

## **Regionstyrelse 2021 06 01--02, Förslag på införande av förmånscykel, rapport 2021 05 24**

Utifrån ett medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda som inkom i februari 2020 fick regiondirektören i uppdrag att ta fram ett förslag på om förmånscykel är förmånligt för medarbetarna samt hur administrationen skulle kunna hanteras.

Uppdraget har utretts och i denna rapport redovisas beslutsunderlag och regiondirektörens förslag till beslut i frågan.

### **1. Bakgrund**

Utvecklingen av Region Jämtland Härjedalens personalförmåner är en viktig del att stärka bilden av regionen som en attraktiv arbetsgivare. Förmånerna ska främst bidra till regionens kompetensförsörjning och förutsättningar att rekrytera och behålla personal med den kompetens verksamheter behöver på kort och lång sikt. Förslaget att införa förmånscykel till regionens medarbetare ska ses som en del i arbetet med regionen som en attraktiv arbetsgivare. Vidare kan förmånen bidra till ökad motion och bättre hälsa bland medarbetarna, minskade klimatutsläpp och minskad belastning på regionens parkeringsplatser. Enligt förslaget skulle medarbetaren ha möjlighet att teckna ett cykelleasingavtal via bruttolöneavdrag.

Definitionen av förmånscykel är när ett företag köper, leasar eller hyr en cykel som en medarbetare använder i tjänsten och även får nyttja privat. Skatteverket har då räknat ut en summa/förmånsvärde - baserat på cykelpris, kapitalkostnad och servicekostnad - som läggs ovanpå den

anställdes skattegrundande lön. Medarbetaren förmånsbeskattas för att kunna nyttja cykeln även privat.

Det finns ett antal leasingföretag på marknaden som tillhandahåller lösningar kring förmånscyklar. I dagsläget finns inga leasingföretag i länet vilket gör att hanteringen av service och underhåll i sådana fall behöver lösas.

## 2. Fortsatt arbete och kostnader för medarbetare och arbetsgivare

Om arbetsgivaren väljer att fatta beslut om möjligheten för medarbetare att teckna avtal gällande förmånscykel behöver ett mer omfattande utredningsarbete genomföras. Upphandling av förmånsportal/företag som kan tillhandahålla och sköta administration/underhåll av cyklarna behöver göras.

Även arbetsgivarens underlag för lagstadgade arbetsgivaravgifter minskar, dock ökas underlaget åter då beloppet för förmånsvärdet adderas på bruttolönen. Medarbetaren beskattas baserat på grundlönen reducerad med bruttolöneavdraget och adderat förmånsvärde. Exakt hur stor skillnaden blir för den enskilde medarbetaren är svårt att förutse då flera faktorer får påverkan gällande total beskattning för ett helt inkomstår.

Exempel:

Medarbetaren väljer en förmånscykel som skulle kostat 5 000 kr. ink. moms vid privatköp. Via arbetsgivaren kostar cykeln 139 kr per månad vid en avbetalningstid om 3 år (5 000 kr/36 mån). Förmånsvärdet enligt Skatteverkets exempel uppgår till 98 kronor per månad.

Bruttolöneavdraget, -139 kr, och förmånsvärdet +98 kr innebär inte nödvändigtvis minskat preliminärskatteavdrag per månad enligt skattetabell. Det beror på att skattetabellen är indelad i intervall om 200 kronor.

(Beräkningen i exemplet är gjord utifrån månatlig lönenivå 25 000 kr, 30 000 kr och 48 000 kronor - kostnaden blir densamma.)

I det normala fallet så ger minskad lön även lägre skatteavdrag, men eventuell "vinst"/reducerad skatt för medarbetaren, visar sig först i deklarationen nästkommande år. Om cykelns restvärde/marknadsvärde är högre än skattevinsten så kan cykeln bli dyrare.

### **3. Möjligheter och risker**

Att en arbetsgivare erbjuder medarbetarna möjlighet att köpa cykel via bruttolöneavdrag är en förmån. Medarbetaren behöver inte spara ihop och lägga ut en kontantinsats. Förmånen kan leda till bättre hälsa, minskad klimatpåverkan samt minskat tryck på regionens parkeringsplatser. Det är också en del i arbetet för regionen som en attraktiv arbetsgivare.

I och med att bruttolöneavdrag görs påverkas medarbetarens allmänna pension, tjänstepension och sjukpenninggrundande inkomst. Allmän pension tjänas in upp till 7,5 inkomstbasbelopp vilket innebär en månadslön som överstiger 42 625 kr. Ersättningar från socialförsäkringen räknas istället på prisbasbeloppet där gränsen för SGI går vid en månadslön om 31 733 kr och föräldraförsäkringen 39 668 kr. Medarbetaren behöver alltså ha en månadslön som överstiger dessa belopp för att det ska vara förmånligt.

### **4. Slutsatser och förslag till beslut**

Det är i dagsläget inte möjligt att avgöra i vilken utsträckning det är förmånligt att erbjuda förmånscykel till regionens medarbetare. Ett förslag är att regionen går vidare i ett upphandlingsarbete för att vidare utreda bl a leasingfrågan. Under den processen kommer frågan om i vilken utsträckning erbjudandet är förmånligt att kunna avgöras. Förslag till beslut är att erbjudandet om förmånscykel tas in som en del av regionens övriga förmånsubud under förutsättning att det i upphandlingsarbetet visar sig vara förmånligt för medarbetarna.