

Elin Nirjens  
Regional utveckling  
Tfn: 063-14 65 35  
E-post: [elin.nirjens@regionjh.se](mailto:elin.nirjens@regionjh.se)

## **Verksamhetsberättelse 2020**

### **Regional samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen**

Enligt "Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan" ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling. Enligt beslut i Regionens samverkansråd ska regionen årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Det här är verksamhetsberättelsen för januari till och med december 2020, och är uppdelad efter överenskommelsens uppdrag. Uppdragsbeskrivningarna återfinns i bilaga 1.

I slutet av dokumentet finns en sammanställning av övriga samarbetsavtal som regional utveckling har med länets kommuner, samt hänvisning till var man kan läsa mer om dem.

## Innehållsförteckning

<b>EU och övergripande regional utveckling .....</b>	<b>3</b>
EU-frågor och NSEO .....	4
Ledning .....	4
<b>Kompetens och utbildning .....</b>	<b>5</b>
Barn- och utbildning.....	5
Lärcentrum.....	7
Vård- och omsorgscollege .....	8
<b>Social inkluderande och ett sunt liv .....</b>	<b>10</b>
Social Välfärd .....	10
FoU Jämt .....	12
<b>Resurssnålare och effektivare .....</b>	<b>13</b>
Energikontoret.....	13
<b>Kurs och konferens .....</b>	<b>15</b>
<b>Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet .....</b>	<b>17</b>
Föreningsarkivet.....	17
North Sweden European Office.....	17
<b>Andra samverkansavtal mellan regional utveckling och länets kommuner .....</b>	<b>17</b>
Skol IT Zappa Zonline.....	17
Energi- och fastighetsnätverket.....	18
Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning.....	18

## EU OCH ÖVERGRIPANDE REGIONAL UTVECKLING

Region Jämtland Härjedalen bevakar kommunernas intressen i olika sammanhang på såväl nationell som europeisk nivå. Arbete innefattar bland annat möten och dialoger med departement och statliga myndigheter liksom vår arbetsgivar- och intresseorganisation Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). All regional utveckling sker lokalt, det vill säga någonstans i länets åtta kommuner. Tillväxt skapas av människor och företag och vi arbetar för bästa möjliga förutsättningar för utveckling i Jämtland Härjedalen. Vi utarbetar, fastställer, genomför och följer upp länsövergripande strategier och planer som exempelvis den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) och Program för Smart specialisering.

Den 1 januari 2019 påbörjades ett revideringsarbete av Regionala utvecklingsstrategin för Jämtlands län, och arbetet har fortgått under 2020. Från att det år 2019 mycket handlade om kunskapsinhämtning och förankring genom en bred process i hela länet som samlade civilsamhälle, näringsliv, akademi, privat- samt offentlig sektor, så övergick arbetet 2020 till att sammanställa det nya kunskapsmaterialet och att med det som bas börja forma den nya regionala utvecklingsstrategin för Jämtlands län. Ett remissutkast vid namn "Jämtlands län 2050 – En hållbar region att leva, verka och utvecklas i", skickades ut i maj 2020. Hösten handlade om att processa remissvaren, vilket innan årets slut resulterade i en färdig strategi att besluta om.

Under 2020 har även en process kring Smart specialisering genomförts, vilket kommer att vara en stor del av genomförandet av tillväxtarbetet framöver. Den har en tydlig koppling till den reviderade regionala utvecklingsstrategin, och är ett arbete som bidrar till förverkligandet av målbilden i RUS. Här har det under 2020 arbetats fram och politiskt beslutats om fyra styrkeområden som ska verka i hela länet utifrån olika platsers förutsättningar; Jord, skog och vatten, Digitala lösningar, Upplevelser och Hållbar energi.

Kommunerna har varit givna samverkansparter i processen kring revideringen av Regionala utvecklingsstrategin, samt i framtagandet av Program för Smart specialisering. Under året har kommunerna varit aktiva i arbetet med dessa processer och Regionala samverkansrådet har varit styrgrupp för revideringen av RUS:en.

Covid-19 är en samhällsutmaning som präglat allas arbete under 2020. Det har påverkat hela samhället och även de insatser som gjorts under året inom ramen för den kommunala överenskommelsen. Vi har fått ställa om alla våra insatser och verksamheter på relativt kort tid från fysiskt till digitalt. Vi ser ändå att mycket har kunnat ställas om snarare än att ställas in, och vi har också lärt oss mycket nytt under vägen i form av tex digitala lösningar för deltagande på möten och event som vi tar med oss in i framtiden.

