

2020-02-11

RS/207/2020

## Svar på fullmäktige fråga från Bengt Bergqvist (S) om återhämtning och omställningskraft

Bengt Bergqvist (S) har inkommit med en fullmäktige fråga om återhämtning och omställningskraft. Frågan ska besvaras av regionstyrelsens förste vice ordförande, Lars-Erik Olofsson (KD).

### Bengt Bergqvist frågar:

1. Hur vill du att regionen nu ska agera för att personalen ska ha möjlighet till återhämtning och ha kraft att bidra till regionens omställningsarbete framåt?
2. Hur tänker du agera för att genomföra det du lovade i valrörelsen?

### Svar på fråga 1:

Förmågan att uppnå goda verksamhetsresultat och att möta framtida utmaningar förutsätter kontinuerlig utveckling av verksamhet och arbetssätt, såväl som en tydlig personalpolitik som stödjer verksamhetens utveckling, mål och resultat. Vår ambition är fortsatt att Region Jämtland Härjedalen ska kunna erbjuda anställningsvillkor som bidrar till regionen som en attraktiv arbetsgivare och en kompetensförsörjning som möter verksamhetens behov. Samtidigt måste vi få ordning på Region Jämtland Härjedalens hårt ansträngda ekonomi, så vi kan nå en budget i balans inom mandatperioden.

Jag beklagar att vi som arbetsgivare i förhandlingarna om nytt lokalt arbetstidsavtal tyvärr inte kunde möta förbundens yrkanden om sänkt arbetstidsmått. Detta eftersom ett fortsatt minskat arbetstidsmått skulle innebära ökade kostnader. På grund av regionens ansträngda ekonomiska läge skulle det innebära fler uppsägningar än de som redan har aviserats. Dessutom skulle det medföra arbetsmiljörisker. Region Jämtland Härjedalen har därför bedömt att det i nuläget inte är ett möjligt alternativ.

I närtid pågår förhandlingar mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna om ett flexitidsavtal för dygnet-runtverksamheten. Målet är att öka medarbetarnas förutsättningar att anpassa sin arbetstid till såväl verksamhetens som medarbetarens personliga behov. För att säkerställa att arbetstidsplanering sker enligt intentionerna i Allmänna bestämmelser och med vila och återhämtning planeras kompetensutvecklingen av regionens chefer. Tillämpningsanvisningar till stöd för chefer gällande schemaläggning kommer också att utformas. God framförhållning och medarbetarnas delaktighet i arbetstidsplaneringen kommer att utgöra en viktig del i dessa anvisningar.

På längre sikt hoppas jag att de ekonomiska förutsättningarna ska medge att regionen kan arbeta utvecklande med anställningsvillkoren och mer specifikt arbetstidsfrågorna.

Svar på fråga 2:

Vi kommer att fortsätta arbeta för de frågor vi motionerade om under förra mandatperioden och som vi drev inför valet 2018. Samtidigt måste vi bygga upp vår raserade ekonomi och försöka hitta den ytterst svåra balansen mellan att spara och satsa. Men, med en alltmer förbättrad ekonomi under mandatperioden så är min förhoppning och övertygelse att vi också ska få möjlighet till att driva igenom beslut i de för oss viktiga personalfrågorna.

/Lars-Erik Olofsson (KD)