

§187

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2022 (RUN/39/2021)

Sammanfattning

På regionfullmäktiges sammanträde den 19-20 oktober 2021, § 126, fastställdes Regionplan och budget 2022-2024. Planen omfattar fyra strategier som visar den politiska viljeinriktningen och prioriteringar för de kommande tre åren. Strategier finns för områdena länets utveckling, vård, våra medarbetare samt en god ekonomi. För varje strategi finns en text om prioriteringar för planperioden samt ett antal indikatorer. Planen innehåller även budgetramar för regionstyrelse och nämnder. Regionstyrelsen och nämnderna ska utifrån regionplan och budget besluta om egna verksamhetsplaner med budget. Planerna ska visa vad respektive politiskt organ ska arbeta med för att fullmäktiges strategier ska verkställas och tilldelade ekonomiska ramar hållas. Ett förslag till verksamhetsplan och budget för regionala utvecklingsnämnden 2022 har upprättats.

I förslag till regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan för 2022 finns totalt 28 mål, en budgetram för förtroendevalda och verksamhetsområden inom förvaltningsområde regional utveckling utifrån förutsättningarna i Regionplan och budget 2022-2024. Verksamhetsplanen innehåller även beslutade investeringar samt en uppföljningsplan med de områden som regionala utvecklingsnämnden särskilt ska följa upp under året.

Målområden och mätbara mål visar vad regionala utvecklingsnämnden ska åstadkomma under året för att fullmäktiges inriktning i de fyra strategierna ska verkställas och tilldelad ekonomisk ram hållas. Målen ger också underlag till de prioriteringar, i form av aktiviteter, verksamheten behöver arbeta med för att nå resultat i enlighet med de övergripande målen och hålla fastställd budget.

Inom strategi för länets utveckling pågår ett långsiktigt strategiskt arbete med mål med inriktning utvecklingskraft, infrastruktur, kommunikationer, kultur, folkhögskolor och miljö. För att redan påbörjat utvecklingsarbete ska fortsätta under 2022 finns flera mål kvar från tidigare år eller har omformulerats så att nya steg kan tas.

Regionala utvecklingsnämndens uppföljning sker genom månadsrapporter, tertialrapport per april, delårsrapport per augusti och årsbokslut. Regionala utvecklingsnämnden genomför också särskild uppföljning av sin verksamhet genom redovisningar och fördjupningar av bland annat strategier och planer som ryms inom nämndens ansvarsområde. Uppföljningarna ligger till grund för den samlade bedömningen av måluppfyllelsen för fullmäktiges strategier.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2022 fastställs.

Yrkanden

Robert Uitto (S): Socialdemokraterna yrkar följande:

Tilläggsyrkande 1:

Att under rubriken Utvecklingskraft i hela länet lägga till text samt mål med lydelsen:

”Regionen skall tillse att samtliga 1:1-medel årligen används för utveckling i länet.

Mål: Inga 1:1-medel som återlämnas. Målvärde 0:-”

Tilläggsyrkande 2:

Att under rubriken Utvecklingskraft i hela länet lägga till text med lydelsen:

”Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den inomregionala urbaniseringen och ska arbeta för att fler verksamheter och enheter lokaliseras till orter utanför Östersund. För att underlätta omlokalisering och stärka hela länet ska möjligheten för regionens anställda att arbeta på distans fortsätta utvecklas. ”

Samt nytt mål:

”Mätetal: Antal anställda med arbetsställe utanför Östersunds kommun. Målvärde: Fler än hösten 2021”

Tilläggsyrkande 3:

Att under rubriken Infrastruktur och kommunikationer för framtiden lägga till följande text: Regionens kollektivtrafik är en av de viktigaste byggstenarna för en hållbar och positiv utveckling av regionens konkurrenskraft på den nationella och globala marknaden. Pandemins negativa effekter på nyttjandet av länstrafiken har varit stora. För att långsiktigt kunna utveckla länets kollektivtrafik måste regionen arbeta proaktivt med stärkt marknadsföring samt förbättrade erbjudanden till resenärerna.

Ändringsyrkande 1:

Att under rubriken Aktivt medarbetarskap och ledarskap byta ut sista meningen med ny text med lydelsen:

”Genom att utöva ett *tillitsbaserat* utvecklingsinriktat och tillgängligt ledarskap bidrar chefer och ledare till ett engagerat och aktivt medarbetarskap som en samverkande helhet”

Tilläggsyrkande 4:

Att under rubriken Aktivt medarbetarskap och ledarskap lägga till ett nytt mål med lydelsen:

Mål: Samtliga nya chefer ska ha genomgått utvecklingsprogram 1 inom ett år

Målvärde: genomfört

Karin Thomasson (MP): Bifall till Robert Uittos Tilläggsyrkande 2.

Avslag till Robert Uittos övriga tillägg- och ändringsyrkanden.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Robert Uittos Tilläggsyrkande 2, och finner det antaget.

Ordförande ställer proposition på Robert Uittos Tilläggsyrkande 1, och finner att det avslås.

Votering

Votering begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår Robert Uittos Tilläggsyrkande 1 röstar "Ja". Den som bifaller Robert Uittos Tilläggsyrkande 1 röstar "Nej".

Med sju ja-röster, fem nej-röster och en som avstår finner ordförande att Robert Uittos Tilläggsyrkande 1 avslås.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Robert Uittos Tilläggsyrkande 3, och finner att det avslås.

Votering

Votering begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår Robert Uittos Tilläggsyrkande 3 röstar "Ja". Den som bifaller Robert Uittos Tilläggsyrkande 3 röstar "Nej".

Med sju ja-röster, fem nej-röster och en som avstår finner ordförande att Robert Uittos Tilläggsyrkande 3 avslås.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Robert Uittos Ändringsyrkande 1, och finner att det avslås.

Ordförande ställer proposition på Robert Uittos Tilläggsyrkande 4, och finner att det avslås.

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag, med antaget tillägg, och finner det antaget.

Beslut

1. Under rubriken Utvecklingskraft i hela länet läggs följande text till:
”Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den inomregionala urbaniseringen och ska arbeta för att fler verksamheter och enheter lokaliseras till orter utanför Östersund. För att underlätta omlokalisering och stärka hela länet ska möjligheten för regionens anställda att arbeta på distans fortsätta utvecklas.”
Samt nytt mål:
”Mätetal: Antal anställda med arbetsställe utanför Östersunds kommun. Målvärde: Fler än hösten 2021”
2. Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2022, med tillägg enligt ovanstående, fastställs.

Reservationer

Robert Uitto (S), Maria Jakobsson (S), Anders Magnusson (S), Cathrine Blomqvist (S) och Jonas Andersson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för Robert Uittos tilläggs- och ändringsyrkanden.

Protokollsanteckning

Stefan Nilsson (KD) deltar inte i beslutet.

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör
Områdeschefer regional utveckling
Regionfullmäktige
Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2022
- Förslag: Verksamhetsplan 2022 Regionala utvecklingsnämnden

Paragrafen är justerad