

Marina Gregorsson
Regional utveckling
Tfn: 063-14 66 19
E-post: marina.gregorsson@regionjh.se

Verksamhetsberättelse 2019

Regional samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen

Enligt "Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan" ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling. Enligt beslut i Regionens samverkansråd ska regionen årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Det här är verksamhetsberättelsen för januari till och med december 2019 och är uppdelad efter överenskommelsens uppdrag. Sist i verksamhetsberättelsen finns en sammanställning av övriga samarbetsavtal som regional utveckling har med länets kommuner, samt hänvisning till var man kan läsa mer om dem.

I bilaga 1 finns de till avtalet beslutade uppdragsbeskrivningarna

Innehållsförteckning

EU och övergripande utveckling.....	3
<i>EU-frågor och Mid Sweden European Office.....</i>	3
<i>Ledning.....</i>	4
<i>Samverkansarenor inom överenskommelsen.....</i>	5
Social välfärd och folkhälsa.....	6
<i>Samordning Social Velfärd.....</i>	6
<i>FoU Jämt.....</i>	7
Samhällsbyggnad och klimat.....	8
<i>Regionalt Energikontor.....</i>	8
Arbetsmarknad och utbildning.....	9
<i>Samordning Barn- och utbildning.....</i>	9
<i>Samordning LärCentrum.....</i>	10
<i>Samordning Vård- och omsorgscollege (VO-C).....</i>	11
Kurs och konferens.....	13
Övrig finansierad verksamhet enligt denna överenskommelse.....	14
<i>Föreningsarkivet, Dnr: RUN/504/2018 och RUN/423/2019.....</i>	14
Andra samverkansavtal mellan regional utveckling och länets kommuner.....	14
<i>Skol IT Zappa Zonline, Dnr: RUN/659/2016.....</i>	14
<i>Fastighetsnätverk, Dnr: RUN/350/2019.....</i>	14
<i>Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning, Dnr: RUN/658/2017.....</i>	14

EU och övergripande utveckling

Region Jämtland Härjedalen bevakar också kommunernas intressen i olika sammanhang på såväl nationell som europeisk nivå. Detta arbete innefattar bland annat möten och dialoger med departement och statliga myndigheter liksom vår arbetsgivar- och intresseorganisation Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

All regional utveckling sker lokalt, det vill säga någonstans i länets åtta kommuner. Tillväxt skapas av människor och företag och vi arbetar för bästa möjliga förutsättningar för utveckling i Jämtland Härjedalen. Vi utarbetar, fastställer, genomför och följer upp länsövergripande strategier och planer såsom exempelvis Länstransportplanen och den regionala utvecklingsstrategin (RUS). I januari 2019 påbörjades en revideringsprocess av RUS, detta utifrån ett beslut som fattades i Regionala utvecklingsnämnden i december 2018. Under året har en bred utvärderingsprocess kring den nuvarande strategin genomförts och i samband med detta har det även funnits möjlighet att komma med inspel till den reviderade versionen. Mycket kraft har lagts på att arbeta med en transparent och inkluderande arbetsprocess, som skapat möjlighet till delaktighet. Fokus har även legat på att redan nu tänka kring genomförandet och uppbyggnad av regional kapacitet för det. Under året har det genomförts insatser såsom utlysning av våra egna 1:1 medel för att ge länets kommuner, näringsliv samt civilsamhällets aktörer möjlighet att vara med på ett bra sätt och driva inspelsprocesser inom sina respektive områden. Det har även arrangerats workshops i alla kommuner i länet.

EU-frågor och Mid Sweden European Office

Länets utvecklingsmöjligheter vilar tungt på de europeiska struktur- och investeringsfonderna (ESI-fonderna) som finns för att förverkliga EU:s sammanhållningspolitik. Politiken strävar efter att minska skillnaderna mellan regionernas utvecklingsnivåer och eftersläpningen i de minst gynnade regionerna. Särskild hänsyn ska tas till, bland andra, de gleset befolkade nordliga regionerna med mycket låg befolkningstäthet – vårt län. Den särskilda hänsynen innebär att vi tilldelas extra medel, det vi brukar kalla gleshetsmedel och som innebär ytterligare 60 procent medel i den europeiska regionala utvecklingsfonden. Under 2018 presenterade EU-kommissionen sitt budgetförslag för perioden efter 2020. Av olika anledningar, huvudsakligen Storbritanniens utträde ur EU, har budget ännu inte antagits.

Under 2019 har vi arbetat med att övertyga EU-kommissionen och den svenska regeringen om att vi själva ska få prioritera hur vi får använda tillväxtmedlen utifrån våra unika förutsättningar. Det arbetet har under året bland annat skett genom SKR, vårt representationskontor i Bryssel: Mid Sweden European Office samt norra Sveriges gemensamma påverkansplattform i EU-frågor: Europaforum Norra Sverige. För att stärka kapaciteten i vårt påverkansarbete gentemot europeisk nivå har vi under året arbetat för att lägga samman vårt regionkontor i Bryssel, Mid Sweden European Office, med Norrbottens och Västerbottens regionkontor North Sweden European Office. Under 2019 har primärkommunerna visat stort intresse för EU-frågor och övergripande utvecklingsfrågor och dialog förts med företrädare för den regionala utvecklingsnämnden om hur arbetet kan utvecklas för ett primärkommunalt engagemang. Det arbetet fortgår år 2020.

Mid Sweden European Offices verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelse fastställs årligen av kontorets ägarråd. Senaste årens verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelser återfinns på hemsidan: https://www.rvn.se/sv/Sarprofil-delplatser/MidSweden/Om-organisationen/VD_och_VB/

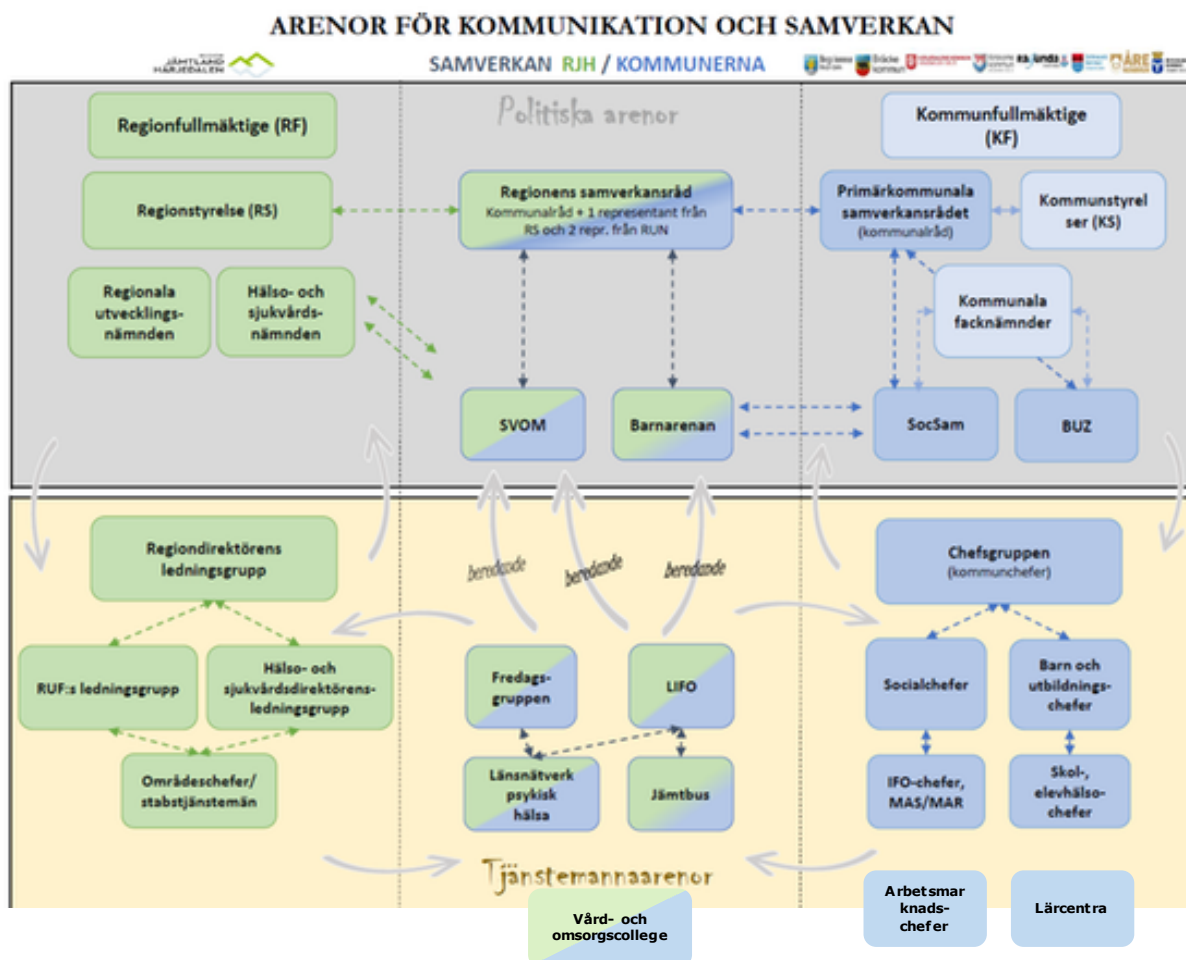
Ledning

Region Jämtland Härjedalen är genom överenskommelsen samordnande för primärkommunala samverkansrådet och kommunchefgruppen. Samverkansrådet har under året haft sju formella sammanträden samordnade av regionen, och därutöver även haft enskilda möten internt. Rådet har under året fått ett antal nya representanter, och även en ny ordförande och vice ordförande. Ett stort fokus under året har varit primärkommunal samverkan där en kartläggning av möjliga samverkansområden har initierats. Rådet har även visat ett större intresse för EU-frågor, och ledamöterna genomförde ett studiebesök vid Brysselkontoret i september.

Kommunchefgruppen har träffats vid sex tillfällen under året. Frågor som diskuterats är bland annat strategiska frågor av regionövergripande karaktär såsom infrastruktur, näringslivsutveckling, revidering av länsövergripande styrdokument. Kommuncheferna har även lyft in andra primärkommunala frågor av vikt som diskuterats i gruppen.

