

2019-11-22

Svar på fullmäktige fråga från Elin Hoffner (V) om sjuksköterskornas löner

Elin Hoffner (V) har inkommit med en fullmäktige fråga om sjuksköterskornas löner. Frågan ska besvaras av regionrådet Lars-Erik Olofsson (KD).

Elin Hoffner frågar:

Nu är sjuksköterskornas löner klara för i år och en särskild satsning till särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor.

1. Har man gjort någon lönesatsning eller har man omvandlat pengarna från den tidigare lönepotten?
2. Hur många sjuksköterskor inom respektive område räknas som särskilt yrkesskickliga och hur många sjuksköterskor jobbar totalt inom respektive område?
3. Vilka kriterier gäller för att uppnå särskild yrkesskicklighet?

Svar:

1. Inom Region Jämtland Härjedalen var 2019 års lönebudget 2.4% för samtliga anställda. Inom dessa 2.4% ska alla eventuella satsningar rymmas. För sjuksköterskegruppen har 0.3% av gruppens löneutrymme använts för satsning på de särskilt yrkesskickliga.
2. Fördelningen av särskilt yrkesskickliga (SYS) per område och totalt:

Antal ssk	tv-anst	SYS	% SYS
Akutvård	270	37	13,7%
BUV	16	2	12,5%
BUM	41	10	24,4%
DTS	95	11	11,6%
HNR	103	20	19,4%
HIM	130	22	16,9%
Kirurgen	123	17	13,8%
Kvinna	55	11	20,0%
Ortopeden	51	10	19,6%

Primärvård	219	27	12,3%
Psykiatri	67	4	6,0%
ÖÖ	21	3	14,3%
RS	14	3	21,4%
Totalt	1205	177	14,7%

Eftersom löneöversynen ännu inte är klar så får siffrorna ses som preliminära till dess att avstämningarna på områdesnivå är genomförda.

- Kriterierna för särskilt yrkesskickliga som överenskommit med Vårdförbundet är:
*De som har **högst individbedömning utifrån befintliga lönekriterier** samt uppfyller nedanstående definition identifieras som särskilt yrkesskickliga.
 ” Den särskilt yrkesskicklige är **kollegan på arbetsplatsen som man vänder sig till** för handledning, råd och stöd. Det är den **erfarne kollegan** som behärskar sitt område väl och vet vad och hur något ska göras inom sin kunskap, förståelse och färdighet. Hen är också **förebilden** när det kommer till professionellt bemötande och gott samarbete. Hen har en **stark inverkan på arbetsätt, utveckling och förbättring** på arbetsplatsen samt har **goda arbetsresultat.**”*