

Samarbetsavtal kompetensattraktion 2024

Samarbetsavtal mellan Region Jämtland Härjedalen, Berg kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun gällande arbetet med kompetensattraktion enligt TAM modellen och det digitala ekosystem och de nätverk som är framtagna i projektet ”En attraktiv region”. Samtliga parter i samarbetet samlas i ett gemensamt avtal.

1. Bakgrund

Region Jämtland Härjedalen har varit projektägare för projektet En attraktiv region (nedan ”Projektet”) som pågår fram till 31/12 2023.

Jämtland Härjedalen saknar arbetskraft och behöver bli fler invånare. Syftet med projektet har varit att det ska leda till ett utvecklat samarbete skapas mellan det offentliga och det privata så att man på ett effektivare sätt arbetas med att attrahera arbetskraft som i dag är svår att rekrytera eller saknas för såväl företag som det offentliga.

Projektets syfte har varit att attrahera personer med kompetens som matchar länets kompetensbehov att bosätta sig i Jämtlands Härjedalen. Det har gjorts via uppbyggnad av webbplatsen tasteget.nu, grafiskt, innehållsmässigt och funktionellt, så att den på ett inspirerande sätt sänker trösklar för flytt, berättar om livet och arbetsmarknaden i länet samt förmedlar de fördelar länet ger för den som väljer att flytta hit. Det har gjorts via digitala annonskampanjer och via sociala medier, via deltagande på event samt via magasinet ”Ta Steget”.

Ett gemensamt CRM system har byggts upp, där de som är intresserade av att flytta in till länet registrerar sig och blir kontaktad av någon av våra kommunala flyttvägledare.

Ett stort platsvarumärkesarbete har genomförts i projektet och en varumärkesplattform har tagits fram för talangattraktion. En modell för talangattraktion har tagits fram för att attrahera, välkomna och integrera talang, vilket förhoppningsvis leder till nöjda inflyttare som stärker vår gemensamma plats Jämtland Härjedalen.

I projektet har ett länsövergripande co-workingnätverk byggts upp, liksom ett stort nätverk av ideella ambassadörer vilka vill berätta om platsen Jämtland Härjedalen och varför länet är en attraktiv plats att bo och leva i.

Utbildningsinsatser ”Attraktivare arbetsgivare” har erbjudits och genomförts med arbetsgivare i länet.

Projektets övergripande mål har varit att genom projektets aktiviteter få minst 400 hushåll, som i dag bor utanför länets gränser, att välja någon ort i Jämtland Härjedalen för sitt

boende och arbete. Projektets mål har också varit att 200 företag, via projektets aktiviteter, ska ha hittat arbetskraft som de söker.

Projektets målgrupper har varit privatpersoner/familjer boende utanför länet samt regionens näringsliv/företag/företagare, intresseorganisationer och det offentliga.

Projektet har varit lyckat och ett starkt samarbete mellan länets olika aktörer har byggts upp. Tanken har varit att den arbetsmodell som byggts upp ska drivas vidare på annat sätt. I väntan på att kommunförbundet bildas har inblandade parter kommit överens om att driva arbetet vidare i samverkan under år 2024.

2. Syfte och mål

Syfte

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har gemensamt kommit överens om att tillsammans driva kompetensattraktionsarbetet enligt den modell och det arbetssätt som byggts upp i projektet "En attraktiv region". Syftet med denna tidsbegränsade överenskommelse är att under 2024 fortsätta denna samverkan med Region Jämtland Härjedalen som samordnare. Avtalet tydliggör roller, ansvar, budget och finansiering av kompetensattraktionsarbetet mellan parterna (bilaga 1), arbetsfördelning (bilaga 2) Servicenivå CRM system (bilaga 3).

Mål

Samarbetet har följande övergripande målsättningar:

- Att upprätthålla och utveckla det länsgemensamma arbetet med att inspirera och attrahera potentiell kompetens till länets arbetsgivare.
- Skapa ett fortsatt inflöde av nya kontakter/kompetens till vårt gemensamma CRM--system genom utveckling av gemensam webb, magasin, nyhetsbrev och kommunikationsinsatser.
- Ytterligare etablera en positiv bild av Jämtland Härjedalen genom fortsatt platsvarumärkesbyggande och länsgemensamt visionsarbete för kompetensattraktion.
- Upprätthålla och utveckla uppbyggda samverkansstrukturer och arbetssätt för kompetensattraktion.

3. Organisation

För samarbetet ska en styrgrupp utses bestående av minst fyra representanter; två representanter från kommunerna, en representant från kommunförbundet och en representant från Region Jämtland Härjedalen.

Styrgruppen fungerar rådgivande för samordnarens, nätverkets och verksamhetens inriktning. Styrgruppen ska under avtalstiden vara delaktiga i att utreda och ta fram ett förslag på hur ett länsgemensamt kompetensattraktionsarbete ska organiseras, styras och finansieras efter 2024.

Därutöver ska en arbetsgrupp finnas med minst en flyttvägledare från varje kommun samt en representant från Region Jämtland Härjedalen.

4. Ekonomi/Ersättning

Samarbetet finansieras gemensamt av Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner enligt bifogad budget (bilaga 1).

Eventuella mindre kostnader kan tillkomma för CRM-systemet om tex. en kommun köper fler licenser. Dessa kostnader belastar då den kommun som behöver fler licenser. Om det sker prisökningar för systemet som Region Jämtland Härjedalen inte kan råda över finansieras även detta gemensamt av Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner.

5. Återrapportering och uppföljning

Region Jämtland Härjedalen ska kvartalsvis återrapportera uppdraget till kommunerna. Återrapporteringen ska inkludera en ekonomisk rapport. Rapporteringen ska även delges Region Jämtlands Härjedalens regionala utvecklingsnämnd.

6. Insyn

Region Jämtland Härjedalen ska till kommunerna och kommunförbundet lämna ut sådan information som begärs för att kunna bedöma om denna överenskommelse fullföljs. Kommunerna ska på begäran på motsvarande sätt lämna ut sådan information till Region Jämtland Härjedalen för att kunna bedöma att denna överenskommelse fullföljs.

7. Giltighetstid

Samarbetsavtalet gäller från och med 2024-01-01 till och med 2024-12-31.

8. Tvist

Tvister om tolkningen av detta avtal ska i första hand lösas inom Regionens samverkansråd.

9. Giltighet

Detta avtal är giltigt när det undertecknats av samtliga parter. Avtalet signeras digitalt.

Bilagor till detta avtal:

Bilaga 1: Budget och finansiering

Bilaga 2: Arbetsfördelning

Bilaga 3: Gemensam överenskommelse om servicenivå för inflyttarvägledning i SuperOffice