Samverkansrådet har i slutet av året efterlyst en större samordning mellan rådets sammanträden och kommunchefsträffarna. Med start i februari 2020 kommer kommunchefgruppen och samverkansrådet därför att sammanträda samma dag, där inledningen av dagen kommer att bestå av ett gemensamt möte mellan dessa två grupperingar.

Samverkansarenor inom överenskommelsen



Social välfärd och folkhälsa

Samordning Social Välfärd

Projekt

Utöver tjänsten som samordnare för social välfärd och FoU verksamheten har 7 personer med olika tjänstgöringsgrad varit anställda eller så har köp av tjänst gjorts kortare eller längre perioder. Områdena har varit våld i nära relationer, samverkan vid utskrivning från slutna vård, fallförebyggande arbete samt för psykisk hälsa.

Exempel på aktiviteter under 2019

Politiska arenor där både kommunerna och regionen samverkar:

SVOM:(politisk arena för samverkan i hälso- och sjukvårdsfrågor och närliggande områden)

Under vårens möten har förtroendemannautbildning av ledamöterna skett. SVOM har beslutat om tre prioriterade områden under mandatperioden:

- God och nära vård
- Välfärdsteknologi
- Psykisk hälsa

SVOM har för sitt arbete en konkret balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitik. Ex. på aktuella områden under året har varit nya lagen om samverkan vid utskrivning från slutna vård, nationell satsning på psykisk hälsa, fallpreventivt arbete där har också beslut om en gemensam åtgärdsplan tagits, skapandet av ett Barnahus, samverkansdagar med Västernorrland där Jämtlands län var arrangörer bl.a. om god och nära vård samt välfärdsteknologi.

Barnarenan: (politisk arena för socialtjänst, skola och hälso- och sjukvården). Barnarenan har bara haft två möten under året där en del har varit förtroendemannautbildning av ledamöterna. Beslut har tagits om balanslista för en tvåårsperiod med utgångspunkt från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitik. Ex. på aktuella områden under året har varit: tillskapande av ett Barnahus, psykisk hälsa och barnkonventionen.

