

Svar till regionens revisorer från KD april 2022



Östersund 2022-04-18

Kristdemokraterna har tagit del av revisorernas kritik gentemot regionstyrelse (RS) och hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN).

Vi instämmer i många delar av det som revisorerna redovisat och tar till oss den kritik som riktas mot ovan nämnda styrelse och nämnd.

Vi instämmer i kritiken angående ett bristande agerande från RS utifrån dess roll som övergripande ansvarig för personalpolitiska frågor.

Vi instämmer också i kritiken att RS brustit i sitt uppdrag i att ha uppsiktsplikt på HSN och inte kommit med påpekande, råd eller sett till att agera utifrån de stora bristerna i personalförsörjning och tillgänglighet till vård som funnits.

Kristdemokraterna har under tiden fram till april 2021, utifrån sin roll som ett av de styrande partierna i den BlåGröna koalitionen, försökt att uppmärksamma den politiska ledningen på den prekära personalsituationen med risken för avhopp och flykt, framförallt inom sjuksköterskegruppen. Vi menade att kraftfulla ageranden måste till för att rädda upp personal- och kompetensförsörjningen. Som en konsekvens av den förda personalpolitiken som senare ledde till personalbrist och bristande tillgänglighet samt att vi fick lite eller inget gehör för våra förslag lämnade Kristdemokraterna det BlåGröna samarbetet i april 2021. Lars-Erik Olofsson (Kd) lämnade i protest sin roll som regionråd och vice ordförande i regionstyrelsen.

Vi finner regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämndens bristande agerande inom personalförsörjningsområdet vara så allvarligt att vi endast kan instämma i revisorers kritik som avstyrker ansvarsfrihet.

Revisorerna pekar på många andra allvarliga brister både hos regionstyrelse och hälso- och sjukvårdsnämnd. Ekonomin har haft negativa budgetavvikelser inom regionstaben. Måluppfyllelsen är låg och en adekvat internkontroll har inte funnits vare sig hos regionstyrelse eller HSN. Delvis finns förklaring till detta i de BlåGrönas

svar på revisorerna kritik men även här är vår bedömning att vi instämmer och tar till oss av kritiken.

Till sist är vår bedömning att vi har en brist i helhetsansvaret för personalfrågorna. De uppdaterade och regelbundna rapporter från sjukvården har inte redovisat det faktiska läget och ofta byggt på fakta som varit aktuell 2-4 månader tidigare. Rapporterna från ansvarig tjänsteman har varit kortfattade och ibland uteblivit. Trots att personal- och kompetensförsörjning måste ses som vår största utmaning under 2021 och framgent. Oförmågan att hantera personalfrågorna har lett till ökade kostnader för hyrpersonal och köpt vård. Att hänvisa till en allmän sjuksköterskebrist över hela landet eller att vi har haft en pandemi duger inte. Vi tror att utvecklingen vad gäller bristen på personal och därmed också vårdplatser varit en annan om vår motion om att frångå arbete varannan helg hade fått gehör. Att arbeta varannan helg har försvårat rekryteringsprocessen och en snabb övergång till arbete maximalt 2 av 5 helger hade förbättrat möjligheterna till ökad rekrytering vad gäller nödvändig personal och sjuksköterskor i synnerhet. Vår sammantagna bedömning är att vi kunde under år 2021 agerat bättre i personalfrågorna och därmed också lyckats bättre i att behålla samt rekrytera/återrekrytera nödvändig personal och anser att revisorernas kritik därmed är befogad.

För Kristdemokratiska gruppen i region Jämtland Härjedalen

genom

Lars-Erik Olofsson

Lars-Erik Olofsson ledamot RS
Gruppledare (KD)