

# GENOMLYSNING AV ÖVERENSKOMMELSE MELLAN REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN OCH LÄNETS KOMMUNER OM

Elin Nirjens

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

## Innehåll

SAMMANFATTNING .....	3
INLEDNING .....	3
Uppdrag .....	3
Förslag till tidsplan för fortsatt hantering .....	4
GENOMFÖRANDE .....	4
RESULTAT .....	6
Sammanfattning dialoger .....	6
Kommuncheferna och Primärkommunala samverkansrådet .....	6
Barn och utbildning .....	8
Lärcentrum .....	8
Vård- och omsorgscollege .....	9
Arbetsmarknad .....	10
Social välfärd .....	10
FoU Jämt .....	11
Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet .....	13
SLUTSATSER OCH FÖRSLAG PÅ FÖRÄNDRINGAR .....	13
Förändring av uppdrag .....	13
Företagsetablering .....	14
Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna .....	14
Sammankalla Vägen till arbete .....	14
FoU Jämt .....	14
Utvecklad styrning av Energikontoret .....	15
Förändringar i arbetssätt med överenskommelsen .....	15
Övriga förbättringsförslag .....	15
Översikt uppdrag i reviderad överenskommelse – Förslag .....	15
Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling) ...	15
Utbildning och Arbetsmarknad .....	16
Social välfärd och hälsa .....	16
Energi och klimat .....	16
Företagsetablering .....	16

Finansiering av verksamheten .....	16
BILAGOR .....	17
Bilaga 1: Hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse.....	17
Bilaga 2: Slutrapport utvärderingen FoU Jämt .....	17
Bilaga 3: Fördelning av medel nu och framåt enligt förslag .....	17

# Sammanfattning

Utifrån genomförd genomlysning har det tagits fram ett förslag på revidering för överenskommelsen mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner, som ska gälla från och med 2023-01-01.

Följande förändringar av uppdrag föreslås i den reviderade överenskommelsen:

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Utöver dessa förändringar föreslås även ett antal förändringar och förbättringar vad gäller arbetssätt, återrapporering och uppföljning.

De föreslagna förändringarna i den reviderade överenskommelsen föreslås inte innebära någon förändring av den totala budgeten.

## Inledning

Rapporten sammanfattar resultatet av den genomlysning av överenskommelsen mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner som har genomförts under våren 2021.

Syftet med rapporten är att:

- Ge en nulägesbild av hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse (se Bilaga 1).
- Visa på den nytta som uppdragen tillför verksamheterna.
- Sammanfatta de inspel som tagits in under genomlysningens gång.
- Föreslå förändringar och förbättringar utifrån insamlat material.

Rapporten i sin helhet ska kunna vara ett beslutsunderlag för tjänstepersoner och politiker i den fortsatta beslutsprocessen.

## Uppdrag

Beslut fattades i december 2020 i Regionens samverkansråd att förlänga nuvarande överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan (Dnr: RUN/34/2018) tom 2022-12-31. Samtidigt beslutades att en genomlysning

av nuvarande överenskommelse skulle ske under våren 2021. Uppdraget gavs till enhetschef för Välfärd och klimat, Region Jämtland Härjedalen, Elin Nirjens.

Syftet med genomlysningen var att se över nuvarande överenskommelse och förbättra och utveckla innehållet utifrån kommunernas behov nu och framåt. Målet var att landa i en beskrivning av hur överenskommelsen ska utformas framåt.

Uppdraget innefattade att:

- För en fortsättning av överenskommelse om regional samverkan efter 2022, undersöka vilka uppdrag den ska innehålla.
- Se över arbetssätten, inklusive uppföljning och återrapportering, och föreslå eventuella förändringar och förbättringar.
- Se över nuvarande uppdrag och lyfta fram den nytta som uppdragen bidrar med till verksamheterna.

