

§131

## **Svar på medborgarförslag om förmånscyklar till anställda (RS/239/2020)**

### **Sammanfattning**

Ett medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda inkom i februari 2020. Förslaget är i korthet att:

”Många organisationer har med gott resultat infört förmånscyklar till anställda. Det innebär att de anställda får teckna ett förmånligt cykelhyresavtal med bruttolöneavdrag. Konceptet är kostnadsneutralt vilket innebär att det inte medför några extra kostnader för arbetsgivaren. Införandet har många fördelar: Det gör regionen till en attraktivare arbetsgivare, bidrar till ökad cykling och bättre hälsa bland anställda, minskar klimatutsläppen och minskar tryck på parkeringsplatser. Det kan dessutom inspirera andra organisationer att införa liknande system. Det finns flertalet firmor som hanterar system för förmånscyklar, vilket minimerar administrationen”

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2020-11-04 § 202 och beslutade då att återremittera ärendet tills dess att kommande förmånsöversyn är klar. Inom HR pågår en övergripande förmånsöversyn där man ser över vilket utbud av förmåner som ska erbjudas inom regionen. På grund av arbetsbelastning för HR under pandemin har detta arbete försenats ytterligare. Frågan om förmånscyklar har därför lyfts ur översynen för att kunna besvara medborgarförslaget inom rimlig tid.

Utvecklingen av Region Jämtland Härjedalens personalförmåner är en viktig del att stärka bilden av regionen som en attraktiv arbetsgivare. Förmånerna ska främst bidra till regionens kompetensförsörjning och förutsättningar att rekrytera och behålla personal med den kompetens verksamheter behöver på kort och lång sikt. Förslaget att införa förmånscykel till regionens medarbetare ska ses som en del i arbetet med regionen som en attraktiv arbetsgivare. Som förslagsställaren påpekar kan förmånen bidra till ökad motion och bättre hälsa bland medarbetarna, minskade klimatutsläpp och minskad belastning på regionens parkeringsplatser. Enligt förslaget skulle medarbetaren ha möjlighet att teckna ett cykelleasingavtal via bruttolöneavdrag. Utredningen visar att det är svårbedömt i vilken utsträckning det är förmånligt att erbjuda förmånscykel till regionens medarbetare. Medarbetaren beskattas baserat på grundlönen reducerad med bruttolöneavdraget och adderat förmånsvärde. Exakt hur stor skillnaden blir för den enskilde medarbetaren är svårt att förutse då flera faktorer får påverkan gällande total beskattning för ett helt inkomstår.

Ett ytterligare utredningsarbete behöver genomföras innan ett beslut i frågan kan rekommenderas. Förslag till beslut är att ett upphandlingsarbete inleds under vilket det fortsatta utredningsarbetet bedrivs. Erbjudandet om förmånscykel tas in som en del av regionens övriga förmånsutbud under förutsättning att det i upphandlingsarbetet visar sig vara förmånligt för medarbetarna.

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Medborgarförslaget bifalls under förutsättning att det i upphandlingsarbetet visar sig att ett erbjudande om förmånscykel är förmånligt för medarbetarna.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att inleda ett upphandlingsarbete där fortsatt utredning om införande av förmånscykel ska göras.

## Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Medborgarförslaget bifalls under förutsättning att det i upphandlingsarbetet visar sig att ett erbjudande om förmånscykel är förmånligt för medarbetarna.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att inleda ett upphandlingsarbete där fortsatt utredning om införande av förmånscykel ska göras.

## Expedieras till

Förslagsställaren  
HR-direktör

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda
- Rapport Förslag på införande av förmånscykel 2021 05 24
- Medborgarförslag om förmånscyklar till anställda (maskad kopia)

## Paragrafen är justerad