






## Uppföljning resultatmål - Augusti 2021 (Regionstyrelsen)

Strategiskt mål (regionplan)	Resultatmål (styrelsen)	Beslutad av		Kommentar till delårsrapport	Om aktiviteter
<b>Regionalt ledarskap för tillväxt och utveckling</b>	Ökad robusthet i samhällsviktiga verksamheter för att klara störningar i till exempel försörjning av IT/telefoni, material, utrustning, el och vatten.	RS	◆	Åtgärder från SCADA-analysen är presenterade och arbetet med åtgärderna är i uppstartsfasen. MSB har redovisat förslagna åtgärder efter slutförandet av förstudie reservvatten. Ett koncept för mer robust nödvattenförsörjning är framtaget och föreslås av MSB vara första steget mot reservvatten. Rekryteringen av IT-säkerhetsspecialist fick göras om och är nu i slutskedet.	Aktivitet om att implementera riktlinje och rutiner för avbrottsplanering i Regionstaben och HS är försenad till följd av coronapandemin.
<b>Utvecklingskraft i hela länet</b>	Minskad klimatpåverkan från regionens egna resor, interna transporter, användning av bränslen, energi och medicinska gaser	RS RUN HSN	◆	Betydligt mindre resor ger minskad klimatpåverkan, även om mätetalet inte finns tillgängligt ännu. Övriga mätetal mäts vid helår.	Samtliga avdelningar inom regionstaben har satt aktiviteter kopplade till målet. De flesta är pågående eller avslutade. Utifrån rådande restriktioner går många åtgärder av sig självt. Exempelvis har fysiska möten ersatts av digitala.
	Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i hela länet och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen.	RS RUN	●	Under pandemin har antalet distansarbetande ökat markant. Regionen har sedan tidigare VPN-lösning SITHS i Citrix-miljön, vilket snabbt möjliggjort att medarbetare kan arbeta hemifrån. Högsta noteringar är ca 750 på distans, vi är nära maxgränsen. En ny brandvägg är upphandlad och kommer att installeras under hösten.	Utvecklingsarbete pågår och en revidering av plan för spridning och omlokalisering av Regionens administrativa funktioner har genomförts.
	Stärka Region Jämtland Härjedalen som välkomnande, handlingskraftig och pålitlig.	RS	◆	Förhoppningsvis ska planerade aktiviteter kunna utföras under hösten under förutsättning att pandemiläget då är bättre. En projektledare för projektet nytt intranät är anställd och börjar i höst. De specifika aktiviteter som planerats utifrån detta har	Flera aktiviteter har inte kunnat genomföras utifrån pandemin.

				än så länge inte kunnat genomföras på grund av pandemin. Däremot har allt som görs kommunikativt i och med pandemin också bäring på varumärkesarbetet, så det pågår arbete i allra högsta grad om än i ändrad form. Mätningar visar att förtroendet för regionerna har ökat nationellt.	
	Region Jämtland Härjedalen ska aktivt skapa förutsättningar för medarbetare att bedriva högkvalitativ forskning, högre utbildning samt innovationsarbete.	RS	◆	Ett flertal utbildningsmoment mot ST-läkare är genomförda, flera andra planeras under hösten. Ett innovationsskapande arbete pågår inom ProjektCenter. Implementering av klinisk utbildningsmottagning har skett.	Samtliga aktiviteter utförs av Forsknings, utbildnings- och utvecklingsavdelningen och är pågående eller planerade.
<b>Ett friskare liv</b>	Det strategiska arbetet i länet gällande samverkan mellan kultur och folkhälsa ska utvecklas.	RS RUN	●	Inom ramen för Kultur-Z och Folkhälso-Z pågår ett utvecklingsarbete för att synliggöra kulturens hälsofrämjande aspekter och tydliggöra hur kulturen kan bidra till ett friskare län.	Aktiviteter pågår enligt plan.
	Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska minska	RS RUN HSN	◆	Arbetet med utbildningar fortsätter under hösten.	Samtliga avdelningar inom regionstaben har satt aktiviteter kopplade till målet. Flera aktiviteter handlar om att genomföra dialoger på APT. Många avdelningar har ännu inte genomfört detta men planerar att genomföra det innan året är slut. Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen genomför regionövergripande utbildningar.