## Förslag till tidsplan för fortsatt hantering

1. 7 juni: Presentation till Primärkommunala samverkansrådet och kommuncheferna av genomlysning av nuvarande överenskommelse och förslag till revideringar till ny överenskommelse. Underlag i form av rapport skickas ut en vecka innan. Möjlighet för tjänstepersoner och politiker att lämna synpunkter på förslaget.
2. 25 juni: Sista dag för kommunerna att komplettera med eventuella skriftliga synpunkter på förslaget.
3. Juli/augusti: Justering av förslag utifrån eventuella inkomna synpunkter (Elin Nirjens).
4. Senast 30 augusti: Godkännande från kommuncheferna av nytt förslag på innehåll i överenskommelsen, samt förslag till avtal (mailedes).
5. 13 september: Beslut i Regionens samverkansråd om färdigt förslag till avtal.
6. Hösten 2021: Beslut om reviderat avtal i respektive kommun och Region Jämtland Härjedalen.
7. Våren 2022: Formulering samt godkännande av nya uppdragsbeskrivningar (bilaga till avtalet).
8. 1 januari 2023: Nya avtalet börjar gälla.

## Genomförande

Primärkommunala samverkansrådet har utgjort styrgrupp för genomlysningen, och kommuncheferna tillsammans med Anna Halvarsson och Elin Nirjens från Region Jämtland Härjedalen har varit projektgrupp. Elin Nirjens har varit genomlysningens processledare.

Genomlysningen hade en inledande planeringsfas där upplägget fastställdes, och grupperingar med tjänstepersoner från kommuner och regionen kopplat till respektive uppdrag identifierades. Dialoger med utsedda grupperingar, samt enskilda dialoger med respektive kommuns kommunchefer och chefstjänstepersoner, skedde under april och maj.



Dialoger har förts med följande funktioner:

- Kommuncheferna
- Primärkommunala samverkansrådet
- SocSam (ordföranden i kommunernas socialnämnder och förvaltningschefer)
- BuZ (ordföranden i kommunernas utbildningsnämnder och förvaltningschefer)
- Ledningsgruppen och länsnätverket för Lärcentrum (rektorer för kommunernas vuxenutbildning/chefer för Lärcentrum, samt studie- och yrkesvägledare)
- Den regionala styrgruppen för Vård- och omsorgscollege (arbetsgivare, utbildningsanordnare, fackförbund, universitet, Arbetsförmedling)
- Vägen till arbete (kommunernas arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen)

Frågeställningar som berörts i dialogerna:

- Vad ska uppdragen innehålla framåt?
- Hur ska vi arbeta inom ramen för uppdragen, t ex vad gäller återrapportering och uppföljning?
- Har vi förbättringsförslag för att bli ännu bättre?
- Vilken nytta tillför uppdraget verksamheterna?

Löpande avstämningar har skett med Primärkommunala samverkansrådet samt kommunchefergruppen. Med utgångspunkt i de samlade iakttagelser och synpunkter som framkommit i dialogerna genomfördes i maj en workshop med kommunchefergruppen.

Därefter har resultat från dialogerna och workshopen formulerats i ett förslag till reviderad överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner. Förslaget framgår av föreliggande rapport.

Ansvariga tjänstepersoner för respektive uppdrag i nuvarande överenskommelse har gjort en nulägesbeskrivning av uppdragen, vilka återfinns i Bilaga 1.

Uppdraget FoU Jämt har parallellt, utifrån ett beslut i FoU-rådet, utvärderats av en extern part. Slutrapport av utvärderingen finns med i Bilaga 2. En sammanfattning av slutsatserna av den externa utvärderingen, och synpunkter på FoU Jämt som framkommit i dialogen med kommuncheferna och SocSam, kommenteras också under rubrikerna *Resultat* och *Slutsatser och förslag till förändringar*.

Genomlysningen har omfattat de uppdrag som ligger i överenskommelsen idag. Andra samverkansavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har inte varit en del av genomlysningen. Dessa är:

- Skol IT Zappa Zonline
- Energi- och fastighetsnätverket
- Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning

# Resultat

## Sammanfattning dialoger

Nedan följer sammanfattningar från de dialoger som har förts med de olika grupperingarna. FoU Jämt har ett eget avsnitt eftersom det där också har gjorts en extern utvärdering av verksamheten.

### Kommuncheferna och Primärkommunala samverkansrådet

Dialog har förts med kommuncheferna både i grupp och individuellt. Kommuncheferna har haft ett övergripande perspektiv på uppdragen i överenskommelsen. De uppdrag som inte har någon given tjänstepersonersgruppering kopplad till sig har diskuterats med kommuncheferna. Primärkommunala samverkansrådet har i egenskap av styrgrupp fått återkommande avrapporteringar och har inkommit med inspel vid dessa tillfällen.

### EU och övergripande regional utveckling

Kommunerna är överens om att det är relevant att bevakning av EU-frågor fortsatt ingår i uppdraget. Uppdraget ska fortsatt innehålla omvärldsbevakning som återkopplas på ett bra sätt till kommunerna. Återkoppling och uppföljning av det här uppdraget kan förbättras.

### Samverkan med Mittuniversitetet

Samtliga kommuner uttrycker ett intresse av att undersöka möjligheten med en närmare, och gemensam, samverkan mellan kommunerna och Mittuniversitetet. Kommunerna ser en nytta i ett gemensamt samverkansavtal med Mittuniversitetet, jämfört med enskilda avtal för respektive kommun. Grunden är att kommunerna ser att Mittuniversitetet har en viktig roll att fylla när det gäller kunskapsstyrning och kompetensförsörjning till länet. Samverkan skulle kunna innehålla flera olika områden av gemensamma intressen för kommunerna, och behöver också synkroniseras med verksamheten FoU Jämt som har en nära koppling till Mittuniversitetet utifrån ett forskarperspektiv. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

### Energikontoret

Kommunerna är överens om att energi- och klimatfrågor är viktiga och ska vara kvar och prioriteras i överenskommelsen. Energikontoret har idag Miljö- och klimatrådet Jämtlands län som formell styrgrupp, men en närmare kommunal styrning av verksamheten vore önskvärd. Eftersom kommunerna är organiserade på olika sätt är det svårt att få till en styrande grupp som fungerar för samtliga kommuner. Kommunerna föreslår att om Energikontoret planerar att starta upp ett projekt/insats som har stor påverkan/betydelse för kommunerna, så ska respektive kommuns ställningstagande till projektet förankras med kommunchef.

### Kurs och konferens

De flesta kommuner tycker att Kurs och Konferens har spelat ut sin roll och ser inget fortsatt behov av verksamheten. Viss oenighet rådet dock, då en kommun uttryckte att verksamheten är av betydande karaktär.



## Företagsetablering

Det finns ett önskemål och intresse från de flesta kommuner att formalisera arbetet med företagsetablering, som idag är en verksamhet som bedrivs i projektform. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

## Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är viktiga för kommunerna, och det befintliga forumet för kommunernas arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete, upplevs fungera bra. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

## Andra inspel på förändringar och förbättringar från kommuncheferna

Utveckla arbetssätt för överenskommelsen:

- Förtydliga regionens utvecklingsansvar i förhållande till överenskommelsen med kommunerna för att tydliggöra skiljelinjer och visa på möjliga synergier.
- Ta fram en sammanställning på samtliga grupperingar som verkar inom ramen för överenskommelsen.
- Gör en översyn av de kommunala samverkansarenorna.
- Tydliggör hur kommunerna kan följa upp och anpassa innehållet i uppdragen under avtalstidens gång.
- Skapa ett större ägandeskap från kommunerna för kommunchefsmötena. Ett sätt kan vara att ha ett rullande ordförande- och sekreterarskapet på kommunerna för att säkerställa detta.
- Tydliggöra vem som representerar vem och var, tex i strukturfondsparterskapet.

Uppföljning och återrapportering:

- Årliga dialoger med de mest berörda i respektive kommun.
- En uppföljningsplan tas fram för när uppdragen lyfts på kommunchefsmötena för dialog. Antingen utspridda över året eller samlat till ett tillfälle.
- Planering görs för återkommande utvärderingar, tex en gång vart annat år
- I den årliga återrapporteringen (verksamhetsberättelsen), är fokus på uppnådd effekt av det som gjort under året.
- Uppföljningen bör även fortsatt i huvudsak ske på uppdragsnivå.
- Resultat ska spridas kontinuerligt på ett kort och enkelt sätt (tex via sociala medier och nyhetsbrev).

Övriga inspel:

- Digitalisering: Horisontell fråga som är en del av kontinuerlig verksamhetsutveckling. Erfarenhetsutbyten mellan verksamhetsområden och inom IT är önskvärt.
- Infrastruktur: Frågorna är viktiga för hela länet. Bör inte vara en del av överenskommelsen, men däremot bör vi utveckla arbetet inom ramen för utvecklingsuppdraget och bli tydligare med att vi pratar med enad röst.
- Projektkontor: Det finns ett behov och önskemål att det ska finnas en stödfunktion gällande projekt (skriva fram, söka, driva mm). Östersunds kommun kommer att

starta ett projektkontor hösten 2021. Det finns intresse från fler kommuner att eventuellt köpa tjänster från den funktionen om det är möjligt.

