

## Ansökan om stöd

### 1.1 Allmänna uppgifter

Projektamn: Ramprojekt för cirkulär omställning

Ansökansid: 458273

Ärendeid:

Typ av finansiering: Finansiering för insatser till mer cirkulär ekonomi i Mellersta Norrland

Sista ansökningsdag: 2023-09-12

Ansvarig organisation: Tillväxtverket

### 1.2 Stödsökande

Namn: Region Jämtland Härjedalen

BOX 654

83127 ÖSTERSUND

Sverige

Org.Nr: 232100-0214

Antal anställda: 4999

#### Arbetsställe

Namn: Näringsliv, Samhällsbyggnad, Arb.ställenr.: 60017225

Finansiering och Stöd

Postadress:

Studentplan 3 CAMPUS HUS C

83140 Östersund

Besöksadress:

Studentplan 3 CAMPUS HUS C

83140 Östersund

Region: Östersund

### Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling eller annan upphandlingslagstiftning?

Nej

### Organisationens hemsida

[www.regionjh.se/foretagsstod](http://www.regionjh.se/foretagsstod)

### Har ni tagit upp moms som en kostnad när ni beräknat er budget?

Nej

### 1.3 Projektpartner

### 1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 269-0071

Detaljerad info:

### 1.5 Projektinformation

#### Specifikt mål

2.6 Främja övergången till en cirkulär och resurseffektiv ekonomi

#### Projektamn

Ramprojekt för cirkulär omställning

#### Projektstart

2024-01-01

## Projektslut

2026-12-31

### I vilken eller vilka kommuner kommer insatserna genomföras? Valda län

Jämtland

### I vilken eller vilka kommuner kommer insatserna genomföras? Valda kommuner

Härjedalen, Berg, Ragunda, Krokoms, Åre, Strömsund, Östersund, Bräcke

### Söker ni finansiering för en förstudie?

Nej

### Söker ni finansiering för ett ramprojekt?

Ja

### Beskriv stödordningen för ramprojektet.

Region Jämtland Härjedalen får besluta om företagsstöd i egenskap av regionalt utvecklingsansvarig aktör i enlighet med lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

Det är förordning (2022:1467) om statligt stöd till regionala investeringar och förordning (2022:1468) om statligt stöd för att regionalt främja företag som utgör Region Jämtland Härjedalens stödordning för att bevilja företagsstöd. Båda förordningarna tillämpas.

Exempel på åtgärder: Köp av extern tjänst för att analysera och ta fram planeringsunderlag för företagets nya eller fortsatta cirkulära omställning kan stödjas stödjas med legal grund i SFS 2022:1468 paragraf 17. Investering i en ny maskin för produktion med cirkulärt resursflöde kan stödjas med legal grund i SFS 2022:1467 paragraf 9-11. Utveckling av en innovativ produkt (vara eller tjänst) som löser utmaningar kopplat till cirkulär omställning kan stödjas med legal grund i SFS 2022:1467 paragraf 13-15.

### Har projektet genomfört den hållbarhetsanalys som beskrivs i EU-handboken?

Ja

### Söker ni finansiering för att investera i infrastruktur?

Nej

### Sammanfatta projektet

Inom detta ramprojekt beviljar Region Jämtland Härjedalen företagsstöd med syftet att främja små och medelstora företags cirkulära omställning. På så sätt bidrar ramprojektet till att affärsmodeller och produktionsprocesser anpassas till ett cirkulärt förhållningssätt och att fler företag involveras i cirkulära resursflöden. Effekten av företagets omställning blir exempelvis att restavfall från produktionsprocesser minimeras, resursanvändningen effektiviseras och till

att innovationer för cirkulär omställning utvecklas. Företagsstöden inom ramprojektet delfinansieras av EU-medel.

Målgruppen är små (inklusive mikro) och medelstora företag med registrerat arbetsställe i Jämtlands län, samtliga kommuner. Ingen avgränsning finns avseende bransch. Både tjänste- och varuproducerande företag och alla bolagsformer kan komma ifråga för stöd.

### **Beskriv kortfattat ert projektmål.**

Ramprojektet syftar övergripande till att främja cirkulär omställning i företag. Detta görs genom att förmedla företagsstöd som delfinansierar olika typer av åtgärder. På så sätt bidrar ramprojektet till att affärsmodeller och produktionsprocesser anpassas till ett cirkulärt förhållningssätt och att fler företag involveras i cirkulära resursflöden. Effekten av företagets omställning blir exempelvis att restavfall från produktionsprocesser minimeras, resursanvändningen effektiviseras och till att innovationer för cirkulär omställning utvecklas. Företagsstöden inom ramprojektet delfinansieras av EU-medel.

Målsättningen är att 50 företag får stöd genom projektet, beviljade och utbetalda. Det handlar om åtgärder som med stor sannolikhet annars inte skulle ha genomförts eftersom det företagsstöd som beviljas ska ha en avgörande betydelse för företagets möjlighet att genomföra satsningen.

### **Vilken utmaning i utlysningen ska projektet bidra till att lösa?**

Utlysningen efterfrågar projekt som stöttar näringslivets förmåga att styra mot cirkulära kretslopp kopplade till den egna produktionen inklusive utvecklingen av cirkulära affärsmodeller och produktionsprocesser. Den nationella strategin för cirkulär ekonomi beskriver att det finns utvecklingspotential i omställningsarbetet. Företag kan stärka konkurrenskraften genom cirkulär omställning men takten behöver öka. I den nationella strategin för hållbar regional utveckling lyfts samhällsutmaningen att många produkter följer linjära flöden. Även den regionala utvecklingsstrategin betonar vikten av att vi delar och tänker cirkulärt genom att ta del av jordens tillgångar så att det räcker till alla och så att vi inte äventyrar våra kommande generationers framtid.

Ett ramprojekt bidrar till att lösa utmaningen på ett tydligt och effektivt sätt genom att omställningsåtgärder i företag beviljas stöd från EU-medel och regionala utvecklingsmedel.

### **Beskriv nuläget som projektet ska bidra till att förändra.**

Nuläget i länet ramas in med världsläget. Under de senaste fem decennierna har världens befolkning fördubblats, materialutvinningen tredubblats och bruttonationalprodukten fyrdubblats. The International Resource Panel (IRP) uppskattar att utvinning och bearbetning av material, bränslen och livsmedel utgör mer än hälften av de globala koldioxidutsläppen och 90% av förlusten av biologisk mångfald. Fortfarande har produkter för kort livslängd och enligt Circular Sweden är endast 3,4 procent av Sveriges totala materialflöden cirkulära, jämfört med 8,6 procent för hela världen.

Enligt Svenskt näringslivs rapport Skapa goda marknadsförutsättningar för den cirkulära ekonomins framväxt (november 2022) så sker den cirkulära utvecklingen redan idag, men vårt samhälle baseras fortfarande till stor del på den linjära ekonomins principer, vilket försvårar utvecklingen. Lagar, regler och styrmedel är ofta inte anpassade för cirkulära material- och produktflöden eller för de cirkulära affärsmodellerna. Olika typer av insatser för att främja cirkulär omställning behövs. Omställningen förutsätter i många delar ett förändrat synsätt, beteende och förändrade konsumtionsmönster och företag behöver ta ansvar för att ställa om till cirkulära affärsmodeller och produktionsprocesser.

