

2020-10-16

RS/7

Dinman.vill ha...../20.20

Inom Region Jämtland Härjedalen har Östersunds sjukhus tappat personal. Anställda och medborgare möts av motargument att det inte alls är fler som slutat nu än tidigare år. Vidman vill ha sagt med detta motargument är oklart men faktum kvarstår att det idag är rekordlåga nivåer av antalet vårdplatser på kirurgen (40 vårdplatser gentemot behovet av 52 vårdplatser).

Anställda har larmat om kommande uppsägningar sedan vetskaben om införandet av den nya arbetstidsmodellen i april, vilket ej var förankrat, motiverat eller diskuterat med vederbörande. Att regionen som arbetsgivare bör motivera sina beslut och omorganiseringar med anställda är något som efterlyses då majoriteten av besluten tas över huvudet på medarbetarna och ledningen i sin tur förväntar sig att berörda ska rätta sig i ledet, godta och följa nya direktiv utan ifrågasättande.

LT har idag (14/10-20) 136 artiklar i sin artikelserie inom ämnet "Arbetstider och ersättningar i Region JH" och ÖP har 71 artiklar inom ämnet "Vårdkrisen inom Jämtland och Härjedalen" där både allmänheten, läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, chefer och sekreterare larmar om rådande arbetsmiljöproblem och vårdkrisen inom Regionen. Trots att undersköterskor, sjuksköterskor, läkare och chefer har larmat fasthåller ledningen och politiker sitt beslut.

Enligt enhetscheferna på kirurgen har 46 st anställda lämnat kirurgavdelningarna under 2020, varav 29 sjuksköterskor samt 17 undersköterskor. Om dessa fantastiska erfarna sjuksköterskor och undersköterskor idag arbetar på en annan akutvårdsavdelning, har gått till primärvården, börjat studera, gått till kommunen eller jobbar för bemanningsföretag är irrelevant för kirurgen. Det spelar ingen roll hur mycket regionens och sjukhusets ledning vill reformera dessa siffror kring uppsägningar, faktum är att kirurgen står utan personal. Idag saknas 19,5 sjuksköterskor samt 1,5 undersköterska för att kunna öppna de 52 vårdplatserna på kirurgen som de senaste åren visat behov för. Detta anser vi påvisar en tydlig sjuksköterskeflykt från kirurgen.

Att medarbetarna fick till svar att det inte gjorts någon risk och konsekvensanalys gällande införande av AB fick både medborgare och medarbetarna att tappa hakan.

Fråga till Centerpartiet:

Hur rättfärdigar ni ert ställningstagande att ställa er bakom beslutet att återgå till AB-modellen utan en risk och konsekvensanalys, när sjukvårdspersonal tidigt larmat om risken för personalflykt, vilket idag är ett faktum som medfört rekordlåga nivåer av vårdplatser inom kirurgi för regionens medborgare? Motivera erat svar.

/ Kerstin Olausson
Dvärsätt 620, 835 41 Dvärsätt