## Barn och utbildning

Dialog har förts med BuZ (Barn och utbildning Z län) där både tjänstepersoner och politiker från samtliga kommuner finns representerade.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Samsyn och gemensamma riktlinjer.
- Forum att driva gemensamma frågor.
- Erfarenhets- och informationsutbyten mellan kommunerna.
- Kostnader hålls nere genom samverkan.
- Hjälpt med omvärldsbevakning och återkoppling av densamma.

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Samordning BuZ
- Samordning av remissvar
- Omvärldsbevakning och åiterrapportering till relevanta målgrupper
- Utbildning och kompetensförsörjning av lärare
- Samarbete kring fjärrundervisning
- Gemensamt arbete kring Arbetsplatsförlagt lärande (APL)
- Utveckling distansutbildning
- Jobba med saker som håller våra kostnader nere för kommunerna

Kommunerna är nöjda med nuvarande arbetssätt.

Förslag på förbättringar

- Koppla ihop arbetet med vuxenutbildningen utifrån ett sammanhållet skolsystem.
- Kontinuerlig översyn av antalet samverkansarenor mellan kommunerna och regionen/kommunerna.
- Det finns behov av en mer portalliknande arena för informationsspridning och samverkan med och mellan kommunerna.
- Tydliggöra tidigare överenskommelser och beslut som behöver följas upp, samt säkerställ att gemensamma överenskommelser och rutiner finns lättillgängliga för alla parter.
- Säkerställ att ärenden blir beslut eller överenskommelse, så att inte processen/tid används till något som inte blir av.
- Mer fokus på lärande och utveckling och mindre på elevhälsofrågor.
- Åiterrapportering och uppföljning kan bli tydligare genom att ta fram en lista på pågående ärenden, inklusive deadlines.

## Lärcentrum

En djupare dialog har förts med ledningsgruppen för Lärcentrum. Utifrån det som framkom där fördes en mer övergripande dialog med hela länsnätverket för Lärcentrum. I dialogerna gällande Lärcentrum har enbart tjänstepersoner deltagit.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Skapande av gemensam bild av hur Lärcentrum och kommunal vuxenutbildning kan utvecklas
- Bidrag till likvärdighet och kvalitet för de studerande
- Utveckling för de som jobbar i verksamheten och kollegialt stöd mellan kommunerna
- Resurseffektivitet genom samverkan
- Strategiskt arbete utifrån hjälp med att lyfta blicken från det lilla till det större
- Draghjälp i utvecklingsarbeten
- Alla elever i länet får tillgång till ett större utbud, och Östersund får ett större elevunderlag som skapar möjligheter för ett bredare utbud
- Samordning av tolkningar av regelverk, som i sin tur skapar samsyn mellan kommunerna
- Kostnadseffektivitet när funktioner och arbeten kan samordnas

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Samordning Lärcentrum
- Samordning vuxenutbildning
- Arbete med statistik, underlag och uppföljning
- Projektsamordning och projektutveckling

Arbetet ska ske via länsnätverket och ledningsgruppen för Lärcentrum, samt arbetsgrupper utifrån prioriterade områden. Arbetet med återrapportering och uppföljning fungerar bra idag och det finns inga ytterligare önskemål.

## Vård- och omsorgscollege

Dialog har förts med den regionala styrgruppen för Vård- och omsorgscollege Jämtlands län. Här ingår representanter från arbetsgivarsidan (kommuner och region), utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen, fackförbund och Mittuniversitetet.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Kontinuerlig uppdatering och omvärldsbevakning
- Gemensamt arbete med handledarutbildning
- Struktur kring samarbete och kompetensutveckling
- Erfarenhets- och informationsutbyten mellan aktörerna
- Genom certifieringen en standardisering och beslutad grundnivå för vilken kunskap nyutbildade undersköterskor ska ha uppnått under utbildningen

Vård- och omsorgscollege har nationella ramar att förhålla sig till i vad uppdraget ska innehålla. Dialogen fokuserade därför på *hur* VO-C Jämtlands län vill jobba inom dessa ramar:

- Den regionala processledaren ska vara sammankallande till möten, skapa tid och forum för samarbete, driva arbetet framåt, följa upp, omvärldsbevaka, samt bjuda in till dialoger som förs på nationell nivå.