Den nationella strategin för cirkulär ekonomi beskriver att det svenska näringslivet länge har arbetat med resurseffektivitet och är drivande i utvecklingen men att det även finns utvecklingspotential. Många företag kan stärka sin konkurrenskraft genom cirkulär omställning

som bidrar till säkrad råvarutillgång, ökad resurseffektivitet, riskminimering, minskad klimat- och miljöbelastning, innovationsförmåga, digitalisering samt ökad omsättning.

Det är en turbulent tid där vi förutom klimatförändringar också behöver hantera geopolitik och störningar i globala leveranskedjor. Detta är något som bland annat medfört inflation och inte minst skenande kostnader för energi. Tomas Kåberger, ny ordförande för Delegationen för cirkulär ekonomi, menar att det är ett väldigt bra tillfälle att bygga nya cirkulära system nu när höga energipriser gör jungfruliga material dyrare. Europas importberoende av flera råvaror gör det också mer angeläget att återvinna material istället för att importera.

Det finns även ett omställningstryck på företagen i Jämtland Härjedalen, där flera faktorer samspelar, bland annat genom efterfrågan från affärspartners, i konsumentled, krav från finansärer, samt kommande lagkrav från EU av social och miljömässig karaktär. Samtidigt är kunskapen om cirkulära affärsmodeller fortfarande tämligen låg i många företag i länet, där cirkulär ekonomi ligger långt ifrån deras verklighet när det gäller huvudverksamhet och affärsidé. I nuläget saknas det kunskap, kompetens, kapacitet, ekonomiska incitament, och tillgång till finansieringsmöjligheter för företagen att investera tillräckligt i omställningsfrämjande åtgärder. Det är därför angeläget att genom detta ramprojekt möjliggöra för små och medelstora företag att investera i de åtgärder som krävs.

Till nulägesbilden hör även att Jämtlands län, trots utmaningar med gles struktur, små företag med långa avstånd mellan råvarukälla, förädling och slutkund, har en stor potential för cirkulär omställning av näringslivet, inte minst med koppling till industriell symbios och till de fyra styrkeområdena för smart specialisering:

- Jord, skog, och vatten
- Hållbar energi
- Upplevelser
- Digitala lösningar

### **Vilka av de globala målen i Agenda 2030 förväntas projektet bidra till i regionen på lång sikt?**

12. Hållbar konsumtion och produktion

#### **Motivera valet av Agenda 2030 mål.**

Projekt inom den aktuella utlysningen förväntas särskilt bidra till mål 12, En mer hållbar produktion. Projektet är därför skapat för att på ett effektivt sätt bidra till denna måluppfyllelse.

En mer hållbar produktion uppstår när ohållbara råvaror och insatsvaror i materialproduktion ersätts med mer hållbara alternativ och hanteras genom hållbara cirkulära och giftfria materialflöden. Ramprojektet bidrar till att företag förflyttar sig från en linjär till en cirkulär produktionsprocess och utvecklar cirkulära affärsmodeller. Effekten av företagets omställning blir exempelvis att restavfall från produktionsprocesser minimeras, resursanvändningen effektiviseras och övergripande att naturen får möjlighet att regenereras vilket motiverar att ramprojektet styr mot mål 12 i Agenda 2030. Istället för att kontinuerligt försämra ekosystem tar cirkulära företag ansvar för att återuppbbygga naturkapital.

Det kan handla om att använda insatsvaror som tidigare klassats som avfall vid produktion av material eller produkter, eller att återanvända spillmaterial i annan tillverkning. Det handlar också om att reducera flödena i returlooparna genom att göra mer långlivade produkter, så att det uppstår så lite materialomsättning som möjligt eftersom det alltid finns ett läckage i returlooparna. Affärsmodeller och produktionsprocesser anpassas alltså till ett cirkulärt förhållningssätt och företag involveras i cirkulära resursflöden.

De globala målen i Agenda 2030 bör betraktas som odelbara. Ramprojektet kommer således även att ha betydelse för uppfyllelse av andra mål, men fokus och rapportering utgår från mål 12.

Företagsstöd får bara beviljas till åtgärder som styr mot en hållbar tillväxt och stärkt konkurrenskraft i företag och därmed främja en hållbar regional utveckling. En bedömning av

ätgårdens bidrag utifrån samtliga hållbarhetsperspektiv - ekonomiskt, socialt och ekologiskt/miljömässigt - görs i varje enskilt ärende. Hållbarhetsdimensionerna och de globala målen är integrerade och överlappande. Region Jämtland Härjedalen har tagit fram en guide riktad till stödsökande företag som ska ge vägledning kring hur de globala målen kan "plockas ner" på regional nivå (hittas via [www.regionjh.se/foretagsstod](http://www.regionjh.se/foretagsstod)). Internt finns även en handbok för handläggare som är ett stöd vid bedömningen av hållbarhetsaspekterna, bidrag till de globala målen och i att identifiera målkonflikter. Därutöver har handläggare stöd i den nationella vägledningen för företagsstöd.

### **Välj en primär målgrupp för projektets aktiviteter under projektperioden**

Små och medelstora företag

### **Välj eventuellt en eller flera sekundära målgrupper för projektets aktiviteter under projektperioden. (Valfri)**

Små och medelstora företag

### **Beskriv projektets målgrupp och deras behov**

Ramprojektet målgrupp är små (inklusive mikro) och medelstora företag med registrerat arbetsställe i Jämtlands län, samtliga kommuner. Ingen avgränsning finns avseende bransch. Både tjänste- och varuproducerande företag kan komma ifråga för stöd. Alla bolagsformer kan beviljas stöd.

I länet finns 25 616 företag aktiva företag (Källa: SCB:s statistik). Det är dock inte alla aktiva företag i länet som kan beviljas företagsstöd eftersom det finns grundläggande krav enligt förordning som alla företag inte uppfyller. Bedömning görs under handläggning. Dessutom ska stödbehovet alltid prövas mot företagets övriga finansieringsmöjligheter. Det går således inte att få ut data om exakt hur många företag som finns i ramprojektets målgrupp. Följande kriterier måste alla företag uppfylla:

- Löner och andra anställningsförmåner ska följa kollektivavtal eller vara likvärdiga med löner och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal inom branschen.
- Arbetstillfällen ska skapas i länet. Därför ska företagets arbetsställe finnas här med egen produktion av varor/tjänster.
- Stödmottagande företag får inte vara på obestånd, skyldig att upprätta kontrollbalansräkning eller föremål för företagsrekonstruktion.

Behoven för målgruppen, små och medelstora företag, har identifierats bland annat genom att ta tillvara erfarenheter och kunskaper från genomförda projekt och förstudier med inriktning mot cirkulär ekonomi som drivits av Region Jämtland Härjedalen och andra aktörer i länet, exempelvis:

- Interreg-projektet SMICE - Samskapande Mittnordisk Innovationsarena för Cirkulär Ekonomi (RUN/458/2016)
- ERUF-förstudien Mobilisering för cirkulär utveckling i Jämtland Härjedalen (RUN/593/2020)
- ERUF/React-förstudien för Grön energiomställning och effektivisering i företag (GREEN) i Jämtland Härjedalen (RUN/481/2021)
- ERUF/React-projektet RESPONSE Cirkulär transformation genom design, digitalisering, material och produktutveckling som drivs av SVID (stiftelsen Svensk Industridesign)
- Förstudien Cirkulär omställning för hållbar tillväxt som Östersunds kommun driver med framtagande av behovsinventeringsrapporten Cirkulär omställning hos Östersunds företag inom upplevelse- och besöksnäring

Företagens behov har även diskuterats med olika företagsfrämjande aktörer i Jämtland Härjedalen, exempelvis Peak Innovation AB, IUC Z-Group, Energikontoret Jämtland Härjedalen, och enheten Kulturutveckling inom Region Jämtland Härjedalen. Inom organisationen finns strategier som har bidragit med sakkunskap och omvärldsbevakning om behovet i näringslivet till projektets utformning.

