

2020 -03- 26

Dnr...RS/321/2020



Interpellation från Sonny Hoffman

Ställd till Ordförande i Regionstyrelsen Eva Hellstrand

Jag inkom tidigare med en motion som handlade om att Region Jämtland Härjedalen bör anta centrala och heltäckande riktlinjer för att förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Dnr RS/188/2019

I tjänstemannaförslaget samt förslag till beslut till fullmäktige togs följande upp: Tillgänglighetsarbetet är viktigt ur både ett samhälls- och arbetsgivarperspektiv såsom beskrivs i motionen. Region Jämtland Härjedalen har enligt beskrivningar i bifogat svar riktlinjer för att möta behoven av utveckling och anpassning inom verksamhetens samtliga delar ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Mot bakgrund av detta är regionens bedömning att ett helhetsansvar för utvecklingen av tillgänglighetsfrågorna och funktionshindrade personers bidrag till välfärden finns inom befintliga styrande dokument och processer.

Tillgänglighetsfrågorna ska ingå som en integrerad del av verksamhetsdriften i stort. Därigenom ingår tillgänglighetsfrågorna i ordinarie verksamhetsdrift och kommer kontinuerligt utvecklas för att både på kort och lång sikt möta verksamhetens och medborgarnas behov. Motionen bör, med motiveringen ovan, anses besvarad.

SKL antog 2017 ett positionspapper som innehåller ställningstaganden för ett samlat nationellt, regionalt och lokalt ansvar för alla människors delaktighet och lika möjligheter. Här framgår bland annat att Sveriges landsting ska arbeta för större mångfald och bredd i sina rekryteringar, att arbetsplatser ska vara tillgängliga för alla och att en funktionsnedsättning inte ska stå i vägen för en rättvis bedömning av en sökandes kvalifikationer i en rekryteringsprocess.

Region Jämtland Härjedalen strävar efter att arbeta enligt dessa ställningstaganden. I regionens handlingsplan attraktiv arbetsgivare är en revidering av riktlinjen planerad under 2019 för att ytterligare säkerställa att regionen har en rättvis och icke-diskriminerande rekryteringsprocess.

Därigenom ingår tillgänglighetsfrågorna i ordinarie verksamhetsdrift och kommer kontinuerligt utvecklas för att både på kort och lång sikt möta verksamhetens och medborgarnas behov. Motionen bör, med motiveringen ovan, anses besvarad.

Med anledning av detta undrar jag hur planeringen och ambitionen ser ut för den påbörjade mandatperioden?

Vilken kontinuerlig utveckling och uppföljning har gjorts i Regionens verksamheter?

I svaren hänvisas till SKL:s skrivelser där det bland annat står att arbetsplatsen ska vara tillgänglig för alla och samtidigt står det i svaret att Regionen strävar efter detta... Vad menar man med strävar?

Sonny Hoffman för Vänsterpartiets regiongrupp.

Sonny Hoffman mhp