

## **Verksamhetsberättelse 2021**

### **Regional samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen**

Enligt "Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan" ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling. Enligt beslut i Regionens samverkansråd ska regionen årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Det här är verksamhetsberättelsen för januari till och med december 2021, och är uppdelad efter överenskommelsens uppdrag. Uppdragsbeskrivningarna återfinns i bilaga 1.

I slutet av dokumentet finns en sammanställning av övriga samarbetsavtal som regional utveckling har med länets kommuner, samt hänvisning till var man kan läsa mer om dem.

## Innehållsförteckning

<b>EU och övergripande regional utveckling.....</b>	<b>3</b>
EU-frågor och North Sweden European Office .....	4
Ledning .....	5
<b>Kompetens och utbildning .....</b>	<b>5</b>
Barn- och utbildning .....	5
Lärcentrum.....	7
Vård- och omsorgscollege.....	8
<b>Social inkluderande och ett sunt liv .....</b>	<b>10</b>
Social Vålfärd .....	10
FoU Jämt.....	11
<b>Resurssnålare och effektivare.....</b>	<b>12</b>
Energikontoret.....	12
<b>Kurs och konferens.....</b>	<b>14</b>
<b>Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet .....</b>	<b>15</b>
Föreningsarkivet (RUN/423/2019).....	15
North Sweden European Office .....	15
<b>Ekonomiskt resultat .....</b>	<b>15</b>
<b>Andra samverkansavtal mellan regional utveckling och länets kommuner .....</b>	<b>16</b>
Skol IT Zappa Zonline (Dnr: RUN/659/2016).....	16
Energi- och fastighetsnätverket (Dnr: RUN/350/2019).....	16
Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning (Dnr: RUN/658/2017) .....	17
<b>Bilagor.....</b>	<b>17</b>

## EU OCH ÖVERGRIPANDE REGIONAL UTVECKLING

Region Jämtland Härjedalen bevakar kommunernas intressen i olika sammanhang på såväl nationell som europeisk nivå. Arbete innefattar bland annat möten och dialoger med departement och statliga myndigheter liksom vår arbetsgivar- och intresseorganisation Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). All regional utveckling sker lokalt, det vill säga någonstans i länets åtta kommuner. Tillväxt skapas av människor och företag och vi arbetar för bästa möjliga förutsättningar för utveckling i Jämtland Härjedalen. Vi utarbetar, fastställer, genomför och följer upp länsövergripande strategier och planer som exempelvis den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) och Program för Smart specialisering.

I slutet av 2020 beslutades att förlänga nuvarande överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner till och med 2022. Samtidigt beslutades att en genomlysning av överenskommelsen skulle genomföras, med syftet att se över nuvarande överenskommelse och förbättra och utveckla innehållet utifrån kommunerna behov nu och framåt. Målet var att landa i en beskrivning av hur överenskommelsen skulle kunna revideras och formas från och med 2023. Primärkommunala rådet utgjorde styrgrupp för arbetet, och kommuncheferna tillsammans med enhetschef tillika processledare för genomlysningen Elin Nirjens och områdeschef Anna Halvarsson, utgjorde projektgrupp.

Slutrapporten som var genomlysningens slutprodukt gav en nulägesbild av hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse, visade på den nytta som uppdragen tillför verksamheterna, sammanfattade de inspel som tagits in under genomlysningens gång, samt föreslog förändringar och förbättringar utifrån insamlat material.

Följande förändringar av uppdrag föreslogs i rapporten:

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Rapporten i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Resultatet presenterades för Primärkommunala rådet och kommuncheferna den 7 juni. Ett inriktningsbeslut fattades på Primärkommunala rådet om att godkänna förslagen förutom

punkten gällande FoU Jämt, vars verksamhet PKR föreslog skulle läggas ner. Ett omtag i frågan resulterade bland annat i en skrivelse från SocSam, och nytt beslut gällande FoU Jämt sköts på till hösten 2021. I oktober fattade sedan Primärkommunala rådet beslut om att göra en egen utredning gällande annan organisationsform för utförande av uppdragen. Arbetet från enhetsledningens håll fokuserades därför under resten av hösten på att förse utredningen med underlag, ha dialog med ansvarig tjänsteperson för uppdraget, samt efter beslut om uppsägning av överenskommelsen (november), börja förbereda för nermontering av verksamheten från och med 2023.

### **EU-frågor och North Sweden European Office**

North Sweden European Office, North Sweden (NSEO), är Norrbottens, Västerbottens, Jämtland Härjedalens och Västernorrlands gemensamma organisation med uppdrag att strategiskt ta del av och påverka viktiga policyområden i EU av betydelse för ekonomisk och hållbar tillväxt i hela regionen. Kommunalrådet i Östersunds kommun, Bosse Svensson, är regionens representant i ägarrådet, och områdeschef Anna Halvarsson är regionens representant i styrelsen.