Kommunalpolitisk arena för samverkan:

SocSam (Sociala samrådsgruppen):(politisk arena för socialtjänst, LSS och den kommunala hälso- och sjukvården) Under våren har förtroendemannautbildning till ledamöterna skett. SocSam har beslutat om fyra prioriterade områden under mandatperioden:

- Psykisk hälsa
- Kvalitetsförbättrande samverkansområden (länsgemensamma verksamheter)
- God och nära vård
- Välfärdsteknologin

Ex. på aktuella områden under året har varit avtalssamverkan, våld i nära relationer och en kartläggning om våld i länet har presenterats, följt utvecklingen av familjehemscentrum, i fallförebyggande arbete har en kartläggning i kommunerna gjorts, samt gällande vuxenhabiliteringen har en enkätundersökning startats upp för att kartlägga nuläget.

FoU Jämt

Länets kommuner är FoU Jämts huvudmän och det huvudsakliga uppdraget är att bidra till att kommunerna kan erbjuda en jämlik, effektiv och kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. FoU Jämt är en viktig del av den Regionala samverkans- och stödstrukturen och utgör ofta länken mellan lokal och nationell nivå. FoU-rådet är verksamhetens styrgrupp och består av kommunernas socialchef/motsvarande, områdeschef VKK och social samordnare. Adjungerade ledamöter utses från Mittuniversitetet samt från Region Jämtland Härjedalens FoU U-enhet. FoU Jämt sammanställer en årlig verksamhetsberättelse och verksamhetsplan som finns att läsa på www.regionjh.se/foujamt.

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

- Besök i alla kommuners facknämnder, då många politiker är nya i sina uppdrag.
- På uppdrag av länets förvaltningschefer genomfört en kartläggning av kompetens hos länets bistånds-/LSS-handläggare, som bidragit till att samarbete med Socialstyrelsen inletts kring en utbildningsinsats för handläggare inom LSS-området
- På uppdrag från SocSam har Familjehemscentrums verksamhet följts upp, uppdraget redovisas under vår 2020.
- I samverkan med regionen fortsatt arbetet med att ta fram förslag på fallpreventiva åtgärder i enlighet med SKR:s Strategi för hälsa.
- Som ett resultat av kvalitetssäkrings- och analysarbete av Öppna Jämförelser genomfördes en utbildning i systematisk uppföljning, i samarbete med SKR, där sex kommuner deltog. Utbildningen resulterade i att Bergs kommuns uppföljning av fallolyckor på ett särskilt boende uppmärksammades av Socialstyrelsen.
- Arrangerat en introduktionsutbildning för 18 socialsekreterare från sju kommuner.
- Arrangerade i samverkan med MIUN en årlig FoU-dag med temat digitalisering, där 70 personer deltog.
- I arbetet att involvera brukare har information och samtal om fallförebyggande åtgärder i föreningar samt att Jämtlands läns brukarråd har varit en dialogpart i flera sammanhang, ex. vid planering av länsdialog kring handlingsplan mot missbruk och beroende 13–29 år.
- FoU-rådet har beviljat två nya FoU-medelsprojekt, ett till Östersunds kommun (område funktionsnedsättning) och ett till Bergs kommun (område barn och unga).

Omvärldsbevakning visar att kommunernas socialtjänster står inför en rad utmaningar, demografiska, ekonomiska och rekryteringsmässiga. Kostnadsökningar väntas för välfärden och det blir centralt att effektivisera verksamheterna. Vårdbehoven förväntas samtidigt öka till följd av en åldrande befolkning och fler personer med kroniska sjukdomar. Hälso- och sjukvården ställer om till god och nära vård med mål att skapa en god, nära och samordnad vård och omsorg som främjar jämlik hälsa. Då 25% av vården bedrivs i kommunal regi blir det avgörande att samverkan mellan region och kommun fungerar för att omställningen ska få önskad effekt. Utveckling av e-hälsa och välfärdsteknik kan bidra till att bibehålla eller öka trygghet, aktivitet, delaktighet eller självständighet för individer. En god tillgång till personal med lämplig kompetens i socialtjänsten samt ett väl utvecklat ledarskap är en förutsättning för att utsatta grupper ska få rätt stöd i rätt tid.

Samhällsbyggnad och klimat

Regionalt Energikontor

På uppdrag av Energimyndigheten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i länet arbetar Energikontoret med aktiviteter och projekt som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Styrgruppen är densamma som Klimatrådets. Verksamheten utgår från "Fossilbränslefritt 2030 Jämtlands län", den regionala energi- och klimatstrategin som antogs hösten 2019. Antagandet av energi- och klimatstrategin är ett viktigt resultat av Energikontorets arbete under 2019. Strategin stakar ut riktningen för det fortsatta arbetet och med den infördes en ny målsättning: Minst 10 procent minskade utsläpp av växthusgaser varje år under perioden 2020–2030. Den nya målsättningen innebär att arbetet för utsläppsminskningar framgent måste ske med betydligt högre takt än idag.

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

- Vi samordnar och utvecklar kommunernas energi- och klimatrådgivning, med tillhörande kompetensutvecklings- och informationsaktiviteter.
- Vi deltog i arbetsgrupper kring "Fossilbränslefri VM-region".
- Vi ingår i styrelsen för föreningen Energikontoren Sverige.
- Vi var en av arrangörerna till Klimatseminarium 2019 med ca 450 deltagare.
- Vi har varit med och svarat på statliga remisser, ex. Biodrivmedel inom flyget.
- Vi har arrangerat dialogmöten för att hitta ekonomiska och praktiska lösningar för etablering av fler snabbbladdare
- Vi har startat projektet Förnybart i tanken som ska bidra till ökad tillgång och efterfrågan på förnybara hållbara drivmedel inom tunga transporter och maskinentreprenadtjänster
- Vi driver projekt inom olika områden enligt nedanstående projektportfölj.

Transporter	Energieffektiva företag	Fastighet	Samverkan
Stolpe in för stad och land	Regionala noder	Build2lc	Regional utvecklingsledare
Testresenär	Energieffektiviseringsnätverk	Fastighetsnätverk	Koordinator regional utvecklingsledare
Hållbara pendlings- och tjänsteresor	Coach energi och klimat		VA nätverk
Förnybart i tanken	Energi- och klimatrådgivning		Klimatrådet
	Energieffektiva företag Jämtland Härjedalen		

Den förnybara energins andel av den totala energianvändningen i länet har ökat till 71%, en hög siffra jämfört med andra regioner. Länet ligger även långt fram när det gäller installerad solcellseffekt och laddinfrastruktur. Detta är ett resultat av bl.a. Energikontorets långsiktiga arbete inom dessa områden. Däremot sker omställningstakten går alldeles för långsamt för att vi ska ha möjlighet att nå nationella och regionala målsättningar. Stora utmaningar återstår framför allt inom området transporter och arbetsmaskiner, som tillsammans står för ca. 65 procent av länets växthusgasutsläpp.

Vi strävar efter att leda den regionala utvecklingen när det gäller att bevaka och påverka utformningen av styrmedel på nationell och internationell nivå, informera olika målgrupper om olika alternativ m.m. Vi strävar också efter att ligga i framkant inom nya områden. Vi har under 2019 exempelvis initierat en regional samverkan kring produktion, distribution och användning av vätgas för olika tillämpningar.

Arbetsmarknad och utbildning

Samordning Barn- och utbildning

Verksamheten omfattar samordning och utvecklingsarbete inom barn och utbildningsområdet från förskola, grundskola och gymnasieskola för Jämtlands län. Samrådsgrupperna syftar till att genom länssamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet, förändringsarbete, kontakter med olika aktörer och andra intressenter samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar.

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

BUZ (Barn- och utbildning Jämtlands län) har identifierat två prioriterade områden:

- **Kompetensförsörjning:** Under verksamhetsåret har Jämtlands län, Västernorrlands län samt tre Hälsinge kommuner tillsammans med Mittuniversitetet startat upp *Arbetsintegrerad lärarutbildning*. I Buz förs en kontinuerlig dialog kring kompetensförsörjningsutmaningen.
- **Digitalisering:** Utifrån SKRs #skolDigiplan har flera dialogmöten skett tillsammans med Regionalt Utvecklings Nätverk (RUN). Flera aktiviteter har lyfts fram som förslag till ett gemensamt arbete kring digitalisering. Däribland har en seminarieriserie pågått under hösten 2019 där samtliga länets kommuner deltog.

