

§22

Revidering av personalpolitisk policy (RS/1528/2017)

Sammanfattning

Under hösten 2019 har ett arbete genomförts att revidera Region Jämtland Härjedalens personalpolitiska policy.

Regionstyrelsens presidium har utgjort styrgrupp och samverkan har skett med arbetstagarorganisationerna.

Den personalpolitiska policyn syftar till att stödja verksamhetens övergripande uppdrag samt att främja regionen som attraktiv arbetsgivare. Policyn tar sin utgångspunkt i Regionens uppdrag och beskriver personalpolitikens betydelse för verksamhetens utveckling, drift och resultat.

Policyn vilar på Regionens värdegrund och kärnvärden och anger de värderingar som är gemensamma för samtliga verksamheter. Genom de prioriterade utvecklingsområden som lyfts fram underlättar policyn ställningstaganden i personalpolitiska frågor och utgör en vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området.

Policyns prioriterade utvecklingsområden:

- Medarbetarskap
- Utvecklande ledarskap
- Hälsöfrämjande arbetsmiljö
- Jämställdhet och jämlikhet
- Kompetensförsörjning
- Anställningsvillkor

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Personalpolitisk policy fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Personalpolitisk policy fastställs.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Expedieras till

HR-direktör

Nämnderna inom regionen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av personalpolitisk policy
- Personalpolitisk policy