

Samhällsutveckling  
Paulina Franklin  
paulina.franklin@regionjh.se

Regionala utvecklingsnämnden  
RUN/215/2023  
2024-03-27

## Plan för regional kompetensförsörjning 2024-2026

### Ärendebeskrivning

Sedan oktober 2021 har det på länsnivå funnits en plan för regional kompetensförsörjning. Arbetet påbörjades efter att regionala utvecklingsnämnden i maj samma år gav regiondirektören i uppdrag att ta fram en plan för arbetet med regional kompetensförsörjning tillsammans med relevanta aktörer i länet.

Det faktum att kompetensförsörjning ej löses av en enskild aktör eller nivå har legat som en viktig ansats vid utformningen av planen. Fokus ligger därmed på frågor som inte löses av enskilda aktörer utan på frågor som just kräver samverkan och gemensamma insatser på den regionala nivån för att leda framåt. Med en gemensam plan på plats har det blivit lättare att få en strategisk och samlad överblick över pågående satsningar och initiativ men också att gemensamt mobilisera för nya.

Planen som sträckte sig från 2021-2023 (RUN/347/2021), har nu setts över och reviderats tillsammans med aktörer som har uppdrag kring kompetensförsörjning på länsnivå. Den gruppering som framför allt spelat en viktig roll i såväl framtagande av planen som vid revideringen av den är ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Gruppen består av representanter från Region Jämtland Härjedalen, Arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet, Samling Näringsliv, Handelskammaren, Jämtlands gymnasieförbund, Folkhögskolorna, Kommunförbundet Jämtland Härjedalen samt kommunala företrädare som representerar samtliga kommuner från nätverk för vuxenutbildningschefer och Tillväxt/näringslivschefer. I arbetet med revideringen av planen har även andra aktörer i länet bidragit.

Några större ändringar i planen har inte funnits behov att göra inför kommande treårsperiod då den övergripande behovsanalys som låg till grund för föregående plan i allt väsentligt fortfarande är aktuell. Revideringsprocessen i sig har framför allt varit betydelsefull då den möjliggjort såväl förtydliganden som identifiering av fördjupande behov och förslag på aktiviteter framåt. Processen har också underlättat mobilisering kring nyttjande av extern finansiering, exempelvis ESF+, i syfte att få till stånd en förstärkt utveckling kring vissa delar.

Sedan augusti 2022 har det i lagen om regionalt utvecklingsansvar förtydligats att det för samtliga regioner ingår att fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Detta görs på olika sätt i regionerna, en del har exempelvis detta mer tydligt uttryckt i sin regionala utvecklingsstrategi medan andra ännu inte har detta på plats. För vårt län är det idealiskt att detta formaliseras genom den plan för regional kompetensförsörjning som aktörerna tillsammans tagit fram. Planens innehåll harmoniserar väl mot såväl nationell strategi för regional utveckling i hela landet 2021-2030 som mot Regional utvecklingsstrategi Jämtlands län 2050 – En nytänkande och hållbar region att leva, verka och utvecklas i.

### Regiondirektörens förslag

1. Plan för regional kompetensförsörjning 2024-2026 godkänns.

2. Arbetet åiterrapporteras årligen till regionala utvecklingsnämnden i samband med åiterrapportering av villkorsbeslutet.

I tjänsten

Sara Lewerentz  
Regiondirektör

Magnus Aspegren  
Tf. områdeschef Hållbar tillväxt

Utdrag till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.