



## Svar på fråga till allmänhetens frågestund ställd till KD

### Bakgrund

Olle Sjöström har inkommit med en fråga till KD om personalpolitiken gentemot sjuksköterskor.

### Frågor:

1. Varför driver ni en personalpolitik mot sjuksköterskorna som är totalt tvärtom mot vad ni utlovade innan valet 2018?
2. Jag är less på att höra undanflykter som att detta är en arbetsgivarfråga och inte en politisk fråga. Eller att ni i KD är bara en del av en koalition. Är detta svek mot oss väljare verkligen värt priset för att vara med och styra?

### Svar:

Tack Olle för dina frågor!

Det känns aldrig bra att skapa besvikelse hos sina medmänniskor, sin omgivning. Inte i någon form och inte heller som politiker och parti gentemot sina väljare.

Din kritik är befogad: Som enskilt parti har KD inte lyckats uppfylla våra intentioner från valet. Det är inte för att vi inte har försökt, men vi har inte lyckats.

Några av orsakerna till det är väl kända. Det ekonomiska läget i regionen är mycket allvarligt. Vi i den blå-gröna majoriteten har fått arva en oerhört svår situation. Mer än 10 år med stora minusresultat har lett till ett gigantiskt underskott om ca 1,5 miljarder kr. Det innebär att det krävs kraftfulla åtgärder för att vända utvecklingen. Detta är något vi inte kan välja att göra eller inte göra. Vi måste nå en budget i balans. Att fortsätta på samma väg mot ännu större underskott är inte ett alternativ. Samtidigt som vi har ett svårt ekonomiskt läge försöker vi också att hantera Coronapandemin med alla dess konsekvenser.

I somras läste jag Göran Perssons självbiografi "Min väg, mina val", där han skriver:

*"Politik innebär ofta att man ska hitta en lösning som förmår att samla en majoritet. Vilket problemet än är, ska lösningen dra utvecklingen åt önskvärt håll, utgöra ett steg i rätt riktning".*

Denna vecka kan vi blå-gröna presentera en personalsatsning på 30 miljoner kr, som innefattar ett steg i rätt riktning vad gäller arbetsmiljö, återhämtning, hälsa och kompetensutveckling.  
Ett steg i rätt riktning.

Ett annan positiv nyhet är att det ekonomiska resultatet för HSN fram till den 31 augusti 2020 var plus 5,2 miljoner kr. Det kan bli ytterligare positiv resultatpåverkan om ersättning betalas ut för de merkostnader som Corona har inneburit. Att ekonomin börjar visa plusresultat beror delvis på åtgärder vi har genomfört. Det handlar bl.a. om höjd skatt 2020 och effekter av resultatförbättrande åtgärder. En annan viktig del är förändringar i det kommunala utjämningsystemet. Det kommer att innebära omkring 200 miljoner kr mer till regionen årligen.

Vi känner och tror att vi är på rätt väg. Men, att vända utvecklingen är svårt och jobbigt. Och det kommer att ta tid. Tyvärr är det så. Detta är en situation vi måste ta oss igenom tillsammans.

2013 upplevde jag som anställd i landstinget beslutet om stafettläkarstoppet och dess konsekvenser som vi delvis fortfarande lider av. Det var det som fick mig att börja engagera mig politiskt. Jag tolkar det som att mina känslor då kan jämföras med hur du känner det i dag, Olle.

Att arbeta som politiker är för mig inte ett självändamål. Det är det heller inte att sitta i en styrande koalitionsgrupp. Men, det är i samarbetet med de blå-gröna som vi Kristdemokrater ser möjligheten till att kunna förverkliga våra mål.

I personalfrågorna har inte KD: s eller min uppfattning förändrats. Vi kommer att fortsätta arbeta för de frågor vi drev inför valet 2018. Med en alltmer förbättrad ekonomi under mandatperioden är min förhoppning och övertygelse att vi också ska få möjlighet att driva igenom fler bra beslut i de för oss viktiga personalfrågorna.

/Lars-Erik Olofsson (KD)