

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Uppföljande granskning av personalförsörjning

På vårt uppdrag har revisionskontoret genomfört en uppföljande granskning av personalförsörjning.

Granskningens syfte har varit att ta reda på om åtgärder vidtagits eller påbörjats utifrån resultatet från granskningen av personalförsörjning som genomfördes 2021.

Vår samlade bedömning är att hälso- och sjukvårdsnämnden delvis har vidtagit åtgärder eller påbörjat genomförande av åtgärder som ett resultat av granskningen från 2021.

Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport.

Nedan följer några av de iakttagelser, bedömningar och rekommendationer som beskrivs i rapporten:

- Av granskningen framkommer att det inte kommer vara möjligt att kunna rekrytera personal för att bedriva hälso- och sjukvård i nuvarande form. Ett förändrat arbetssätt med ett minskat personalbehov bedöms därför vara nödvändigt. För ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete är det därför viktigt att i en kompetensanalys, utöver pensionsavgångar och normal personalomsättning, identifiera vilken kompetenssammansättning som kommer att behövas. I en kompetensanalys kan också en analys av avgångsorsaker med fördel ingå som utgångspunkt för planerade åtgärder. Befintlig kompetensanalys är dock från 2017 och är i behov av revidering. Någon revidering har ännu inte genomförts, men finns med i planeringen.
- Vi anser det är tillfredsställande att styrningen av kompetensförsörjningsarbetet har utvecklats under 2022. Hälso- och sjukvårdsnämnden har formulerat mätbara mål för kompetensförsörjningsarbetet, en kompetenskartläggning har under året genomförts och en långsiktig kompetensförsörjningsplan har tagits fram av hälso- och sjukvårdsnämnden. Styrningen uppges ha blivit mer tillitsbaserad, vilket vi bedömer kan ha haft en positiv effekt på personalförsörjningen. Dock bedömer vi att en helt tillfredsställande styrning förutsätter en kompetensanalys.

- Vi bedömer att det är viktigt att ha en långsiktighet i styrningen. En utmaning kan då vara att bibehålla fokus på arbetet med personalförsörjning när den extraordinära styrningen upphör i april 2023. En annan utmaning är den långsiktiga finansieringen av personalfrämjande åtgärder. Extra satsningar på kompetensutveckling och andra åtgärder har möjliggjorts genom tillfälliga statliga medel.
- Vi bedömer att det delvis vidtagits åtgärder för att bättre harmonisera ansvar och mandat för linjechefer när det gäller rekryteringsarbetet. I princip har inget ändrats när det gäller linjechefernas mandat i rekryteringsarbetet, men i praktiken är upplevelsen hos enhetscheferna att mandatet ökat.
- Hälso- och sjukvårdsnämnden har mätbara mål som följs upp i tertial och årsbokslut. Vi saknar dock fortfarande en uppföljning och analys av vilken effekt personalförsörjningsfrämjande åtgärder har haft. Ett systematiskt arbetssätt förutsätter att det går att följa upp och utvärdera vidtagna åtgärder för att kunna planera det fortsatta arbetet.

Vi rekommenderar hälso- och sjukvårdsnämnden att:

- I samverkan med regionstyrelsen genomföra en kompetensanalys där också kommande behov av kompetenssammansättning ingår.
- Säkerställa ett fortsatt fokus på arbetet med personalförsörjning efter att den extraordinära styrningen upphör och verka för en långsiktig finansiering som möjliggör en fortsättning av pågående arbete.
- Arbeta för en fortsatt harmonisering av ansvar och mandat för enhetschefer.
- Verka för att fler avgångssamtal genomförs och registreras så att dessa kan ingå i en kompetensanalys och utgöra underlag för planerade åtgärder.
- I samverkan med regionstyrelsen genomföra en utvärdering av vilken effekt genomförda personalfrämjande åtgärder har haft som underlag i den fortsatta planeringen.

Vi emotser senast den 27:e april 2023 en redovisning av vilka åtgärder som hälso- och sjukvårdsnämnden vidtagit eller avser vidta samt tidplan med anledning av granskningsresultatet.

För Region Jämtland Härjedalens revisorer

Jan Rönngren
Jan Rönngren
Ordförande

Viveca Asproth
Viveca Asproth
Vice ordförande

Bilaga

Revisionsrapport – Uppföljande granskning av personalförsörjning Rev/34/2022
Rapportsammandrag – Uppföljande granskning av personalförsörjning
Rev/34/2022

Kopia till

Regionstyrelsen
Divisionschef för Kirurgi
Områdeschef för område Kirurgi
Områdeschef för område Anestesi, operation och IVA

Signature: 
jan.ronngren (Jan 27, 2023 11:58 GMT+1)

Email: jan.ronngren@regionjh.se

Signature: 
Viveca Asproth (Jan 26, 2023 14:51 GMT+1)

Email: viveka.asproth@regionjh.se


07. Skrivelse Personalförsörjning HSN CH med tidplan juserad

Final Audit Report


2023-01-27

Created:	2023-01-26
By:	Carina Hemmingsson (carina.i.hemmingsson@regionjh.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAQDJTE0MffaGJFdNAua93j-n-6GJ-KsHa


"07. Skrivelse Personalförsörjning HSN CH med tidplan juserad" History

 Document created by Carina Hemmingsson (carina.i.hemmingsson@regionjh.se)

2023-01-26 - 8:07:10 AM GMT- IP address: 193.235.118.25

 Document emailed to jan.ronngren@regionjh.se for signature

2023-01-26 - 8:07:48 AM GMT

 Document emailed to viveka.asproth@regionjh.se for signature

2023-01-26 - 8:07:49 AM GMT

 Email viewed by viveka.asproth@regionjh.se

2023-01-26 - 1:50:23 PM GMT- IP address: 104.47.11.126

 Signer viveka.asproth@regionjh.se entered name at signing as Viveca Asproth

2023-01-26 - 1:51:47 PM GMT- IP address: 217.211.119.245

 Document e-signed by Viveca Asproth (viveka.asproth@regionjh.se)

Signature Date: 2023-01-26 - 1:51:49 PM GMT - Time Source: server- IP address: 217.211.119.245

 Email viewed by jan.ronngren@regionjh.se

2023-01-27 - 10:57:27 AM GMT- IP address: 18.159.162.213

 Signer jan.ronngren@regionjh.se entered name at signing as jan Rönngren

2023-01-27 - 10:58:43 AM GMT- IP address: 193.234.96.43

 Document e-signed by jan Rönngren (jan.ronngren@regionjh.se)

Signature Date: 2023-01-27 - 10:58:45 AM GMT - Time Source: server- IP address: 193.234.96.43

 Agreement completed.

2023-01-27 - 10:58:45 AM GMT