


Avstämning av övergripande handlingsplaner per april 2017

En uppföljning har gjorts av hur arbetet går med aktiviteter och mål i de övergripande handlingsplanerna eller motsvarande som ingår i regiondirektörens direktiv för 2017. Sammantaget visar uppföljningen per april 2017 att för de flesta handlingsplaner pågår arbete enligt plan och flera mål ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut. För handlingsplan miljö och handlingsplan tillgänglighet ser det sämre ut och få mål ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut. Handlingsplanerna gällande sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt Handlingsplan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar är nya varav rapport sker först till delårsbokslutet per augusti.

Uppföljningen har utgått från följande värden:

	Arbetet går bra Alla eller de flesta av målen ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.		Arbetet går delvis bra Målen ser delvis ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.		Arbetet går dåligt Inga eller väldigt få mål ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.
---	--	---	--	---	---






Uppföljning

Ärende	Beslut	Dnr	Anmärkning
1. Övergripande handlingsplan för Barnkonventionen och de nationella minoriteterna 2016-2018	RD 2015-11-02	RS/1447/2015	 <p>Kommentar: Arbeta med handlingsplanen pågår.</p> <p>För barnkonventionen är en av de främsta utmaningarna att uppfylla barnkonventionens artikel 3 om att barns bästa alltid ska komma i första rummet. Det finns också behov av stöd till verksamheterna om hur de kan arbeta med barns delaktighet.</p> <p>Arbetet med delarna som avser nationella majoriteter går framåt i väntad takt. Några områden behöver arbetas mer med, till exempel samernas rätt till språk och insatser för att öka kunskaper om nationella minoriteter bland medarbetare och beslutsfattare. Det är också osäkert hur vi ska arbeta vidare med integrerad samiska vid utvecklingskontroller inom barnhälsovården efter avslutad pilot.</p> <p>En information till regionfullmäktige om Region Jämtland Härjedalens arbete som samisk förvaltningsmyndighet genomfördes i april</p>

Sandra Hedman
Samordningskansliet

RS/1321/2015

2017-05-17

Ärende	Beslut	Dnr	Anmärkning
2. Övergripande handlingsplan för Tillgänglighet 2016	RD 2016-05-27	RS/705/2016	 <p>Kommentar: Verksamheterna inom hälso- och sjukvården i Region Jämtland Härjedalen klarar inte målen för vårdgarantin på totalen. Se redovisning av måluppfyllelse i tertialrapport. Ny plan för 2017 upprättas i juni.</p>
3. Övergripande handlingsplan Läkemedel 2017	RD 2016-11-16	RS/1957/2016	 <p>Kommentar: Arbete med aktiviteter pågår men detaljerad status kommer att lämnas först i tertialrapporten med anledning av pågående införande av Cosmic läkemedelsmodul.</p>
4. Övergripande handlingsplan Suicidpreventivt arbete 2016-2018	RD 2015-10-16	RS/1635/2015	 <p>Kommentar: I mars 2017 hölls en regional konferens kring suicidprevention, 450 personer deltog. En suicidpreventiv samordnare förväntas anställas under maj månad (gemensam för Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner). När samordnaren är tillsatt påbörjas ett arbete kring att ta fram en länsövergripande handlingsplan.</p>
5. Övergripande handlingsplan Patientsäkerhet 2017-2019	HSdir 2016-11-28	Centuri 33786	 <p>Kommentarer: Det övergripande målet är att andel vårdskador ska minska. De för i år tillgängliga resultaten pekar på att vi går mot en minskning men eftersom flera mål mäts på årsbasis är det för tidigt att dra slutsatser.</p> <p>Mätmetod Markörbaserad journalgranskning, resultat 7 %, minskning med 10 % från föregående år (13 %).</p>
6. Övergripande handlingsplan Lean 2014	LD 2013-11-13	LS/1637/2013	Ej längre aktuell. Pågår arbete med en uppföljare.
7. Övergripande handlingsplan Miljö 2017	RD 2016-11-11	RS/2026/2016	 <p>Kommentar: Fyra av åtta mål blir svårt att nå, särskilt minskad klimatpåverkan från resor och ingen ökad avfallsmängd.</p>

Sandra Hedman
Samordningskansliet

RS/1321/2015

2017-05-17

Ärende	Beslut	Dnr	Anmärkning
8. Övergripande handlingsplan för informationssäkerhet 2016-2017	RD 2016-11-25	RS/1444/2015	<p>➔</p> <p>Kommentar: Inom kontinuitetsplanering har ett stort jobb genomförts gällande Cosmic. Registerinventering inför dataskyddsförordning är genomförd, jobbar nu vidare med att skapa förteckning. Workshop genomförd avseende roller och ansvar inom informationssäkerhet och IT frågor (Cosmic, E-hälsa), resultat ska bearbetas vilket är försenat. E-utbildning informationssäkerhet till medarbetare finns inte ekonomiska resurser 2017. Risk att det inte hinns med att ta fram eget material/utbildning. Fastställande av maximala tolerabla avbrottstider och planering för återstart efter avbrott är inte genomfört, påbörjas till hösten, risk för att det inte hinns göras klart 2017. Automatiserad behörighetshantering – projekt med beställningsportal pausat inom IT och kommer inte att slutföras under året. Aktiviteter inom molntjänster planeras genomföras under hösten.</p>
9. Övergripande handlingsplan Attraktiv arbetsgivare 2017-2019	RD 2016-12-05	RS/1585/2016	<p>↑</p> <p>Det pågår en mängd aktiviteter inom handlingsplan för attraktiv arbetsgivare 2017-2019, exempelvis:</p> <p>Medarbetare - Introduktion för nyanställda är genomförd i februari, framtagande av webbutbildning i jämställdhet pågår.</p> <p>Chef och ledarförsörjning - planering av chefsaspirantutbildning som startar till hösten, avslut av pågående Ny som chef och planering av höstens utbildning, grupphandledning för chefer, ledarutvecklingsprogrammet.</p> <p>Kompetensförsörjning - Kompetenskartläggningen genomförd och utifrån den görs analys och åtgärdsplan, införande av kompetenshanteringssystem pågår, karriärvägar pågår, utforma modell för sjuksköterskans första år är klart, utforma kompetenskort för undersköterskor pågår samt en plan för 2017 angående marknadsföring/mässor mm är framtagna.</p> <p>Lönebildning - regler och riktlinjer är framtagna som stöd vid lönesättning.</p> <p>Hälsa och arbetsmiljö- Arbetsmiljöenkäten är genomförd i februari -17 och resultatet visar ett högre index i jämförelse med okt 2016, att göra skyddsombudsrollen attraktiv pågår,</p>

Sandra Hedman
Samordningskansliet

RS/1321/2015

2017-05-17

Ärende	Beslut	Dnr	Anmärkning
10. Landstingsövergripande handlingsplan E-hälsa 2014	2013-05-28	LS/678/2013	Ska omarbetas. Arbetet har också inletts om ett transformationsprogram för att öka digitalisering i Region Jämtland Härjedalen.
11. Handlingsplan för utveckling av cancervården i Region Jämtland Härjedalen 2016 – 2018, inklusive uppföljning av handlingsplan för 2013-2015	HS dir 2016-05-25	RS/1035/2016	➔ Kommentar: Utifrån gällande handlingsplan, 2016-2018, har hälso- och sjukvårdsdirektören skrivit specifika uppdrag. De löper på enligt plan och kommer, kontinuerligt, att följas upp genom en statusrapport, två gånger/år, med början juni 2017.
12. Handlingsplan för kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen gällande Område Psykisk hälsa 2016-2020	Förankring i SVOM 2016-09-30	RS/2120/2016	⬆️ Kommentar: Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har gemensamt beslutat att samfinansiera aktiviteter på regional nivå. Två samordnare tillsattes i januari 2017 (tjänst om 50 % per person). Samordnarna har uppdraget att samordna arbetet med handlingsplanen samt att omsätta handlingsplanens mål till aktiviteter. Processen är påbörjad i de delar som handlingsplanen omfattar.
13. Bättre liv för sjuka äldre – strategi och handlingsplan 2017	SVOM 2016-12-16	RS/55/2017	➔ Kommentar: Arbetet inom Ledningskraft fortsätter.
14. Övergripande handlingsplan för Vård och omsorg i glesbygd – Norrlands inland, världsledande i utvecklingen av framtidens vård och omsorg i glesbygd	2014-05-21	LS/821/2014	➔ Arbetet med planen går framåt med en aningens ändrat innehåll.
15. Övergripande handlingsplan gällande sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, 2017-2021	RD 2017-03-30	RS/179/2017	Kommentar: Planen fastställdes 30 mars 2017. Följs upp först i delårsrapport.
16. Plan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar	Regionstabschef 2017-04-10	Centuri 32658-1	Kommentar: Planen fastställdes 10 april 2017. Följs upp först i delårsrapport.