

Samarbetsavtal kompetensattraktion 2025

Samarbetsavtal mellan Region Jämtland Härjedalen, Berg kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun gällande arbetet med kompetensattraktion enligt TAM modellen och det digitala ekosystem och de nätverk som är framtagna i projektet ”En attraktiv region”. Samtliga parter i samarbetet samlas i ett gemensamt avtal.

1. Bakgrund

Region Jämtland Härjedalen har varit projektägare för projektet En attraktiv region (nedan ”Projektet”) som pågick fram till 31/12 2023. Under 2024 har det samarbete som etablerats under projekttiden fortsatt inom ramen för ett ettårigt samarbetsavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner (Samarbetsavtal kompetensattraktion 2024, RUN/357/2023).

Projektet har utvecklat samarbetet mellan länets olika aktörer, och det offentliga och privata så att vi på ett mer effektivt sätt kan arbeta med kompetensattraktion.

Projektets syfte har varit att attrahera personer med kompetens som matchar länets kompetensbehov att bosätta sig i Jämtlands Härjedalen. Det har gjorts via uppbyggnad av webbplatsen tasteget.nu, grafiskt, innehållsmässigt och funktionellt så att den på ett inspirerande sätt sänker trösklar för flytt, berättar om livet och arbetsmarknaden i länet samt förmedlar de fördelar länet ger för den som väljer att flytta hit. Det har gjorts via digitala annonskampanjer, via sociala medier och via deltagande på event, samt via inflyttarmagasinet ”Ta Steget”.

Ett länsgemensamt CRM system (kundhanteringssystem) har byggts upp där de som är intresserad att flytta in till länet registrerar sig och blir kontaktad av någon av våra kommunala flyttvägledare.

Ett stort platsvarumärkesarbete har genomförts i projektet och en varumärkesplattform har tagits fram för kompetensattraktion. Ett arbetssätt för kompetensattraktion har tagits fram för att attrahera, välkomna och integrera talang vilket förhoppningsvis leder till nöjda inflyttare som stärker vår gemensamma plats Jämtland Härjedalen.

I projektet har ett nätverk för länets coworkingaktörer etablerats samt ett stort nätverk av ideella platsambassadörer som vill engagera sig för att platsen Jämtland Härjedalen ska utvecklas, berätta om varför länet är en attraktiv plats att bo och leva på och för att välkomna och integrera nyinflyttade.

Utbildningsinsatser ”Attraktiva arbetsgivare” har också erbjudits och genomförts med ett stort antal arbetsgivare i länet.

Projektets övergripande mål var att genom projektets aktiviteter få minst 400 hushåll, som idag bor utanför länets gränser, att välja någon ort i Jämtland Härjedalen för sitt boende och arbete. Projektets mål har också varit att 200 företag, via projektets aktiviteter, skall ha hittat arbetskraft som de söker.

Projektets målgrupper har varit privatpersoner/familjer boende utanför länet samt regionens näringsliv/företag/företagare, intresseorganisationer och det offentliga.

Projektet har resulterat i att 444 hushåll flyttat till länet och ett starkt samarbete mellan länets olika aktörer har byggts upp. Avsikten har varit att den arbetsmodell som byggts upp ska förvaltas vidare på annat sätt. I väntan på framtida eventuell klustring av funktioner som på länsnivå jobbar med innovation, etablering och inflyttning har inblandade parter kommit överens om att driva arbetet vidare i samverkan även under år 2025.

2. Syfte och mål

Syfte

Länets åtta kommuner och Region Jämtland Härjedalen har gemensamt kommit överens om att tillsammans driva kompetensattraktionsarbetet enligt den modell och det arbetssätt som byggts upp i projektet "En attraktiv region". Syftet med denna tidsbegränsade överenskommelse är att under 2025 fortsätta samverkan med Region Jämtland Härjedalen som samordnare. Avtalet tydliggör roller, ansvar och finansiering av kompetensattraktionsarbetet mellan parterna enligt bifogad budget (bilaga 1) och fördelningsmodell (bilaga 2), arbetsfördelning (bilaga 3), samt servicenivå CRM system (bilaga 4).

Mål

Samarbetet har följande övergripande målsättningar:

- Att upprätthålla och utveckla det länsgemensamma arbetet med att inspirera och attrahera potentiell kompetens till länets arbetsgivare.
- Skapa ett fortsatt inflöde av nya kontakter/kompetens till vårt gemensamma CRM-system genom utveckling av gemensam webb, magasin, nyhetsbrev och kommunikationsinsatser.
- Upprätthålla en positiv bild av Jämtland Härjedalen genom förvaltning av platsvarumärke och länsgemensamt arbete för kompetensattraktion.
- Upprätthålla uppbyggda samverkansstrukturer och arbetssätt för kompetensattraktion.

3. Organisation

För samarbetet ska en styrgrupp utses bestående av minst fyra representanter; två representanter från kommunerna, en representant från Kommunförbundet Jämtland Härjedalen samt en representant från Region Jämtland Härjedalen.

Styrgruppen fungerar rådgivande för samordnarens, nätverkets och verksamhetens inriktning. Styrgruppen ska under avtalstiden fortsätta arbetet med långsiktig organisation, styrning och finansiering för länets kompetensattraktionsarbete efter 2025.

Därutöver ska en arbetsgrupp finnas med minst en flyttvägledare från varje kommun och en representant från Region Jämtland Härjedalen.

4. Ekonomi/Ersättning

Samarbetet finansieras gemensamt av Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner enligt bifogad budget och fördelningsmodell. Betalning erläggs mot faktura. Fakturan skickas ut i december 2024 för slutbetalning i januari 2025. Om medel kvarstår vid överenskommelsens avslut så beslutar styrgruppen om pengarnas användning.

Fördelningsmodellen är baserad på hur kostnaden ser ut nu. Om det sker prisökningar för systemet som Region Jämtland Härjedalen inte kan råda över höjs kostnaden fördelat över alla som ingår i detta avtal. Eventuella ytterligare kostnader för fler licenser i upphandlat CRM-system (Superoffice) belastar då den part som behöver fler licenser.

5. Återrapportering och uppföljning

Region Jämtland Härjedalen ska kvartalsvis återrapportera uppdraget till kommunerna. Återrapporteringen ska inkludera en ekonomisk rapport. Rapporteringen ska även delges Region Jämtlands Härjedalens regionala utvecklingsnämnd.

6. Insyn

Region Jämtland Härjedalen ska till kommunerna och kommunförbundet lämna ut sådan information som begärs för att kunna bedöma om denna överenskommelse fullföljs. Kommunerna ska på begäran på motsvarande sätt lämna ut sådan information till Region Jämtland Härjedalen för att kunna bedöma att denna överenskommelse fullföljs.

7. Giltighetstid

Samarbetsavtalet gäller från och med 2025-01-01 till och med 2025-12-31.

8. Tvist

Tvister om tolkningen av detta avtal ska i första hand lösas inom Regionens samverkansråd.

9. Giltighet

Detta avtal är giltigt när det undertecknats av samtliga parter. Avtalet signeras digitalt.

Bilagor till detta avtal:

Bilaga 1: Budget Ta steget 2025

Bilaga 2: Fördelning mellan parter - Budget Ta steget 2025

Bilaga 3: Arbetsfördelning Ta steget 2025

Bilaga 4: Gemensam överenskommelse om servicenivå för inflyttarvägledning

Signaturer

För Region Jämtland Härjedalen:

För Bergs kommun:

För Bräcke kommun:

För Härjedalens kommun:

För Krokoms kommun:

För Ragunda kommun:

För Strömsunds kommun:

För Åre kommun:

För Östersunds kommun: