



Socialdemokraterna

## Interpellation – Sommarbemanning vid Östersunds sjukhus Ställd till Tom Silverklo (C), inskickad 21-06-11

Stora delar av regionens personal har gjort ett makalöst arbete det senaste året under pandemin. Utöver en arbetssituation som för många innefattat hårt arbete i en varm och tung utrustning så har många medarbetare dessutom behövt tillfälligt byta arbetsplats på sjukhuset.

Framförallt den senaste tiden har larmrapporterna om arbetsmiljön på sjukhuset duggat tätt. Jag möter en stor oro från många medarbetare angående den kommande sommaren.

Den rätt som semesterlagen 12 § *Om inte annat har avtalats, ska semesterledigheten förläggas så, att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti.* Att få semester och återhämtning är viktigt och särskilt efter ett så arbetsamt år. Men samtidigt oroas de över hur arbetssituationen kommer att se ut på sitt arbete både för sig själva men även för arbetskamraterna och patienterna.

De kan inte vara personalens samvete som skall avgöra om de tar ut sin rätt till semester eller om patienterna får den vård de har rätt till.

Det är verksamhetsansvariga och även den politiska ledningen som ansvarar för att att patienterna får den vårdomsorg som vi i regionen har ansvar för.

Med bakgrund av detta är min fråga:

- Hur har den politiska ledningen agerat för att vården och personalsituationen vid Östersunds sjukhus fungerar sommaren 2021

Aspås den 11 juni 2021

  
.....

Britt Carlsson (S)