

NORTH SWEDEN EUROPEAN OFFICE - FORTSATT VERKSAMHET EFTER 2023

Kurt-Åke Hammarstedt
kurt-ake@hammarstedt.net
+46 70 527 83 50

HAMMARSTEDT ADVICE

UPPDRAGET

Ge en överblick över de olika parternas och hemmaaktörernas syn på verksamheten och vad som är att eftersträva för att bedöma inriktningen av det fortsatta kontoret.

Utgångspunkt: Behålla **nuvarande ägarstruktur**, där minst nuvarande 14 parter har intresse av fortsatt verksamhet. Inriktningen bör vara att fokusera på **det samlade uppdraget för hela norra Sverige i EU** genom att:

- Redovisa synen på verksamheten hos parterna, aktörer på hemmaplan, på Brysselarenan och på nationell nivå samt hos kontorets anställda.
- Ge förslag till hur samverkan med aktörerna på hemmaplan kan stärkas.
- Bedöma fortsatt relation till North Sweden Stockholm Office, NSSO. som idag har samma regionala geografi och där många påverkansfrågor också har en nationell dimension.
- Ge utgångspunkter för inriktningen av fortsatt verksamhet.
- Bedöma fortsatt projekt kontra en mer fast organisationsform.

SLUTSATSER

North Sweden-kontoret är ett av de mest välfungerande svenska regionkontoren, men...

Samspelet mellan ägarna

- Ta ansvar för kontorets närvaro och dialog lokalt. Representera de prioriterade påverkansområdena på hemmaplan och nationellt.
- Tydliggör att ägarrådet och styrelsen styr kollektivt.
- Kontoret ägs av fyra län. Verksamheten måste spegla alla fyra länens intressen.

Strategiskt påverkansarbete

- Särskild process inför valet av påverkansområden. En gemensam nationell påverkansstrategi behövs.
- Öka samverkan med nätverk för näringslivets intressen. Välj samarbetspartners som kompletterar kontorets kompetenser.

Samverkan med EFNS

- Strukturera samarbetet med EFNS. Se till att EFNS positioner blir föremål för regionalt beslutsfattande.

Samverkan med NSSO

- Öka betydelsen hos NSSO genom att identifiera fler påverkansfrågor som har en såväl nationell som europeisk dimension. På sikt bör Bryssel- och Stockholmskontoren bli en organisation.

FÖRSLAG

North Sweden-kontoret är ett av de mest välfungerande svenska regionkontoren, men...

- Kommande ägarråd:
 - Ägarnas ansvar för verksamhet på hemmaplan och nationellt – lokal och regional närvaro och dialog om påverkansarbetets innehåll och omfattning.
 - Tydliggör att ägarrådet och styrelsen styr kollektivt.
 - Kontoret ägs av fyra län. Verksamheten måste spegla alla fyra länens intressen.
 - Planeringsmöte med ägarrepresentanter, styrelse och medarbetare.
- Kommande styrelser:
 - Relationen styrelsen – direktören – medarbetarna.
 - Möten med lokala intressenter för information, dialog och påverkan.
 - Processen inför valet av påverkansområden – inkludera ägare *och* intressenter.
 - Process för en gemensam påverkansstrategi – metoder och verktyg och samspel, inte innehållet.
- Strategiskt påverkansarbete:
 - Prioritera påverkansområden som gagnar den samlade geografien.
 - Argumentsamling till lokala och regionala intressenter.
- Samarbetspartners:
 - Värdera deras bredd och variation.
 - Näringslivsanknutna nätverk.
 - Utvärdera samverkan med AER och CPMR.
 - Komplettera kontorets kompetenser.
- NSEO och EFNS:
 - Tydligare ansvars- och arbetsfördelning.
 - Frågor på såväl regional som nationell och europeisk nivå.
 - EFNS positioner föremål för regionalt beslutsfattande.
- NSEO och NSSO:
 - Frågor med såväl nationell som europeisk dimension – gärna i kontorens namn.
 - Närmare samverkan mellan kontoren.
 - Samla kontoren i en gemensam organisation med gemensamma medarbetare.
- North Sweden-kontorets fortsatta verksamhet bör vara i form av ett nytt projekt att följa på det nuvarande.