- Genomför erfarenhetsutbyten inom Vård och omsorgscollege genom tex lokala grupperingar och programråd.
- Skapa samarbeten mellan arbetsgivare, fackförening, utbildningsanordnare med fokus på att göra det bättre för eleverna.

#### Förslag på förbättringar

- Ett årshjul bör tas fram som verksamheten sedan utgår från.
- Utveckla samverkan kring arbetsplatsförlagt lärande (APL).
- Utveckla språkstöd för elever med Svenska som andraspråk.

## Arbetsmarknad

Dialog har först med nätverket Vägen till arbete som representeras av kommunernas arbetsmarknadschefer eller motsvarande, samt chef Arbetsförmedlingen Jämtland Härjedalen. Uppdraget genomförs idag, men finns inte med som ett uppdrag i överenskommelsen.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Nätverkande och erfarenhets- och informationsutbyte med kollegor i andra kommuner.
- Bättre förutsättningar att jobba över kommungränser och agera som ett län snarare än enskilda kommuner.
- Möjligheterna att föra en nära och kontinuerlig dialog med Arbetsförmedlingen, vilket även upplevs som en nytta från Arbetsförmedlingens håll.
- Samordning kring finansieringsmöjligheter för identifierade insatsbehov.

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Sammanställande funktion för länets arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen.

Förslag på förbättringar:

- Korsa gruppens kunskaper och erfarenheter med andra grupperingar som tex HR eller Tillväxtchefer.
- Bli bättre på att utbyta konkreta metoder och arbetsresultat.

## Social välfärd

Dialog har förts med SocSam där både tjänstepersoner och politiker från samtliga kommuner finns representerade.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Arenorna skapar möjligheter att träffas över kommungränserna för erfarenhets- och informationsutbyten.
- Mötesplatser för politiker som då är med i ett tidigt skede i en fråga och kan utifrån det bättre påverka beslut.
- Gemensam röst i samarbete mellan den kommunala verksamheten och den regionala hälso- och sjukvården.
- Hjälpa med omvärldsbevakning och återkoppling av densamma.

- Länk mellan lokal, regional och nationell nivå.
- Samverkan i gemensamma utvecklingsprojekt som tex Barnahus och familjerådgivning.

Dialogen handlade mest om arbetssätt och utvecklade arbetssätt framåt. Följande är en sammanfattning av SocSams förslag på förbättringar:

- Syfte och funktion och nytta av arenorna behöver ses över.
- Arenorna behöver bättre beskrivas, med mål och syfte och hur de hänger ihop.
- Vissa forum är en sammanblandning av politisk styrning och tjänstepersoninflytande. Kan detta klargöras bättre?
- I allmänhet behöver mer arbete göras i respektive kommun innan ärenden går upp på en arena.
- Återkommande genomgång om överenskommelsen i olika arenor. Behov av att nya politiker och tjänstepersoner får information om överenskommelsen, även kontinuerligt till "gamla".
- Viktigt att hålla fast kommunernas perspektiv och att överenskommelsen är till för att bevaka kommunernas intressen.
- Samarbetet bör börja från medborgare och deras intresse, vilket kräver att dialogen förs mellan organisationer för medborgarnas bästa.
- Politikerna vill vara med i stora frågor i ett tidigare skede för att mer aktivt kunna påverka innan det går upp för beslut.
- SocSam och SVOM (Sociala vård- och omsorgsgruppen) behöver komma ut i verksamheterna i kommunerna och i dess nämnder.

## FoU Jämt

### Kommunchefernas inspel

Några kommunchefer föreslår att FoU Jämt ska tas bort från överenskommelsen. Resonemanget kretsade bland annat kring möjligheten med att samverka med Mittuniversitetet i forskningsfrågor kan ersätta verksamheten i FoU Jämt.

### SocSams inspel

FoU Jämt har fungerat bra historiskt, men nu är det en för liten verksamhet för att få kvalitet och skapa attraktiva tjänster. Fokus framåt bör inte ligga på forskning utan på kvalitetsutveckling utifrån beprövad vetenskap, kunskapsspridning, omvärldsbevakning samt uppföljning. FoU Jämt är viktigt och den behövs, men vi behöver jobba på ett annat sätt.