## EU-frågor och NSEO

Under 2020 har stort fokus legat på programmeringsarbetet som i princip är klart (ERUF). Förslag till operativt program för den europeiska regionala utvecklingsfonden mellersta Norrland 2021-2027 är inskickat, och fastställandet kommer tidigast ske halvårsskiftet 2021. Syftet med det operativa programmet för Mellersta Norrland är att, med utgångspunkt i de regionala och lokala förutsättningarna, stödja utvecklingskraft, näringslivets utveckling och sysselsättning inom programområdet, i så väl städer som landsbygd, samt att bidra till omställningen för en hållbar regional utveckling. Lägesrapport gällande programmeringen har under året kontinuerligt delgivits Regionens samverkansråd samt kommuncheferna.

För att stärka kapaciteten i påverkansarbetet gentemot europeisk nivå slogs Mid Sweden European Office ihop med Norrbottens och Västerbottens regionkontor North Sweden European Office inför 2020. Kommunalrådet i Östersunds kommun, Bosse Svensson, är regionens representant i ägarrådet, och regional utvecklingsdirektör Anders Byström är regionens representant i styrelsen. Under 2020 har det så klart även här varit ett stort fokus på hanteringen av coronapandemin.

## Ledning

Region Jämtland Härjedalen är genom överenskommelsen samordnande för primärkommunala samverkansrådet och kommunchefsgruppen. Efter en önskan om bättre samordning mellan grupperingarna beslutades att man från och med 2020 har möten med samverkansrådet och kommuncheferna på samma dag, där inledningen av dagen består av ett gemensamt möte mellan de två grupperingar. Första mötet i februari 2020 inleddes gemensamt, men efter det har samverkansrådet och kommuncheferna träffats var för sig. Detta till stor del på grund av Covid-19 och att kommuncheferna därför har behövt prioritera om sin tid och sina möten.

Det primärkommunala samverkansrådet har under 2020 haft åtta formella sammanträden samordnande av regionen, varav sju genomförts helt eller delvis digitalt med anledning av restriktioner utifrån Covid-19.

Under 2020 har det framförallt varit tre områden som varit återkommande i fokus:

- Infrastruktur
- Insamling av matavfall och framtida rötgasanläggning
- Samverkan

2019 initierades en översyn av primärkommunala samverkansområdet, vilket överlämnades till kommunchefsgruppen för vidare utredning. På grund av rådande omständigheter har frågan sedan prioriterats bort. Samverkansrådet har dock lyft samverkan generellt vid flera tillfällen på mötena, och i praktiken har det skett en stor samverkan kring just infrastruktur och även kring den framtida rötgasanläggningen.

På de sista mötena för året beslutades att förlänga överenskommelsen mellan regionen och länets kommuner till och med 2022. Under första halvåret 2021 kommer en genomlysning av den

kommunala överenskommelsen att göras med syfte att förbättra och utveckla arbetet. Den strukturella förändringen kring samverkan som hade påbörjats och som prioriterats bort kan vävas in i detta arbete. Resultatet blir också ett underlag för beslut för kommunerna om överenskommelsen ska förlängas efter 2022 eller inte.

## KOMPETENS OCH UTBILDNING

Inom det här området ingår utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor. Arbetet växlas ofta upp med projektmedel från tex Socialfonden. Förutom det som beskrivs nedan under respektive rubrik ansvarar vi också ett nätverk för kommunernas arbetsmarknadschefer samt Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete. Nätverket har haft 4 möten under året. Inom ramen för den här samverkan skrevs socialfondsprojektet 14 45 87 – Vägar till egen försörjning fram 2019, vilket startade i februari 2020 och pågår tom juni 2022.

### Barn- och utbildning

Verksamheten omfattar samordning och utvecklingsarbete inom barn- och utbildningsområdet från förskola, grundskola och gymnasieskola inom Jämtlands län. Samrådsgrupperna syftar till att genom länsamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet, förändringsarbete, kontakter med olika aktörer och andra intressenter, samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar.

### Prioriterade områden

BUZ (Barn och utbildning Jämtlands län) har fortsatt arbetat med två prioriterade områden;

- Kompetensförsörjning
- Digitalisering

RUN (Regionalt utvecklingsnätverk) erbjuder flera nätverk och aktiviteter som utgår från de fyra samverkansmålen; likvärdighet, systematiskt kvalitetsarbete, kompetensförsörjning och digitalisering.

### Exempel på resultat och aktiviteter under 2020

Utveckling och förändringar har krävts inom skolan i och med förändrade regler och krav utifrån pandemin när det gäller bland annat digitalisering och lokaler.

I och med pandemin har det under året varit fler träffar med skolcheferna och ett nytt forum har skapats; ett förskolenätverk med fokus på förskolefrågor. Ett annat nystartat forum är för politiker inom BUZ.

