

2020 -10- 16

Dnr...RS.7.../2020

Regionens årsredovisning för 2017 beskriver att det är ett problem att rekrytera sjuksköterskor: "Regionen klarar inte att rekrytera sjuksköterskor i tillräcklig omfattning utifrån verksamheternas ökade behov av sjuksköterskor. Det har inneburit att bemanningsföretag har anlåtats i ökande omfattning"

(<https://meetingsplus.regionjh.se/welcome-sv/namnder-styrelser/regionstyrelsen/mote-2018-03-21/agenda/arsredovisning-2017.pdf?downloadMode=open>)

Idag står vi i en ännu sämre situation, med en uttalad personalflykt från IVA och kirurgen. Man skulle kunna tycka att ni redan utifrån den information som står redovisad i regionens årsredovisning från 2017, borde ha vidtagit åtgärder för att folk ska stanna kvar inom regionen. Istället har ni fortsatt fatta nya beslut som varken är motiverade, diskuterade eller förankrade hos medarbetarna och därmed skapat en personalflykt.

Idag är det inte ens var sjätte nyutexaminerad sjuksköterska som väljer att börja arbeta på Östersunds sjukhus. Att vara en attraktiv arbetsgivare borde ligga i regionens intresse och är ofta något man stoltserar med i sina jobbbannonser för att rekrytera nya medarbetare. Det rykte som Östersunds sjukhus fått i medialt utrymme under 2020 återspeglar inte en attraktiv arbetsplats och det bör ligga i regionens intresse att ta ansvar för att skapa och bygga upp ett bättre förtroende och rykte kring regionen som arbetsgivare.

Att påstå att det är klinikernas ansvar att återrekrytera är godtroget, för det är i grund och botten politikernas och ledningens beslut som bidragit till det dåliga mediala ryktet.

Fråga till Centerpartiet:

Vad har ni för plan för att reparera regionens mediala rykte samt kunna återanställa de 19 kirurgsjuksköterskor respektive 9 intensivvårdssjuksköterskor som saknas inom specialistvården?

/ Maud Berg
Nolbacksvägen 16, 835 94 Aspås