

§104

Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan och budget 2022 (HSN/791/2021)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade på sitt sammanträde den 19-20 oktober 2021, § x, om Regionplan och budget 2022-2024. Regionplanen utgår från fyra strategier. För varje strategi finns en beskrivande text med utpekade prioriteringar samt ett antal indikatorer. I planen finns också drift- och investeringsbudget och resultat-, balans- och finansieringsbudget för de närmsta tre åren. I budget fördelas ekonomiska ramar till regionstyrelsen och nämnder. Regionstyrelsen och nämnderna ska utifrån regionplan och budget besluta om egna verksamhetsplaner med budget för kommande år. Ett förslag till Verksamhetsplan och budget för hälso- och sjukvårdsnämnden 2022 har upprättats.

I hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan finns 9 målområden och 45 mätbara mål, budgetramar för 2022 och investeringar. Målen i verksamhetsplanen visar vilka prioriteringar nämnden gör inför 2022 för att fullmäktiges övergripande mål ska verkställas och tilldelade ekonomiska ramar hållas. Det innebär att verksamhetsplanen inte upptar mål för alla olika delar av nämndens verksamhetsområden eller verksamheter men som naturligtvis ska genomföras enligt de handlingsplaner, regelverk och andra styrdokument som gäller för dessa.

Nämnden vill för 2022 lägga särskild vikt vid både den uppskjutna vården som är en följd av pandemin, men också skapa förutsättningar för att motverka tidigare års långa köer. Det ska göras dels genom implementeringen av nya arbetssätt och effektivisering av sjukvårdsverksamheten, särskilt inom sjukhuset. Arbetet med att föra vården närmare befolkningen behöver också fortsätta. Nämnden ser att mobila team, hemsjukvård, egenvård, samverkan och inte minst den fortsatta utvecklingen av digitala lösningar är viktiga redskap framåt. Ett mer systematiskt och målinriktat folkhälsoarbete som främjar hälsa och är sjukdomsförebyggande, ses också som ett oerhört viktigt inslag i nämndens verksamhet för att åstadkomma en god och jämlik hälsa hos regionens befolkning.

Det ekonomiska läget är fortfarande en utmaning varför verksamhetens ekonomi behöver vara i fokus även kommande år och ett fortsatt arbete med resultat förbättrande åtgärder kommer att behövas. Inom strategi för medarbetare är kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården är en stor utmaning. Nämnden kommer att följa det arbetet som görs för att möta regionens kompetensförsörjning inom samtliga målområden.

I verksamhetsplanen finns också en sammanträdesplanering och uppföljningsplan för året. Uppföljningsplanen visar vilka områden som särskilt ska följas upp under året. För 2022 har nämnden valt ut ett antal strategiska utvecklingsområden, teamen, som nämnden särskilt ska fördjupa sig inom, exempelvis genom längre föredragningar, särskilda besök, dialog,

workshops etc. Bland de utvalda områdena finns bland annat Aktivt Ledar- och medarbetarskap, Arbetsmiljö och Fastighets- och lokalförsörjningsfrågor.

Förslag till beslut

Verksamhetsplan och budget för hälso- och sjukvårdsnämnden 2022 fastställs enligt upprättat förslag.

Yrkanden

Bengt Bergqvist (S) yrkar följande:

Tilläggsyrkande 1:

Att under rubriken Ett friskare liv lägga till text med lydelsen:

”Barn och ungas psykiska hälsa är en av samhällets största utmaningar. Att unga med psykisk ohälsa inte får hjälp tidigt riskerar att leda till konsekvenser för resten av livet. Region Jämtland Härjedalen ska säkerställa att det långsiktigt finns en struktur och förutsättningar för att hjälpa alla barn som mår dåligt. Region Jämtland Härjedalen ska samordna insatserna för våra barn och unga tillsammans med kommunerna.”

Tilläggsyrkande 2:

Att under rubriken Ett friskare liv lägga till text med lydelsen:

”Hälsan och ohälsan i vårt samhälle är ojämnt fördelad. Socioekonomiska faktorer har en systematisk påverkan på människors livsvillkor och levnadsvanor, hälsa är en klassfråga. Med bakgrund av detta ska särskilt fokus ges till frågan hur hälsocentralerna kan uppmuntra de invånare som inte självmant kommer till hälsosamtal.”

Samt mål med lydelsen:

Mål: Skillnaden i deltagande i hälsosamtal mellan olika områden ska vara så liten som möjligt
Beskrivning: särskilda insatser i områden med lägre deltagande

Målvärde: mindre än 20%

Tilläggsyrkande 3:

Att under rubriken Hög tillgänglighet och kontinuitet lägga till text med lydelsen:

”Regionen skall öka sitt samarbete med våra grannregioner samt återta samarbetet med Trändelag. Den avsiktsförklaring som finns att kunna vårda vissa patientgrupper på andra sidan gränsen skall utredas och om möjligt nyttjas.”

Tilläggsyrkande 4:

Att under rubriken Hög tillgänglighet och kontinuitet lägga till text med lydelsen:

”Region Jämtland Härjedalen skall öka användandet av patientkontrakt för att anpassa vården och motivera patienter. Kontinuitet i vårdkontakten är av stor vikt, främst för patienter med kroniska besvär. Region Jämtland Härjedalen skall fortsätta arbeta för att bryta beroende av bemanningsläkare och alla patienter som vill och behöver ska få en fast vårdkontakt.”

Tilläggsyrkande 5:

Att under Strategi för våra medarbetare, i tredje stycket, efter första meningen, lägga till text med lydelsen:

”Om utvecklingen på området inte är tillfredställande kommer nämnden att fatta beslut för bättre möjliggöra för verksamheterna att rekrytera personal. Nämnden har i uppdrag att agera

för att skapa förutsättningar i verksamheterna så att kompetensförsörjningen underlättas på både kort och lång sikt. Dialog kommer ske mellan nämnden och Regionstyrelsen i dessa frågor.”

Tilläggsyrkande 6:

Att lägga till rubriken Säkra långsiktig kompetensförsörjning samt text med lydelsen:

”Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamheter har ett behov av både fler nyutbildade- och fler erfarna medarbetare. För att lyckas behålla och attrahera kompetent, erfaren personal krävs attraktiva arbetsplatser där medarbetare vill jobba och jobba kvar. Verksamheterna skall erbjuda bra utvecklingsmöjligheter, utbildningsvillkor och karriärvägar.

Mål: Minskad personalomsättning,

Målvärde: kompletteras efter 2021

Tilläggsyrkande 7:

Att under rubriken En hälsofrämjande arbetsmiljö lägga till text med lydelsen:

”Arbetet inom alla verksamheter ska organiseras och bemannas i dialog med personalen i respektive verksamhet och efter verksamheternas olika förutsättningar. Personalens möjlighet till återhämtning är av största vikt, i synnerhet för de verksamheter där belastningen är störst.”

Tilläggsyrkande 8:

Under rubriken En hälsofrämjande arbetsmiljö lägga till text med lydelsen:

”Grunden för anställning inom Region Jämtland Härjedalen är och förblir heltidsanställning medan deltid är en möjlighet för den enskilde att välja. Arbetsmiljön i regionen ska vara så bra att fler anställda ska vilja och kunna utnyttja sin rätt till heltid. Fler medarbetare ska också vilja och kunna arbeta vidare även efter 63 års ålder. Frågan om heltid är en viktig jämställdhets- och jämlikhetsfråga men också viktigt i regionens arbete för att säkra regionens kompetensförsörjning.”

Mål: Andelen heltidsanställda ska öka

Målvärde: Högre än 2021

Ändringsyrkande 1:

Att under rubriken Hög tillgänglighet och kontinuitet, stryka sista stycket som börjar med ”Ett aktivt arbete...” och ersätta med följande text:

”Ett aktivt arbete behövs för att i högre grad uppfylla vårdgarantin inom Barn- och ungdomspsykiatri. BUP har flera år i rad haft ett kraftigt ökat inflöde av patienter och tillgängligheten har därigenom försämrats. Region Jämtland Härjedalen skall därför arbeta aktivt med att frigöra resurser som kan tillföras verksamheten. Verksamheten skall fortsätta utveckla sina digitala tjänster. Regionen skall bygga en struktur som långsiktigt kan hantera inflödet av patienter med psykisk ohälsa med uppfylld vårdgaranti.”

Ändringsyrkande 2:

Att under rubriken Investeringar stryka sista stycket och ersätta med text med lydelsen:

”Under 2022 skall beslut fattas om återetablering av hälsocentral i Torvalla samt om nya lokaler för hälsocentralen i Funäsdalen. Utredning ska ske om hur Hälsocentralen i Odensala långsiktigt ska ersättas.”

Lennart Ledin (L) yrkar bifall till Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 2, 3, 5, 6, 7, 8 samt till ändringsyrkande 2.

Lennart Ledin (L) yrkar avslag till Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 1, 4 samt till ändringsyrkande 1.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 2, 3, 5, 6, 7 och 8 och finner att de antas.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 1 och 4 och finner att de avslås.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 1 och finner att det avslås.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists tilläggsyrkande 2 och finner att det antas.