### Sammanfattning extern utvärdering

Den externa utvärderingen som har gjorts av FoU Jämt parallellt med genomlysningen, hade i uppdrag att titta på hur FoU Jämt bör ledas, styras och organiseras framåt. Utvärderingen ställde alltså inte frågan huruvida FoU Jämt skulle vara kvar eller inte. Utvärderingens resultat baseras på material från bland annat djupintervjuer och fokusgrupper med kommunernas representanter i FoU-rådet, djupintervjuer med

medarbetare på regional utveckling, och fokusgrupper med andra FoU-verksamheter i Sverige.

I utvärderingen belyses både styrkor och utmaningar med verksamheten. Kommunernas önskemål är att FoU Jämt ska fokusera på konkreta uppdrag som är lätta att överföra till kommunernas verksamheter. Kommunerna behöver hjälp med omvärldsbevakning och kunskapsspridning, och de vill att FoU Jämt testat effektiviteten och implementerar evidensbaserade metoder i verksamheterna. Goda exempel som FoU Jämt har jobbat med tidigare är tex länsgemensamma kartläggningar som öppna jämförelser, fallpreventivt arbete, missbruksvård och kartläggning av biståndshandläggares kompetens.

Den externa utvärderingen har landat i ett antal rekommendationer för den fortsatta FoU-verksamheten:

- FoU Jämts verksamhet behöver ha ett större fokus på att avlasta kommunerna genom att tex genomföra och vetenskapligt dokumentera projekt som kommunerna har behov av.
- Målen för verksamheten behöver vara mer långsiktiga.
- Kommunernas RUG-representanter (regional utvecklingsgrupp) är en viktig grupp som skulle kunna ha ett större deltagande och inflytande på FoU Jämts verksamhet.
- För varje nytt uppdrag ska en tydlig plan tas fram över hur arbetet ska bedrivas.
- Resultat ska presenteras i lättillgängliga och tidsbesparande format som tex filmer och workshops för att nå syftet med kunskapsspridning.
- FoU Jämt kompletterar vid behov resultatredovisningen med skriftliga rapporter och artiklar av genomförda arbetet.
- FoU Jämt ska ha örat mot marken och besöka kommunerna för att studera verksamheter och verktyg som kan spridas vidare. De deltar i andra befintliga arenor för att fånga upp behov från kommunerna, och kopplar ihop detta med vad som är aktuellt på ett nationellt plan och föreslår områden som FoU Jämt utifrån detta kan arbeta med.
- FoU Jämt inför kombinationstjänster, antingen samtidig anställning på kommunerna och FoU Jämt, eller samtidig anställning på Mittuniversitetet och FoU Jämt. Fördelarna är att verksamheterna korsbefruktar varandra och FoU Jämt får tillgång till såväl universitetens som kommunernas resurser. Detta medför även att FoU Jämts resurser växlas upp och kopplingen till såväl universitetet som kommunerna stärks.

Ovanstående rekommendationer från den externa utvärderingen av FoU Jämt har godkänts av FoU-rådet och tas upp på SocSam den 4 juni. SocSam ska då fatta ett inriktningsbeslut, som därefter ligger till grund för beslut i respektive kommun.

Ett kompletterande resonemang i FoU-rådet rörde FoU Jämts betydelse för det totala arbetet inom ramen för uppdraget Social välfärd. Samordnare för Social välfärd lyfter fram vikten av att se FoU Jämt som en del av Social välfärd, dvs den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS). En eventuell nedläggning av verksamheten påverkar hela Social välfärds kapacitet. Jämfört med andra län har Jämtlands läns RSS-struktur små resurser, och skulle FoU Jämt avvecklas finns endast en grundtjänst kvar för arbetet med samverkan, kunskapsstyrning och utveckling i länet.

## Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet

*Föreningsarkivet (Dnr: RUN/423/2019) och North Sweden European Office (NSEO) är två uppdrag som ingår i överenskommelsen, men som inte har berörts i samtalen i större utsträckning. För kännedom följer nedan en kort beskrivning av verksamheterna.*

Föreningsarkivet är ett eget arkiv som ska samla in, vårda, bevara föreningslivets arkiv. I Jämtlands län finns det 4500 föreningar som föreningsarkivet kan ge stöd och rådgivning till med sin verksamhet. De hjälper bland annat lokalföreningar med att gallra och bestämma vilka dokument som ska var kvar och inte, samt att de arkiverar på ett säkert sätt det som ska bevaras. De bedriver programverksamhet, dvs tillgängliggör det arkiv de sitter på, bland annat genom verksamheter som riktar sig till skolor och äldre. Fokuset är på äldre och barn. Föreningar är en kommunal angelägenhet och är viktiga hörnstenar för att kunna erbjuda medborgarna ett kulturutbud.

North Sweden European Office är Norrbottens, Västerbottens, Jämtland Härjedalens och Västernorrlands direktlänk till EU. Målet med verksamheten är att skapa förutsättningar för länets företag, akademi och offentlig verksamhet att agera framgångsrikt på EU-arenan. Arbetet med NSEO ligger inom ramen för uppdraget *EU och övergripande regional utveckling*.

## Slutsatser och förslag på förändringar

I det här avsnittet presenteras de förändringar som föreslås utifrån de inspel som inkommit, och som har presenterats ovan. Det handlar om förändringar av uppdrag, förändringar av *hur* vi jobbar med överenskommelsen, samt övriga förbättringsförslag.

Förändringar av uppdrag, samt hur överenskommelsen återrapporteras och följs upp, skrivs in i avtalet. Övriga förändringar och förbättringar skrivs in i bilagan till avtalet, där också uppdragsbeskrivningarna återfinns.

### Förändring av uppdrag

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och länets kommuner läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

## Företagsetablering

Funktionen syftar till att skapa en sammanhållning kring expansioner och investeringar för att skapa dynamik i regionen genom nya investeringar, kapital, affärer, kunskap, nätverk och arbetstillfällen. Fokus bör vara att rollen ska fungera som ett nav avseende etableringar och expansioner och samordna arbetet i länet. Exempel på konkreta uppgifter kan vara sammankallande av regionala möten, regional mottagningsfunktion vid företagsetableringar, remiss- och kunskapsbank vid investeringsärenden, samordning av event och kommunikation för länet, samt ansvarig för samlad samverkan med andra nationella och regionala aktörer gällande export- och investeringsfrämjande insatser. Detaljerna i uppdraget ska utformas tillsammans med kommunerna.

## Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna

Punkten *Samverkan med Mittuniversitetet* läggs till under uppdraget *Kommunövergripande strategiskt arbete* (fd EU och övergripande regional utveckling). Förslaget är att det först och främst görs ett arbete med att undersöka möjligheten till ett gemensamt samverkansavtal. Om ett avtal tecknas innebär tillägget att arbetet med att hålla samman och förvalta avtalet görs inom ramen för överenskommelsen mellan regionen och kommunerna. Arbetet med att undersöka möjligheten till ett gemensamt avtal, samt utformandet av densamma tillsammans med Mittuniversitetet och länets kommuner, behöver vara ett tilläggsuppdrag under en kortare tid.

## Sammankalla Vägen till arbete

Arbetet genomförs redan idag men finns inte med i överenskommelsen. Uppdraget innebär att sammankalla kommunernas arbetsmarknadschefer eller motsvarande, samt chef för Arbetsförmedlingen Jämtland Härjedalen, till gemensamma möten. Mötesfrekvensen och innehållet på mötena styrs av deltagarnas behov och önskemål. Syftet är att byta erfarenheter och information med varandra, och målet är att tillsammans förbättra möjligheter för hur länet kan förädla arbetskraftsreserven. Gruppen är också viktig för att fånga upp eventuella behov av gemensamma utvecklingsprojekt inom arbetsmarknadsområdet.

## FoU Jämt

Vår samlade bedömning utifrån kommunchefernas inspel, den externa utvärderingen, samt FoU Jämts betydelse för hela uppdraget Social välfärd, är att FoU Jämt fortsatt bör vara en del av överenskommelsen, men att den ska omformas utifrån de rekommendationer som lämnats i den externa utvärderingen.

