022 påverkats av Corona-pandemin och har till stor del bedrivits på distans. Under hösten 2021 genomfördes dock ett rapportörmöte för Europaforum Norra Sverige (EFNS) på plats i Bryssel i NSEO:s nya lokaler. Samarbetsorganen EFNS för de fyra svenska nordligaste regionerna samt Northern Sparsely Populated Areas (NSPA) för norra Sverige, norra och östra Finland samt Nordnorge är viktiga nätverk med koppling till NSEO. Vid årsskiftet 2021 lämnade North Sweden över det tvååriga ordförandeskapet och samordningsrollen i NSPA till North Norway. Nuvarande projektperiod för NSEO löper mellan 2017 och 2023, och inför en fortsättning av verksamheten från och med 2024 ska ett nytt avtal tas fram. Detta arbete har varit pågående under 2021 och 2022.

Verksamheten som finansieras av medlen för Internationellt arbete går dels till det primärkommunala politiska engagemanget i, bland annat, nätverket Europaforum Norra Sverige. Det politiska deltagandet har under 2021 och början av 2022 i stort skett digitalt och verksamheten har varit mer begränsad än tidigare till följd av pandemin. De positionspapper som antagits finns att läsa på nätverkets webb: www.europaforum.nu. I oktober 2021 påbörjades arbetet för att ta fram en plan för arbetet framåt. Planen tar ett långsiktigt och strategiskt grepp och utformas tillsammans med en arbetsgrupp bestående av de kommunernas tillväxtchefer. Pandemin har gjort att delar av aktiviteterna för att forma den långsiktiga planen skjutits på framtiden. Under början 2022 slutade ansvarig tjänsteperson som jobbar på uppdraget, och kommunerna beslutade att inte ersätta vakansen i och med läget med den uppsagda överenskommelsen. Arbetet med planen har därmed pausats.

Kompetens och utbildning

Samordning barn och utbildning

Prioriterade områden

BUZ (Barn- och utbildning Jämtlands län) har fortsatt arbetat med två prioriterade områden; kompetensförsörjning och digitalisering. Stor del av mötestiderna under året har dock gått till möten på grund av den rådande pandemin. Regionalt utvecklingsnätverk (RUN) erbjuder flera nätverk och aktiviteter som utgår från de fyra samverkansmålen; likvärdighet, systematiskt kvalitetsarbete, kompetensförsörjning och digitalisering.

Exempel på aktiviteter och resultat

- Samordning mellan region och skola inför vaccinationer av elever 12-15 år.
- Ekonomträffar för att stötta varandra i länet inom dessa frågor. Riktlinjen för interkommunala ersättningar håller på att reviderats.
- Samverkan mellan kommunerna och med Länstrafiken vid upphandlingen av nytt skolskjutssystem.

- Digitalisering har varit fokus i Regionalt utvecklingsnätverk (RUN), och fler deltagare är med i utvecklingen av Zappa för att även fokusera på ett pedagogisk perspektiv.
- Genomförd utbildning för elevhälsans personal i SEXIT, en metod som identifiera unga som är sexuellt risktagande eller utsatta och/eller personer med erfarenhet av våld, och erbjuda dem relevant vård och stöd.
- Elevhälsan och BUP har tagit fram en folder som beskriver varandras roller och arbetsfördelning.
- Samordnande möten utifrån kriget i Ukraina

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är många pågående utredningar inom skolans område som kan komma att påverka verksamheterna och kräver framförhållning och planering, exempelvis tänkta professionsprogram för lärare och förändrade timplaner.

Skolan behöver ha ett fortsatt fokus på kompetensförsörjning då behovet av behöriga lärare är stort i länet på både kort och lång sikt. Samverkan gäller rekrytering, utbildning, fokus på olika arbetsätt och hur vi blir attraktiva arbetsgivare. Viktigt blir då en bra samverkan med Mittuniversitetet gällande lärarutbildningar.

Samordning lärcentrum

Exempel på aktiviteter och resultat

- Ett stort antal möten har genomförts med personal och representanter för kommunernas Lärcentrum. Dels interna möten för samverkan, erfarenhetsutbyten och kollegialt stöd, dels möten med avnämare och intressenter såsom Arbetsförmedlingen, Skolverket, Handelskammaren, Mittuniversitetet och branschorganisationer.
- Den näringslivsundersökning som genomförts har analyserats, bearbetats och legat till grund för planering och utformande av vuxenutbildningen.
- Planering och dialog med Mittuniversitetet om gemensamma kompetensförsörjningsinsatser och hur Lärcentrum och lärosätet kan samverka runt om i länet. Speciellt kring decentraliserad lärarutbildning.
- Statsbidrag för Yrkesvux har hanterats både gällande fördelning och redovisning av föregående års statsbidrag samt ansökan om medel för kommande år. Genom samverkan har 42,2 mkr i statsbidrag använts för att genomföra Yrkesvux och Lärlingsutbildningar under året.
- Matchningsträff för hotell och restaurang genomfördes i Östersund där elever och arbetsgivare träffades på s.k speed-date.
- Arbetet med att utveckla Lärcentrum har fortsatt med ett särskilt fokus på stöd för fjärr- och distansstudier och elever i behov av särskilt pedagogiskt stöd.
- Drygt 25 st studiecoacher genomgick utbildning i Supported Education under vårterminen 2021.
- Ansökan om kommunövergripande valideringsprojekt har påbörjats.
- Ansökan om statsbidrag för Yrkesvux och Utveckla Lärcentrum 2022 har sammanställts och lämnats till Skolverket.

- Plan för etablering av två nya Lärcentrumfilialer i Stugun och Frostviken har påbörjats.
- Vuxenutbildningen i länet har kunnat genomföras på ett smittsäkert sätt utan att genomströmning eller prestationsgraden har försämrats i någon nämnvärd utsträckning.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är ett högt tryck på vuxenutbildningen då många vill och behöver komplettera sin utbildning eller byta inriktning. Behovet av utbildad och kompetent personal är högt i hela länet men demografin gör det extra utmanande i de mindre kommunerna. En utmaning är att kunna erbjuda relevanta och aktuella utbildningar med hög kvalitet i mer glesbefolkade delar av länet, för att få lokala effekter av kompetensförsörjningen. Detta kräver en kombination av fjärr- och distansundervisning men sannolikt också inslag av fysiska träffar runtom i länet. En annan utmaning är att den kommunala överenskommelsen som legat till grund för Lärcentrumsamordningen sades upp av kommunerna i december 2021 och därmed råder stor osäkerhet om hur verksamheten skall bedrivas efter 2022.

Vård och omsorgscollege Jämtlands län

Prioriterade områden

- Stärka samverkan på lokal nivå
- Kompetensförsörjningsfrågor
- Språkkombudutbildning
- Gemensam struktur i kring arbetsförlagd utbildning (APL)

Exempel på aktiviteter och resultat

- Samordnande av digitala möten med regional styrgrupp och de två lokala styrgrupperna,
- Deltagande i ledningsgrupp för yrkeshögskoleutbildningen Stödpedagog.
- Deltagande i nationella möten och arrangemang i Vård- och omsorgscolleges regi med erfarenhetsutbyte, dialoger och omvärldsbevakning.
- Genomförande av digital kompetensvecka för vård- och omsorgspersonal med föreläsningar för kompetenshöjning och inspiration i Våga fråga -Sucid prevention, samt workshop i valideringsmaterial inom vård och omsorg.
- En hemsida som ligger utanför VO-C (spraketpajobbet.se) har påbörjats med hjälp av främjande medel från Arbetsförmedlingen.
- Nominering till årets handledare 2021.
- Initierat arbete i kommunerna kopplat till Äldreomsorgslyftet (Statlig kompetenssatsning)
- En arbetsgrupp har tillsatts för arbete med regionala dialoger inom validering. Arbetet leds av ESF-projektet- ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma.”
- En ny grafisk design med logotype lanserades under hösten.
- Nya leverantörer inom Lärcentrum av omvårdnadsutbildningar har startat varav en genomfört certifiering. Arenautbildning.
- Utveckling av arbetet med nya Vård – och omsorgsprogrammet.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

- Stärka arbetet gällande certifiering. Kompetens och utvecklingsinstitutet –KUI genomför certifiering under feb 2022.
- Fortsätta samarbetet med VO-C nationellt och dess ESF-projekt ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering”
- Fördjupa VO-C:s utvecklingsarbete på nationell, regional och på kommunal nivå i ett samarbete med Lärcentrum, Mittuniversitetet, Yrkeshögskolan, Jämtlands gymnasier, Arbetsförmedlingen med flera.
- Nya språkombudsutbildningar kommer att genomföras.
- Samverkansstruktur för Arbetsplatsförlagd utbildning.

Arbetsmarknad

Det finns inget specifikt uppdrag och medel kopplat till arbetsmarknadsområdet i överenskommelsen, men regionen ansvarar för och samordnar ändå ett nätverk för kommunernas arbetsmarknadschefer samt Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete. Nätverket har haft 4 möten under året. Inom ramen för den här samverkan skrevs socialfondsprojektet 14 45 87 – Vägar till egen försörjning fram 2019, vilket startade i februari 2020 och pågår tom juni 2022.

Utmaningarna framåt är den nya programperioden och ESF+, samt ovissheten om det fortsatta arbetet i nätverket Vägen till arbete utifrån övergång till kommunförbund.

