



Socialdemokraterna

Interpellation angående bemanningsföretag Ställd till Tom Silverklo (C), inskickad 210205

Under föregående mandatperiod ledde den dåvarande majoriteten ett kraftfullt arbete för att Region Jämtland Härjedalen skulle bli oberoende av bemanningsföretag. Bland annat så gjordes en extra lönesatsning på sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. Dessutom arbetade man strategiskt med attraktiva arbetstidsmodeller med mer tid för återhämtning, att erbjuda betald vidareutbildning för fler medarbetare, studiemedel och tydliga karriärvägar. Då ansågs det vara bättre att satsa resurserna på egna trogna medarbetare med hög kompetens än på bemanningsföretag.

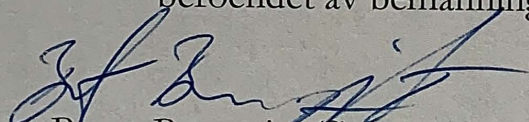
Det arbetet bar frukt. Från att kostnaderna för stafettpersonal ökat flera år så sjönk den sedan rejält mellan 2017 och 2018 med nästan 30%. Det är därför oroväckande att se att trenden med sjunkande kostnader för bemanningsföretag nu är bruten. Perioden januari-november 2020 visar tvärtom på en ökning med 1,5 miljoner jämfört med motsvarande period 2019.

Sjukvårdens beroende av stafettpersonal försämrar dess förutsättningar att utveckla sin egen organisation, verksamhet och vårdkvalitet. Utöver att kosta sjukvården dyra pengar så innebär stafettpersonal en stor belastning för den kvarvarande fast anställda personalen då färre personer själva ska stå för utveckling och kontinuitet för hela sin verksamhet.

Jag vill inte se en utveckling där vakanser behöver fyllas med stafettpersonal när regionens inte lyckas rekrytera fast personal. Det skulle i förlängningen riskera en situation där belastningen för den kvarvarande personalen ökar och fler säger upp sig. Vårdkvaliteten skulle i det läget bli lidande då möjligheten att upprätta goda rutiner i arbetet minskar radikalt.

Med bakgrund av detta är min fråga:

- På vilket sätt arbetar Region Jämtland Härjedalen numera för att minska beroendet av bemanningsföretag?


Bengt Bergqvist (S)