



Sekretariatet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

Bilaga 2: Avstämning av övergripande handlingsplaner augusti 2019

Övergripande handlingsplanen upprättas för sakområden som särskilt behöver fokuseras på och där gemensamt, planerat och systematiskt arbete krävs för att driva arbetet med sakområdet framåt. I dem finns en vägledning om vilka aktiviteter som varje verksamhet ska bidra med för att nå övergripande mål. I regiondirektörens direktiv för verksamhetsplaner finns det angivet vilka övergripande handlingsplaner som finns 2019. Handlingsplanerna har olika löptider, från ett till flera år.

Handlingsplanerna följs upp i samband med tertialrapport, delårsrapport och i årsbokslutet.

Sammantaget visar uppföljningen per augusti att arbete med de flesta handlingsplaner pågår enligt plan och många mål ser ut att vara uppfyllda till årets slut. Flera planer visar goda resultat även om arbete återstår innan alla mål är uppfyllda. Arbetet utifrån handlingsplan om utveckling av vård och omsorg i glesbygd går väldigt bra. Medel beviljats till norra sjukvårdsregionen för utvecklings- och omställningsarbetet mot God och Nära vård. Inom läkemedelsområdet har kvalitetsmålen för effektiv och säker läkemedelsanvändning en positiv utveckling för året. Regionen har för närvarande också en lägre kostnadsutveckling för läkemedel än den nationella utvecklingen. Inom område miljö verkar målen om klimat och energi för närvarande gå i rätt riktning. För flera handlingsplaner är det dock fortsatt osäkert om alla mål kommer att kunna uppfyllas och aktiviteter har också bromsats in av kapacitetsskäl. Det gäller exempelvis arbetet inom handlingsplan attraktiv arbetsgivare med att utveckla karriärvägar. Nya handlingsplaner för psykisk hälsa och suicid har tagits fram. Ännu har inga nya handlingsplaner för kvalitet, tillgänglighet och patientsäkerhet fastställts.

Uppföljningen har utgått från följande värden:

 Arbetet går bra Alla eller de flesta av målen ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.	 Arbetet går delvis bra Målen ser delvis ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.	 Arbetet går dåligt Inga eller väldigt få mål ser ut att kunna vara uppfyllda till årets slut.
--	--	---

Plan	Beslut/Dnr	Kommentar
<p>1. Övergripande handlingsplan för attraktiv arbetsgivare 2019–2021</p>	<p>RS/1842/2018</p>	<p>➔</p> <p>Majoriteten av aktiviteterna genomförs enligt intentionerna i planen Attraktiv arbetsgivare 2019-2021. Några områden följer inte plan och kommenteras nedan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetensförsörjningsprocessen finns implementerad i verksamheten och kompetensförsörjningsplaner upprättas både på regional och på områdesnivå. Utvecklingsarbetet att koppla kompetensförsörjningsplanerna till verksamhetens utveckling har däremot inte kunnat inledas ännu. • Fullständig implementering av kompetenssystemet Saba Cloud har inte kunnat genomföras av kapacitetsskäl. • Arbetet att utveckla karriärvägar i verksamheten har av kapacitetsskäl bromsats in. Nuvarande resurser räcker inte för att genomföra implementeringen i sin helhet. En bedömning av formerna för fortsatt arbete genomförs inom ramen för verksamhetsplanering 2020. • Tidigare plan 2018 för utveckling av chefers förutsättning är klar. Det fortsatta arbetet har inte kunnat startas. Delvis hanteras denna fråga genom utbildning hållbart ledarskap.

<p>2. Övergripande handlingsplan för informationssäkerhet och dataskydd 2018-2019</p>	<p>RS/1929/2017</p>	<p>➔</p> <p>Kartläggning av verksamhetens kritiska beroenden till IT stöd har påbörjats inom förvaltningsområde HS. Workshops är genomförda med område kirurgi, ortopedi, medicin, kvinna. Nästa steg med att utarbeta reservrutiner kommer troligt inte att vara slutfört under 2019.</p> <p>Informationsklassning/riskanalys planeras för Raindance under sen höst.</p> <p>E-utbildning informationssäkerhet har omarbetats, ny version finns i SABA. Ca 20% av samtliga medarbetare har genomgått den. Tveksamt om mål om 50% uppnås 2019.</p> <p>Den största delen av primärvården har ännu inte påbörjat inventering av personuppgiftsbehandlingar. Översyn avseende organisation för personuppgiftsbehandling pågår och ska till regionstyrelsen för beslut i september. Mycket arbete återstår fortfarande avseende dokumenterade skyddsåtgärder för personuppgiftsbehandlingar.</p> <p>Mycket arbete återstår fortfarande avseende dokumenterade skyddsåtgärder för personuppgiftsbehandlingar.</p>
---	---------------------	---

<p>3. Övergripande handlingsplan för jämställd och jämlik verksamhet 2019</p>	<p>RS/1500/2018</p>	<p>➔</p> <p>En första uppföljning av handlingsplanens fokusområden är gjord i Styrgruppen för jämställd och jämlik verksamhet. Handlingsplanens aktiviteter löper i stort som planerat. Några mål med mindre framgång har dock uppmärksammats av styrgruppen. En andra uppföljning ska göras i oktober.</p> <p><i>Mål som rör nationella minoriteter:</i> De flesta aktiviteterna förlöper enligt plan. Framtagande av plan för tillvaratagande av samisk kompetens i vården (mål 3.1.2) skjuts fram till 2020.</p> <p><i>Mål som rör barnkonventionen:</i> De flesta aktiviteterna förlöper enligt plan. Någon generell e-utbildning rörande barnkonventionen har än så länge inte hittats, varför det är möjligt att aktiviteten utgår. Tid och resurser för att ta fram en egen intern utbildning saknas.</p> <p><i>Mål som rör jämställdhet:</i> Flera aktiviteter går framåt, tex målet att medarbetare ska gå webbutbildningen om jämställdhet och jämlikhet i Saba Cloud. Målet var 50 medarbetare under 2019 men över 100 har nu genomfört den. Även kompetensutveckling för politiker har genomförts. När det gäller målet att stärka vårt arbete avseende våld i nära relationer, så visar statistiken att antalet patienter som fått frågan om våldsutsatthet och där dokumentationen skett på rätt sätt tyvärr nu har minskat med cirka 10 % jämfört med 2018. Vi ställer oss därför frågan om vi blivit sämre på att fråga eller om det handlar om att vi frågar men inte dokumenterar att vi frågar.</p> <p>Även målet att det ska upprättas en lotsfunktion/enhet med specialistkompetens inom våld i nära relationer har inte gått framåt.</p> <p>Vi har oväntat fått extra statsbidrag för arbete mot våld under hösten 2019, men dessa medel kom väldigt sent på året, vilket försvårar planering av insatser eftersom medlen måste förbrukas innan årets slut. Dock gör vi allt för</p>
---	---------------------	--

2019-09-19

Dnr: RS/1321/2015

		att intensifiera vårt arbete och hinner, trots kort om tid, genomföra en rad insatser.
4. Övergripande handlingsplan för kvalitet 2019	RS/1843/2018	Handlingsplan ej beslutad
5. Övergripande handlingsplan för läkemedel 2019	RS/1591/2018	<p>➔</p> <p>Kvalitetsmålen för effektiv och säker läkemedelsanvändning har en positiv utveckling för året, men fortsatt krävs hårt arbete för att nå upp till satta mål. Tidigare hade verksamhetsområde kirurgi kopplat sina dokument fel, men efter korrigerig ökar andelen läkemedelsberättelser i Regionen. Regionen har för närvarande en lägre kostnadsutveckling för läkemedel än den nationella utvecklingen. Aktiviteter har pågått under våren och kommer att intensifieras under hösten, för att bibehålla denna positiva trendutveckling.</p>
6. Övergripande handlingsplan miljö	RS/1841/2018	<p>➔</p> <p>Klimatpåverkan från tjänsteresor och transporter ser ut att fortsatt minska jämfört med referensåret (t.o.m. juni) men data för augusti är ännu ej sammanställt.</p> <p>Energianvändningen följer målkurvan än så länge, men inte med någon marginal. Stort arbete med riskbedömningar av kemiska produkter är igångsatt, men oklart hur det ska fortsätta i dagsläget. Statistik över avfallsmängder inte sammanställt per augusti på grund av nya avfallsmottagare med annat redovisningsätt.</p> <p>För Ekologiska livsmedel har inte all statistik sammanställts ännu.</p>