Det finns som tidigare beskrivits utmaningar både på samhällsnivå och företagarnivå kopplat till cirkulär omställning. Utmaningarna ligger till grund för målgruppens behov. Det finns många företag som har behov av att tillföras kompetens och kunskap som kan analysera verksamheten och identifiera nödvändiga åtgärder för att starta eller fortsätta den cirkulära affärsutvecklingen. Inom ramprojektet kan detta tillgodoses genom att företaget beviljas stöd för att köpa in externa konsulttjänster. Företagen har även behov av att få tillgång till utvecklingsfinansiering som kan komplettera övriga finansieringsmöjligheter när köp/investeringar ska göras.

Insatser behövs för att stötta näringslivets förmåga att styra mot cirkulära affärsmodeller och produktionsprocesser.

I ett första steg finns behov av att tillföras kunskap och inspiration som stimulerar ett cirkulärt tankemönster och väcker investeringsvilja. Det behovet kan ramprojektet möta genom att de kommunikationsinsatser som genomförs bidrar till att skapa ökad medvetenhet om problem som linjära produktions- och konsumtionssystem skapar samt påvisa vilka konkurrensfördelar som kan skapas med cirkulär omställning. Ramprojektet är dock bara en del av en helhet, där andra satsningar och projekt kompletterar ramprojektet med insatser som inspirerar till och höjer grundläggande kunskap om cirkulär omställning.

### **Vad har ni för tidigare erfarenhet av målgruppen?**

Region Jämtland Härjedalen har tidigare erfarenhet av att hantera företagsstöd till målgruppen och av näringslivsstrategiska frågor. Organisationen har även drivit flertalet ramprojekt med stöd från Europiska regionala utvecklingsfonden under programperioden 2014-2021. Erfarenhet av målgruppen små och medelstora företag i den roll som projektet har finns således sedan tidigare. Denna erfarenhet har tagits tillvara vid upplägg och utformning av stöderbjudande inom detta ramprojekt.

I tre av fyra tidigare ramprojekt har Region Jämtland Härjedalen utformat särskilt erbjudande om företagsstöd inom ramprojektet. I detta ramprojekt kommer det inte att fungera på samma sätt. Ramprojektet för cirkulär omställning utgår från Region Jämtland Härjedalens befintliga erbjudande om företagsstöd och sedan bedöms varje enskild ansökan om företagsstöd utifrån dess bäring mot projektets syfte att främja cirkulär omställning i företag. Dessa ärenden kopplas till ramprojektet och delfinansieras således med EU-medel. Utifrån vår tidigare erfarenhet kommer detta upplägg skapa enkelhet för stödsökande företag. Företaget behöver inte välja ett särskilt erbjudande i Min Ansökan eftersom det blir i handläggning som kopplingen görs.

### **Hur har ni arbetat för att inkludera målgruppen i förberedelserna av projektet?**

Målgruppen små och medelstora företag har inte inkluderats direkt i förberedelserna av projektet utan utmaningar och behov har fångats genom att ta tillvara på erfarenheter och kunskaper som samlats in genom redan genomförda förstudier och projekt såsom:

- Interreg-projektet SMICE - Samskapande Mittnordisk Innovationsarena för Cirkulär Ekonomi (RUN/458/2016)
- ERUF-förstudien Mobilisering för cirkulär utveckling i Jämtland Härjedalen (RUN/593/2020)
- ERUF/React-förstudien för Grön energiomställning och effektivisering i företag (GREEN) i Jämtland Härjedalen (RUN/481/2021)
- ERUF/React-projektet RESPONSE Cirkulär transformation genom design, digitalisering, material och produktutveckling som drivs av SVID (stiftelsen Svensk Industridesign)
- Förstudien Cirkulär omställning för hållbar tillväxt som Östersunds kommun driver med framtagande av behovsinventeringsrapporten Cirkulär omställning hos Östersundsföretag inom upplevelse- och besöksnäring

Samtal har även förts med olika företagsfrämjande aktörer i Jämtland Härjedalen som också bidrar till cirkulär omställning av näringslivet i Jämtland Härjedalen, och som ofta står i direkt dialog med små och medelstora företag i Jämtland Härjedalen och möter dem i sin dagliga verklighet. De aktörer som vi haft samtal med är exempelvis Peak Innovation AB, IUC Z-Group, Energikontoret Jämtland Härjedalen, och enheten Kulturutveckling på Region Jämtland Härjedalen.

## **Hur ska ni arbeta för att inkludera målgruppen i genomförandet av projektet?**

Målgruppen små och medelstora företag kommer att inkluderas som stödmottagare av företagsstöd i projektet. Projektet kommer även att genomföra kommunikationsinsatser i syfte att sprida kunskap om de företagsstödserbjudanden som finns och inspirera företagen till att söka stöd för åtgärder som främjar omställning mot cirkulär ekonomi. I dessa sammanhang inkluderas företagen som deltagare i aktiviteter, där det stöd som ges är av informativ och allmänfrämjande karaktär (ej statsstöd).

Vid all företagsstödshantering, inklusive ramprojektet, strävar Region Jämtland Härjedalen efter att ha en inomregional spridning av företagsstöden ur geografiskt perspektiv, mellan kommunerna. Nyckeltalet antal sysselsatta i privat sektor har använts för att bedöma om spridningen är "rättvis". Företag i alla länets kommuner kommer att inkluderas i ramprojektet, det vill säga det ska vara en spridning av företagsstöden mellan länets kommuner.

Strävan är även att företagsstöden inom ramprojektet inkluderar både män och kvinnor. Män är överrepresenterade i näringslivet avseende ägande och ledning. Det gäller såväl nationellt som regionalt. En jämställdhetsfaktor är fördelningen mellan män och kvinnor i aktiebolagsstyrelser. Fördelningen av kvinnor och män dessa styrelser i länet är 64 % män och 36 % kvinnor. VD-positionerna i dessa bolag innehas av 78 % män och 22 % kvinnor. Andelen enskilda firmor som drivs av kvinnor är 31 % och av män 69 %. (Datakälla Bisnis Analys)

Tidigare uppföljning av Region Jämtland Härjedalens beviljade företagsstöd visar att bolag som har en man som VD söker och beviljas fler företagsstöd än bolag som har en kvinna på VD-position. Första halvåret 2023 hade 28 % av de företag som beviljats företagsstöd en kvinna som VD. Genomsnittligt beviljades företag med VD som är man 1,5 miljoner kronor i stöd medan företag med en kvinna på VD-positionen fick i snitt 298 000 kronor. Det finns således en utmaning kopplat till att få en jämn inkludering utifrån jämställdhet, men en jämnare fördelning av stöden utifrån kön är önskvärt och det arbetar Region Jämtland Härjedalen aktivt med att uppnå.