Arbetet sker till stor del i de arenor där samordnaren för barn- och utbildning är en del av och/eller samordnar. Aktuella arenor är:

- BUZ: Barn- och utbildning Jämtlands län
- Barnarenan: IFO, Vård- och omsorg, skola samt Region Jämtland Härjedalen
- FolkhälsoZ: Folkhälsofrågor Jämtlands län
- Träffar för skolchefer och elevhälsochefer
- LIFO: Samverkan på tjänstemannanivå mellan IFO, skolan och Region Jämtland Härjedalen
- Jämtbus: Samverkan inom barn och unga mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen
- RUN: Regionalt Utvecklingsnätverk för kommunerna i Jämtlands län, Västernorrland och Hälsingland tillsammans med lärarutbildningen på Mittuniversitetet och Specialpedagogiska skolmyndigheten

Övrigt som hänt på området under året är bland annat:

- Östersunds kommun har lämnat Zappa medan övriga, förutom JGY, kommer att påbörja ett fördjupat samarbete inom digitalisering utifrån Zappa.
- Skolskjutsreglementet har reviderats och antagits i alla kommuner, en upphandling när det gäller nytt skolskjutssystem har påbörjats.
- Gemensamma träffar med elevhälsan och BUP är inplanerade 3 ggr/år, och det har påbörjats samverkan kring en folder som beskriver roller och arbetsfördelning.
- Dialog med RUN (regionalt utbildningsnätverk) och skolchefer har bidragit till att fler digitala aktiviteter erbjuds kommunerna.

### **Utvecklingsarbeten och framtid**

Kompetensförsörjningen är alltjämt en framtida utmaning då behovet av behöriga lärare är stort i hela landet och i länet på både kort och lång sikt. Samverkan inom området handlar om rekrytering, utbildning, fokus på olika arbetssätt och hur kommunerna blir attraktiva arbetsgivare.

Det kommer att vara ett fortsatt fokus på handlingsplanen för digitalisering då målen i den nationella strategin ska vara uppnådda 2022.

Pandemin ställer ökade krav på undervisningsformer, samt att utveckla distans och fjärrundervisningen för att undvika trängsel. Skolorna behöver se över sitt systematiska kvalitetsarbete och sin fysiska arbetsmiljö och jobba aktivt med att undvika smittspridning.

## Lärcentrum

Lärcentrums verksamhet styrs ytterst av en ledningsgrupp bestående av rektorer från kommunerna Östersund, Krokom, Åre och Strömsund. Det finns utöver det arbets- och informationsgrupper kopplat till studie- och yrkesvägledning, utveckling/teknikgrupp och regional dialog. Region Jämtland Härjedalen ansvarar för att samordna, understödja och bidra med utvecklingsinsatser för dessa grupper och deras olika arbetsområden.

### Exempel på aktiviteter under 2020

- Regelbundna möten har genomförts mellan representanter för Lärcentrum, men också med avnämare och intressenter för vuxenutbildning, tex Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, företag och branschorganisationer.
- Lokala och regionala rutiner och förhållningssätt har arbetats fram för att kunna genomföra vuxenutbildning utan risk för ökad smittspridning.
- Förberedelser inför start av nya upphandlade utbildningsanordnare (start jan 2021) har genomförts.
- Ansökan om statsbidrag för Yrkesvux 2021 har lämnats in.
- En ny gemensam hemsida ([www.larcentrum.se](http://www.larcentrum.se)) för alla kommuners Lärcentrum har tagits fram, tillsammans med en ny grafisk profil och en gemensam kommunikationsplan. Representanter från alla kommuner har deltagit i utbildning för att kunna administrera hemsidan.
- Ansökan om utvecklingsmedel har lämnats in. Syftet är att utveckla stödet för elever med behov. I ansökan ingår även en fortsatt satsning på teknik och infrastruktur som underlättar för distans- och fjärrstudier samt resfria möten. Lärcentrum vill göra det möjligt att fler tillgodogör sig utbildningar, och på så vis bidra till en hållbar utveckling av länet.

### Resultat

- Alla delar av Lärcentrums verksamhet som kan genomföras utan fysiska möten har övergått till digitala forum. Övriga delar har anpassats och justerats för att minska risken för smittspridning. Inga stora utbrott av Corona har rapporterats från Lärcentrums verksamheter under året.
- Ny hemsida med ny grafisk profil ([www.larcentrum.se](http://www.larcentrum.se)) är publicerad.
- Metoder, rutiner och förutsättningar för att erbjuda stöd och handledning till elever i behov har utvecklats.
- Teknik för resfri utbildning har införskaffats och lokaler har anpassats.
- Nya ansökningar avseende Yrkesvux och utvecklingsmedel är inlämnade för 2021.

