

2023-02-12

RS/7/2023

Svar på interpellation från Magnus Rönnerfjäll (C) om politiska reformer och satsningarna i hälso- och sjukvården för den nya majoriteten

Magnus Rönnerfjäll (C) har inkommit med en interpellation om politiska reformer och satsningarna i hälso- och sjukvården för den nya majoriteten. Interpellationen ska besvaras av Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande, Katarina Nyberg Finn (S).

Magnus Rönnerfjäll frågar:

1. Vart är reformen/satsningen för att trygga personal till Folktandvården både här i Östersund samt övriga länet?
2. Vart är reformen/satsningen om att utöka BUP:s (Barn och ungdomspsykiatri) resurser?
3. Vart är reformen/satsningen på sjukhusets personal för att de ska få återhämtning, bättre påverkansmöjligheter, bättre arbetsmiljö, nytt arbetstidsavtal och ett minskat beroende av hyrpersonal?

Svar på fråga 1

Tack för dina frågor.

Att trygga personalförsörjningen till Folktandvården i länet är en angelägen fråga. Utifrån demografiska faktorer är utmaningen på detta område stor i hela Sverige. Region Jämtland Härjedalen har sedan pandemin avtog påbörjat nya besök på bland annat Umeå universitet för att träffa tandläkarstudenterna i slutet av deras utbildning. Dessutom ska försök göras inför sommaren 2023 med ett större intag av tandläkarstudenter som får sommarjobba i folktandvården i vårt län. Slutligen har regionen under 2021 och 2022 satsat på att ta in personal (tandläkare) från andra länder som t.ex. tandvårdsbiträden, medan de studerar svenska och svensk tandvård, för att få sina utländska tandläkarlegitimationer översatta och godkända på svenska. Vid början av 2023 finns två personer som snart är klara och får börja arbeta som tandläkare med nya svenska tandläkarlegitimationer.

Kompetensförsörjningen inom vår folktandvård har bäring på flera områden – exempelvis utbildning, anställningsvillkor och finansiering. Vi i den nya politiska ledningen kommer att följa frågan noggrant.

Svar på fråga 2

Den oroväckande ökningen av patienter inom länets Barn- och ungdomspsykiatri har diskuterats flera gånger här i fullmäktige och förtjänar att göra det än fler gånger. Antalet patienter har ökat med 741 mellan 2019 och 2022, en ökning på 41 procent. Verksamhetens resurser har inte ökat i samma takt, men tack vare hårt arbete har tillgänglighet och väntetider inte försämrats.

Under 2022 har antalet anställda inom verksamheten ökat något och regionen har tecknat avtal under 2022-2023 med en privat aktör som utför neuropsykiatriska utredningar. Väntetiderna till färdigställd utredning har därmed kortats med sex månader till cirka ett år. BUP har fortsatt svårigheter att erbjuda nybesökstider inom 30 dagar, 30 procent av patienterna får i dagsläget besök inom 30 dagar.

Frågan om BUP:s resurser är viktig, men problemet är bredare än så. Så länge antalet patienter ökar i den takten som de senaste åren så äts resursförstärkningar upp. Jag är därför av uppfattningen att vi både måste arbeta för att utöka resurserna till BUP, men också uppmärksamma den ökande psykiska ohälsan hos unga och utveckla det förebyggande arbetet, tillsammans med kommunerna och andra aktörer.

Svar på fråga 3

Kompetensförsörjningen är en av regionens absolut största utmaningar. Vården har inte råd att skicklig och utbildad personal lämnar yrket, tvärtom behöver fler arbeta inom vården. Vi behöver få upp bemanningen och få ner personalomsättningen. Det är av stor vikt att utveckla regionen som en attraktiv arbetsgivare.

På både kort och lång sikt behöver regionen möta utmaningarna i kompetensförsörjningen. Som du känner till har Regiondirektören tagit initiativ till att tillsätta en Särskild ledning kompetensförsörjning (SLK) med uppdrag att skapa förutsättningar för en fungerande kompetensförsörjning i Region Jämtland Härjedalen, både vid tillfälliga behov såväl som på längre sikt. Den särskilda ledningen har bland annat i uppdrag att utifrån Regionstyrelsens beslut om en handlingsplan hålla ihop arbetet med de åtgärder som redan finns i befintliga planer samt komplettera med nya åtgärder. Styrgruppen har bland annat beslutat om att permanenta verksamhetsnära service, fortsatt införande av karriärsmodeller, införa tillitbaserad ledning och styrning och högre utbildningsförmåner för vidareutbildningar från 2023.

För att regionen ska lyckas i denna angelägna fråga är det av största vikt att politiska förslag, satsningar och reformer är noggrant förankrade i verksamheten. Jag är övertygad om att ett lyssnande ledarskap, som för en dialog med medarbetare i organisationen, kommer fatta bättre beslut som leder till bättre resultat.

/Katarina Nyberg Finn (S)