

2019-11-25

RS/16/2019

Svar på fullmäktige fråga från Anders Frimert (S) om Landstingsbostäder

Anders Frimert (S) har inkommit med en fullmäktige fråga om hur Landstingsbostäders lägenheter fördelas. Frågan ska besvaras av ledamot i Regionstyrelsen Elise Ryder Wikén (M).

Anders Frimert frågar:

Till vilka personalkategorier har Landstingsbostäders lägenheter fördelats de senaste åren?

Svar på frågan:

För Region Jämtland Härjedalen är försörjningen av rätt kompetens avgörande för att utveckla verksamheten. Nationella prognoser visar fortsatt brist på högskoleutbildade medarbetare inom ett flertal yrkesgrupper för hälso- och sjukvårdssektorn. Arbetet med kompetensförsörjning och arbetet med rätt använd kompetens ska därför genomsyra verksamheterna och bidra till hög måluppfyllelse. Enligt ägardirektivet för Landstingsbostäder AB ska bolagets verksamhet bedrivas, i första hand, i rekryteringsfrämjande syfte. Att kunna erbjuda svårrekryterade medarbetare möjlighet till bostad är en viktig del av det arbetet.

Landstingsbostäders verksamhet har idag 467 lägenheter med en sammanlagd lägenhetsyta om 30 970 kvm. Bolaget äger också 11 bostadsrättslägenheter i 8 föreningar varav en är belägen i Åre kommun, en lägenhet i Funäsdalen och övriga i Östersunds kommun.

Landstingsbostäder använder sig av följande prioriteringsgrupper vid förmedling av bostäder:

- Prioriteringsgrupp 1 – nyanställd inflyttad svårrekryterad personal
- Prioriteringsgrupp 2 – svårrekryterad personal, redan anställd
- Prioriteringsgrupp 3 – lägenhetsbyten svårrekryterad personal
- Prioriteringsgrupp 4 – övriga anställda, byten övriga anställda

Under 2018 var det totalt 240 medarbetare som ansökte om bostad. Från prioriteringsgrupp 1-2 kom 172 ansökningar från grupp 3 48 stycken och från grupp 4-5 20 stycken. Sammantaget förmedlades 96 lägenheter, samtliga till prioriteringsgrupp 1-3. Lägenheterna förmedlades till 19 läkare, 22 sjuksköterskor och 20 stycken till läkarstudenter, övriga till tandläkare, logoped, medicinska sekreterare, kuratorer, BMA/Lab mm.

ANTAL PERSONER INFLYTTADE PER PRIOGRUPP

År	Prio 1	Prio 2	Prio 3	Prio 4	Prio 5-6	Total	Omsättning lght
2016	82	24	13	0	0	119	21%
2017	70	17	19	0	0	106	18%
2018	54	28	17	0	0	99	22%
2019	65	19	12	0	0	96	20%
Summa	271	88	61	0	0	420	

Av de 96 personerna som flyttat in under 2019 tillhör 65 prioriteringsgrupp 1, 19 prioriteringsgrupp 2 och 12 prioriteringsgrupp 3. Inflyttningarna är fördelade på yrkeskategorier enligt nedan:

ÅR 2019 INFLYTTNINGAR PER YRKESKATEGORI

	Prio 1	Prio 2	Prio 3
RLU Student*	15	1	2
Läkare	7	3	4
Underläkare / AT	12	1	
ST läkare	2	2	1
Spec. sjuksköt.	12	7	2
Fysioterapeut	2	1	
Kommunikation			
Biomed. analytiker		1	
Tandläkare	5		1
Logoped	1		
Stab	4	1	1
Kostekonom		1	1
Audionom	2		
Arbetsterapeut	2		
Med.teknisk ing.	1	1	
Lärare		1	
	65	19	12

*RLUstudent: regionaliserad läkarutbildning

Totalt tillhör idag 78 % av de boende prioriteringsgrupp 1 eller 2. I de lite större lägenheterna som ligger i direkt anslutning till sjukhuset, bor i princip bara medarbetare i prioriteringsgrupp 1. I många av lägenheterna bor det par där bägge arbetar inom regionen vilket innebär att minst 500 medarbetare bor i personalbostäderna vilket är ca 20% av alla medarbetare i Östersund.

Yrkeskategorier inom Landstingsbostäder i Jämtland AB, oktober 2019		
Kategori	Antal	%
Psykolog/kurator	22	6
Psykvård övrigt	5	1
Specläk/enhetschef distriktsläkare	18	5
Överläkare	20	5
Underläkare (UL)	8	2
Specialiseringstjänstgöring för läkare (ST)	28	7
Allmäntjänstgöring för läkare (AT)	15	4
Sjuksköterskor	80	20
Undersköterskor	13	3
Tandläkare	17	4
Lab/Tekniker/Med. Ingenjör	22	6
Terapeuter arbets	6	2
Sjukgymnaster Fysioterapeuter	7	2
Hörcentral	5	1
Ögonmottagningen	4	1
Logoped	4	1
Barnmorska	3	1
Läkarstudent	45	11
Kultur	9	2
Stabfunktion	14	4
Övrigt, tex reception, städ	15	4

Totalt i procent av hyresgästerna som bor i lägenheterna så är det 85 % som är anställda inom vården i regionen, 13 % är pensionärer och 2 % som är yrkesverksamma hos andra.

Ledamot i Regionstyrelsen
Elise Ryder Wikén (M)