### Utvecklingsarbeten och framtid

Mycket tyder på att vuxenutbildning och Lärcentrum kommer få en viktig roll i spåren av pandemin, men också i omställning till ett mer hållbart samhälle och utifrån demografiska utmaningar. Lärcentrums funktion och närvaro blir extra tydlig i mindre kommuner och utanför storstadsregionerna. Regeringen Löfven skjuter till flera miljarder till vuxenutbildning och Lärcentrum i statsbudgeten för de närmsta åren med en tydlig förväntan att fler personer ska

kunna utbilda sig i vuxen ålder. Det finns fler statliga utredningar som indikerar stora förändringar för Lärcentrum, bla inom SFI, men också nytt betygssystem och nya kurs- och ämnesplaner. Sammantaget innebär detta stora förändringar, men också möjligheter, som vi bevakar och följer noggrant.

## **Vård- och omsorgscollege**

Föreningen Vård- och omsorgscollege finns nationellt sedan 2008. Samverkansplattformen i länet består av en regional styrgrupp innehållande tjänstemän från Region Jämtland Härjedalen, kommuner och Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare, Mittuniversitet samt certifierade utbildningsanordnare. Dessutom finns två lokala styrgrupper som arbetar verksamhetsnära och utvecklande av VO-C-samverkan. Samordningsfunktionen för Vård- och omsorgcollege arbetar med inriktning på planering, samordning och utveckling av samverkan mellan deltagande parter.

Länets VO-C-samverkan bygger på avtal mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen. Avtalet reglerar samverkansformer, samordningsfunktionen samt fördelning av ansvar för Handledarutbildningar. Avtalen gäller för den period VO-C är certifierad för 2018-06-30 tom 2023-06-30.

### **Prioriterade områden 2020**

- Stärka samverkan på lokal nivå
- Kompetensförsörjningsfrågor
- Språkombudutbildning
- Förändringar i vård -och omvårdsprogrammet
- Arbetet med äldreomsorgslyftet

### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2020**

På grund av den rådande pandemin beslutade styrgruppen att alla fysiska aktiviteter ställdes in under året.

- Samordnande av digitala möten med regional styrgrupp och de två lokala styrgrupperna,
- Deltagande i ledningsgrupp för yrkeshögskoleutbildningen Stödpedagog.
- Deltagande i nationella möten och arrangemang i Vård- och omsorgscolleges regi med erfarenhetsutbyte, dialoger och omvärldsbevakning.
- Genomförande av digital kompetensvecka för vård- och omsorgspersonal med föreläsningar för kompetenshöjning och inspiration. Genomfördes digitalt med tre föreläsningsspass per dag. Deltagandet, 134 st enskilda uppkopplingar.
- En hemsida som ligger utanför VO-C (spraketpajobbet.se) har påbörjats med hjälp av främjande medel från Arbetsförmedlingen.
- Nominering till årets handledare 2020.
- Initierat arbete i kommunerna kopplat till Äldreomsorgslyftet (Statlig kompetenssatsning)
- En arbetsgrupp har tillsatts för arbete med regionala dialoger inom validering. Arbetet leds av ESF-projektet- ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma.”

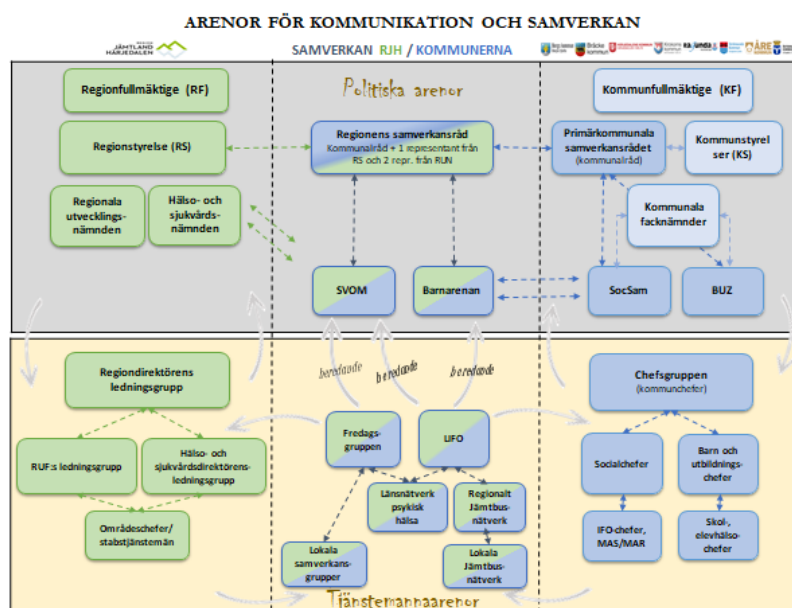


- En ny grafisk design med logotype lanserades under hösten.
- Genomförda webinarier gällande förändringar i vård- och omsorgsprogrammet.

#### **Utvecklingsarbeten och framtid**

- Nya leverantörer inom Lärcentrum av omvårdnadsutbildningar startar uppdraget 1 januari 2021. Kommer utifrån detta att jobbas med att stärka arbetet gällande certifiering.
- Fortsätta samarbetet med VO-C nationellt och dess ESF-projekt ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering”
- Utveckling av arbetet med nya Vård – och omsorgsprogrammet.
- Fortsätta jobba med äldreomsorgslyftet, som syftar till att stärka kompetensen inom äldreomsorgen genom att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid.
- Fördjupa VO-C:s utvecklingsarbete på nationell, regional och på kommunal nivå i ett samarbete med Lärcentrum, Mittuniversitetet, Yrkeshögskolan, Jämtlands gymnasier, Arbetsförmedlingen med flera.

## SOCIAL INKLUDERANDE OCH ETT SUNT LIV



### Social Välfärd

Social välfärd utgör Jämtlands läns Regionala samverkans- och stödsstruktur (RSS). Vi arbetar med samordning och intressebevakning av frågor inom socialtjänst, LSS och hälso- och sjukvård för länets kommuner.

### Projekt

Utöver samordning av Social välfärd och FoU-verksamheten har 4 personer med olika tjänstgöringsgrad varit anställda i verksamheten under året, eller så har köp av tjänst gjorts kortare eller längre perioder. Områdena har varit Vård i nära relationer, Samverkan vid utskrivning från slutenvård samt för Psykisk hälsa.

### Exempel på aktiviteter under 2020

Politiska arenor där både kommunerna och regionen samverkar:

**SVOM** (politisk arena för samverkan i hälso- och sjukvårdsfrågor och närliggande områden): SVOM har beslutat om tre prioriterade områden under mandatperioden:

- God och nära vård
- Välfärdsteknologi
- Psykisk hälsa

SVOM har för sitt arbete en konkret balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. Ex. på aktuella områden under året har varit nya lagen om samverkan vid utskrivning från slutna vård och förlängning av avtalet, nationell satsning på psykisk hälsa, uppföljning av fallprevention, skapandet av ett Barnahus samt invigning av densamma. Digitalt seminarium om God och nära vård samt antagande av mål för det. Presentation av enkätresultat gällande vuxenhabiliteringen. Revidering av vår gemensamma samverkanssida. De årliga samverkansdagarna med Västernorrland fick ställas in med anledning av pandemin.

**Barnarenan** (politisk arena för socialtjänst, skola och hälso- och sjukvården):

Barnarenan har för sitt arbete en balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. Ex. på aktuella områden under året har varit: tillskapande av ett Barnahus, nationell satsning på psykisk hälsa, uppdragsbeskrivning för det regionala jämtbusnätverket, mall gällande barnkonventionen att beaktas i alla ärenden.

Kommunalpolitisk arena för samverkan:

**SocSam** (Sociala samrådsgruppen, politisk arena för socialtjänst, LSS och den kommunala hälso- och sjukvården):

SocSam har beslutat om fyra prioriterade områden under mandatperioden:

- Psykisk hälsa
- Kvalitetsförbättrande samverkansområden (länsgemensamma verksamheter)
- God och nära vård
- Välfärdsteknologin

## **Resultat**

Exempel på resultat inom aktuella områden under året:

- Följt utvecklingen av de länsgemensamma verksamheterna centrum mot våld och familjehemscentrum.
- Inom fallprevention har en kartläggning i länet gjorts av modellen för "trygg och säker hemma".
- I arbetet med våld i nära relation har ett arbete med att utveckla systematisk uppföljning gjorts.
- Statliga medel har tillförts länets kommuner för utveckling av arbetet med God och nära vård.
- Uppstart av det eHälsonätverk som tidigare fanns i länet.
- Strategisk diskussion avseende internkommunal samverkan i länet.
- Uppsägning av "avtalet" gällande Storsjögläntan för en fortsatt dialog med regionen gällande roller och ansvar inom detta område.

I övrigt har samverkan präglats av arbetet med covid-19. Tätare träffar med verksamheterna har skett. Varje vecka har det varit avstämningsmöte mellan i första hand kommunernas vård och omsorg och regionens berörda verksamheter.

## FoU Jämt

FoU Jämt är en läns gemensam resurs för socialtjänstens samtliga verksamhetsområden i Jämtlands läns kommuner. FoU Jämt ingår i Jämtlands läns regionala samverkans- och stödstruktur (Social Valfärd). Målet är att FoU Jämt ska bidra till att kommunerna kan erbjuda en jämlik, effektiv och kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.