<p>7. Övergripande handlingsplan för patientsäkerhet</p>		<p>→</p> <p>En ny reviderad handlingsplan ska tas fram. Den måste baseras på den nya nationella handlingsplanen för patientsäkerhet som är ute på remissrunda just nu. Region Jämtland Härjedalen har besvarat remissen som i stora drag är mycket bra. Sannolikt finns den inte i färdigt skick förrän första kvartalet 2020.</p>
<p>8. Övergripande handlingsplan för suicidpreventivt arbete</p>		<p>→</p> <p>Handlingsplan för kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen – område psykisk hälsa 2016-2020 är ett övergripande dokument för att stärka den psykiska hälsan i Jämtlands län. Ett av de långsiktiga målen i handlingsplanen är att under tidsperioden 2017-2020 utveckla det länsövergripande suicidpreventiva arbetet. Det kortsiktiga målet som anges är att under perioden 2017 och framåt ta fram en länsövergripande handlingsplan för suicidprevention. SVOM har under 2018 diskuterat en remissversion till handlingsplan för suicidprevention, men tog också fram en prioritering av handlingsplanens innehåll. Handlingsplanen behandlas i hälso- och sjukvårdsnämnden den 19 september 2019.</p>
<p>9. Övergripande handlingsplan för tillgänglighet</p>		<p>Handlingsplan ej beslutad</p>

<p>10. Övergripande handlingsplan för ungdomsinflytande</p>	<p>RS/1821/2019</p>	<p>➔</p> <p>Ett examensarbete från Jämtlands Gymnasium Wargenitn har berört ungdomars inflytande i Region Jämtland Härjedalen. Arbetet kommer användas i det fortsatta arbetet med handlingsplanen och som inspel till kommande plan. Företrädare för Regionen har besökt en gymnasieskola för att föra dialog med elever och lyssna på redovisningar om examensarbeten. På Facebook återfinns kanalen Ung i Jämtland Härjedalen som idag sprider information som rör unga. Regionen har tagit emot praoelever som bland annat gett input till arbetet med ungdomschecklistan. Checklistan bedöms vara klar innan årsskiftet.</p>
<p>11. Plan för mottagande av asylsökande och nyanlända flyktingar</p>		<p>➔</p> <p>Arbete med revidering av handlingsplan påbörjat men inte slutfört. Beräknas vara fullständigt reviderad inför årsskiftet 2020. Ansvar, inriktning och mål påverkas i sin helhet av nationella och regionala rapporter beslut: Migrationsverkets nedläggning av verksamheten i länet i Juni 2019 har överlag påverkat länet och därmed Region Jämtland Härjedalen.</p> <p>Folkhälsomyndighetens rapport ”Hälsa hos personer som är utrikes födda – skillnader i hälsa utifrån födelseland” (Juni 2019) kommer att ligga som grund för Mål och aktiviteter 2020.</p>

<p>12. Övergripande handlingsplan gällande sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter och prevention mot blodburen smitta 2017–2021</p>	<p>RS/179/2017</p>	<p>➔</p> <p>Arbetet fortskrider i stort enligt planen.</p> <p>Antalet klamydiafall fortsätter att minska i länet, lägsta nivån sen början av 2000-talet. Jämtland har nu lägst nivå av klamydiafall bland de fyra nordligaste regionerna. Däremot ökar antalet fall av gonorré. Under perioden januari-augusti i år har länet redan fler fall än under hela förra året. Under 2018 utökades testanalysen för klamydia till att även inkludera gonorré vilket kan vara en av förklaringarna, fördjupad analys krävs. Antal tester håller jämn nivå med samma period föregående år.</p> <p>Påbörjat arbete för att skapa en nationell temagrupp för området sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter inom Nätverket hälsofrämjande hälso- och sjukvård.</p> <p>Medel har erhållits från Socialstyrelsen för ökad hbt-kunskap i Region Jämtland Härjedalen. Förberedelse för genomförande av HBTQ-diplomering inom två verksamheter under hösten 2019.</p> <p>En sammanställning av arbetet med ”Säkrare sex i fjällen” har genomförts för respektive fjällort gällande säsongen 2018/19.</p>
<p>13. Handlingsplan för kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen gällande Område Psykisk hälsa 2016-2020</p>		<p>➔</p> <p>Reviderad version beslutad i SVOM den 19 oktober 2018.</p> <p>Arbetet fortlöper enligt plan. Uppföljning av mål/aktiviteter pågår i Länsnätverk psykisk hälsa samt regionalt Jämtbusnätverk.</p> <p>Aktuell och reviderad handlingsplan ska vara SKL tillhanda senast 31 januari 2020.</p>

<p>14. Bättre liv för sjuka äldre – strategi och handlingsplan</p>		<p>→</p> <p>Planen har reviderats av Ledningskraft för 2019. Därefter godkänts av Fredagsgruppen och SVOM. Handlingsplanen är kraftigt komprimerad och målen har ersatts med fokusområden. Ledningskraft rekommenderar att de lokala samverkansarenorna upprättar lokala handlingsplaner.</p> <p>Fokusområden för 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Fallprevention</i>: efter analys av fallolyckor 65+ samt framtagande av framgångsfaktorer i det fallförebyggande arbetet har Ledningskraft efter en remissrunda lämnat förslag på åtgärder. SVOM har fattat beslut om: <ol style="list-style-type: none"> 1. Systematiskt implementera arbetssättet <i>Trygg och säker hemma</i> i hela länet. 2. Ta fram tidsplan för prioritering av förslag i remissdokumentet ska planeras för genomförande. 3. Ansvar för operativa arbetets genomförande i samverkan mellan kommuner och region fördelas till lokala samverkansgrupperna. 4. Framtagande av statistik, analysera och vidta åtgärder som ska leda till fastställt mål. 5. Planeringschef och samordnare social välfärd blir ansvariga för att aktiviteterna 2 och 4 får rätt förutsättningar. Arbetet pågår. • <i>God vård i livets slut</i>: för uppföljning och analys ansvarar de lokala samverkansgrupperna. Täckningsgraden är för närvarande 55% registrerade av alla dödsfall 2019. De två största förbättringsområdena är smärtskattning sista veckan i livet samt dokumenterade munhälsobedömningar. Det finns mer att göra för att nå registrets mål när det gäller dokumenterat brytpunktssamtal • <i>Trygg och säker hemma</i>, se SVOM:S beslut ovan. Hälso- och sjukvårdsnämnden har fattat beslut om införande för RJH:s räkning. Kommunerna har kommit olika långt i beslutsprocessen men den pågår i alla kommuner. • <i>Preventivt arbetssätt med stöd av Senior alert</i>: för uppföljning och analys ansvarar de lokala samverkansgrupperna
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Fortsatt arbete med LOSUS – följa återinskrivningar 30 dagar.</i> Följs av Hälso- och sjukvårdsnämnden inom RJH.
<p>15. Övergripande handlingsplan för Vård och omsorg i glesbygd – Norrlands inland, världsledande i utvecklingen av framtidens vård och omsorg i glesbygd</p>	LS/821/2014	<p>↑</p> <p>Gruppen Vård och omsorg i Glesbygd hade i början på året ett möte där samtliga fyra norrlandsting enats om nästa strategiska steg i utveckling av vård och omsorg i glesbygd. Detta har sedan presenterats för socialdepartementet i form av ett äskande om medel. Departementet beslutade under hösten att fördela 6 mkr till Norra sjukvårdsregionen (1,5 mkr/Region) för utvecklings- och omställningsarbetet mot God och Nära vård under 2019. Socialdepartementet har också meddelat att möjlighet att söka medel för 2020 och 2021 för samma ändamål finns. De beviljade medlen betalas ut till NRF som i sin tur fördelar ut till respektive Region. Ett underlag för en gemensam projektledare för koordinering av omställningen mot God och Nära vård i Norra sjukvårdsregionen är under bearbetning.</p>