Verksamheten har under 2021 påverkats av Corona-pandemin och har till stor del bedrivits på distans. Samtidigt har kontoret bytt lokaler i Bryssel. Under hösten genomfördes dock ett rapportörmöte för Europaforum Norra Sverige (EFNS) på plats i Bryssel i NSEO:s nya lokaler. Samarbetsorganen EFNS för de fyra svenska nordligaste regionerna samt Northern Sparsely Populated Areas (NSPA) för norra Sverige, norra och östra Finland samt Nordnorge är viktiga nätverk med koppling till NSEO. Vid årsskiftet 2021 lämnade North Sweden över det tvååriga ordförandeskapet och samordningsrollen i NSPA till North Norway. Nuvarande projektperiod för NSEO löper mellan 2017 och 2023, och inför en fortsättning av verksamheten från och med 2024 behöver ett nytt avtal tas fram för beslut av de medverkande parterna. Under 2021 har processen för att ta fram ett nytt avtal inletts.

Verksamheten som finansieras av medlen för *Internationellt arbete* går dels det primärkommunala politiska engagemanget i, bland annat, nätverket Europaforum Norra Sverige. Det politiska deltagandet har under 2021 i stort skett digitalt och verksamheten mer begränsad än tidigare till följd av pandemin. De positionspapper som antagits finns att läsa på nätverkets webb: [www.europaforum.nu](http://www.europaforum.nu). Dels finansieras en halvtidstjänst i förvaltningsorganisationen. Tjänsten gick tidigare under namnet *internationell strateg* men förändrades vid årsskiftet 2020–2021 till *regional utvecklingsstrateg*. Under 2021 var anställd tjänsteperson föräldraledig och tjänsten delvis obemannad från januari till augusti. I oktober påbörjades arbetet för att ta fram en plan för arbetet framåt. Planen tar ett långsiktigt och strategiskt grepp och utformas tillsammans med en arbetsgrupp bestående av de kommunernas tillväxtchefer. Pandemin har gjort att delar av aktiviteterna för att forma den långsiktiga planen skjutits på framtiden. Under januari slut planeras att planen ska förankras med arbetsgruppen för att sedan lyftas till PKR.

## Ledning

Region Jämtland Härjedalen är genom överenskommelsen samordnande för primärkommunala samverkansrådet och kommunchefgruppen.

Primärkommunala samverkansrådet har under 2021 haft åtta formella sammanträden samordnande av regionen, varav sju genomförts helt eller delvis digitalt med anledning av restriktioner utifrån Covid-19. Under 2021 har det framför allt varit tre områden som varit återkommande i fokus:

- Infrastrukturfrågor
- Insamling av matavfall och etablering av en gemensam rötgasanläggning
- Kommunal samverkan och överenskommelsen mellan regionen och länets kommuner

Kommuncheferna har haft 8 möten under året som regionen har sammankallat till. Ordföranden på mötena har varit regional utvecklingsdirektör/biträdande regiondirektör Anders Byström. Under våren utgjorde kommunchefgruppen projektgrupp för genomlysningen av den kommunala överenskommelsen. Andra återkommande frågor under året har exempelvis handlat om kollektivtrafik och samverkan med Mittuniversitetet.

## KOMPETENS OCH UTBILDNING

Inom det här området ingår utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor. Arbetet kan växlas upp med projektmedel från tex Socialfonden. Förutom det som beskrivs nedan under respektive rubrik ansvarar regionen också för ett nätverk för kommunernas arbetsmarknadschefer samt Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete. Nätverket har haft 4 möten under året. Inom ramen för den här samverkan skrevs socialfondsprojektet *14 45 87 – Vägar till egen försörjning* fram 2019, vilket startade i februari 2020 och pågår tom juni 2022.

### Barn- och utbildning

Verksamheten omfattar samordning och utvecklingsarbete inom barn- och utbildningsområdet från förskola, grundskola och gymnasieskola inom Jämtlands län. Samrådsgrupperna syftar till att genom länssamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet, förändringsarbete, kontakter med olika aktörer och andra intressenter samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar.

## **Arenor**

Politiska samverkansarenor:

- BUZ (Barn- och utbildning Jämtlands län)
- Barnarenan (IFO, Vård- och omsorg, skola samt regionen deltar)
- FolkhälsoZ (folkhälsofrågor Jämtlands län)

Samverkansarenor för tjänstepersoner:

- SamReKo HSI (samverkan mellan region och kommun hälso- sjukvård, skolan och individ- och familjeomsorg)
- Jämtbus (samverkan inom barn och unga mellan kommuner och Regionen)
- RUN (Regionalt Utvecklingsnätverk för kommunerna i Jämtlands län, Västernorrland och Hälsingland tillsammans med lärarutbildningen på Mittuniversitetet och Specialpedagogiska skolmyndigheten).

Utöver detta sker regelbundna träffar för skolchefer, elevhälsochefer, politiker BUZ och ett länsövergripande förskolenätverk. Spontana träffar utifrån behov i olika frågor har också genomförts, främst inom smittskydd och vaccinationer med skolchefer och elevhälsochefer samt med barnhälsovården och förskolenätverket.

## **Prioriterade områden**

BUZ har fortsatt arbetat med två prioriterade områden; kompetensförsörjning och digitalisering. Stor del av mötestiderna har dock gått till möten på grund av den rådande pandemin. Regionalt utvecklingsnätverk (RUN) erbjuder flera nätverk och aktiviteter som utgår från de fyra samverkansmålen; likvärdighet, systematiskt kvalitetsarbete, kompetensförsörjning och digitalisering.

## **Exempel på resultat och aktiviteter under 2021**

- Samordning mellan region och skola inför vaccinationer av elever 12-15 år.
- Ekonomträffar för att stötta varandra i länet inom dessa frågor. Riktlinjen för interkommunala ersättningar håller på att reviderats.
- Samverkan mellan kommunerna och med Länsstrafiken vid upphandlingen av nytt skolskjutssystem.
- Digitalisering har varit fokus i Regionalt utvecklingsnätverk (RUN), och fler deltagare är med i utvecklingen av Zappa för att även fokusera på ett pedagogisk perspektiv.
- Genomförd utbildning för elevhälsans personal i SEXIT, en metod som identifiera unga som är sexuellt risktagande eller utsatta och/eller personer med erfarenhet av våld, och erbjuda dem relevant vård och stöd.
- Elevhälsan och BUP har tagit fram en folder som beskriver varandras roller och arbetsfördelning.

### ***Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten***

Det är många pågående utredningar inom skolans område som kan komma att påverka verksamheterna och kräver framförhållning och planering, exempelvis tänkta professionsprogram för lärare och förändrade timplaner.

Skolan behöver ha ett fortsatt fokus på kompetensförsörjning då behovet av behöriga lärare är stort i länet på både kort och lång sikt. Samverkan gäller rekrytering, utbildning, fokus på olika arbetssätt och hur vi blir attraktiva arbetsgivare. Viktigt blir då en bra samverkan med Mittuniversitetet gällande lärarutbildningar.

### **Lärcentrum**

Länet har sedan 2001 ett väl fungerande samarbete kring Lärcentrum, där samtliga länets kommuner ingår. Kommunerna har gett Region Jämtland Härjedalen i uppdrag att samordna detta arbete. Det finns en styrgrupp bestående av rektorer från kommunerna Östersund, Krokom, Åre och Strömsund, samt representanter från regionen. Det finns utöver det arbets- och informationsgrupper kopplat till studie- och yrkesvägledning, utveckling/teknikgrupp och regional dialog. Region Jämtland Härjedalen ansvarar för att samordna, understödja och bidra med utvecklingsinsatser för dessa grupper och deras olika arbetsområden.

Lärcentrums huvuduppgifter är att vara en mötesplats för vuxnas lärande i regionen, en mäklare av utbildning som svarar mot arbetslivets och individens behov av kompetens och en motor för lokal och regional utveckling genom bl. a. kompetensförsörjning och bidra till utveckling av nya utbildningar för en föränderlig arbetsmarknad.

### ***Exempel på aktiviteter under 2021***

- Ett stort antal möten har genomförts med personal och representanter för kommunernas Lärcentrum. Dels interna möten för samverkan, erfarenhetsutbyten och kollegialt stöd, dels möten med avnämare och intressenter såsom Arbetsförmedlingen, Skolverket, Handelskammaren, Mittuniversitetet och branschorganisationer.
- Den näringslivsundersökning som genomförts har analyserats, bearbetats och legat till grund för planering och utformande av vuxenutbildningen.
- Planering och dialog med Mittuniversitetet om gemensamma kompetensförsörjningsinsatser och hur Lärcentrum och lärosätet kan samverka runt om i länet. Speciellt kring decentraliserad lärarutbildning.
- Statsbidrag för Yrkesvux har hanterats både gällande fördelning och redovisning av föregående års statsbidrag samt ansökan om medel för kommande år.
- Matchningsträff för hotell och restaurang genomfördes i Östersund där elever och arbetsgivare träffades på s.k speed-date.
- Arbetet med att utveckla Lärcentrum har fortsatt med ett särskilt fokus på stöd för fjärr- och distansstudier och elever i behov av särskilt pedagogiskt stöd.

