

VERKSAMHETSPLAN 2022



REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN

Strategi för länets utveckling

- Förbättra länets förutsättningar för hållbar utveckling genom påverkansarbete, bl a NSSO
- Säkerställa samiska näringars inkludering i det regionala tillväxtarbetet
- Fördjupa det gränsöverskridande samarbetet med Tröndelag
- Ta fram plan för långsiktigt strategiskt arbete med landsbygdsutveckling
- Utveckla strukturen för uppföljning och analys av Anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder
- Genomföra informationsinsatser för att sprida information om möjligheter till stöd från Anslag 1:1 Regionala utvecklingsåtgärder
- Förbättra förutsättningarna för bredbandsutbyggnad i länet (4 %)
- Utveckla arbetet med avtalsuppföljning för trafikavtal
- Öka det kollektiva resandet

Strategi för länets utveckling

- Öka andelen egenproduktion av scenkonst (50 %)
- Möjligheterna att delta i aktiviteter som stimulerar till eget skapande ska öka
- Skapa ökade förutsättningar att vara verksam inom kulturella kreativa näringar i länet
- Öka andelen deltagare som slutför längre utbildningar på Bäckedals folkhögskola
- Öka andelen deltagare som slutför längre utbildningar på Birka folkhögskola
- Bäckedals folkhögskolas utbildningar är attraktiva och lockar deltagare från hela länet och landet
- Birka folkhögskolas utbildningar är attraktiva och lockar de-tagare från hela länet och landet
- Det strategiska arbetet i länet gällande samverkan mellan kultur och folkhälsa ska utvecklas

Strategi för länets utveckling

- Minska CO2-utsläpp från tjänsteresor och interna transporter inom alla verksamheter jämfört med 2019
- Andelen ekologiska livsmedel av de totala livsmedelsinköpen i regionens verksamheter ska öka
- Andelen socialt-etiskt märkta livsmedel ska bibehållas och helst öka jämfört med 2020

Strategi för våra medarbetare

- Fler medarbetare upplever att de får stöd från sin närmsta chef
- Fler medarbetare upplever att de kan påverka hur arbetet organiseras på arbetsplatsen. Mätning över 3-årsperiod
- Hälsöfrämjande arbetsmiljöindex högre än 2021
- Sjukfrånvaron ska vara lägre än utsatt målvärde (3 %)
- Ökad andel medarbetare som upplever att det inte förekommer sexuella trakasserier eller andra trakasserier kopplade till diskrimineringsgrunderna på arbetsplatsen

Strategi för ekonomi

- Nettokostnadsutveckling inom Regionala utvecklingsnämnden (< 5,6 %)
- Bruttokostnadsutveckling inom Regionala utvecklingsnämnden (< 2,5 %)