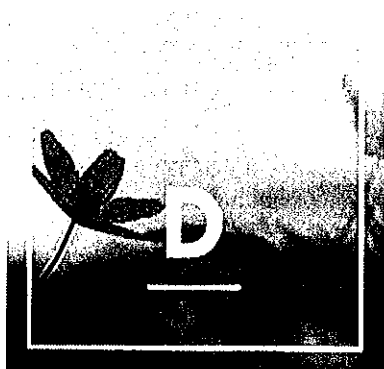


2021-05-10

Dnr. RS. 396/20.21

Motion från Kristdemokraterna



Östersund 2021-05-05

Arbete 2/5 helger på samtliga kliniker

En av sjukvårdens största utmaningar är bristen på vårdpersonal och i synnerhet bristen på sjuksköterskor. För att både kunna behålla befintlig personal, rekrytera ny samt återrekrytera dem som av olika anledningar avslutat sin anställning är bland annat arbetsmiljön och möjligheten till återhämtning avgörande frågor.

Att arbeta varannan helg är inte hållbart i längden med tanke på risken för ohälsa samt de sociala konsekvenser som ett sådant arbetsschema medför. Möjligheten till återhämtning undergrävs vilket ökar risken för arbetsrelaterad sjukdom.

I den personalsatsning som presenterades i oktober 2020 fanns bland annat en satsning på arbete maximalt 2/5 helger för sjuksköterskor/undersköterskor på några enheter på sjukhuset; medicinkliniken plan 8, akutmottagningen samt intensivvårdsavdelningen. Det är av stor vikt att denna satsning följs upp och effektueras fullt ut.

Vi kristdemokrater vill nu att denna satsning, arbete max 2/5 helger, breddas till att även gälla övriga kliniker på sjukhuset. I arbetet med att övergå till arbete max 2/5 helger vill vi att enheter med rekryteringsvårigheter prioriteras.

För att kunna genomföra arbete max 2/5 helger krävs nyanställningar vilket idag är svårt bland annat på grund av rädsla hos många sjuksköterskor och undersköterskor för dåliga arbetsmiljöförhållanden samt att möjligheten till återhämtning saknas.

Vi anser därför att man under en övergångsperiod på max 2 år, till dess att reformen är genomförd, skall kompensera de anställda som arbetar varannan helg med en bonus motsvarande 1000 kr/helgarbetspass.

Under denna övergångsperiod skall man samtidigt aktivt rekrytera/återrekrytera sjuksköterskor och undersköterskor.

Kristdemokraterna yrkar därför att:

- Regionfullmäktige fattar beslut om att arbete max 2/5 helger införs på samtliga kliniker på Östersunds sjukhus
- Kliniker med rekryteringssvårigheter bör prioriteras vid övergång till arbete max 2/5 helger
- Reformen skall implementeras under en övergångsperiod på max 2 år, då man aktivt rekryterar och nyanställer den personal som krävs för ett genomförande av reformen
- En bonus på 1000 kr/helgarbetspass ges till de sjuksköterskor och undersköterskor som arbetar varannan helg under denna övergångsperiod.

Lars-Erik Olofsson (KD) gruppleddare

Margareta Mahmoud Persson (KD)

Linnea Haggren (KD)

Stefan Nilsson (KD)