<p><b>God och nära vård i hela Region Jämtland Härjedalen</b></p>	<p>Samhällsekonomiskt och miljömässigt hållbar läkemedelsanvändning</p>	<p>RS HSN</p>		<p>Antibiotikaanvändningen fortsätter att minska inom öppenvården, där utfallet för andra tertiet är 199 recept per tusen invånare, dvs en minskning jämfört med föregående år.</p> <p>Regionen kostnadsutveckling för rekvisitionsläkemedel är mindre än genomsnittet för Riket, medan kostnadsutvecklingen inom receptläkemedel är högre än genomsnittet för Riket. Det är framför allt inom diabetesområdet och läkemedel vid förmaksflimmer som driver kostnadsutvecklingen. Vid nationella jämförelser inom dessa områden, har Regionen en högre användning per invånare än genomsnittet för Riket. Det finns osäkerheter vid analyserna, kopplat till byte av analysverktyg.</p>	<p>Aktiviteter pågår enligt plan och genomförs av läkemedelsenheten inom hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen. Det handlar bland annat om uppföljning av nationell statistik till respektive verksamhetsområde och bedriva klinisk farmaci.</p>
<p><b>Hög tillgänglighet och kontinuitet</b></p>	<p>Region Jämtland Härjedalen ska arbeta för att det blir flera aktörer inom hela sjukvårdssektorn genom att möjliggöra för flera alternativa driftsformer.</p>	<p>RS</p>		<p>Ansökan från privat vårdgivare om att öppna hälsocentral finns med planerad start i oktober.</p>	
	<p>Tillgången till en språk- och kulturanpassad vård för den samiska patienten ska öka</p>	<p>RS</p>			<p>Arbete med aktiviteter pågår i stort enligt plan. Vissa aktiviteter, till exempel utbildningsinsatser har inte kunnat genomföras utifrån pandemin. Förhandlingar mellan norrlandsregionerna och SANKs har fortsatt under andra tertiet och avtalet har ännu inte kunnat skrivas under. En tillfällig förlängning av nuvarande avtal har gjorts.</p>
<p><b>Delaktighet och inflytande</b></p>	<p>Medarbetarna ska vara delaktiga och ha inflytande över hur arbetet utförs och utvecklas</p>	<p>RS RUN HSN</p>		<p>Mätningen görs i oktober, utfallet efter april ligger kvar.</p>	<p>Samtliga avdelningar inom regionstaben har aktiviteter kopplat till målet. Det handlar bland annat om att följa upp medarbetarenkät, arbeta med utvecklande ledarskap och enhetsvisa uppföljnings- och</p>

					planeringsmöten. Samtliga aktiviteter är pågående eller avslutande.
<b>Utvecklande ledarskap</b>	Region Jämtland Härjedalen ska ha ett utvecklande ledarskap med fokus på stödande, tillgängligt och coachande förhållningssätt.	RS RUN HSN	◆	Utvecklingsprogram är planerade men mäts först efter helår.	Aktivitet är planerad inom HR. Se även ovan.
<b>Utvecklingsmöjligheter och anställningsvillkor</b>	Region Jämtland Härjedalen ska långsiktigt försörja verksamheten med rätt kompetens	RS RUN HSN	●	Efter april ansåg man sig ha tillräcklig kunskap för de krav som ställs enligt medarbetarenkät.	Aktiviteter återfinns inom avdelningar på regionstaben och är pågående eller planerade.
<b>Hälsofrämjande arbetsmiljö</b>	Arbetsmiljön inom Region Jämtland Härjedalen ska vara hälsofrämjande och bidra till ett hållbart arbetsliv.	RS RUN HSN	◆	Sjukfrånvaron har sjunkit under året men når ännu inte mål. Uppföljning av arbetsmiljöenkäten i februari visade på en hälsofrämjande arbetsplats och når nästan mål för hur man upplever att konflikter hanteras då de uppstår.	Aktiviteter återfinns inom samtliga avdelningar på regionstaben. En majoritet av aktiviteterna är påbörjade eller avslutade. Regionstaben har inom ramen för detta mål ett gemensamt mål att inom samtliga avdelningar automatisera minst en administrativ process. Den aktiviteten har alla avdelningar inte genomfört.
<b>Styrning och uppföljning</b>	Region Jämtland Härjedalen har ett tydligt utpekat och utövat informationsägarskap för sina viktigaste informationstillgångar	RS	◆	Ett etableringsuppdrag för att utse informationsägare har definierats med start hösten 2021. Uppdraget innehåller 4 st pilotverksamheter som ska börja arbeta med strukturerad informationshantering genom att identifiera viktiga informationstillgångar och utse informationsägare till dessa. Under 2022 ska antalet verksamheter som arbetar på detta sätt utökas.	Flera aktiviteter inom detta mål är försenade. Flera av aktiviteterna är beroende av att det finns framtagna hanteringsregler kopplade till informationsklassningsmodellen. Förseningen beror delvis på att arbetet inte kunnat prioriteras fullt ut under pandemin.
<b>Utvecklad upphandling och inköpsstyrning</b>	Effektiva inköp	RS RUN HSN	◆	Andel upphandlingar där miljökrav ställts uppgick till 90%, leverantörstrohet var 88 %.	Aktiviteter handlar, dels om att följa upp befintliga avtal men några verksamheter har också satt mål om att teckna nya avtal inom vissa områden. De flesta aktiviteter är påbörjade eller genomförda.

	Material och produkter ska hanteras på ett sätt som minskar miljöpåverkan genom hushållning av resurser, minimering av skadliga ämnen, minimering av risker med kemikalier samt minskad klimatpåverkan.	RS HSN		Pågående aktiviteter men mäts årligen.	
--	---	-----------	---	--	--