## **Vilken huvudsaklig bransch förväntar ni er att projektets aktiviteter ska bidra till?**

09 Andra ospecificerade tillverkningsindustrier

## **På vilket sätt kommer era arbetspaket att påverka de globala målen?**

Ramprojektet styr direkt mot mål 12, Hållbar konsumtion och produktion. De företagsstöd som beviljas inom ramprojektet kommer att bidra till uppfyllelse av delmålet att ha hållbar förvaltning och användning av naturresurser (12.2), att ha ansvarfull hantering av kemikalier och avfall (12.4), och minska mängden avfall markant (12.5).

De globala målen är odelbara och påverkar varandra. Exempelvis har delmålet att minska mängden avfall mycket positiva kopplingar till mål 6 Rent vatten och sanitet för alla, och delmålet att skydda och återställ vattenrelaterade ekosystem (delmål 6.6) Även mål 13 Bekämpa klimatförändringarna påverkas positivt av insatser för cirkulär omställning. Ramprojekt med denna inriktning kan kopplas till delmålet att integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering (delmål 13.2). Även mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald påverkas positivt av att företag genomför åtgärder för cirkulär omställning. Delmålet att skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer (delmål 15.5) får biverkan eftersom minskat avfall (och minskad konsumtion) innebär en positiv ekologisk påverkan. Insatser för att minska mängden avfall (delmål 12.5) skulle även innebära ett främjande av hållbar livsmedelsproduktion och motståndskraftiga jordbruksmetoder (delmål 2.4) och främja gynnsam och hållbar turism (delmål 8.9) eftersom dessa två mål tampas med avfallshantering.

Enligt Stockholm Environment Institutes (SEI) rapport Analys av synergier och målkonflikter i Sveriges frivilliga granskning av arbetet med Agenda 2030 (publicerades den 4 juli 2021) är mål 12 Hållbar konsumtion och produktion enbart positivt (främjande) på övriga globala mål. Däremot kan framsteg på andra globala mål innebära en begränsning för framsteg på mål 12.

Exempelvis innebär framsteg för mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt en målkonflikt med mål 12, men mål 8 påverkar också bland annat mål 7 Hållbar energi positivt som i sin tur främjar mål 12. Även om den sammantagna påverkan som mål 8 har på mål 12 i detta fall blir positiv, bör den negativa påverkan som mål 8 har också hanteras för att öka den positiva effekten och lösa de utmaningar som finns i målens interaktion.

Hållbar konsumtion och produktion handlar om att göra mer och bättre med färre resurser: om att frikoppla ekonomisk tillväxt från negativ miljöpåverkan, öka resurseffektiviteten och att främja en hållbar livsstil. Minskad fattigdom och ökad tillväxt antas öka konsumtion och produktion, och framsteg på mål 1 Ingen fattigdom och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt riskerar därmed att begränsa framsteg på mål 12.

En möjlig målkonflikt som inte nämns i SEI:s rapport men som kommer beaktas är att om åtgärden som företaget ska göra innebär markexploatering med miljöpåverkan så kan delmålet att skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer påverkas negativt (delmål 15.5).

Hållbar konsumtion och produktion genom cirkulär omställning är båda nödvändig och komplex, framförallt i ett samhälle som till stor del fortfarande präglas av linjära system och linjära tankemönster. Cirkulär omställning går hand i hand med hållbar miljömässig/ekologisk, social, och ekonomisk utveckling såsom ökad konkurrenskraft, näringslivsutveckling på en global marknad, ökad sysselsättning och förbättrad hälsa och därmed minskad fattigdom. Dock kan den cirkulära omställningen på sikt leda till nya etableringar och då hamnar markexploateringsfrågor med negativ miljöpåverkan med i bild. Många perspektiv behöver hanteras parallellt. En förbättring i ett avseende kan innebära en kort- eller långsiktig försämring i ett annat. Ett sätt att hantera målkonflikter är att vara medveten om dem, synliggöra dem, skaffa sig kunskap för att motverka dem, och att om möjligt - transformera målkonflikter till positiva synergieffekter.

#### **Var ska resultaten uppstå?**

RK1: I enskilda företag

#### **Förmåga - vad kommer målgruppen eller målobjektet att få tillgång till?**

RK1: Kapital, RK1: Förändrade attityder och synsätt

#### **Vilka förändrade beteenden förväntas de stärkta förmågorna leda till hos målgruppen eller målobjektet?**

RK1: Utvecklar ett hållbart företagande (miljö & klimat), RK1: Använder resurseffektiv teknik, metod och processer, RK1: Förebygger och reducerar avfall, RK1: Utvecklar/tillämpar ny digital teknik/lösningar, RK1: Utvecklar/tillämpar ny teknik, material, processer och metoder

#### **Hur kommer projektets organisation vara uppbyggd för att genomföra projektet?**

Projektets organisatoriska hemvist är enheten Finansiering och stöd inom Område Hållbar tillväxt. Det är även personal från enheten Samhällsutveckling inom ramma område i bemanningen. Chef kommer att friställa projektpersonalen från ordinarie arbete. De arbetsuppgifter som behöver utföras inom projektet är projektledning, projektadministration, kommunikationsarbete, fördialoger med företag inför ansökan om företagsstöd och handläggning av inkomna företagsstödsärenden samt granskning, utbetalningshantering, avslutsarbete och uppföljning av beviljade ärenden. Det kommer även ta arbetstid att samverka med andra företagsstödjande aktörer i syfte att genomföra ramprojektet på ett lyckosamt och effektivt sätt.

Bemanningsplanen ser ut på följande sätt:

- Projektledare från enheten Finansiering och stöd
- Handläggare från enheten Finansiering och stöd



- Ekonom från ekonomienheten
- Strateg/sakkunnig från enheten Samhällsutveckling (inklusive Energikontoret)

Projektledaruppdraget bedöms kräva 30% av en tjänst. Ekonom avsätts från ekonomienheten på 10%. Enheten Samhällsutveckling avsätter totalt 50% av tjänst för strateg samt sakkunnig från Energikontoret.

Enheten Finansiering och stöd avsätter totalt 120% handläggartjänster för hantering av ramprojektärendena. Handläggningsarbetet kommer fördelas mellan granskningshandläggare och beredningshandläggare. I början av projektet behövs mer beredningsresurser kopplat till projektet och i slutet mer granskningsresurser. Projektbemanningen med handläggare kommer således behöva justeras under projektets genomförande.

Energikontoret inom enheten Samhällsutveckling har personal med bred kompetens inom hållbarhet och grön och cirkulär omställning. Bemanningen från Energikontoret behövs för att på ett smart sätt kunna nyttja befintliga exponeringsytor mot målgruppen små och medelstora företag. Energikontoret möter många företag i övrig verksamhet och kommer på projektiden att vara kommunikatörer och inspiratörer som lotsar företag till det erbjudande som finns inom ramprojektet. Information inkluderas också i Energikontorets rådgivning till företag.

Den regionala utvecklingsstrateg som lägger tid i projektet från enheten Samhällsutveckling har i huvuduppdrag att bidra med expertkompetens vid bedömning av företagsstödens relevans för cirkulär omställning. Deltagande sker aktivt i bedömningsprocessen och vid formulering av beslutsmotivering. Det handlar om att vara ett strategiskt bollplank till ansvarig handläggare.

Projektledaren ansvarar för att sammankalla projektgruppen med jämn och tillräckligt tät puls för ärendeflöde och ärendehantering inom ramprojektet ska flöda på ett effektivt sätt.

