

2023-06-19

RS/7/2023

Svar på interpellation från Magnus Rönnerfjäll (C) till Elin Hoffner (V) om vallöften

Magnus Rönnerfjäll (C) har inkommit med en interpellation om vallöften. Interpellationen ska besvaras av Hälso- och sjukvårdsnämndens 1: vice ordförande, Elin Hoffner (V).

Magnus Rönnerfjäll frågar:

1. Är det viktigt för (V) att hålla sina vallöften?
2. Kommer ni driva på för en skattehöjning för att göra lönesatsningar på personalen?
3. Vilka satsningar på personalen anser (V) att ni har gjort under 2023?

Svar på fråga 1

Tack för dina frågor.

Ja, det viktigt för oss i Vänsterpartiet att hålla våra vallöften.

Svar på fråga 2

Att höja skatten är inget självändamål. Vänsterpartiet driver ingen skattehöjning i nuläget.

Svar på fråga 3

Sedan vi i den nya majoriteten tog över styret i Regionen har vi gjort flera satsningar på personalen. Det har främst gjorts inom ramen för ordinarie processer. I årets löneöversyn har det - jämfört med tidigare år - på ett systematiskt och strukturerat sätt gjorts löneökningar på fler enskilda yrkesgrupper. Vi har även gjort lönesatsningar på enskilda personalgrupper - Folkandvården är ett sådant exempel. Men, det ska ses som undantag från huvudregeln. Vidare vill jag nämna *Förmånsportalen*, projektet *Organisera för återhämtning* och åtgärderna inom ramen för Särskild ledning kompetens (SLK). Vi driver även ett arbete för att förbättra chefers förutsättningar, liksom chefers möjligheter att ha ett närmare ledarskap - för och med - sina medarbetare.

Vi i den nya majoriteten anser att satsningar på personalen främst bör göras i ordinarie processer. Detta för att på ett medvetet, planerat och proaktivt sätt kunna uppnå långvariga, positiva effekter. Ett sådant arbetssätt medför en förutsägbarhet, rätt förväntningar och att ett förtroende kan byggas upp mellan arbetsgivaren och arbetstagarna. Sådana positiva effekter uppnås inte genom kortsiktiga insatser: Att vi som arbetsgivare kommer med överraskningar och presenter någon gång då och då, det betyder inget för personalen på lång sikt.

Politiken behöver sluta upp med att driva igenom kortsiktiga och reaktiva insatser, som - likt "tomtebluss" - ger lite ljus åt frågan en kort stund. I stället bör politiken tro på och ge uttryck för en vilja att arbeta planerat samt göra rätt insatser i ordinarie processer. Det är den nya majoritetens ambition inom det personalpolitiska området.

/Elin Hoffner (V)