Ett yttrande har getts tillsammans med Mittuniversitetet över betänkandet: "En långsiktig, samordnad och dialogbaserad styrning av högskolan, SOU 2019:6".

Barnarenan

Intern och extern samverkan sker mellan funktioner och arenor om länets samverkan/utveckling av frågor rörande barn och unga. Under året har Barnarenan fortsatt tagit ställning till Handlingsplanen för psykisk hälsa med aktiviteter som riktas specifikt till barn och unga.

Vid samtliga möten för Buz och Barnarenan, förutom ett möte, har det erbjudits möjlighet att delta digitalt.

RUN (Regionalt Utvecklingsnätverk)

Kommunerna i Jämtlands län, Västernorrland och Hälsingland har tillsammans med lärarutbildningen på Mittuniversitetet och Specialpedagogiska skolmyndigheten detta nätverk. RUN har bland annat fokus på kompetensförsörjning, kompetensutveckling, samla upp utvecklingsarbete i regionen, erfarenhetsutbyte och skolutvecklingsfrågor. Under hösten 2019 har RUN gjort en behovsinventering. Denna behovsanalys kommer att ligga till grund för nästkommande prioriteringar. Beslut om dem tas på RUN riksdagen i februari 2020.

Samordning LärCentrum

LärCentrums verksamhet styrs ytterst av en ledningsgrupp bestående av rektorer från 4 kommuner, Östersund, Krokom, Åre och Östersund. Det finns utöver det tre grupperingar som har utvecklingsansvar utifrån vad som beslutas i det regionala forumet. Grupperna är regional studie- och yrkesvägledning, utvecklingsgrupp och teknikgrupp.

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

- Alla kommuner och deras vuxenutbildning är representerad på utbildningsmässan NOLIA genom LärCentrum.
- Det arrangeras en elevrekryteringsmessa för Yrkeshögskoleutbildningar i länet på LärCentrum i Östersund.
- Region Jämtland Härjedalen deltar aktivt i framtagande av Yrkesvuxansökan samt redovisning av densamma.
- Tillsammans med kommunerna bedrivs omvärldsbevakning genom deltagande i NITUS, nätverket för LärCentrum i Sverige. Region Jämtland Härjedalen arrangerar dialogdagar för tjänstemän och politiker tillsammans med Skolverket.
- Både för LärCentrum regionalt och Regional studie- och yrkesvägledning har vi haft internutbildningar, t.ex. elevregistersystemet ALVIS, marknadsföring via sociala medier mm.
- Kommunerna har lämnat in en gemensam ansökan till Skolverket om utveckling av LärCentrum. Alla kommuner var överens om att utveckla handledarrollen för dem som av olika anledningar inte klarar av sina studier. De var även överens om att göra en uppgradering av teknik för resfritt lärande samt göra en plan för marknadsföring och rekrytering.
- Samverkan med representanter för Mittuniversitetet och kommunernas representanter i BUZ föra dialog om lärarutbildning.
- Undersökning om hur många som fått arbete 6–12 månader efter avslutad yrkesvuxutbildning avslutades i slutet av 2019.
- Under 2019 påbörjades en utveckling av yrkeslärling industriteknik BAS på initiativ av ENGCON i Strömsund.

Resultat

- Marknadsföringsplan för LärCentrum har tagits fram.
- Handledare för elever med behov av stöd har anställts i kommunernas vuxenutbildning.
- Nätverk för handledare som arbetar med Lärum har bildats.
- Teknik för resfri utbildning har införskaffats.
- Ny gemensam ansökan till Skolverket om fortsatt handledar- och teknikutveckling är inlämnad för 2020.
- Underlag gällande resultat av yrkesvux har tagits fram, analyserats och presenterats. Det visar att 82 % av kvinnorna och 81 % av männen idag arbetar samt att hög andel av de studerande på yrkesvux också är verksamma i sin hemkommun efter avslutad utbildning.

Förändringar

Vuxenutbildningen/kommunerna i länet är osäker vad omorganiseringen av Arbetsförmedlingen kommer att innebära på sikt.

Samordning Vård- och omsorgscollege (VO-C)

Föreningen Vård- och omsorgscollege finns nationellt sedan 2008. Samverkansplattformen i länet består av en regional styrgrupp innehållande tjänstemän från Region Jämtland Härjedalen, kommuner och Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare, Mittuniversitet samt certifierade utbildningsanordnare. Dessutom finns två lokala styrgrupper som arbetar verksamhetsnära och utvecklande av VO-C samverkan. Samordningsfunktionen för Vård- och omsorgscollege arbetar med inriktning på planering, samordning och utveckling av samverkan mellan deltagande parter.

Prioriterade områden under 2019 har varit

- Stärka samverkan på lokal nivå
- Kompetensförsörjningsfrågor
- språkombudsutbildning

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

- Fysiska möten med regional styrgrupp och de två lokala styrgrupperna samt deltagande på programråd Hjalmar Strömmerskolan och ledningsgrupp Yrkeshögskola, stödpedagog. Nationella möten och arrangemang i Vård- och omsorgscolleges regi med erfarenhetsutbyte, dialoger och omvärldsbevakning.
- Planering och genomförande av kompetens- och utbildningsaktivitet såsom inspirationsföreläsning om satsningen på språkombud.
- Arrangering av "upplevelseverkstad" riktad till unga, upp till 25, för att visa på vården som ett framtida yrkesfält. Utställare från olika kommuners olika verksamheter, både kommunala och privata utförare samt regionen, Lärcentrum med studie- och yrkesvägledare samt utbildningsanordnare. Rekryteringsmessa, både för gruppen unga vuxna samt övriga.
- Arrangemang för vård- och omsorgspersonal med föreläsningar för kompetenshöjning och inspiration, deltagare, ca 250 personer från alla medverkande aktörer; Kvällsföreläsning om folkhälsa och vikten av träning för alla

olika, med en öppen inbjudan till bland annat omvårdnadspersonal, idrottsrörelse och allmänheten.

- Deltagande i arbetsgrupp för YH-utbildning specialistundersköterska, inriktning multisjuka äldre, hemsjukvård, demens med nationellt likvärdigt innehåll.

Utvecklingsarbeten/ förändringar / kommande utmaningar

- Regeringens arbete för att reglera yrket undersköterska. Stärkt kompetens i vård och omsorg (SOU 2019:20).
- Skolverket reviderar Vård- och omsorgsprogrammet. Förslag till förändringar i ämnesplaner, inriktningar och programfördjupningar.
- Vård- och omsorgscollege nationellt har beviljats projektmedel i utlysningen "Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering".

Avtal/Överenskommelser: Länets VO-C samverkan bygger på avtal mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen. Avtalet reglerar samverkansformer, samordningsfunktionen, fördelning av ansvar gällande praktksamordning och fördelning av APL platser, samt ansvarsfördelning för Handledarutbildningar. Avtalen gäller för den period VO-C är certifierad för 20180630-20230630.

Socialfondsprojekt (arbetsmarknadsprojekt)

Utifrån arbetet i olika samverkansarenor framkommer liknande eller gemensamma behov av särskilda insatser från kommunerna. Region Jämtland Härjedalen driver utifrån identifierade behov regionala projekt, där syftet är att hitta synergieffekter och för att underlätta det administrativa arbetet i kommunerna. Vägen till arbete är en gruppering som består av kommunernas arbetsmarknadschefer och sammankallas av Region Jämtland Härjedalen. Under 2019 har följande projekt utvecklats/bedrivits:

Yrk-In: Dnr: RUN/25/2018

Projektets syfte är att underlätta introduktionen och etablering på arbetsmarknaden genom yrkesutbildning-särskilt för unga och nyanlända (15-24 år), bidra till en förbättrad matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov genom förstärkt samarbete mellan utbildning arbetsliv (lokalt, regionalt och nationellt) samt att höja relevansen och kvaliteten i den yrkesinriktade utbildningen tex genom utveckling av ämnesintegrerade arbetssätt och verklighetsbaserat lärande. Yrk Ins målsättning är att fler unga killar och tjejer ska bli behöriga till, söka och påbörja en utbildning på gymnasieskolans yrkesprogram och fler unga killar och tjejer ska slutföra gymnasieskolans yrkesprogram med en examen eller en plan för livet. Projektet avslutas i februari 2020.