### **Exempel på resultat**

- Genom samverkan har 42,2 mkr i statsbidrag använts för att genomföra Yrkesvux och Lärlingsutbildningar under året.
- Drygt 25 st studiecoacher genomgick utbildning i Supported Education under vårterminen 2021.
- Ansökan om kommunövergripande valideringsprojekt har påbörjats.
- Ansökan om statsbidrag för Yrkesvux och Utveckla Lärcentrum 2022 har sammanställts och lämnats till Skolverket.
- Plan för etablering av två nya Lärcentrumfilialer i Stugun och Frostviken har påbörjats.
- Vuxenutbildningen i länet har kunnat genomföras på ett smittsäkert sätt utan att genomströmning eller prestationsgraden har försämrats i någon nämnvärd utsträckning.

### **Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten**

Det är ett högt tryck på vuxenutbildningen då många vill och behöver komplettera sin utbildning eller byta inriktning. Behovet av utbildad och kompetent personal är högt i hela länet men demografin gör det extra utmanande i de mindre kommunerna. En utmaning är att kunna erbjuda relevanta och aktuella utbildningar med hög kvalitet i mer glesbefolkade delar av länet, för att få lokala effekter av kompetensförsörjningen. Detta kräver en kombination av fjärr- och distansundervisning men sannolikt också inslag av fysiska träffar runtom i länet. En annan utmaning är att den kommunala överenskommelsen som legat till grund för Lärcentrumsamordningen sades upp av kommunerna i december 2021 och därmed råder stor osäkerhet om hur verksamheten skall bedrivas efter 2022.

### **Vård- och omsorgscollege**

Föreningen Vård- och omsorgscollege finns nationellt sedan 2008. Samverkansplattformen i länet består av en regional styrgrupp innehållande tjänsteperson från Region Jämtland Härjedalen, kommuner och Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare, Mittuniversitet samt certifierade utbildningsanordnare. Dessutom finns två lokala styrgrupper som arbetar verksamhetsnära och utvecklande av VO-C-samverkan. Samordningsfunktionen för Vård- och omsorgscollege arbetar med inriktning på planering, samordning och utveckling av samverkan mellan deltagande parter.

Länets VO-C-samverkan bygger på avtal mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen. Avtalet reglerar samverkansformer, samordningsfunktionen samt fördelning av ansvar för Handledarutbildningar. Avtalen gäller för den period VO-C är certifierad för 2018-06-30 tom 2023-06-30.

### **Prioriterade områden 2022**

- Stärka samverkan på lokal nivå
- Kompetensförsörjningsfrågor
- Språkkombudutbildning
- Gemensam struktur i kring arbetsförlagd utbildning (APL)



### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2021**

På grund av den rådande pandemin beslutade styrgruppen att nästan samtliga fysiska aktiviteter ställdes in under året.

- Samordnande av digitala möten med regional styrgrupp och de två lokala styrgrupperna,
- Deltagande i ledningsgrupp för yrkeshögskoleutbildningen Stödpedagog.
- Deltagande i nationella möten och arrangemang i Vård- och omsorgscolleges regi med erfarenhetsutbyte, dialoger och omvärldsbevakning.
- Genomförande av digital kompetensvecka för vård- och omsorgspersonal med föreläsningar för kompetenshöjning och inspiration i Våga fråga -Sucid prevention, samt workshop i valideringsmaterial inom vård och omsorg.
- En hemsida som ligger utanför VO-C (spraketpajobbet.se) har påbörjats med hjälp av främjande medel från Arbetsförmedlingen.
- Nominering till årets handledare 2021.
- Initierat arbete i kommunerna kopplat till Äldreomsorgslyftet (Statlig kompetenssatsning)
- En arbetsgrupp har tillsatts för arbete med regionala dialoger inom validering. Arbetet leds av ESF-projektet- ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma.”
- En ny grafisk design med logotype lanserades under hösten.
- Nya leverantörer inom Lärcentrum av omvårdnadsutbildningar har startat varav en genomfört certifiering. Arenautbildning.
- Utveckling av arbetet med nya Vård – och omsorgsprogrammet.

