

2017-04-12

RS/877/2017

Svar på interpellation från David Bell (MP) om hur stödet till "EasyJet-projektet" stämmer överens med regionens strategis- ka mål

David Bell (MP) har inkommit med en interpellation om Region Jämtland Härjedalens stöd till Export 3.0 och EasyJet, att besvaras av regionala utvecklingsnämndens ordförande Robert Uitto (S).

David Bell frågar:

1. Kan ordförande i regionala utvecklingsnämnden redogöra för hur stödet till Export 3.0 och "EasyJet-projektet" stämmer överens med regionens strategiska mål?
2. Förklara gärna på vilket vis som LUP miljö används som ett styrdokument av nämnden, och om en miljökonsekvensanalys har genomförts.
3. Har nämnden inhämtat uppgifter om EasyJet inför sitt beslut?

Svar på fråga 1:

Det stöd som frågan avser är ett projekt som inlämnats av Jämtland Härjedalen Turism ek. för. (JHT) med namn "Export 3.0 – Flera internationella gäster till JH" med dnr RUN/314/2016

I gällande regionala utvecklingsstrategi 2014-2030 – Jämtland Härjedalen 2030, Innovativt & attraktivt, framgår bl.a. följande under prioritering Hållbar Tillväxt – besöksnäring och attraktivitet (sid 23 och framåt) –

Målbild - Jämtlands län är en ledande Europadestination inom naturbaserade upplevelser. Besöksnäringen uppfyller hållbarhetskriterier och är en växande basindustri som genererar många arbetstillfällen i kompletterande näringar.

Övergripande mål år 2030 –

- Besöksnäring är en tillväxtmotor med hållbarhet som signum
- *Fler personer besöker* och bosätter sig i länet
- Ledande på naturbaserade upplevelser

Under områdets delmål och insatser framgår bl.a. följande under internationell konkurrenskraft ger attraktionskraft–

Besöksnäringarnas internationella position har också kraftfullt förstärkts av lyckade genomföranden av stora evenemang, världsmästerskap och världscuper inom såväl skidsporter som andra vinterbaserade stora mästerskap.

Sammanfattat –

Det stöd som JHT erhållit till sitt projekt "Ökad attraktionskraft & tillgänglighet på internationella marknad" ligger helt i linje med gällande RUS och vad som alla som står bakom den regionala utvecklingsstrategin vill försöka uppnå med utvecklingen av turismnäringen. En basnäring och tillväxtmotor som skapar fler arbetstillfällen via starkare turismföretag som bl.a. sker genom en ökad nationell och internationell tillströmning av gäster. Bra kommunikationer, via flyg, utgör en av förutsättningarna för att fler internationella gäster skall kunna besöka vår region för att uppleva det utbud av skidåkning och naturupplevelser som regionen strävar efter att erbjuda.

Svar på fråga 2:

LUP miljö handlar om vårt interna miljöarbete i organisationen. Den långsiktiga utvecklingsplanen miljö (lup) bryts ju ner till en årlig handlingsplan som gäller regionens interna miljöarbete. I förvaltningschefens verksamhetsplan finns miljömål för vår förvaltnings interna miljöarbete. Allt internt miljöarbete följs upp i det årliga miljöbokslutet.

I villkorsbeslutet från regeringen återfinns uppdrag som handlar om klimat och miljö kopplade till det regionala tillväxtarbetet. Någon miljökonsekvensanalys är inte gjord bl.a. med anledning av att vårt beslut som tidigare sagts är kopplat till JH Turism och besöksnäringarna.

Svar på fråga 3:

Region Jämtland Härjedalen har inte gett EasyJet något stöd.

Beviljat stöd har som tidigare nämnts getts till Jämtland Härjedalen Turism, som i sitt projekt tillsammans med destinationsföretagen skall försöka utveckla Jämtland Härjedalens attraktionskraft på en internationell marknad.

Att JHT nu har haft ett avtal med EasyJet kunde lika gärna varit med något annat flygbolag som direkttrafikerat sträckan London - Åre Östersund Airport. Det har inte funnits någon anledning för Region JH att lägga sig i vilket bolag som JHT har valt att samarbeta med.

Robert Uitto (S)

Ordförande regionala utvecklingsnämnden Jämtland Härjedalen

2017-04-12

RS/878/2017

Svar på interpellation från David Bell (MP) om Regionens beredskap inför dataskyddsförordningen och nya hanteringen av personuppgifter

David Bell (MP) har inkommit med en interpellation om dataskyddsförordningen och Regionens beredskap för ny hantering av personuppgifter, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

David Bell frågar:

1. Hur ser Region Jämtland Härjedalens beredskap ut för den förändring som kommer att behöva genomföras?
2. Hur kommer processen med att implementera nya arbetssätt för att hantera personuppgifter i Region Jämtland Härjedalens verksamheter att se ut?
3. Hur kommer Region Jämtland Härjedalen att säkerställa patientsäkerheten för patienter som går mellan olika vårdgivare?
4. Hur kommer Region Jämtland Härjedalen att säkerställa goda förutsättningar för regionens medarbetare att bedriva forskningsarbete vad gäller tillgång till data och andra uppgifter?

Svar på fråga 1:

Kontentan av kraven från Dataskyddsförordningen är att regionen behöver ha god ordning och reda kring sin identitetshantering inklusive loggning av vilka som har haft åtkomst till uppgifterna. Dessutom krävs att ett tekniskt skydd finns på plats för att undvika informationsläckage av personuppgifter.

Region Jämtland Härjedalen har därför

- Tagit fram ett projektdirektiv för hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta med implementering av dataskyddsförordningen.
- Genomfört en GAP-analys som visar hur personuppgifter hanteras i register idag och visar vilka krav som ställs på Region Jämtland Härjedalen i och med den nya lagen och en mappning mot Dataskyddsförordningen har gjorts. Resultatet från Gap-analysen har mynnat ut i ett antal åtgärder som regionen ska vidta för att uppfylla lagkraven i dataskyddsförordningen.

- Gjort en inventering av regionens samtliga personuppgiftsbehandlingar och den legala grunden för behandling av uppgifter.
- Utbildat och utbildar löpande olika målgrupper i dataskyddsförordningen.

Svar på fråga 2:

Arbetsgrupper ska tillsättas för att arbeta med olika frågor inom några utvalda områden, bl.a.

- Ärendehantering (missbruksregeln, elektronisk utlämnande, dataportabilitet mm).
- Konkreta rutiner/checklistor ska tas fram till verksamheten som behöver rimliga och funktionella råd för inventeringen och implementering av dataskyddsförordningen.
- Hur regionen ska uppfylla kravet på information till registrerade ses över.
- Att personuppgiftsbiträdesavtal upprättas vid behov med leverantörer.
- Allmänna bedömningar och beslut ska göras om behandlingar av personuppgifter är tillåtna.
- Konsekvensbedömningar och riskanalyser inför personuppgiftsbehandlingar ska göras.
- Datasäkerheten ses över .

Svar på fråga 3:

När det gäller patientsäkerhet (tillgänglighet till uppgifter) kommer samma lagkrav gälla. Via samtycke kan uppgifter nås oavsett vårdgivare via Nationell Patientöversikt (NPÖ) även fortsättningsvis. De informationsmängder som görs tillgängliga via Nationell patientöversikt utvecklas löpande.

Svar på fråga 4:

Det är ingen skillnad på den legala grunden för att behandla uppgifter i forskning som tidigare. Det krävs fortfarande samma process för att bedriva forskning, dvs. samtycke. De registrerades rättigheter utökas i förordningen. Där krävs tydliga rutiner om hur registrerade ska informeras om sina rättigheter och hur samtycke registreras.

Ann-Marie Johansson
Ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-20

RS/915/2017

Svar på interpellation från Mattias Vernberg (C) om kostnader för att bygga nytt kök och införa Cook chill-metoden

Mattias Vernberg (C) har inkommit med en interpellation om kostnader för att bygga nytt kök och införa cook chill-metoden, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Mattias Vernberg frågar:

1. Vad kostar det nya köket?
2. Vad kostar ombyggnationerna på avdelningarna?
3. Vad är den totala personalkostnaden, i köket och hos vårdnära service?

Nedanstående redovisades för Regionstyrelsen den 23 januari 2017.

Svar på fråga 1:

Investeringskostnaden för nytt produktionskök, ombyggnad av Kajutan, mottagningskök samt kylrum på sjukhuset bedömdes i februari 2017 till ca 63,5 mkr

Svar på fråga 2:

Kostnad för ombyggnad av avdelningskök bedöms totalt till ca 5,5 mkr.

Svar på fråga 3:

Personalkostnaden i produktionsköket beräknas minska från idag 12,7 mkr per år till 5,9 mkr per år, d v s en sänkning av personalkostnaden med 6,8 mkr per år. Kostnadsökningen för mathantering på avdelningar för att hantera cook chill bedöms öka med ca 3 heltidstjänster eller 1 mkr per år.

För närvarande pågår ett arbete med att ta in anbud från entreprenörer för att få ett säkrare underlag för beräkning av investeringskostnader i produktionsköket.

Ann-Marie Johansson
Ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-20

RS/933/2017

Svar på fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om Vårdanalys utvärdering av patientlagen

Mats El Kott (L) har ställt en fullmäktige fråga om Vårdanalys utvärdering av patientlagen, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S). Johansson överläter till styrelsens vice ordförande Christer Siwertsson att besvara interpellationen.

Mats El Kott frågar:

1. Om du delar slutsatserna i den ovan angivna rapporten?
2. Och om så är fallet, på vilket sätt du och regionen planerar att se till att patientlagen tillämpas i vår region?

Svar på fråga 1:

Svaret blir både ja och nej. Åtgärder för att stärka patientens ställning har vidtagits men mer kan göras.

Till följd av Patientlagen har beslut och genomförande av egen vårdbegäran fattats. Det innebär att vård sökande själv kan skriva remiss till öppen specialiserad vård. Beslutet trädde ikraft den 1 januari 2016. Det är ett steg i riktningen för patienterna att själv vara delaktig i egna vården.

En orsak till att både svaret blir ja och nej om vi delar slutsatserna i Vårdanalys utvärdering av patientlagen är att de viktiga delarna i patientlagen sedan tidigare till stor del finns i hälso- och sjukvårdslagen. Att patienter får information, gott bemötande, får möjlighet att vara delaktiga och att vården ges i rimlig tid finns i hälso- och sjukvårdslagen. Risk finns att hälso- och sjukvårdspersonal inte uppfattar att det är något nytt innehåll och att det framgår i utvärderingen.

Inför patientlagens ikraftträdande genomfördes ett antal tillfällen med information till medarbetare. Då gick lagens intentioner igenom. Särskilt lyftes informationsskyldigheten upp, vikten av att återkoppla och individanpassa informationen. Barns möjligheter att vara delaktiga i egna vården togs också upp. Begreppet ny medicinsk bedömning (second opinion) delvis förändrade innehåll samt fast vårdkontakt och individuell plan. Avseende samordnad individuell plan har nyligen dokumenten uppdaterats och finns tillgängliga via Region Jämtland Härjedalens hemsida. Utbildningsinsats har genomförts.

Patienter eller vårdsökande vänder sig i högre utsträckning nu med förfrågningar om sina möjligheter att söka vård i andra landsting. I dessa samtal framkommer att patienter kan ha andra förväntningar på information än vad de erbjudits i samtal med aktuell mottagning inom Region Jämtland Härjedalen. Således finns utrymme att ytterligare förbättra informationen till vad just den enskilde kan ha för behov. Vi ser ändå en ökning av antalet utomlänsbesök, vilket tyder på att patienterna har en ökad kännedom om lagen.

Svar på fråga 2:

I gällande regionplan finns de strategiska målen Bra bemötande och anpassad kommunikation på patientens villkor. Det finns även strategiskt mål om ökat patientinflytande.

Uppföljningen av dessa mål görs i tertialbokslutet i form av uppföljning av framgångsfaktorer. Vi har därför inte någon aktuell bild av läget i regionen ännu.

Även om patientlagen är delvis känd kommer insatser att behöva göras för att förtydliga patientlagens innehåll, så att det blir mer konkret. Både chefer och medarbetare behöver ha kunskapen. Vi behöver synliggöra t.ex. vad en fast vårdkontakt förväntas göra för en patient. För vissa patientgrupper finns det t.ex. kontaktsjuksköterskor, som står för en del av kontinuiteten, vilket skapar trygghet. En annan del i patientlagen som troligen kan komma behöva förtydligande är samtyckesinhämtande från patienten.

Slutligen så anser jag att patientlagen enbart är en del av den kulturförändring som vården behöver genomgå för att patienterna, utifrån sina olika förutsättningar, ska vara involverade i sin egen vård.

Christer Siwertsson
Vice ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-21

RS/945/2017

Svar på fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om förväntade förslag ifrån SKL

Anna Hildebrand (MP) har ställt en fullmäktige fråga om förväntade förslag från SKL, att besvaras av regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Anna Hildebrand frågar:

Vad är det som gör att åtgärdsförslag, som du redan ser kommer att lämnas av SKL, inte redan är beslutade av er i den politiska majoriteten?

Svar på frågan:

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har en arbetsmetod som innebär att man gör en genomlysning eller analys av all verksamhet i de kommuner som efterfrågar det. Syftet är att peka på de svagheter som kan finnas och som kommunen kan analysera närmare. I ett andra skede går det, om vi så vill, begära att de fördjupar sin analys i de specifika områden eller verksamheter där vi anser det önskvärt.

Att jag nämnde hälsocentraler speciellt i intervjun var för att ge ett exempel på en verksamhet som SKL bör se närmare på. Vi har många hälsocentral p.g.a. av vår stora geografi men uppfyller våra hälsocentraler de uppgifter vi lagt på dem på för patienternas bästa, och effektivaste sätt?

Ann-Marie Johansson
Ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-21

RS/944/2017

Svar på fullmäktigefråga från Anna Hildebrand (MP) om antalet nya skapade jobb

Anna Hildebrand (MP) har ställt en fullmäktigefråga om antalet nya skapade jobb 2016 i Region Jämtland Härjedalen till regionala utvecklingsnämndens ordförande Robert Uitto (S).

Anna Hildebrand frågar:

1. Är det några specifika politiska initiativ som gett ett sådant positivt resultat?
2. Inom vilka sektorer/branscher har dessa arbetstillfällen skapats?
3. Är det i huvudsak projektanställningar?

Svar på fråga 1:

Ja - bland annat har det sk Etableringsprojektet gett 76 nya arbetstillfällen i nya etableringar i vår region. Till det kommer ett antal nya arbetstillfällen kring företagsstöd och projekt som riktat sig till befintliga företag och näringar - bland annat besöksnäringen med ett antal större investeringar. Där finns också tjänster som tillkommit i de EU-projekt som vi till stora delar medfinansieras.

Svar på fråga 2:

Det är vitt skilda branscher så som tillverkande industrier, besöksnäringföretag och serviceföretag.

Svar på fråga 3:

Nej - i huvudsak handlar det om vanliga tjänster, men se även svar på första frågan.

Robert Uitto
Ordförande regionala utvecklingsnämnden Jämtland Härjedalen

2017-04-21

RS/943/2017

Svar på fullmäktige fråga från Anna Hildebrand (MP) om s.k. kostnadshål som ska täppas igen

Anna Hildebrand (MP) har ställt en fullmäktige fråga om s.k. kostnadshål som ska täppas igen, till regionrådet Christer Siwertsson (M).

Anna Hildebrand frågar:

1. Vilka så kallade kostnadshål handlar det om?
2. Vad innebär det mer konkret "att täppa till", och är det något som inte görs idag?

Svar på fråga 1:

Där vi kan hitta eventuella överkostnader. Granskningar pågår inom alla områden.

Svar på fråga 2:

Vi måste ner till en kostnadsutveckling som harmoniserar med de intäkter vi har. En del i det jobbet är den kommande översynen som SKL kommer att genomföra.

Christer Siwertsson
Vice ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-24

RS/951/2017

Svar på fullmäktige fråga från Eva Hellstrand (C). Hur många nyanlända har praktikplats inom hälso- och sjukvården?

Eva Hellstrand (C) har ställt en fullmäktige fråga om hur många nyanlända som har praktikplats inom hälso- och sjukvården till regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson (S).

Eva Hellstrand frågar:

Hur många praktikplatser för nyanlända har Region Jämtland Härjedalen i dagsläget inom hälso- och sjukvården?

Svar på bordlagda frågan från 14 februari:

5 läkare och en psykolog

Svar på dagens fråga:

Nyanlända med akademisk utbildning inom hälso- och sjukvård på språkpraktik inom Region Jämtland Härjedalen nu är 1 läkare, 1 läkare på väg ut på språkpraktik i vår, 1 psykolog, 1 tandläkare. Alltså 4 totalt om man räknar med läkaren som ska börja språkpraktik i vår.

Praktik för asylsökande

I nuläget finns ingen motpart för Region Jämtland Härjedalen när det gäller praktikavtal för asylsökande varför detta inte heller sker.

Mer information om förändringen:

Regeringen har beslutat att Migrationsverkets ansvar för praktik, svenskundervisning och annan sysselsättning för asylsökande upphörde vid årsskiftet.

Länsstyrelsen har i stället fått ansvaret för att samordna insatserna för asylsökande.

Länsstyrelserna har dock inte ett uppdrag att teckna avtal om praktik med arbetsgivare som Migrationsverket tidigare gjort.

SKL har påtalat att det kommer skapa praktiska problem för många arbetsgivare som också fortsättningsvis vill erbjuda praktik till asylsökande då ingen myndighet kan teckna avtal om exempelvis försäkring av praktikanten.

SKL utreder nu olika lösningar som kan vara aktuella för kommuner som vill erbjuda praktik till asylsökande. (från SKL:s hemsida)

De praktikavtal som redan var tecknade över årsskiftet 2016/2017 fortsätter att gälla till dess de går ut. Det betyder att de företag som tagit emot praktikanter inte behöver avsluta praktiken tidigare än planerat. (från Migrationsverkets hemsida)

Från och med andra halvåret 2017 kommer Migrationsverket att ha betydligt kortare handläggningstider, cirka tre månader. Med den korta handläggningstiden finns inte längre samma behov av praktikplatser.

Länsstyrelserna har fått regeringens uppdrag att samordna och koordinera arbetet med tidiga insatser för asylsökande i hela landet. Från och med den 1 januari 2017 är arbetet med att samordna insatser riktade mot asylsökande eller personer med uppehållstillstånd i Migrationsverkets boenden igång.

Mål och mätetal, vad kan vi mäta och hur?

När den asylsökande fått sitt uppehållstillstånd och sin kommunplacering, eller för kvotflyktingar eller anknytningsinvandrade som redan vid ankomst är folkbokförda har vi som arbetsgivare själva ingen urskilningsväg för att se vilka personer i praktik som är nyanlända från utomeuropeiskt land eller inte. Vi varken får eller kan registrera praktikanter utifrån ursprung om de inte själva lämnat medgivande vid deltagande i någon form av program eller modell.

En förfrågan är lagt till arbetsförmedlingen om möjlighet till uttag av statistik i kvartal eller tertial för att finna mål/mätetal för hur regionen sköter sig som mottagande arbetsgivare i nuläget och som vi kan följa för att se om/hur/inom vilka områden vi är starka och var vi måste göra andra insatser för att nå förbättring? Hur Region Jämtland Härjedalen tar emot sökande under och efter etablering ur gruppen utomeuropeiskt födda, om möjligt uppdelat på typ av insats och kön.

Bland insatser som kan vara pågående hos oss kan nämnas Arbetsträning med handledare, praktiskt basår, förberedande eller orienterande utbildning, instegsjobb, lönebidrag, nystartsjobb, osubventionerad anställning, praktik, provapå plats mm. En sådan statistik skulle ge oss en bild av personer i denna typ av insatser.

Däremot visar inte en sådan statistik på alla insatser som ständigt görs i de vanliga spåren med praktik för personer långt från arbetsmarknaden, praktik under utbildning och feriepraktikanter, där många nyanlända befinner sig, men där ingen registrering görs eller ska göras.

Ann-Marie Johansson
Ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2017-04-24

RS/952/2017

Svar på fullmäktige fråga från Eva Hellstrand (C). Hur många nyanlända har praktikplats inom kultur, näringsliv och övriga delar av regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde?

Eva Hellstrand (C) har ställt en fullmäktige fråga om antalet praktikplatser för nyanlända inom kultur, näringsliv och övriga delar av regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde, att besvaras av regionala utvecklingsnämndens ordförande Robert Uitto (S).

Eva Hellstrand frågar:

Hur många praktikplatser för nyanlända har Region Jämtland Härjedalen i dagsläget inom kultur, näringsliv och övriga delar av regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde?

Svar:

Inom regional utveckling har vi för närvarande inte någon övergripande ansvarig för praktikplatser. Däremot har vi ansvaret för ett antal större projekt inom bland annat socialfonden som vänder sig direkt till nyanlända och som i många fall leder till praktikplatser, utbildning eller direkt anställning.

Robert Uitto

Ordförande regionala utvecklingsnämnden Jämtland Härjedalen