Öppen Arena: Dnr: RUN/447/2016

Projektet avslutas 31 december 2019 och hade sin spridningskonferens 26 september. Totalt deltog 316 individer (mål: 310), fördelat 157 kvinnor och 159 män. Av de 316 deltagarna har 140 gått ut i aktivitet som arbete, studier eller praktik. Alla kommuner har kommit vidare till att etablera arbete med hela eller delar av målgruppen. Sammanfattningsvis kan man se utifrån de skilda utgångslägen man haft i respektive

kommun och inför projektets avslut, tolka utvecklingen som positiv i alla de kommuner som deltagit i projekt Öppen Arena. Projektet har inte helt haft den effekt på politiker, styrning och beslut om fortsatta resurser, som medarbetare önskat för målgruppens räkning om man tittar på länet i stort. Här får även kommunernas försämrade ekonomi ses som en av anledningarna och även andra utanförhögande händelser som projektet ej kunnat påverka. Projektets resultat och framtagna arbetsmetoder samt samverkanskonstellationer kommer att användas i kommunernas ordinarie verksamhet, delvis eller i vissa fall i sin helhet. De lågröskelarenor som utvecklats eller nya som tagits fram finns med fortsättningsvis liksom de dokumenterade handledarutbildningarna med handledarstöd. Ta del av projektets slutrapport i Region Jämtland Härjedalens diarium.

Vägar till egen försörjning 14-45-87: Dnr: RUN/355/2019:

Projektet har utvecklats utifrån deltagande kommuners behov under utlysningen juni-september 2019. Projekt beviljades stöd i december 2019 och uppstart är 1 februari 2020. Syftet med projektet är att underlätta för kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma närmare arbete och egenförsörjning.

Kurs och konferens

Anordnar utbildningar och konferenser för kommun-och regionanställda. Kurs och konferens är sedan många år ett samarbete mellan länets kommuner och myndigheter kring fortbildning av personal.

Exempel på genomförda aktiviteter under 2019

Under 2019 ordnades 48 utbildningstillfällen. Huvudsakliga områden för utbildningarna har varit:

- Vård, omsorg och socialtjänst
- Migration & integration
- Miljö & bygg
- Skola & förskola
- Förvaltningsövergripande

Under 2019 har enheten varit med och arrangerat 11 aktiviteter såsom konferenser och personaldagar. Där ingår också Östersunds kommuns medarbetardagar med ca 4600 deltagare.

Övrig finansierad verksamhet enligt denna överenskommelse

Föreningsarkivet, Dnr: RUN/504/2018 och RUN/423/2019

Ansöker årligen om ett verksamhetsbidrag/organisationsbidrag av regionen. Deras verksamhets åiterrapporteras per den 31 mars året efter så 2019 års verksamhetsberättelse för föreningsarkivet kommer att återfinnas vid följande diarienummer i Region Jämtland Härjedalens diarium.

Andra samverkansavtal mellan regional utveckling och länets kommuner

Skol IT Zappa Zonline, Dnr: RUN/659/2016

Uppdraget omfattas av att Region Jämtland Härjedalen tillhandahåller förvaltning, tjänstedrift samt serverdrift av Zappaplattformen samt av förvaltning för Googledomänen www.zonline.se. Uppdraget utgår från det separata avtal som tecknats mellan regionen och skolhuvudmännen. Under 2019 aviserade Östersunds kommun att de inte har för avsikt att förlänga avtalet efter år 2020. En konsekvensanalys för övriga avtalsparter genomförs under kvartal 1 år 2020.

Fastighetsnätverk, Dnr: RUN/350/2019

Under våren 2019 tecknades ett nytt avtal mellan länets offentliga fastighetsansvariga aktörer.

Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning,

Dnr: RUN/658/2017

Under 2017 tecknades ett hängavtal till denna kommunala överenskommelse mellan Energikontoret/Region Jämtland Härjedalen och sex av länets kommuner för att samordna den kommunala energi- och klimatrådgivningen i ett gemensamt projekt.

Länk till Region Jämtland Härjedalens diarium:

<https://diariet.regionjh.se/diariet/>

Östersund 2020-02-17

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör