

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2018-08-27

RS/928/2018

Svar på medborgarförslag om parkeringsplatser för personal vid Östersunds sjukhus

Det har inkommit ett medborgarförslag om parkeringsplatser för personal vid Östersunds sjukhus. Förslagsställaren anger att parkeringssituationen vid Östersunds sjukhus är i det närmaste ohållbar och föreslår att Region Jämtland Härjedalen går in och betalar halva kostnaden för ett månadskort för de i personalen som väljer att resa kollektivt. Region Jämtland Härjedalen föreslås också erbjuda ”privata” parkeringsplatser för den personal som inte kan åka kollektivt.

Nuläge

Region Jämtland Härjedalen har idag personalparkeringsytor i nära anslutning till Östersunds sjukhus. Dessa parkeringsytor får användas av personal med giltigt kort för parkering. Parkeringskortet gäller i ett år, 1 oktober – 30 september och kostar mellan 150 kronor per månad till 300 kronor per månad beroende på typ av kort. Region Jämtland Härjedalen säljer idag fler kort än vad det finns parkeringsplatser, detta på grund av att man vill nyttja parkeringsplatserna optimalt och ge så många som möjligt en möjlighet att nyttja parkeringarna. Det finns således ingen garanti för att anställda får parkeringsplats varje dag.

Region Jämtland Härjedalen har en Parkeringspolicy från 2007. Där framgår att parkeringsplatser för personal tillhandahålls i mån av tillgång. Parkeringstillstånd ger inte rätt till särskild parkeringsplats utan ger tillgång till plats inom vissa områden. Som ett tillägg till denna policy finns ett regeldokument framtaget 2007. Här framgår ett flertal kriterier som ska gälla när medarbetare ansöker om parkeringsplats. Bland annat ska avstånd till arbetsplatsen, arbetstider och barnomsorg beaktas vid beviljande av parkeringskort. Regeln efterlevs inte idag, främst på grund av den ökade administration som skulle krävas för efterlevnad.

Pågående utredningar och aktiviteter

Fastighetsenheten är medveten om den rådande parkeringssituationen för Regionens medarbetare och i samarbete med Regionens miljöarbete har en rad utredningar har vidtagits för att se om situationen kan underlättas. Region Jämtland Härjedalen har också mottagit en motion om klimatpremie för anställda som åker kollektivt till jobbet, alternativt går eller cyklar (RS/342/2017).

Handlingsplan CERO (Climate and Economic Research in Organisations)

Under hösten 2016 påbörjades ett projekt med målet att ta fram ett kvalitetssäkrat faktaunderlag för att hitta de effektivaste och ekonomiskt optimerade åtgärderna för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor och pendlingsresor på såväl kort som lång sikt. Personalparkeringsfrågan finns med i den handlingsplan som fastställdes inom ramen för CERO-arbetet. I handlingsplanen framgår att arbetsgivaren ska underlätta flexibla arbetsformer, t.ex. distansarbete för att minska arbetspendlingen samt att uppmuntra medarbetare att cykla till arbetet för att frigöra parkeringsytor för medarbetare med lång resväg. Under 2017 beslutade Regionfullmäktige att lyfta in motionen om klimatpremie till handlingsplanen för CERO. Under våren 2017 har ett försök genomförts där en mindre grupp anställda bland annat fått prova elcykel för arbetspendling. Vidare har nya cykelgarage uppförts vid Östersunds sjukhus.

Subventionering av busskort som förmån

Arbetsgivaren har möjlighet att subventionera exempelvis busskort till anställda. Detta kan vara aktuellt i de fall där medarbetaren reser frekvent i tjänsten. Hur medarbetare tar sig till och från sin arbetsplats ligger inte inom arbetsgivarens ansvarsområde, varför det inte är rimligt att arbetsgivaren ska subventionera busskort för detta ändamål.

Subventionering av cykel som förmån

Regionen har tidigare utrett möjligheten för arbetsgivaren att subventionera cyklar till medarbetare för att på så sätt stimulera medarbetarna till att använda annat transportmedel än bil. Utredningen har visat att det skulle bli dyrare för anställda att hyra cykel genom Region jämfört med att köpa cykel som privatperson, då förmånen måste förmånsbeskattas. Ett bruttolöneavdrag på tex 3 år innebär att medarbetaren inte äger cykeln men förmånsbeskattas under hyrtiden. Efter 3 år måste cykeln lösas ut till det marknadsvärde som är vid det tillfället. Ej förmånligt för arbetstagaren, som egentligen betalat hela cykeln redan efter 3 år.

Möjlighet till egen parkeringsplats

Möjligheten att hyra en egen parkeringsplats skulle innebära att ett avsevärt högre månadsbelopp skulle vara aktuellt. Det skulle också innebära att parkeringsplatserna inte skulle användas optimalt då platserna skulle stå oanvända vid exempelvis semester, sjukskrivning eller annan frånvaro.

Översyn av parkeringspolicy

Den nuvarande parkeringspolicyn är under översyn och föreslås ersättas med regler för parkering. Dessa regler kommer att reglera både besöks- som personalparkeringar.

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen är medveten om den rådande parkeringssituationen vid Östersunds sjukhus. En arbetsgivare har inga skyldighet att tillhandahålla parkeringsplatser till sina medarbetare och hur de anställda tar sig till och från arbetet ligger egentligen inte inom arbetsgivarens ansvar. För att underlätta arbetspendling med egen bil tillhandahåller Region Jämtland Härjedalen personalparkeringsplatser i mån av tillgång och fler parkeringskort än faktiska platser säljs då parkeringsplatserna är tänkt att nyttjas optimalt. Det är därför inte aktuellt att ge medarbetare möjlighet att hyra en egen parkeringsplats. Möjligheten att subventionera cykel har utretts men visat sig icke fördelaktigt för Regionens medarbetare.

En rad åtgärder har dessutom vidtagits för att få Regionens medarbetare att använda alternativa transportmedel vid arbetspendling med syfte att skapa parkeringsutrymme för de medarbetare som måste använda bilen för arbetspendling. Effekterna av dessa åtgärder är svåra att påvisa. Medborgarförslaget bör, med hänvisning till ovanstående, avslås.