

2021-06-17

RS/485/2021

Svar på fullmäktige fråga från Lars-Erik Olofsson (KD) om Actiways del i handhavandet av friskvårdsbidraget

Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en fullmäktige fråga om Actiways del i handhavandet av friskvårdsbidraget. Frågan ska besvaras av Eva Hellstrand, regionstyrelsens ordförande.

Lars-Erik Olofsson frågar:

- Fungerar handhavandet med friskvårdsbidraget och Actiways del i detta tillfredsställande eller finns förbättringspotential?

Svar:

Tack för din fråga.

Region Jämtland Härjedalens medarbetare ska känna att arbetet bedrivs i en hälsofrämjande arbetsmiljö som bidrar till ett hållbart arbetsliv, en friskare livsstil och goda verksamhetsresultat. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete ska därför vara i fokus för regionens personalpolitik. Som del av detta erbjuder regionen friskvårdsförmåner till alla medarbetare. En förmån är friskvårdsbidraget, tidigare 1 500 kr/år som i och med beslutet i Regionstyrelsen i december 2020 höjdes till 3 000 kr/år som ett led i personalbefrämjande åtgärder.

Syftet med införandet av friskvårdsportal med start 2020, där för närvarande uppdraget ligger hos ActiWay (1års avtal), var att hanteringen av friskvårdsbidraget skulle:

- Digitaliseras
- Minska den manuella kvittohanteringen för Löneservice då kompetensen behövdes i lönefrågor
- Likvärdig bedömning
- Mer förmåner inom friskvård för medarbetarna

Nuläget är att Region Jämtland Härjedalen har ett årsavtal med ActiWay och uppdraget ligger för närvarande hos Upphandling om kommande års hantering. Införandet av ActiWay har underlättat hanteringen av friskvårdsbidraget för medarbetaren då flertalet av de företag som medarbetarna väljer att lägga friskvårdsbidraget på är anslutna till ActiWay. Medarbetarna behöver då inte ligga ute med pengar eller skicka in

kvitto vid nyttjande av friskvårdsbidraget. Innan införandet fanns bara lösningen via kvittohantering.

För övriga medarbetare som önskar använda bidraget hos icke anslutna friskvårdsleverantörer är möjligheten i stort sett densamma som innan införandet av ActiWay. Skillnaden mot tidigare är att medarbetaren själv registrerar kvittot hos ActiWay som har en bra lösning att bifoga exempelvis foto via mobilen, och inte scannar in och skickar till Löneservice.

Utöver hanteringen av friskvårdsbidraget är ActiWay även en förmånsportal för våra medarbetare där de kan nyttja rabatter och erbjudanden, antingen med friskvårdsbidraget eller genom egen peng.

Införandet av ActiWay ses som en klar förbättring då det numera råder en enhetlig tolkning i vad som ska omfattas av friskvårdsbidraget. Administrationen kring friskvårdsbidraget har också minskat avsevärt för lönekonsulterna.

Oavsett vilken förmåns- eller friskvårdsportal som en arbetsgivare använder sig av kvarstår det faktum att ingen lösning kan vara heltäckande avseende leverantörer där medarbetarna önskar att nyttja sitt friskvårdsbidrag. I dessa fall behöver medarbetaren skicka in sitt kvitto som tidigare, men om vi ser till den tidigare hanteringen så behövde samtliga kvitton skickas in - oavsett var bidraget nyttjades. Rutinen var också som sådan att medarbetaren inte fick skicka in och få utbetalt fler än tre gånger per år, vilket också innebar att medarbetare blev nekade ersättning trots outnyttjat bidrag. I och med införandet av denna portal finns inte längre någon sådan begränsning.

Eva Hellstrand (C)
Regionstyrelsens ordförande