FoU-rådet är ansvariga för verksamhetens styrning och ledning. Den regionala utvecklingsgruppen (RUG) med representation från länets kommuner, som samordnas av FoU Jämt, är en viktig länk mot kommunerna och central vad gäller utvecklingen av länets socialtjänst/kommunala hälso- och sjukvård.

### Prioriterade områden 2020

FoU Jämt har tillsammans med kommunerna genomfört aktiviteter inom en rad områden, dels planerade aktiviteter i början av året, dels tillkom aktiviteter under året. För 2020 var följande aktiviteter prioriterade;

- fortsatt arbete med öppna jämförelser
- utveckling av individuell systematisk uppföljning
- kompetensutveckling

### Exempel på aktiviteter och resultat under 2020

En fullständig beskrivning av de aktiviteter som har genomförts under året finns att läsa i FoU Jämts verksamhetsberättelse för 2020 (återfinns på [www.regionjh.se/regionalutveckling](http://www.regionjh.se/regionalutveckling)).

Pandemin har till viss del påverkat verksamheten under året, främst genom att planerade aktiviteter har fått ställas in och andra aktiviteter har fått ställas om till digitala alternativ.

Exempel på aktiviteter som genomförts under året är:

- I januari 2020 hölls en workshop i FoU-rådet avseende FoU Jämts uppdrag. Utgångspunkter i diskussionerna var de mål och kärnuppdrag som finns formulerade i FoU Jämts uppdragsbeskrivning.
- Två FoU-medelsprojekt avrapporterades under året: Kontinuitet i hemtjänsten, Krokoms kommun och Makt och bemötande inom LSS i Jämtlands län, Östersund kommun.
- Fortsatt arbete har skett med Öppna Jämförelser (ÖJ) enligt modell utarbetad 2016. De träffar som har skett med RUG under året kopplat till ÖJ har skett via Teams.
- Under våren samordnade forskningsledare tillsammans med regional samordnare psykisk hälsa en kompetensutvecklingsinsats för LSS-handläggare i fyra kommuner. Första mötet i utbildningen var en fysisk träff och resterande del av utbildningen skedde via Teams. Fokusområden för utbildningen var rättssäkerhet och handläggning samt kommunikation och delaktighet.
- Barnhus Jämtlands län har under året byggt upp sin verksamhet. Forskningsassistenten deltog fortlöpande i uppbyggnaden av verksamheten genom att samordna upprättande av samarbetsavtal etc.

- Kommunbesök (för att träffa ledningsgrupper inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård) var planerade att genomföras under året men ställdes in grund av Coronapandemin.

### **Utvecklingsarbeten och framtid**

I oktober 2020 avslutade verksamhetens forskningsledare sina anställningar och i december 2020 avslutade forskningsassistenten sin anställning inom enheten. Med anledning av att detta beslutade FoU-rådet i september 2020 att en genomlysning av verksamheten skulle genomföras i syfte att ge huvudmannen Region Jämtland Härjedalen och uppdragsgivarna kommunerna i Jämtlands län ett väl underbyggt underlag, inklusive rekommendationer, för beslut om hur FoU Jämt ska ledas, styras och organiseras, för att bidra till att kommunernas socialtjänst och kommunala hälso- och sjukvård ska fortsätta att utvecklas. Underlaget ska vara framåtsyftande och bidra till förutsättningar för utveckling och förbättring av FoU-verksamheten i Jämtlands län. Genomlysningen beräknas vara färdigställd i maj 2021. Därefter kommer FoU-rådet och SocSam besluta inriktning för framtida verksamhet.

## **RESURSSNÅLARE OCH EFFEKTIVARE**

### **Energikontoret**

På uppdrag av Energimyndigheten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i länet arbetar Energikontoret med aktiviteter och projekt som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Styrgrupp för Energikontoret är samma som för Miljö- och klimatrådet.

Verksamheten vid Energikontoret planeras utifrån den regionala energi- och klimatstrategin "Fossilbränslefritt 2030 Jämtlands län", som antogs hösten 2019. Strategin stakar ut riktningen för det fortsatta arbetet och med den infördes en ny målsättning; Minst 10 procent minskade utsläpp av växthusgaser varje år under perioden 2020–2030. Den nya målsättningen innebär att arbetet för utsläppsminskningar framgent måste ske med betydligt högre takt än idag. Andelen förnybara energi i Jämtlands län uppgår till 72 % vilket är en hög siffra som vi ska vara stolta över. Andelen fossila drivmedel som konsumeras finns framförallt inom transportsektorn och det är utan tvivel inom den kategorin som vår allra största utmaning finns för att minska koldioxidutsläppen. Därav har vi nu ett flertal projekt som på olika sätt angriper transportfrågan, vilket framgår av tabellen nedan.

### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2020**

- Vi samordnar och utvecklar kommunernas energi- och klimatrådgivning, med tillhörande kompetensutvecklings- och informationsaktiviteter.
- Vi ingår i styrelsen för föreningen Energikontoren Sverige.

- Vi var en av arrangörerna till Klimatseminarium 2020 som genomfördes digitalt med ca 450 deltagare.
- Vi har varit med och svarat på statliga remisser.
- Vi har arrangerat dialogmöten för att hitta ekonomiska och praktiska lösningar för etablering av fler snabbbladdare i länet. Det är ett nödvändigt arbete där Energikontoret fungerat som en katalysator i processer där marknadskrafterna inte varit tillräckliga. Tack vare detta arbete har snabbbladdare etablerats i Järpen och Hede och fortsatt arbete pågår för fler etableringar.
- Många av våra insatser handlar om att informera och skapa förutsättningar för kloka beslut som bidrar till energiomställning. I dessa möten möter vi företag, fastighetsägare, beslutsfattare, representanter från kommuner, bostadsrättsföreningar med flera.
- Vi har producerat en poddcastserie med namnet #ökatakten, där information om verksamhetens insatser presenteras och problematiseras.
- Vi driver projekt inom olika områden enligt nedanstående projektportfölj:

Transporter	Energi-effektivisering företag	Fastighet	Samverkan
Stolpe in för stad och land	Noder	Energi- och fastighetsnätverk för offentliga aktörer i Jämtlands län	Regional utvecklingsledare
Förnybart i tanken	Nätverk för energieffektiva företag	Build2LC	Sekretariat för Miljö- och Klimatråd Jämtlands län
Testresenär-arbetsplatser inom region Jämtland Härjedalen	Energieffektiva företag Jämtlands län		
Hållbara pendlings- och tjänsteresor	Energi- och klimatrådgivningen		
	Coacher för energi och klimat		

### **Utvecklingsarbeten och framtid**

Vårt påverkansarbete innehåller normalt många olika möten, arbete i nätverk, företagsbesök, rådgivningsbesök, informationsaktiviteter, genomförande av utbildningar med mera. Coronapandemin som satte stopp för all denna typ av verksamhet i fysisk form har självklart inneburit många utmaningar, men verksamheten har så långt som möjligt arbetat utifrån att ställa om i stället för att ställa in, och många planerade aktiviteter har därför genomförts i digital form. Såväl rådgivningar, utbildningar och webinarier har genomförts på detta sätt och det har fungerat väl. Vi kan konstatera att digitaliseringen har fått en rejäl skjuts och det är mycket troligt att de arbetssätt vi lärt oss under det här året kommer att fortsätta att tillämpas även när tillvaron återgår till det normala. Digitala möten kan till exempel i många fall upplevas mer rättvist då det ger alla samma förutsättningar att delta oavsett var i länet man befinner sig.

I övrigt fortsätter Energikontoret arbetet med insatser som ska bidra till att länet uppfyller målen i Energi och klimatstrategin.

## **KURS OCH KONFERENS**

Kurs och konferens anordnar utbildningar och konferenser för kommun-och regionanställda. Kurs och konferens är sedan många år ett samarbete mellan länets kommuner och myndigheter kring fortbildning av personal.

### **Exempel på aktiviteter under 2020**

Året 2020 började bra med många planerade utbildningar och konferenser. Tyvärr tog det stopp i början på mars 2020, när pandemin kom. De flesta utbildare hade inget digitalt upplägg, vilket innebar att de flesta utbildningar och konferenser fick ställas in.

Kurs och konferens hade fått uppdraget att administrera medarbetardagarna för Krokoms kommun, men i och med pandemin är de uppskjutna till hösten 2021.

Många av de utbildningar som anordnas är ”metodutbildningar”, och de är extra svåra att genomföra digitalt.

### **Resultat**

Kurs och konferens genomförde 7 konferenser och 7 utbildningar under våren. De 2 sista genomfördes digitalt. Under hösten genomfördes 3 fysiska och 2 digitala utbildningar.

**Utvecklingsarbeten och framtid**

Både utbildarna och kurs- och konferens har fått tänka om när det gäller fysiska och digitala utbildningar. Vi ser en framtid där digitala utbildningar kommer att finnas i stor utsträckning även efter pandemin. Det finns stora vinster för kommunerna gällande både miljö, ekonomiskt och tid med digitala utbildningar.

Kurs och konferens utmaning blir att hitta utbildare/föreläsare som kan genomföra utbildningar/föreläsningar digitalt.

Fysiska utbildningar kommer alltid att finnas kvar, alla lämpar sig inte att genomföras digitalt.