Tillsättning av projektets personal kan göras med redan befintlig personal och då kan rekrytering ske för att personal täcker upp för/ersätter de arbetsuppgifter i bas som befintlig personal lämnar. Det går även att anställa ny personal till projektet. Cheferna ansvarar för att projektet bemannas med rätt roller och kompetens på bästa sätt utifrån förutsättningarna. Projektledaren har ett ansvar för att bemanna projektet i dialog med chef.

Det finns ingen plan för att skapa en formell referensgrupp för ramprojektet. Genomförandet bygger på kontinuerlig och god dialog med andra företagsfrämjande aktörer som driver satsningar och projekt med inriktning mot att främja cirkulär omställning i företag. Initiativ till erfarenhetsutbyte och samtal om beröringspunkter i uppdrag och samverkansmöjligheter kommer tas även om en referensgrupp inte tillsätts.

Region Jämtland Härjedalen har interna regler och anvisningar för att driva projekt med extern finansiering som tydliggör roller, ansvar och flöde i projekthanteringen.

Extern tjänst för uppföljning och utvärdering köps. Tjänsteleverantören får i uppdrag att följa och utvärdera projektet resultat, samt analysera genomförande och utfall för att komma med rekommendationer på förbättringar.

### **Vilka andra liknande projekt eller verksamheter känner ni till?**

Det finns flera andra regioner som driver ramprojekt, exempelvis Region Gävleborg har ett ramprojekt inom cirkulär omställning och Region Norrbotten och Region Västerbotten driver breda ramprojekt. Tät dialog förs med Region Västernorrland om det ramprojekt ansökan avser och samarbete kommer ske. Inget annat ramprojekt drivs i dagsläget i Jämtland Härjedalen. Ett ramprojekt kompletterar övriga projekt/verksamheten på ett bra sätt. Vanliga projekt som är inriktade på att inspirera och främja cirkulär omställning kan inte erbjuda delfinansiering (bidrag) till de åtgärder som behöver genomföras. Det kan ett ramprojekt göra. Därför kommer informationsutbyte och samarbete med projekt som har samma övergripande syfte att initieras. Här är några projekt som har identifierats vara relevanta för ramprojektet att känna till och ha kontakt med:

ERUF/React-projektet RESPONSE Cirkulär transformation genom design, digitalisering, material och produktutveckling (2021-2023), som drivs av SVID, erbjuder alla företag i

Jämtland Härjedalen utbildningsprogram med fokus på hållbar produktion, hållbara affärsmodeller, designsprint, samt fördjupning med expertstöd.

ERUF-projektet Twin Peak: Impact Innovation/CircularityThrough Twin Transition, som drivs av Peak Innovation AB ska påskynda den gröna omställningen och digitalisering i näringslivet i Jämtland Härjedalen, vilket förväntas leda till ökad cirkularitet och hållbar tillväxt. Företagen kopplas till finansiering, kunskap och forskning, internationalisering och strategiska samarbeten.

RISE avser söka projektet Omställningslyftet - Omställningsstöd för små och medelstora företag i Mellersta Norrland, en nationell satsning mot näringslivets gröna omställning, med koppling till cirkulär omställning, och där bland andra Energikontoret Region Jämtland Härjedalen är samverkanspart.

### **Hur ska ni internt i projektorganisationen arbeta för en inkluderande kultur för likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat?**

Region Jämtland Härjedalen har anvisningar för att driva projekt med extern finansiering (d nr RUN/150/2022) och en rutin för att driva externt finansierade projekt där projektledarens, projektekonomens och chefens ansvar definieras. Detta skapar tydlighet kring vilken funktion som ansvarar för olika arbetsuppgifter och grundar för smidigt genomförande av projektet.

Projektorganisationen ska verka för en inkluderande kultur, där projektmedarbetare och projektaktörer ges möjlighet att påverka projektets inriktning och resultat utifrån projektets målsättningar. Arbetet ska styras utifrån organisationens Personalpolitisk policy (RS/1528/2017), där det tydligt framgår att verksamheterna ska genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och vara fria från diskriminering. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. En viktig metod för att jämställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämställdhet samt vidta åtgärder för att hantera eventuell obalans.

Ledord vid Region Jämtland Härjedalen är att vara handlingskraftiga, välkomnande och pålitliga, vilket också ska genomsyra arbetet och det sätt som projektet ska ledas på. Projektgruppen kommer att följa demokratiska processer internt med respekt och tillit till varandra. Vi värnar en inkluderande kultur där alla involverade ska ges likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat. Det gör vi genom att ha kontinuerliga projektmöten för att gå igenom projektets framdrift och lyfta utmaningar eller behov som vi stöter på och där alla får komma till tals. Arbeta med 4R-metoden i den löpande utvärderingen av vårt arbete och aktiviteter i projektet kan ge oss bra verktyg för att hålla bra koll på representation och fördelning av tid och ansvar även inom projektgruppen.

### **Beskriv vilken kompetens i hållbarhet som finns i projektorganisationen, eller som avses rekryteras till projektet?**

Det övergripande syftet med samtliga företagsstöd är att främja en hållbar tillväxt och stärka konkurrenskraften i företag och därmed främja en hållbar regional utveckling. Det fastställs i de förordningar som styr stödgivningen. Alla ansökningar om företagsstöd bedöms utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna:

- Social hållbarhet
- Miljömässig/ekologisk hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet

Brister i ett företagsstödsärendet utifrån hållbarhetsperspektiv kan utgöra avslagsgrund.

Handläggarna har en grundläggande kompetens i hållbarhet och är vana att bedöma och motivera beslut utifrån hur åtgärden i företaget bidrar till hållbar utveckling. Under de senaste åren har flertalet utbildningsinsatser riktade till handläggare genomförts på detta tema, varav flera finansierade inom den nationella satsningen Vagar till hållbar utveckling. För projektets genomförande har det ändå gjorts bedömningen att sakkunskap specifikt kopplat till cirkulär ekonomi behöver tillföras i handläggningen. Därför finns strategier med i projektbemanningen.

Extern tjänst upphandlas för uppföljning och utvärdering av projektet och krav på att tjänsteleverantören ska ha tidigare erfarenhet av liknande typ av uppdrag kommer att ställas för att säkerställa att leverantören har god insikt i frågor om cirkulär omställning.

**Kommer ni i ert projekts genomförande att arbeta med andra aktörer än de som ingår i er projektorganisation?**

Ja

**Beskriv vad för slags arbete som kommer att genomföras och med vilka aktörer, samt hur det kommer att bidra till projektets genomförande.**

Inflödet av ansökningar om företagsstöd kan effektiviseras genom samarbete med aktörer som ska främja samma syfte genom sin verksamhet. Det kan handla om att använda befintliga mötesforum, såsom återkommande företagarräffar som anordnas av kommunerna, för att på ett smart och resurseffektivt sätt nå ut med information till målgruppen. Projekt och verksamheter kan komplettera varandra och synergieffekter kommer att sökas.

Företagsfrämjande aktörer/funktioner såsom Peak Innovation AB, IUC Z-Group, Kulturen inom Region Jämtland Härjedalen, ALMI, kommunernas näringslivsutvecklare och Coompanion kommer få information om ramprojektet och inbjudas att samarbeta om synergier finns.

Samarbetet handlar om att samordna kommunikationsinsatser som 1) bidrar till att skapa ökad medvetenhet om problem som linjära produktions- och konsumtionssystem skapar och vilka konkurrensfördelar som kan skapas med cirkulär omställning, exempelvis genom att visa upp goda exempel samt 2) visar vilka stödmöjligheter som finns för olika typer av kompetens- och finansieringsbehov som företag har för att komma igång eller komma vidare i sin cirkulära omställning.

Personal från Energikontoret inom Region Jämtland Härjedalen kommer att friställas från annat arbete för att lägga tid i ramprojektet, men de kan samtidigt arbeta i andra projekt. Med detta upplägg kan samma personella resurs i två/flera olika projekt inom den egna organisationen använda samma informationstillfälle för att nå ut med erbjudanden som härrör till olika projekt. Tydlighet i kommunikationen krävs, men det kommer hanteras. I detta fall kan alltså Energikontoret ses som "en aktör".

"Kärnverksamheten" i ramprojektet - att hantera företagsstöd - sker utan att arbeta direkt med andra aktörer.

Kontinuerligt utbyte med Region Västernorrland för gemensamt lärande och effektivisering av ramprojektets genomförande planeras.

**Söker ni stöd för aktiviteter som bidrar till genomförandet av Östersjöstrategin?**

Nej

**Hur har ni i projektets planering säkerställt att ni har förmåga att rapportera och redovisa kostnader och aktiviteter i projektet?**

Region Jämtland Härjedalen har tydliga anvisningar och rutiner för att driva, rapportera och redovisa projekt med extern finansiering. Projektledarkompetens och projektekonomkompetens finns inom organisationen. Erfarenhet av att driva ramprojekt finns sedan tidigare.

**Hur ska ni arbeta med kommunikation?**

I början av projektperioden fokuserar projektets kommunikationsinsatser på att nå ut med information till potentiellt stödmottagande företag om att det är möjligt att söka företagsstöd för insatser/åtgärder som syftar till cirkulär omställning. Befintliga kommunikationskanaler såsom Region Jämtland Härjedalens egen webb och kanaler i sociala medier kommer primärt att

nyttjas. Det är kostnadseffektiva sätt att förmedla information. Företagsfrämjande aktörer och kommunerna kan i vissa fall hjälpa till att sprida information om ramprojektets erbjudande till målgruppen via sina kanaler, exempelvis nyhetsbrev och företagsfrukostar. Visst samarbete för informationsspridning finns redan upparbetat och kontakter kommer att tas inom projektet för utveckling av samverkan i kommunikation. Enheten Finansiering och stöd har en kommunikationsplan för projekt- och företagsstöd där kommunikation om ramprojektet kommer inkluderas som en del.

Det finns redan framtaget kommunikationsmaterial, såsom roll-ups och informationskort, framtaget för att förmedla generell information om företagsstöd. Det finns även en bildbank och ikoner för visualisering av hållbar regional utveckling framtagna inom ett tidigare genomfört projekt (Vägar till hållbar utveckling, RUN/174/2020) som kan komma till nytta i projektets verksamhet. Inom ramprojektet kompletteras med material som särskilt handlar om att främja cirkulär omställning och som informerar om möjligheten att söka företagsstöd för omställningsåtgärder. Det kommer även skapas en särskild webbsida i strukturen på [www.regionjh.se/foretagsstod](http://www.regionjh.se/foretagsstod) som handlar om ramprojektet.

Informationsmaterialet och de kommunikationsinsatser som genomförs ska skapa nyfikenhet och medvetenhet bland företagen. De ska inspirera och driva inflöde av ansökningar om företagsstöd som kan kopplas till ramprojektet. Kommunikationsinsatserna kommer formas så att de bidrar till att skapa ökad medvetenhet om problem som linjära produktions- och konsumtionssystem skapar samt påvisa vilka konkurrens fördelar som kan skapas med cirkulär omställning. De ska visa vilka stödmöjligheter som finns för olika typer av behov som företag har för att komma igång eller komma vidare i sin cirkulära omställning.

Region Jämtland Härjedalen har en kommunikationsavdelning som erbjuder visst stöd till verksamheten. Fördjupat stöd och omkostnader för kommunikationsinsatser behöver köpas av upphandlade tjänsteleverantörer och därför finns inköp av kommunikationstjänster med i budget för projektledaren. Ingen kommunikatör anställs inom projektet. De handläggare som arbetar inom projektet har också ett kommunikationsansvar integrerat i sina roller. Kommunikationsinsatser är en stående punkt på enhetsmöten och handläggarmöten och där kan ansvar för närvaro vid olika aktiviteter och arbetsuppgifter fördelas.

### **Som projektägare har vi förstått att vi måste samla in könsuppdelad statistik för de deltagare som får stöd genom projektet**

Ja

### **Hur ska ni arbeta med inköp i projektet?**

Region Jämtland Härjedalen, liksom andra myndigheter, styrs av Lagen om Offentlig Upphandling (LOU). Organisationen har en upphandlingsenhet som stödjer verksamheten i upphandlingsfrågor. Region Jämtland Härjedalen har ett så kallat dynamiskt inköpssystem (DIS) för att effektivt hantera inköp inom externt finansierade projekt. Fördelarna med DIS är följande:

- Ingen begränsning på antal leverantörer (jämfört med ramavtal)
- Lättare att följa lagen och rapportera in till finansierande myndighet
- Snabbare handläggning
- Inga upphandlingsuppdrag
- Systematiserat men ändå med anpassningsmöjligheter

Det ska köpas extern tjänst för kommunikationsinsatser samt uppföljning/utvärdering i projektet. DIS kommer att användas och upphandlingarna görs med stöd av upphandlingsenheten.

### **Hur har ni säkerställt projektets medfinansiering och hantering av projektets likviditet?**

Projektinitiativet är godkänt av ledningsgruppen för Regional utveckling och beslut om att söka projektet är fattat av områdeschef. Eftersom projektet har en total budgetomslutning som

överstiger 10 miljoner kronor ska även projektet godkännas av regionala utvecklingsnämnden innan projektstart. Projektet har således god förankring i organisationen vilket styrker genomförandekapacitet ur ett såväl personellt som ekonomiskt perspektiv.

Ekonom har varit delaktig i projektets budgetarbete och tidigare erfarenhet finns av att sköta ekonomisk administration av ramprojekt där den del av stödet som ska finansieras med EU-medel. Region Jämtland Härjedalen betalar ut hela stödbeloppet till företaget som har beviljats stöd, där den del som avser EU-medlen belastar ett särskilt konto. Vid ansökan om utbetalning av EU-medlen ligger redovisning som styrker utbetalningen och där det framgår hur stor del av stödet som ska finansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden. I beslut om stöd framgår även hur stor del egen finansiering som stödmottagande företag går in med.

### **Vad för risker har ni identifierat i projektet och vad föreslår ni för åtgärder?**

Risk: Nyckelperson i projektet slutar/kan inte jobba

Beskrivning och hantering: Personer kan sluta eller det kan hända saker som gör att personer inte kan arbeta. Dessa nyckelpersoner kan vara svåra att ersätta. Projektledare och sakkunniga är nyckelpersoner. Handläggning av ärenden kan fördelas på fler personer och därför blir denna roll inte lika sårbar. Insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare och god dialog mellan chef och projektledare samt mellan enhetschefer för de två involverade enheterna ska minimera risken. Nyrekrytering ska ske skyndsamt.

Risk: Intresset och kapaciteten för investering i omställningsåtgärder är felbedömd eller brister  
Beskrivning och hantering: Fel bedömning av företagets intresse av, och kapacitet att, investera i omställningsåtgärder kan ha gjorts. Risken kommer hanteras genom kontinuerlig kontroll över antalet ansökningar om företagsstöd i ramprojektet. Om det behövs vidtas i första hand fler kommunikationsinsatser.

Risk: Stora omvälvande omvärldsfaktorer påverkar genomförandet

Beskrivning och hantering: Det är oroliga tider. Lågkonjunktur råder. Händelser i omvärlden kan påverka företagsstödshantering. Omvärldsbevakning och lyhördhet för signaler om påverkan på näringslivet behövs. I händelse av att en genomgripande samhällskris påverkar projektets genomförande kommer dialog med Tillväxtverket initieras.

Risk: Företagen genomför inte beviljade åtgärder i beslutad takt

Beskrivning och hantering: Företagsstöd beviljade inom ramprojektet måste slutredovisas och betalas ut under projektperioden. Förseningar i genomförande kan uppstå. De kan bero på faktorer såsom komponentbrister som medfört leveransförseningar och på att det uppstår finansieringsutmaningar för företaget. Detta hanteras genom att utreda företagets genomförandekapacitet under beredning och lägga samt följa redovisningsplaner. Eventuella merkostnader för att hantera slututbetalning efter projektperioden finansieras utanför projektet.

### **Beskriv utifrån era gällande policyer och riktlinjer hur ni kommer att ta hänsyn till dessa i ert projekt?**

Det finns en rad interna styrdokument (policys, regler och riktlinjer) som styr verksamheten och som också gäller för ramprojektets genomförande.

Enligt miljöpolicy ska Region Jämtland Härjedalen:

- minska både indirekta och direkta negativa miljöpåverkan.
- aktivt arbeta för en hållbar utveckling i det regionala utvecklingsarbetet som bidrar till att de nationella och regionalt prioriterade miljömålen kan nås.
- arbeta aktivt för att öka insikten om sambandet mellan miljö, hälsa, jämställdhet och jämlikhet.

Regiongemensamma regler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda (RS/491/2021) reglerar hur projektets personal ska resa. Det mest hållbara alternativet ska väljas. Helst ska resor undvikas helt till förmån för digitala möten.

Region Jämtland Härjedalen, liksom andra myndigheter, styrs av Lagen om Offentlig Upphandling (LOU). Region Jämtland Härjedalen har även regler för hållbara inköp

(RS/962/2015), Alla verksamheter och inköp inom Region Jämtland Härjedalen omfattas av dessa regler.

I Region Jämtland Härjedalens Personalpolitisk policy (RS/1528/2017) framgår att nolltolerans råder mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Verksamheterna ska genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och vara fria från diskriminering. Jämställdhet, jämlikhet och icke-diskriminering är viktiga aspekter, framför allt i kombination med kompetensförsörjning.

Det finns även styrande dokument som reglerar företagsstödshandlingen, såsom riktlinjer för företagsstöd (RUN/355/2022) och en särskild dokumenthanteringsplan (vidare beskriven under annan fråga). Region Jämtland Härjedalen har modell för politisk styrning av vilka företagsstödserbjudanden som ska vara tillgängliga att söka.

**Beskriv hur ni kommer att arbeta med att dokumentera, sprida och ta tillvara på resultat under projekttiden? Beskriv också hur ni vill säkra att resultaten tas tillvara under projekttiden?**

Region Jämtland Härjedalen har en särskild dokumenthanteringsplan för projekt- och företagsstöd (RUN/496/2018). Den gäller även för företagsstödsärenden inom ramprojektet. Dokumenthanteringsplanen identifierar vilka handlingar som uppstår i ett företagsstödsärende och anger hur dessa ska förvaras och vad som gäller avseende bevarande och gallring. Här framgår att gallringsfristen för handlingar som avser företagsstöd som erhållit medfinansiering från EU:s är 10 år. Det finns även en dokumenthanteringsplan för allmän administration som reglerar hur projekthandlingar ska hanteras (dnr RS/844/2018).

Hur Region Jämtland Härjedalen kan sprida resultat (information om företagsstöd) begränsas av Offentlighets- och sekretesslag (2009:400). Viss information i enskilda företagsstödsärenden kan inte spridas vidare med hänsyn till kapitel 30, Sekretess till skydd för enskild i verksamhet som avser tillsyn m.m. i fråga om näringslivet. Vilka företag som beviljas stöd, vilken typ av stöd och beviljat belopp är uppgifter som får lämnas ut och som också kommer att tydliggöras i lägesrapportering av projektet.

I syfte att inspirera företag och därmed öka inflödet av företagsstödsansökningar kommer viss kommunikation formas som goda exempel. Företag som genomfört omställningsåtgärder lyfts och dereas cirkulära resa skildras.

Projektet får en egen webbsida i strukturen på [www.regionjh.se/företagsstöd](http://www.regionjh.se/företagsstöd) där information om projektet och dess resultat görs tillgänglig för allmänheten. Projektinformation sprids även via andra kommunikationsinsatser (som har beskrivits under särskild fråga).

Följeforskarens rekommendationer kommer att tas tillvara under projekts gång och vid eventuell utformning av nytt framtida ramprojekt. Projektorganisationen har under ledning av projektledaren kontinuerliga möten där punkt för dialog om internt lärande och löpande förbättringsarbete finns på agendan. Det finns även interna mötesformer inom Område Hållbar tillväxt där projektets resultat kan spridas. Externa intressenter, såsom företagsfrämjande aktörer och kommuner, kommer få ta del av särskilda informationsinsatser.

## 1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1 - Handläggning av företagsstöd för cirkulär omställning	Detta är ett ramprojekt som hanterar företagsstöd med inriktning mot cirkulär omställning och handläggning av företagsstödsärenden är en nödvändig aktivitet för genomförandet.	2024-01-01 - 2026-12-31	39 168 186

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1.1 - Handläggning av företagsstöd för cirkulär omställning	<p>I aktiviteten inkluderas både beredning och granskning samt utbetalningshantering. Här uppstår kostnader för ärendehantering; personal lägger tid på moment i flödet från fördialog till slututbetalning och uppföljning av företagsstödet. En liten del av handläggarnas tid kommer att läggas på att genomföra kommunikationsinsatser. Det uppstår resekostnader vid företagsbesök som genomförs i handläggningen och vid kontroll av ärenden. I detta arbetspaket ligger även kostnaden för investeringen (bidraget) till stödmottagande företag.</p> <p>Inkomna ärenden fördelas under handläggarmöte. En initial bedömning av om ärendet styr mot ramprojektets syfte görs vid ärendefördelning. Beredning påbörjas av ansvarig handläggare. Under särskilda möten mellan handläggare och strateger/sakkunniga i projektorganisationen görs en grundlig bedömning av ärendets relevans och betydelse för företagets cirkulära omställning. Ärenden läggs fram för beslut med motivering som förklarar hur de åtgärder som stödet finansierar bidrar till företagets omställning. I aktiviteten ingår slutligen kontroll och utbetalningsadministration, samt uppföljning av ärenden. Ärendehantering sker i två system, NYPS och Platina.</p>	2024-01-01 - 2026-12-31	39 168 186
2 - Kommunikation och inspiration	Arbetspaketet handlar om att stimulera inflöde av ärenden (ansökningar om företagsstöd) till ramprojektet.	2024-01-01 - 2024-01-31	844 353
2.1 - Kommunikation och inspiration	I början av projektperioden fokuserar projektets kommunikationsinsatser på att nå ut med information till potentiellt stödmottagande företag. Befintliga kommunikationskanaler kommer användas för resurseffektivitet. Visst nytt kommunikationsmaterial tas fram, såsom roll-up och egen webbsida om ramprojektet. Energikontorets roll inkluderas i detta aktivitetspaket. Även handläggarna kommer ha ett ansvar för planering och	2024-01-01 - 2026-12-31	844 353

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	genomförande av kommunikationsinsatserna varför en liten del av deras tid belastar aktivitetspaketet. Insatserna ska både inspirera till cirkulär omställning och informera om stödmöjligheterna inom ramprojektet.		
3 - Projektledning	Projektledning krävs för att genomföra projektet.	2024-01-01 - 2026-12-31	890 000
3.1 - Projektledning	<p>Projektledning och administration bryts ut till ett eget arbetspaket eftersom det inte igår i handläggning av ärenden. Projektledningen inkluderar särskilda arbetsuppgifter.</p> <p>Projektledaren kommer organisatoriskt tillhöra enheten Finansiering och stöd. Denne ansvarar för att samordna planering och genomförande av projektets operativa aktiviteter, samt för redovisning och slutrapportering av projektet gentemot finansiärer. Ekonom kopplas till projektet och samarbetar med projektledaren vid ekonomisk hantering och redovisning av projektet. Projektledaren har kontinuerligt avstämning med enhetschef.</p>	2024-01-01 - 2026-12-31	890 000
4 - Uppföljning och utvärdering (följeforskning)	Uppföljning och utvärdering för lärande är ett krav för stora projekt. Utvärderingens resultat och eventuella rekommendationer om justering av genomförande kommer tas tillvara och på så sätt bidra till projektmålet.	2024-01-01 - 2026-12-31	300 000
4.1 - Uppföljning och utvärdering	Extern tjänst kommer köpas för uppföljning och utvärdering av ramprojektet. Här inkluderas endast beräknad kostnad för ändamålet.	2024-01-01 - 2026-12-31	300 000



## 1.7 Indikatorer

### Outputindikatorer

Företag som får stöd (fördelade per mikroföretag, små företag, medelstora företag, stora företag)	Målet är att bevilja 50 små (inklusive mikro) och medelstora företag företagsstöd som främjar cirkulär omställning inom ramprojektet. Fördelningen av stöd mellan företag med olika storlek bedöms inte gå att förutspå. En stor del av företagsstöden väntas handla om stöd till hållbarhetsanalys, vilket genererar ett grundläggande och strategiskt planeringsunderlag för företaget. Ärenden inom samtliga av Region Jämtland Härjedalens erbjudanden om företagsstöd kan kopplas till ramprojektet. Det kan således även exempelvis handla om ärenden som avser investering i företagets fastighet eller maskiner, eller om ett ärende som avser utveckling av innovativ teknik för att skapa cirkulära resursflöden. Merparten av företagsstöden kommer beviljas första och andra året av ramprojektets genomförande. Den åtgärd som stödet avser måste hinna genomföras och stödet måste hinna betalas ut under projektperioden.	Startvärde: <i>Ej Aktuellt</i> Målvärde: 50 Enhet: Företag
Företag som får stöd genom bidrag	Företagsstödet beviljas i form av bidrag.	Startvärde: <i>Ej Aktuellt</i> Målvärde: 50 Enhet: Företag
Företag som får icke-ekonomiskt stöd	Mäts ej i ramprojektet. Målet inkluderar endast de företag som har beviljats företagsstöd (bidrag) inom ramprojektet.	Startvärde: <i>Ej Aktuellt</i> Målvärde: 0 Enhet: Företag

### Resultatindikatorer

SMF som utvecklar produkter, processer och affärsmodeller	Avser de företag som beviljats företagsstöd inom ramprojektet för att utveckla nya produkt (vara eller tjänst), produktionsprocesser eller -metoder eller cirkulär affärsmodeller. Samtliga har styrning mot cirkulär ekonomi och fångas även i indikatorn SMF som utvecklar cirkulära produkter, processer och affärsmodeller.	Startvärde: Målvärde: 50 Enhet: Företag
Små och medelstora företag (SMF) som inför produkt- eller processinnovationer	En del av de företagsstödsärenden som hanteras inom ramprojektet bedöms kunna handla om att	Startvärde: Målvärde: 2 Enhet: Företag



Kostnadslag	Region Jämtland Härjedalen										Totalt
ramprojektets räkning.											
<b>Summa kostnader</b>	<b>41 202 539</b>										<b>41 202 539</b>
<b>Projektintäkter</b>											
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>41 202 539</b>										<b>41 202 539</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>											
<b>Summa bidrag i annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>41 202 539</b>										<b>41 202 539</b>

### Finansiering

Finansiär	Region Jämtland Härjedalen										Totalt
<b>Offentligt bidrag annat än pengar</b>											
<b>Total offentligt bidrag annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>											
Region Jämtland Härjedalen: Avser den del av företagsstöden som medfinansieras med medel från anslag 1:1	11 092 163										<b>11 092 163</b>
Region Jämtland Härjedalen: Avser projektfinansiering med medel från anslag 1:1 för den projektadministrativa delen av projektet.	3 405 413										<b>3 405 413</b>
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>14 497 576</b>										<b>14 497 576</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>14 497 576</b>										<b>14 497 576</b>
<b>Privata bidrag annat än pengar</b>											
<b>Total privat bidrag annat än pengar</b>											<b>0</b>
<b>Privat kontantfinansiering</b>											
Egen finansiering från företag som beviljas stöd: De företag som beviljas företagsstöd inom ramprojektet står för egen finansiering. Företagen kan inte anges på förhand. Ansökningar om stöd och beslut om stöd tas löpande under projekttiden. Genomsnittlig del egen finansiering beräknas vara 48 %.	17 039 912										<b>17 039 912</b>
<b>Total privat kontantfinansiering</b>	<b>17 039 912</b>										<b>17 039 912</b>

Finansiär	Region Jämtland Härjedalen										Totalt
Total privat finansiering	17 039 912										17 039 912
Summa medfinansiering	31 537 488										31 537 488

#### Stödfinansiering

Finansiering	Region Jämtland Härjedalen										Totalt
Stödfinansiering	9 665 051										9 665 051

#### Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	23,46%
Stödandel av totala kostnader	23,46%
Stödandel av stödgrundande finansiering	23,46%
Stödandel av total finansiering	23,46%
Andel annan offentlig finansiering	35,19%
Andel offentlig finansiering	58,64%
Andel privat finansiering	41,36%

## **1.9 Förskott**

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## **1.10 Mina kontakter**

Namn:	Kim Strömmer
Telefonnummer:	kim.strommer@regionjh.se
Mobiltelefonnummer:	
E-postadress:	kim.strommer@regionjh.se
Roll:	Kontaktperson
Namn:	Nicklas Bergstedt
Telefonnummer:	+4663153135
Mobiltelefonnummer:	
E-postadress:	nicklas.bergstedt@regionjh.se
Roll:	Ekonomi

## **1.11 Dokument**