

2021-11-26

RS/781/2021

Svar på fullmäktige fråga från Jenny Sellsve (S) om krisen i förlossningsvården

Jenny Sellsve (S) har inkommit med en fullmäktige fråga om krisen i förlossningsvården. Frågan ska besvaras av Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Tom Silverklo (C).

Jenny Sellsve frågar:

- På vilket sätt agerar regionen för att situationen i andra delar av landet inte ska sprida sig till Östersunds sjukhus?

Svar på frågan

Tack för frågan.

Under 2021 har sju barnmorskor slutat vid kvinnosjukvården i Östersund, som inkluderar förlossningen. Av dem har två gått i pension och tre har börjat arbeta vid Primärvården i regionen. Under 2020 hade vi en liknande situation.

Det är viktigt att framhålla att ingen har slutat p.g.a. bristande resurser eller arbetsmiljö. Då primärvården har haft många pensionsavgångar sker rekryteringen delvis från område Kvinna.

Område Kvinna har under många år haft en plan för att trygga återväxten av barnmorskor p.g.a. pensionsavgångar och graviditetsledigheter. Det görs genom att barnmorskestudenter får utbildningsbidrag under studietiden. Totalt har vi i dagsläget sju i utbildning. Alla har utbildningsbidrag på 18 000kr/månad från regionen. Det är bra. Det finns dock behov av fler utbildningsplatser för barnmorskor, något vi behöver driva på för att få till.

Område Kvinna arbetar även i övrigt aktivt med rekrytering. Flera barnmorskor - förutom de som går utbildning - är på väg att anställas. Diskussioner pågår också med primärvårdens chefer om rotationstjänster mellan öppen- och slutenvården. Vidare finns en handlingsplan tillsammans med de två facken (SRAT och Vårdförbundet). I handlingsplanen finns flera viktiga åtgärder. Arbetsmiljön är ständigt i fokus. I nuläget görs ansträngningar bl.a. för att förbättra medarbetarskapet genom teamarbete.

Tillsammans med övriga personalfrämjande åtgärder som vi blå-gröna har drivit igenom skapas förutsättningar för att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare inom förlossningsvården.

/Tom Silverklo (C)