Beslut

1. Följande tillägg och ändringar ska göras i verksamhetsplanen:

Tillägg:

Att under rubriken Ett friskare liv lägga till text med lydelsen:

”Hälsan och ohälsan i vårt samhälle är ojämnt fördelad. Socioekonomiska faktorer har en systematisk påverkan på människors livsvillkor och levnadsvanor, hälsa är en klassfråga. Med bakgrund av detta ska särskilt fokus ges till frågan hur hälsocentralerna kan uppmuntra de invånare som inte självmant kommer till hälsosamtal.”

Samt mål med lydelsen:

Mål: Skillnaden i deltagande i hälsosamtal mellan olika områden ska vara så liten som möjligt

Beskrivning: särskilda insatser i områden med lägre deltagande

Målvärde: mindre än 20%

Tillägg:

Att under rubriken Hög tillgänglighet och kontinuitet lägga till text med lydelsen:

”Regionen skall öka sitt samarbete med våra grannregioner samt återta samarbetet med Tröndelag. Den avsiktsförklaring som finns att kunna vårda vissa patientgrupper på andra sidan gränsen skall utredas och om möjligt nyttjas.”

Tillägg:

Att under Strategi för våra medarbetare, i tredje stycket, efter första meningen, lägga till text med lydelsen:

”Om utvecklingen på området inte är tillfredställande kommer nämnden att fatta beslut för bättre möjliggöra för verksamheterna att rekrytera personal. Nämnden har i uppdrag att agera för att skapa förutsättningar i verksamheterna så att kompetensförsörjningen underlättas på både kort och lång sikt. Dialog kommer ske mellan nämnden och Regionstyrelsen i dessa frågor.”

Tillägg:

Att lägga till rubriken Säkra långsiktig kompetensförsörjning samt text med lydelsen:

”Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamheter har ett behov av både fler nyutbildade- och fler erfarna medarbetare. För att lyckas behålla och attrahera kompetent, erfaren personal krävs

attraktiva arbetsplatser där medarbetare vill jobba och jobba kvar. Verksamheterna skall erbjuda bra utvecklingsmöjligheter, utbildningsvillkor och karriärvägar.

Mål: Minskad personalomsättning,

Målvärde: kompletteras efter 2021

Tillägg:

Att under rubriken En hälsofrämjande arbetsmiljö lägga till text med lydelsen:

”Arbetet inom alla verksamheter ska organiseras och bemannas i dialog med personalen i respektive verksamhet och efter verksamheternas olika förutsättningarna. Personalens möjlighet till återhämtning är av största vikt, i synnerhet för de verksamheter där belastningen är störst.”

Tillägg:

Under rubriken En hälsofrämjande arbetsmiljö lägga till text med lydelsen:

”Grunden för anställning inom Region Jämtland Härjedalen är och förblir heltidsanställning medan deltid är en möjlighet för den enskilde att välja. Arbetsmiljön i regionen ska vara så bra att fler anställda ska vilja och kunna utnyttja sin rätt till heltid. Fler medarbetare ska också vilja och kunna arbeta vidare även efter 63 års ålder. Frågan om heltid är en viktig jämställdhets- och jämlikhetsfråga men också viktigt i regionens arbete för att säkra regionens kompetensförsörjning.”

Mål: Andelen heltidsanställda ska öka

Målvärde: Högre än 2021

Ändring:

Att under rubriken Investeringar stryka sista stycket och ersätta med text med lydelsen:

”Under 2022 skall beslut fattas om återetablering av hälsocentral i Torvalla samt om nya lokaler för hälsocentralen i Funäsdalen. Utredning ska ske om hur Hälsocentralen i Odensala långsiktigt ska ersättas.”

2. Verksamhetsplan och budget för hälso- och sjukvårdsnämnden 2022 inklusive ovanstående tillägg och ändring fastställs.

Reservationer

Bengt Bergqvist (S), Martine Eng (S), Jenny Sellsve (S) och Roger Östlund (S) reserverar sig till förmån för sina yrkanden.

Protokollsanteckning

Elin Hoffner (V) deltar ej i beslutet med hänvisning till Vänsterpartiets förslag till regionplan och budget 2022-2024.

Margareta Mahmoud Persson (KD) deltar inte i beslutet med hänvisning till Kristdemokraternas förslag till regionplan och budget 2022-2024.

Expedieras till

Regiondirektör, Hälso- och sjukvårdsdirektör, Divisionschefer, områdeschefer, hälso- och sjukvårdsdirektörens närstöd, ekonom och HR-strateg

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsnämnden

2021-11-24

- Tjänsteskrivelse om hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan 2022
- Verksamhetsplan 2022 (Hälso- och sjukvårdsnämnd) 211117

Paragrafen är justerad