Bedömningen grundar sig bland annat i den analys som den externa utvärderingen gör av verksamheten FoU Jämt. Det finns utmaningar som tex är kopplat till att tjänstepersoner i kommunerna har mycket att göra och därmed inte har tid till ett aktivt ägandeskap av FoU Jämt, vilket i sin tur riskerar att resultera i otydliga beställningar. Behov av stöd vad gäller kunskapsstyrning, evidensbaserade metoder, praktiktära studier, uppföljningar mm inom socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvården är dock stort. FoU Jämt behöver därför byggas upp på ett sådant sätt att de avlastar kommunerna på ett tydligare sätt. I rekommendationerna för hur verksamheten framåt kan ledas, styras och organiseras ser vi förutsättningar för att detta ska kunna komma till stånd.



## Utvecklad styrning av Energikontoret

Miljö- och klimatrådet föreslås vara fortsatt formell styrgrupp för Energikontoret. Om Energikontoret planerar att starta upp ett projekt/insats som har stor påverkan/betydelse för kommunerna, så ska respektive kommuns ställningstagande till projektet förankras med kommunchef.

## Förändringar i arbetssätt med överenskommelsen

Följande förändringar och förbättringar i arbetssätt föreslås implementeras.

- Årliga dialoger med de mest berörda i respektive kommun.
- En uppföljningsplan tas fram för när uppdragen lyfts på kommunchefsmötena för dialog. Antingen utspridda över året eller samlat till ett tillfälle.
- Planering görs för återkommande utvärderingar, tex en gång vart annat år
- I den årliga åiterrapporteringen (verksamhetsberättelsen), är fokus på uppnådd effekt av det som gjort under året.
- Uppföljningen bör även fortsatt i huvudsak ske på uppdragsnivå.
- Resultat ska spridas kontinuerligt på ett kort och enkelt sätt (tex via sociala medier och nyhetsbrev).

## Övriga förbättringsförslag

- En bilaga till avtalet läggs till som förtydligar Region Jämtland Härjedalens regionala utvecklingsansvar i förhållande till överenskommelsen. Syftet är att tydliggöra skiljelinjer och synliggöra möjliga synergier (som tex samverkan, omvärldsbevakning mm).
- En sammanställning av samtliga grupperingar som verkar inom ramen för överenskommelsen tas fram.
- En översyn av nuvarande kommunala samverkansarenor genomförs.
- En planering för hur återkoppling av uppdraget EU och övergripande regional utveckling tas fram utifrån kommunernas behov och önskemål.

## Översikt uppdrag i reviderad överenskommelse – Förslag

Innehållet i de olika uppdragen synliggörs här enbart med namn på uppdragen. Arbetet med detaljerade uppdragsbeskrivningarna föreslås ske under våren 2022 när beslut om vilka uppdrag som ska ingå har fattats.

## Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling)

Innehåll

- Påverkansarbete och omvärldsbevakning genom Europaforum norra Sverige (EFNS) och North Sweden European Office (NSEO).
- Samordning och sekreterarskap för kommunchefer och primärkommunala samverkansrådet.
- Samverkan med Mittuniversitetet

## Utbildning och Arbetsmarknad

### Innehåll

- Samordning av Lärcentrum
- Samordning barn och utbildning
- Processledning Vård och omsorgscollege
- Sammankallande Vägen till arbete

## Social välfärd och hälsa

### Innehåll

- Samordning Social välfärd
- Arbete inom ramen för nationella satsningar för socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård
- FoU Jämt

## Energi och klimat

### Innehåll

- Via Energikontoret stötta, driva och utveckla kommunernas arbete med energi, klimat och miljöfrågor.

## Företagsetablering

### Innehåll

- Samordning av främjande arbete med nyetableringar och expansioner.

## Finansiering av verksamheten

Verksamheten finansieras via ersättning till Region Jämtland Härjedalen som årligen räknas upp och fördelas mellan kommunerna utifrån befolkningens mängd. Uppväxling av medel kan sedan ske via externt finansierade projekt, samt rekvisering av nationella medel.

De föreslagna förändringarna i den reviderade överenskommelsen föreslås inte innebära någon förändring i den totala budgeten.

I Bilaga 3 återfinns förslag på fördelning av medel i den reviderade överenskommelsen.

## Bilagor

Bilaga 1: Hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse

Bilaga 2: Slutrapport utvärderingen FoU Jämt

Bilaga 3: Fördelning av medel nu och framåt enligt förslag