### **Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten**

- Stärka arbetet gällande certifiering. Kompetens och utvecklingsinstitutet –KUI genomför certifiering under feb 2022.
- Fortsatta samarbetet med VO-C nationellt och dess ESF-projekt ”Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering”
- Fördjupa VO-C:s utvecklingsarbete på nationell, regional och på kommunal nivå i ett samarbete med Lärcentrum, Mittuniversitetet, Yrkeshögskolan, Jämtlands gymnasier, Arbetsförmedlingen med flera.
- Nya språkombudsutbildningar kommer att genomföras.
- Samverkansstruktur för Arbetsplatsförlagd utbildning.

## SOCIAL INKLUDERANDE OCH ETT SUNT LIV

### Social Velfärd

Social välfärd utgör Jämtlands läns Regionala samverkans- och stödstruktur (RSS) och arbetar med samordning och intressebevakning av frågor inom socialtjänst, LSS och hälso- och sjukvård för länets kommuner.

Utöver samordning av Social välfärd och FoU-verksamheten har 4 personer med olika tjänstgöringsgrad varit anställda i verksamheten under året, eller genom köp av tjänst för kortare eller längre perioder. Områdena har varit våld i nära relationer, god och nära vård och psykisk hälsa.

### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2021**

Social välfärd/RSS samordnar den samverkansstruktur som finns mellan kommunernas socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvård och mellan kommunerna och regionen. Det länsgemensamma arbetet sker primär kopplat till dessa arenor.

#### *Kommunala arenor*

- SocSam (Sociala samrådsgruppen, politisk arena för socialtjänst, LSS och den kommunala hälso- och sjukvården): SocSam har haft sex sammanträden under året. SocSam har beslutat om fyra prioriterade områden under mandatperioden 2019-2022 och aktiviteter har genomförts inom samtliga av dessa områden under året: psykisk hälsa, kvalitetsförbättrande samverkansområden (länsgemensamma verksamheter), god och nära vård och välfärdsteknologi.
- Chefsarenor: Kontinuerlig chefsamverkan har skett under året, ex. IFO-chefsnätverk (4 träffar) och förvaltningschefsnätverk (9 träffar).

#### *Exempel på resultat från kommunala arenor*

- Utredning avseende samverkan om gemensamt Familjehemscentrum mellan sju av länets kommuner inkl. framtagande av avtal.
- Sex kommuner deltar i socialtjänstens satsning kopplat till kunskapsstyrning/kunskapsutveckling, Yrkesresan. Social välfärd/RSS har planerat för mottagande av Yrkesresan, där RSS-nivån är nödvändig för genomförande och mottagande. Första Yrkesresan kommer att ha fokus social barn- och ungdomsvård och lanseras 2022.
- Deltagande i olika nationella nätverk i syfte att samverka med andra län, utbyta erfarenheter och föra dialog med nationell nivå.
- Via Social välfärd/RSS har 13,8 mkr i statliga medel tillförts länets kommuner för utveckling av arbetet med god och nära vård samt 0,4 mkr för utvecklingsarbete inom våld i nära relationer. RSS har tagit emot medlen, administrerat, fördelat och återredovisat dem samt samordnat vissa gemensamma aktiviteter.

#### *Arenor samverkan kommunerna och regionen*

- SVOM (politisk arena för samverkan i hälso- och sjukvårdsfrågor och närliggande områden): SVOM har för sitt arbete en konkret balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. SVOM har haft fyra sammanträden under året. SVOM har beslutat om tre prioriterade områden under mandatperioden 2019-2022 och aktiviteter har skett inom alla dessa under året: god och nära vård, välfärdsteknologi och psykisk hälsa.
- Barnarenan (politisk arena för samverkan gällande barn och unga inom socialtjänst, skola och hälso- och sjukvård): Barnarenan har för sitt arbete en balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. Barnarenan har haft fyra sammanträden under året.
- Chefsarenor: Tjänstepersonsarenorna har sammanträtt enligt plan, Fredagsgruppen (nio träffar), SamReKo Hälso- och sjukvård, IFO och skola (fyra träffar), Jämtbus (fyra träffar), länsnätverk psykisk hälsa (fyra träffar). Med anledning av covid 19 har tätare träffar med verksamheterna skett genom avstämningsmöten mellan i första hand kommunernas vård och omsorg och regionens berörda verksamheter.

#### *Exempel på resultat samverkan kommunerna och regionen*

- Förlängning av hemsjukvårdsavtalet och det så kallade LOSUS-avtalet, arbete med avtal gällande Storsjögläntan och gemensamt IT-stöd.
- Revidering av överenskommelser om samverkan avseende personer med psykiska funktionsnedsättningar och placerade barn, uppföljning av handlingsplan psykisk hälsa.
- Utredning/behovsinventering gällande integrerad mottagning för unga (s.k. Mini Maria).
- Arbete för att förbättra samverkan inom vuxenhabiliteringen.
- Via Social välfärd/RSS har 9,7 mkr i statliga medel tillförts länet för utveckling av arbetet med Psykisk hälsa (kommun- och regiongemensamma medel). RSS har tagit emot medlen, administrerat och fördelat dem, samordnat aktiviteter samt kommer att redovisa medlen i mars 2022.

## **FoU Jämt**

FoU Jämt är en länsgemensam resurs för socialtjänstens samtliga verksamhetsområden i Jämtlands läns kommuner. FoU Jämt ingår i Jämtlands läns regionala samverkans- och stödstruktur (Social Välfärd). Målet är att FoU Jämt ska bidra till att kommunerna kan erbjuda en jämlik, effektiv och kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. FoU-rådet är ansvariga för verksamhetens styrning och ledning, sammanträden fyra gånger per år. SocSam är verksamhetens politiska ledningsgrupp.

Verksamheten har under året haft vakanser och verksamheten har varit väldigt begränsad. En av de tidigare forskningsledarna har under året haft ett begränsat uppdrag att stötta RSS utvecklingsledare våld- i nära relationer i arbetet med systematisk uppföljning. En utvecklingsamordnare med fokus barn och ungdomsvård har varit anställd på 50% under året och en person varit anställd 10% genom tjänsteköp från Östersunds kommun för att samordna

Regional utvecklingsgrupps (RUG) arbete samt för deltagande i nationellt nätverk för analys och uppföljning.

### **Exempel på resultat och aktiviteter under 2021**

- RUG har träffats vid flera tillfällen under året för att kvalitetssäkra inrapportering av Öppna Jämförelser, sammanställa data för länet och analysera länets resultat på länsnivå. Alla kommuner har varit delaktiga i arbetet.
- Stöd till de två kommuner (Krokom och Östersund) som deltagit i SKR:s utvecklingsarbete med systematisk uppföljning inom våld i nära relationer. En rapport inkl. analys av inrapporterade data sammanställdes under hösten och presenterades för SocSam i december 2021.
- Stöd till RSS exempelvis genom sekreterarskap i länsarenor, deltagande i nationell referensgrupp avseende Yrkesresan barn och unga etc.

### **Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten**

Det är mycket som sker på nationell nivå gällande socialtjänstens kunskapsstyrning. Arbetet samordnas av RSS-strukturerna där FoU verksamheterna är viktiga kuggar för kunskapsutveckling och kunskapsspridning. Yrkesresan lanseras samtidigt som förslagen i den nya Socialtjänstlagen innebär att det framledes ställs allt högre krav på kommunerna att arbeta efter vetenskap och beprövad erfarenhet.

En utmaning har varit att rekrytera forskningsledare till FoU Jämt. Våren 2021 genomfördes en genomlysning av verksamheten i syfte att optimera verksamheten framåt. Genomlysningen presenterades för FoU-rådet i maj 2021 och därefter förankrades genomlysningens rekommendationer i SocSam. En dialog med Mittuniversitetet angående kombinationstjänster har första och de har ställt sig positiva till detta, dock har rekryteringen pausats med anledning av aktuell situation.

## **RESURSSNÅLARE OCH EFFEKTIVARE**

### **Energikontoret**

På uppdrag av Energimyndigheten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län arbetar Energikontoret, Region Jämtland Härjedalen med aktiviteter och insatser som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Styrgruppen för Miljö- och klimatrådet har även fått uppdraget att vara styrgrupp för Energikontoret, Region Jämtland Härjedalen

Verksamheten vid Energikontoret planeras utifrån den regionala utvecklingsstrategin, de långsiktiga målen och prioriteringarna och programmet för smart specialisering. Hänsyn tas även till den regionala energi- och klimatstrategin "Fossilbränslefritt 2030 Jämtlands län".

### **Exempel på aktiviteter och resultat under 2021**

- Vi samordnar och utvecklar kommunernas energi- och klimatrådgivning, med tillhörande kompetensutvecklings- och informationsaktiviteter.
- Vi ingår i styrelsen för föreningen Energikontoren Sverige.
- Vi var en av arrangörerna till Klimatseminarium 2021 som genomfördes både genom fysisk konferens och möjlighet att delta digitalt med totalt ca 450 deltagare.
- Vi har varit expertstöd och tagit fram svar på remisser, till exempel EU-kommissionens förslag till ändring av direktiv (2014/94/EU) om utbyggnad av infrastrukturen för alternativa bränslen.
- Vi har arrangerat dialogmöten för att hitta ekonomiska och praktiska lösningar för etablering av fler snabbbladdare i länet. Det är ett nödvändigt arbete där Energikontoret fungerat som en katalysator i processer där marknadskrafterna inte varit tillräckliga. Tack vare detta arbete har snabbbladdare etablerats i Järpen och Hede och fortsatt arbete pågår för fler etableringar. Under året har snabbbladdare etablerats i Bräcke, Strömsund, Hammarstrand
- Många av våra insatser handlar om att informera och skapa förutsättningar för kloka och välgrundade beslut som bidrar till energiomställning. I dessa möten möter vi företag, fastighetsägare, beslutsfattare, representanter från kommuner, bostadsrättsföreningar med flera. Vi har producerat en poddcastserie med namnet #ökatakten, där information om verksamhetens insatser presenteras och problematiseras.

Energikontoret har under 2021 drivit projekt och uppdrag inom olika områden enligt nedanstående projektportfölj:

<b>Transporter</b>	<b>Energieffektiviserin g företag</b>	<b>Fastighet</b>	<b>Samverkan</b>
Stolpe in för stad och land	Energi- och klimatrådgivning	Energi- och fastighetsnätverk för offentliga aktörer i Jämtlands län	Regional utvecklingsledare för kommunal energi- och klimatrådgivning
Förnybart i tanken	Coacher för energi och klimat		Processledning för styrkeområdet Hållbar energi inom Smart Specialisering
Testresenär- arbetsplatser inom region Jämtland Härjedalen	Energieffektiviseringsnätverk för företag (avslutades i februari)		
Laddbar mil med transportbil			

### ***Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten***

Vårt påverkansarbete innehåller normalt många olika möten, arbete i nätverk, företagsbesök, rådgivningsbesök, informationsaktiviteter, genomförande av utbildningar med mera.

Coronapandemin har självklart inneburit många utmaningar, men verksamheten har så långt som möjligt arbetat utifrån att ställa om i stället för att ställa in, och många aktiviteter har genomförts i digital form och det har fungerat väl.

Andelen fossila drivmedel som konsumeras finns framförallt inom transportsektorn och det är utan tvivel inom den kategorin som vår allra största utmaning finns för att minska koldioxidutsläppen.

## **KURS OCH KONFERENS**

Kurs och konferens anordnar utbildningar och konferenser för kommun- och regionanställda. Kurs och konferens är sedan många år ett samarbete mellan länets kommuner och myndigheter kring fortbildning av personal.

### ***Exempel på aktiviteter under 2021***

Pandemiåret 2020 följdes av ytterligare ett år med restriktioner. Detta år var verksamheten förberedd och planerade mest för digitala utbildningar men även några fysiska. Några utbildningar hann genomföras fysiskt när restriktionerna lättade periodvis. De flesta utbildningar som var inbokade till att anordnas fysiskt, kunde ställa om och genomföra utbildningarna digitalt istället. Under hösten fick verksamheten återigen ställa om till enbart digitala utbildningar. I december beslutade Krokoms kommun att ställa in sina medarbetardagar, ett uppdrag som kurs och konferens anlitas för.

### ***Exempel på resultat***

Kurs och konferens genomförde 1 konferens och 13 utbildningar under våren. Under hösten genomfördes 14 utbildningar, varav 3 fysiska samt 1 konferens.

### ***Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten***

Vi har under året sett att digitala utbildningar lockar många och de flesta utbildningarna har varit fullbokade. Under hösten togs beslutet av kommunerna att behov av att använda kurs och konferens inte längre finns kvar. Verksamheten kommer därmed att läggas ner den 30/6.

## ÖVRIGT FINANSIERAD VERKSAMHET ENLIGT AVTALET

### **Föreningsarkivet (RUN/423/2019)**

Föreningsarkivet ansöker årligen om ett verksamhetsbidrag/organisationsbidrag av regionen. Deras verksamhet åiterrapporteras per den 31 mars året efter, så 2021 års verksamhetsberättelse för Föreningsarkivet kommer att återfinnas vid ovanstående diarienummer i Region Jämtland Härjedalens diarium.

### **North Sweden European Office**

North Swedens European Office:s verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelse fastställs årligen av kontorets ägarråd. Senaste årens verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelser återfinns på hemsidan: <https://www.northsweden.eu/om-oss/verksamhetsstyrning/>

## EKONOMISKT RESULTAT

Enligt avtalet uppgick den ekonomiska ersättningen 2021 till Region Jämtland Härjedalen till 10 046 tkr. Fördelningen kommunerna emellan baserades på SCBs statistik över folkmängden 2020-11-01.

Resultatet, som direkt kan kopplas till kommunernas ersättning, uppgår till ett överskott om 2 248 tkr. En stor anledningen till överskottet är olika typer av begränsningar som den pågående pandemin har lett till, vilket gjort att resor, event och andra externa kostnader har varit på en låg nivå på samtliga områden. Även FoU Jämts bemanning har varit betydligt lägre än budgeterat, samt att 463 tkr redan vid budgettillfället avsattes för kommunernas senare prioriteringar och önskemål vilket har uteblivet.

Överskottet från året 2021 om 2 248 tkr (tillika från året 2020 1 242 tkr) är i regionens redovisning upptagen som en skuld till kommunerna fram till att kommunerna beslutat hur överskotten ska hanteras och meddelar regionen därom.

## ANDRA SAMVERKANSAVTAL MELLAN REGIONAL

### UTVECKLING OCH LÄNETS KOMMUNER

#### **Skol IT Zappa Zonline (Dnr: RUN/659/2016)**

Uppdraget omfattas av att Region Jämtland Härjedalen tillhandahåller förvaltning, tjänstedrift samt serverdrift av Zappaplattformen samt av förvaltning för googledomänen zonline.se.

Uppdraget utgår från det separata avtal som tecknats mellan regionen och skolhuvudmännen.

I samarbetsavtalet ingår kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre samt Jämtlands gymnasieförbund. Jämtlands gymnasieförbund lämnade dock länssamarbetet kring zappaplattformen den 31 december 2021. BUZ är det forum som beslutar om övergripande frågor kring Zappa.

#### **Exempel på aktiviteter under 2021**

- Ombyggnad av strukturen för organisationsenheter i Google Workspace for education.
- Uppgradering av gränssnittet för Zappa Admin.
- Ett antal nya applikationer har tillkommit i applikationsportalen MyApps
- Förberedande arbete för införande av nya hämtningsmetoder vid hämtning av data från IST.
- Zappamöten tillsammans med representanter från kommunerna har genomförts vid 4 tillfällen under året. Zappagruppen har även utökats med IT-pedagogisk kompetens från en del kommuner.
- Zappa förvaltningsmöten har genomförts 1 gång/månad.

#### **Energi- och fastighetsnätverket (Dnr: RUN/350/2019)**

Under 2019 tecknades ett avtal mellan länets offentliga fastighetsansvariga aktörer för att finansiera en samordningstjänst på 50%. Syftet är att utveckla samarbetet kring energi- och fastighetsfrågor mellan ansvariga tjänstepersoner i länets kommuner, kommunala bostadsbolag och Region Jämtland Härjedalen. Ett av målen med nätverket är att minska kostnader för utbildningar och andra gemensamma behov genom samordning och lokala arrangemang. Det andra målet är att, genom erfarenhetsutbyte, minska energirelaterade kostnader och höja miljöprestandan i de medverkandes fastigheter.

Under 2021 har 10 nätverksmöten, 5 webinarium, 1 digitalt studiebesök och 1 workshop anordnats för nätverkets deltagare. Samtliga aktiviteter under året har genomförts digitalt via Microsoft Teams pga. Coronapandemin och rådande restriktioner. Utöver ovannämnda aktiviteter bistår samordnaren regelbundet med omvärldsbevakning och informationsspridning för att hålla nätverksrepresentanterna uppdaterade om allt från nya lagkrav och



bidragsmöjligheter till relevanta utbildningar och inspirationsföreläsningar som anordnas av andra aktörer.

### **Exempel på aktiviteterna under 2021**

- Februari 2021 - Webbinarium om gröna lån och finansieringsmöjligheter för energireovering
- Juni 2021 – Webbinarium om Boverkets nya krav på laddplatser vid nybyggnation, med digitalt studiebesök för solcellslösning med laddning
- September 2021 – Workshop om hinder, möjliga lösningar och önskemål om stöd för att snabba på utbyggnaden av laddinfrastruktur
- November 2021 – Webbinarium om Boverkets nya krav på Individuell Mätning och Debitering (IMD) för el och varmvatten samt information om det nya energieffektiviseringsstödet för flerbostadshus

### **Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning (Dnr: RUN/658/2017)**

Under 2017 tecknades ett hängavtal till den kommunala överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och sex av länets kommuner för att samordna den kommunala energi- och klimatrådgivningen i ett gemensamt projekt. Nuvarande projekt sträcker sig tom 2022-12-31. Se även rapporteringen av Energikontoret för mer information.

Länk till Region Jämtland Härjedalens diarium: <https://diariet.regionjh.se/diariet/>

## **BILAGOR**

1. Uppdragsbeskrivningar
  2. Rapport genomlysningen
- 

Östersund den 26 januari 2022

.....  
Anna Halvarsson  
Tf Regional utvecklingsdirektör