Social välfärd och folkhälsa

Exempel på aktiviteter och resultat

Social välfärd/RSS samordnar den samverkansstruktur som finns mellan kommunernas socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvård och mellan kommunerna och regionen. FoU Jämt är en viktig del av verksamheten som jobbar med kunskapsutveckling och kunskapspridning. Det länsgemensamma arbetet sker primär kopplat till dessa arenor.

Kommunala arenor och dess prioriteringar

- SocSam (Sociala samrådsgruppen, politisk arena för socialtjänst, LSS och den kommunala hälso-och sjukvården). Prioriterade områden: psykisk hälsa, kvalitetsförbättrande samverkansområden, god och nära vård och välfärdsteknologi.
- Chefsarenor: Kontinuerlig chefsamverkan har skett under året, ex. IFO-chefsnätverk och förvaltningschefsnätverk

Exempel på resultat från kommunala arenor

- Utredning avseende samverkan om gemensamt Familjehemscentrum mellan sju av länets kommuner inkl. framtagande av avtal.
- Sex kommuner deltar i socialtjänstens satsning kopplat till kunskapsstyrning/kunskapsutveckling, Yrkesresan. Social välfärd/RSS har planerat för mottagande av Yrkesresan, där RSS-nivån är nödvändig för genomförande och mottagande. Första Yrkesresan kommer att ha fokus social barn- och ungdomsvård och lanseras 2022.

- Deltagande i olika nationella nätverk i syfte att samverka med andra län, utbyta erfarenheter och föra dialog med nationell nivå.
- Via Social välfärd/RSS har 13,8 mkr i statliga medel tillförts länets kommuner för utveckling av arbetet med god och nära vård samt 0,4 mkr för utvecklingsarbete inom våld i nära relationer. RSS har tagit emot medlen, administrerat, fördelat och återredovisat dem samt samordnat vissa gemensamma aktiviteter.

Arenor samverkan kommunerna och regionen

- SVOM (politisk arena för samverkan i hälso-och sjukvårdsfrågor och närliggande områden): SVOM har för sitt arbete en konkret balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso-och sjukvårdspolitiken. SVOM har haft fyra sammanträden under året. SVOM har beslutat om tre prioriterade områden under mandatperioden 2019-2022 och aktiviteter har skett inom alla dessa under året: god och nära vård, välfärdsteknologi och psykisk hälsa.
- Barnarenan (politisk arena för samverkan gällande barn och unga inom socialtjänst, skola och hälso-och sjukvård): Barnarenan har för sitt arbete en balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso-och sjukvårdspolitiken. Barnarenan har haft fyra sammanträden under året.
- Chefsarenor: Tjänstepersonsarenorna har sammanträtt enligt plan, Fredagsgruppen (nio träffar), SamReKo Hälso- och sjukvård, IFO och skola (fyra träffar), Jämtbus (fyra träffar), länsnätverk psykisk hälsa (fyra träffar). Med anledning av covid 19 har tätare träffar med verksamheterna skett genom avstämningsmöten mellan i första hand kommunernas vård och omsorg och regionens berörda verksamheter.

Exempel på resultat samverkan kommunerna och regionen

- Förlängning av hemsjukvårdsavtalet och det så kallade LOSUS-avtalet, arbete med avtal gällande Storsjögläntan och gemensamt IT-stöd.
- Revidering av överenskommelser om samverkan avseende personer med psykiska funktionsnedsättningar och placerade barn, uppföljning av handlingsplan psykisk hälsa.
- Utredning/behovsinventering gällande integrerad mottagning för unga (s.k. Mini Maria).
- Arbete för att förbättra samverkan inom vuxenhabiliteringen.
- Via Social välfärd/RSS har 9,7 mkr i statliga medel tillförts länet för utveckling av arbetet med Psykisk hälsa (kommun- och regiongemensamma medel). RSS har tagit emot medlen, administrerat och fördelat dem, samordnat aktiviteter samt kommer att redovisa medlen i mars 2022.

FoU Jämt

Exempel på aktiviteter och resultat

- RUG har träffats vid flera tillfällen under året för att kvalitetssäkra inrapportering av Öppna Jämförelser, sammanställa data för länet och analysera länets resultat på länsnivå. Alla kommuner har varit delaktiga i arbetet.
- Stöd till de två kommuner (Krokom och Östersund) som deltagit i SKR:s utvecklingsarbete med systematisk uppföljning inom våld i nära relationer. En rapport inkl. analys av inrapporterade data sammanställdes under hösten och presenterades för SocSam i december 2021.

- Stöd till RSS exempelvis genom sekreterarskap i länsarenor, deltagande i nationell referensgrupp avseende Yrkesresan barn och unga etc.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är mycket som sker på nationell nivå gällande socialtjänstens kunskapsstyrning. Arbetet samordnas av RSS-strukturerna där FoU verksamheterna är viktiga kuggar för kunskapsutveckling och kunskapsspridning. Yrkesresan lanseras samtidigt som förslagen i den nya Socialtjänstlagen innebär att det framledes ställs allt högre krav på kommunerna att arbeta efter vetenskap och beprövad erfarenhet.

En utmaning har varit att rekrytera forskningsledare till FoU Jämt. Våren 2021 genomfördes en genomlysning av verksamheten i syfte att optimera verksamheten framåt. Genomlysningen presenterades för FoU-rådet i maj 2021 och därefter förankrades genomlysningens rekommendationer i SocSam. En dialog med Mittuniversitetet angående kombinationstjänster har förts och de har ställt sig positiva till detta, dock har rekryteringen pausats med anledning av aktuell situation.

Samhällsbyggnad och klimat

Energikontoret

Energikontoret Region Jämtland Härjedalen bedriver projekt som utgår från länets behov kopplat till klimat och miljömålen i vår regionala utvecklingsstrategi samt länets energi och klimatstrategi. Verksamheten har en basfinansiering från överenskommelsen, och växlar sedan upp pengarna genom extern finansiering från tex Energimyndigheten, Regionala 1:1-medel samt ERUF.

Exempel på aktiviteter och resultat

- Vi samordnar och utvecklar kommunernas energi- och klimatrådgivning, med tillhörande kompetensutvecklings- och informationsaktiviteter.
- Vi ingår i styrelsen för föreningen Energikontoren Sverige.
- Vi var en av arrangörerna till Klimatseminarium 2021 som genomfördes både genom fysisk konferens och möjlighet att delta digitalt med totalt ca 450 deltagare.
- Vi har varit expertstöd och tagit fram svar på remisser, till exempel EU-kommissionens förslag till ändring av direktiv (2014/94/EU) om utbyggnad av infrastrukturen för alternativa bränslen.
- Vi har arrangerat dialogmöten för att hitta ekonomiska och praktiska lösningar för etablering av fler snabbbladdare i länet. Det är ett nödvändigt arbete där Energikontoret fungerat som en katalysator i processer där marknadskrafterna inte varit tillräckliga. Tack vare detta arbete har snabbbladdare etablerats i Järpen och Hede och fortsatt arbete pågår för fler etableringar. Under året har snabbbladdare etablerats i Bräcke, Strömsund, Hammarstrand
- Många av våra insatser handlar om att informera och skapa förutsättningar för kloka och välgrundade beslut som bidrar till energiomställning. I dessa möten möter vi företag, fastighetsägare, beslutsfattare, representanter från kommuner, bostadsrättsföreningar med flera. Vi har producerat en podcastserie med namnet #ökatakten, där information om verksamhetens insatser presenteras och problematiseras.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Vårt påverkansarbete innehåller normalt många olika möten, arbete i nätverk, företagsbesök, rådgivningsbesök, informationsaktiviteter, genomförande av utbildningar med mera. Coronapandemin har självklart inneburit många utmaningar, men verksamheten har så långt som möjligt arbetat utifrån att ställa om i stället för att ställa in, och många aktiviteter har genomförts i digital form och det har fungerat väl.

Andelen fossila drivmedel som konsumeras finns framförallt inom transportsektorn och det är utan tvivel inom den kategorin som vår allra största utmaning finns för att minska koldioxidutsläppen.

Förutom utmaningen att på bästa möjliga sätt bidra till länets klimatomställning, kommer en viktig fråga framåt vara att landa i en organisatorisk tillhörighet, finansiering och styrning för Energikontoret i och med den uppsagda överenskommelsen.

Kurs och konferens

Exempel på aktiviteter och resultat

Pandemiåret 2020 följdes av ytterligare ett år med restriktioner. Detta år var verksamheten förberedd och planerade mest för digitala utbildningar men även några fysiska. Några utbildningar hann genomföras fysiskt när restriktionerna lättade periodvis. De flesta utbildningar som var inbokade till att anordnas fysiskt, kunde ställa om och genomföra utbildningarna digitalt istället. Under hösten 2021 fick verksamheten återigen ställa om till enbart digitala utbildningar. I december beslutade Krokoms kommun att ställa in sina medarbetardagar, ett uppdrag som kurs och konferens anlitas för.

Kurs och konferens genomförde 1 konferens och 13 utbildningar under våren 2021. Under hösten genomfördes 14 utbildningar, varav 3 fysiska samt 1 konferens. Våren 2022 har ett fåtal utbildningar genomförts, men fokus har varit på avslut av verksamheten.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Vi har under året sett att digitala utbildningar lockar många och de flesta utbildningarna har varit fullbokade. Under hösten 2021 togs beslutet av kommunerna att behov av att använda kurs och konferens inte längre finns. Verksamheten läggs därmed ner den 30/6.