

2021-08-26

Dnr. RS/8/2021

## Allmänhetens frågestund

Fråga till Eva Hellstrand Centerpartiet och samtliga partier i Regionfullmäktige.

Även om pandemin varit en ytterligare belastning för sjukvården har brister inom sjukvårdens organisationen funnits länge. Ber ödmjukast om att återigen påminna om Dagens Nyheters journalist Zaremba som redan 2004 konstaterade ”jag har sett många korrupta organisationer men aldrig någon som har så höga tankar om sig själv som Jämtlands Läns Landsting”.

Ingen har undgått att Region Jämtland Härjedalen har en ansträngd ekonomi, att det funnits ett behov av att spara pengar. Den nuvarande politisk majoriteten har uttryckt sitt fulla förtroende för Hans Svensson och Maria Söderkvist, som i sin tur i en pandemi drivit igenom uppsägningen av under- och sjuksköterskors arbetstidsavtal. Förmodar att en del av oss inte är överens om att detta bidragit till försämrade arbetsvillkor, uppsägningar, brist på personal och vårdplatser, försämrad patientsäkerhet och ökat behov av hyrpersonal. Nu har dock Arbetsmiljöverket konstaterat att bristen på vårdplatser beror på brist på personal. De beskriver att detta medför överbeläggningar, utlokaliseringar, merarbete, risker för patienter, ineffektivitet, etisk stress och en risk att personal behöver ”gena” kring medicinska beslut. Enligt Arbetsmiljöverket innebär detta ett risktagande och att sjukvården bedrivs med mycket små marginaler. Trots att staten på grund av pandemin tillfört extra ekonomiska resurser har det i modern tid aldrig funnits färre vårdplatser på Östersunds sjukhus.

Oavsett om man jobbar som läkare eller politiker så borde vi vara överens om att det ingår i uppdraget att skapa ett värde för medborgarna. Att försöka utvärdera vidtagna åtgärder, ta ansvar för beslut och eventuella brister samt lära av misstag är viktiga grunder om någon av oss ska göra ett bra jobb. Om problem ska kunna lösas behövs en förståelse av dessa oberoende av yrke. För att förstå en annan människas upplevda problem krävs öppenhet och förmåga att lyssna. Vilket också kräver personliga möten. Många som jobbar inom sjukvården har försökt lyfta problem men upplevelsen är att detta inte hörsammats. Arbetsmiljöverket konstaterar att resurserna på Östersunds sjukhus inte är anpassade till kraven och förmedlar att Region Jämtland Härjedalen behöver bedriva ett ledarskap som möjliggör regelbunden dialog. Det blir viktigt att försöka överbrygga den till synes ömsesidigt bristande tilliten mellan ledning och kärnverksamhet.



**Hur skulle Regionfullmäktige kunna bli en tillgång för Region Jämtland och Härjedalens kärnverksamhet och patienter?**

*Oskar Knutsson*

Oskar Knutsson, Fjällglimten 3, 83246 Frösön