

2021-06-17

RS/465/2021

Svar på interpellation från Lars-Erik Olofsson om insatser för att säkra bemanningen av sjuksköterskor och undersköterskor i sommar

Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en interpellation om insatser för att säkra bemanningen av sjuksköterskor och undersköterskor i sommar. Interpellationen är ställd till Tom Silverklo (C), hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande.

Lars-Erik Olofsson frågar:

- Vilka insatser har gjorts för att säkra bemanning av sjuksköterskor och undersköterskor i sommar och när tidsmässigt lanserades de?

Svar:

Tack för din fråga.

Den BlåGröna ledningens ambition är att Region Jämtland Härjedalen ska erbjuda god och nära vård. Vården ska präglas av hög tillgänglighet och kontinuitet.

Vi vet att bemanningssituationen vid Östersunds sjukhus är ansträngd under sommaren, särskilt i år när våra medarbetare har slitit hårt i ett och ett halvt år under rådande pandemi. Hälso- och sjukvården har på ett strukturerat sätt planerat för sommaren ända sedan hösten 2020 och en rad insatser har genomförts i syfte att säkra bemanningen av både sjuksköterskor och undersköterskor. Dessa insatser beskrivs nedan.

De insatser som har varit aktuella har genomförts i flera steg.

Steg 1. September-oktober 2020. Här utvärderades föregående sommar. Vad fungerade bra, vad fungerade mindre bra eller inte alls. Vilka akuta åtgärder behövde vidtas sommaren 2020 och hur såg antalet avvikelser ut och vilka gemensamma drag har kunnat skönjas. Dessa data låg sedan till grund för det fortsatta arbetet.

Steg 2. November-december 2020. HR och hälso- och sjukvårdsdirektören tog fram förslag på somnardirektiv. Här återfanns planeringsförutsättningar samt behov av antal öppna vårdplatser/simulerat behov utifrån utfall/beläggningsgrad 2018 och 2019. Antal semesterperioder sågs över, när semester skall vara önskad(mars) samt beviljad (2 mån innan sem träder i kraft) osv.

Direktivet föredrogs och förslag till justeringar genomfördes i hälso- och sjukvårdsledningen under december. Information till fackliga genomfördes också i december. Direktivet gick ut efter storhelgerna i januari 2021.

Steg 3. Mars-maj. Återkoppling från områdena om hur vakansläget ser ut på veckobaserad nivå (detaljschema läggs längre fram så vakanta pass finns inte att få återkopplat i detta skede). Beslut om möjlighet att sälja semestervecka togs fram i verksamheter där behov lyfts från områdeschef. Inledningsvis enbart sjuksköterskor. Tidigt i mars avropades också sjuksköterskor från hyrföretag. I april höjdes ingångslönen för sjuksköterskor. I april höjdes även timersättningen till avtalade hyrföretag för sjuksköterskor samt erbjöd möjlighet att nyttja regionens förmånliga avtal med hotell i Östersund. I maj tog fattade beslut att på kirurgens avrop även stå för kostnaderna för resa och boende.

Steg 4. Maj-juni. Återkoppling på slutgiltig rekryteringsförmåga inför sommaren samt antal vakanta pass per vecka och yrkesgrupp i resp område. I samråd med områdescheferna och utifrån vakanssituation togs beslut om extrapassersättning där det bedöms behövas. Se sep beslut. Några verksamheter har extrapassersättning både för sjuksköterskor och undersköterskor, andra bara för sjuksköterskor. I några verksamheter finns inget behov av detta.

I några verksamheter har andra lösningar eller genomförts. En sådan lösning är att deltidsanställda som tar ett extra arbetspass ersätts med kvalificerad övertid direkt trots att det enligt AB skall utgå fyllnadstid. Område kvinna har den lösningen.

Inom akutmottagningen, ambulanssjukvården samt delar av primärvården har semestervikarier som enbart arbetar ett antal veckor alternativt har en timanställning som enbart gäller sommaren erbjudits en lön över lönebilderna i våra verksamheter. Detta förekommer även i andra verksamheter på individnivå.

För IVA har planerats för ett nattöppet UVA under sommaren för att möta behovet av IMA (intermediär avdelning) samt postopvård som normalt hanteras inom ramen för IVA. Vi har också deltagit i nationellt samarbete med att försöka rekrytera medarbetare från Norge och Danmark. Från Danmark pågår det just nu ett samarbete med att försöka lyckas med uppdraget.

Vidare så flyttar vi ihop verksamheter för att skapa större vårdavdelningar och samarbetar över verksamheten och områdesgränser. Medicinenheten och ortopederna samarbetar på ett våningsplan och lungavdelningen och hjärtat flyttas ihop.

Nyligen togs beslut om 50% högre ersättning för extrapass särskilt svåra veckor för både sjuksköterskor och undersköterskor samt 100% högre ersättning vid extrapass för medarbetare som kommer från annan verksamhet/annat område och tjänstgör på kirurgens vårdavdelning.

Tom Silverklo (C)

Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande