

2021-11-26

RS/768/2021

## Svar på interpellation från Ann-Marie Johansson (S) om arbetsmiljöåtgärder

Ann-Marie Johansson (S) har inkommit med en interpellation angående arbetsmiljöåtgärder. Interpellationen ska besvaras av Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Tom Silverklo (C).

Ann-Marie Johansson frågar:

- Hur stora viten riskerar Region Jämtland Härjedalen att behöva betala kopplat till de pågående ärendena hos Arbetsmiljöverket?
- På vilket sätt agerar ni i den politiska ledningen som ytterst ansvariga för arbetsmiljön för att undvika motsvarande arbetsmiljöproblem i hela sjukvårdsverksamheten?

### Svar på fråga 1

Tack för dina frågor.

Totalsumman i viten som har inkommit till och med den 24 november i år uppgår till 1 145 000 kr.

Regionen avser att göra allt vi kan för att uppfylla kraven. Förhoppningsvis ska åtgärderna vi vidtar leda till att viten inte behöver betalas ut.

### Svar på fråga 2

Jag beklagar att det har inkommit många anmälningar om arbetsmiljöåtgärder. Men, det är viktigt att se hela bilden, varför det har blivit så. Problem att behålla och rekrytera personal är en central faktor. Regionens dåliga ekonomi är en annan viktig aspekt. Därtill har Coronapandemin medfört stora påfrestningar på vården.

Arbete med produktions- och kapacitetsplanering, liksom bemanningsnormer, är viktiga delar i det här arbetet. De bidrar till en saklig grund för bedömning av bemanningsbehovet. Med ökad tydlighet förenklas verksamhetsplaneringen. Det underlättar också kapacitetsplaneringen för personal, så personalen är rätt bemannad. I det ingår optimering av bemanningen med stöd av inhyrd personal. På

så sätt minskar även risken för inhyrning av personal utöver verksamhetsbehovet. Utvecklingen av Kliniskt Träningscenter (KTC) är en annan viktig del.

Trots ett svårt utgångsläge har vi blå-gröna drivit igenom flera åtgärder för att främja goda arbetsförutsättningar. Däribland kan nämnas införande av en modell för möjliggörande av hållbart arbetsliv (80-90-100-modellen). Vidare har budgeten för studiemedel utökats och friskvårdsbidraget dubblerats.

Ändrade heltidsmått i de nya arbetstidsavtalen är också viktigt. Det omfattar de som arbetar i 24/7-verksamheten, med fokus på sänkt heltidsmått för natt- och 3-skift.

Sammantaget ger dessa åtgärder personalen bättre förutsättningar att må bra, att orka arbeta heltid under hela yrkeslivet. Åtgärderna bidrar också till regionen som en attraktiv arbetsgivare, minskad personalrörlighet och en stabilare bemanning.

Politikens roll är att ge förutsättningar för att bedriva en god verksamhet. Vi ska också följa upp hur det går. I den delen har vi beslutat om fördjupade uppföljningar i styrelsen och nämnderna när det gäller arbetsmiljö under 2022. Vi har även beslutat om en särskild kartläggning inom området för att få en bättre bild av läget. Vidare driver vi på för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet.

/Tom Silverklo (C)