Östersund

---

Anders Byström  
Regional utvecklingsdirektör



## ÖVRIGT FINANSIERAD VERKSAMHET ENLIGT AVTALET

### **Föreningsarkivet (RUN/423/2019)**

Föreningsarkivet ansöker årligen om ett verksamhetsbidrag/organisationsbidrag av regionen. Deras verksamhet åiterrapporteras per den 31 mars året efter så 2020 års verksamhetsberättelse för föreningsarkivet kommer att återfinnas vid följande diarienummer i Region Jämtland Härjedalens diarium.

### **North Sweden European Office**

NSEO:s verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelse fastställs årligen av kontorets ägarråd. Senaste årens verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelser återfinns på hemsidan: <https://www.northsweden.eu/om-oss/verksamhetsstyrning/>

## ANDRA SAMVERKANSAVTAL MELLAN REGIONAL

### UTVECKLING OCH LÄNETS KOMMUNER

#### **Skol IT Zappa Zonline (Dnr: RUN/659/2016)**

Uppdraget omfattas av att Region Jämtland Härjedalen tillhandahåller förvaltning, tjänstedrift samt serverdrift av Zappaplattformen samt av förvaltning för Googledomänen [www.zonline.se](http://www.zonline.se). Uppdraget utgår från det separata avtal som tecknats mellan regionen och skolhuvudmännen.

I samarbetsavtalet ingår kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre och Östersund, samt Jämtlands gymnasieförbund. BUZ är det forum som beslutar om övergripande frågor kring Zappa.

#### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2020**

- Utveckling av administration för applikationsgrupper i Zappa
- Utbildning för Google Admins

Östersunds kommun aviserade under december 2019 inför BUZ att man under 2020 kommer att lämna Zappa-samarbetet och istället bygga upp en egen plattform för provisionering, identitets- och behörighetshantering. BUZ gav därför Region Jämtland Härjedalen uppdraget att ta fram en

konsekvensanalys som visade vilka konsekvenser det får om en eller flera samarbetspartners lämnar zappa-samarbetet. Konsekvensanalysen presenterades för BUZ under mars 2020.

Under juni 2020 aviserade Jämtlands Gymnasieförbund att även de hade för avsikt att lämna zappa-samarbetet vid årsskiftet 20/21. Det visade sig i december 2020 att man inte skulle hinna bli klar med sin övergång till egen lösning och har därför valt att förlänga zappa-avtalet. Ambitionen är att förbundet skall ha en ny plattform på plats när läsåret 21-22 börjar.

### **Energi- och fastighetsnätverket (Dnr: RUN/350/2019)**

Under 2019 tecknades ett avtal mellan länets offentliga fastighetsansvariga aktörer för att finansiera en samordningstjänst på 50%. Syftet är att utveckla samarbetet kring energi- och fastighetsfrågor mellan ansvariga tjänstepersoner i länets kommuner, kommunala bostadsbolag och Region Jämtland Härjedalen. Ett av målen med nätverket är att minska kostnader för utbildningar och andra gemensamma behov genom samordning och lokala arrangemang. Det andra målet är att, genom erfarenhetsutbyte, minska energirelaterade kostnader och höja miljöprestandan.

Under 2020 har 7 nätverksmöten hållits, varav ett fysiskt och resterande digitalt via Teams pga. Coronapandemin. Följande utbildningar har också genomförts:

- Januari 2020 - föreläsning om energibesparingar i fastigheter för offentliga aktörers drifttekniker och fastighetskötare i länet, med Willy Ociansson (93 anmälda).
- Mars 2020 - digital föreläsning om arbetsmiljöverkets föreskrifter om trycksatta anordningar och kraven på organisationerna, med Lars-Erik Zackrisson från Jämtkraft.
- September 2020 - praktisk genomgång av energibesparing i fastigheter med besök av Willy Ociansson under 5 dagar, i Härjedalen, Berg, Åre, Krokom och Östersund. Besök i resterande kommuner planeras under 2021.
- Oktober 2020 - 2 dagars fuktutbildning med Anders Jonsson från RISE, både fysiskt och digitalt deltagande.
- November 2020 – webinarium om energieffektivisering genom självlärande styrsystem med Niklas Dalgrip från SISAB (Skolfastigheter i Stockholm AB).

### **Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning (Dnr: RUN/658/2017)**

Under 2017 tecknades ett hängavtal till den kommunala överenskommelse mellan Energikontoret/Region Jämtland Härjedalen och sex av länets kommuner för att samordna den kommunala energi- och klimatrådgivningen i ett gemensamt projekt. Nuvarande projekt avslutades 2020-12-31 och ansökan om fortsättning kommer att ske i början av 2021.

Se även rapporteringen av Energikontoret för mer information.

**Länk till Region Jämtland Härjedalens diarium:** <https://diariet.regionjh.se/diariet/>