

2023-06-19

RS/7/2023

Svar på interpellation från Magnus Rönnerfjäll (C) till Lars-Erik Olofsson (KD) om arbete två helger av fem

Magnus Rönnerfjäll (C) har inkommit med en interpellation om arbete två helger av fem. Interpellationen ska besvaras av Regionstyrelsens 1:e vice ordförande, Lars-Erik Olofsson (KD).

Magnus Rönnerfjäll frågar:

1. Är det viktigt för Kristdemokraterna att två av fem helger införs inom alla Region Jämtland Härjedalens (dygnet runt-) verksamheter, som i dag jobbar varannan helg?
2. Vilka avdelningar/verksamheter jobbar två av fem helger nu, som jobbade varannan helg tidigare?
3. Hur finansieras detta under er ledning, i de fall det medför merkostnader att införa?

Svar på fråga 1

Tack för dina frågor.

Ja, det är viktigt! Kristdemokraterna har, som du skriver, drivit och upprepade gånger skrivit motioner i denna fråga. I dag tror jag att vi har fått med oss alla övriga partier i förståelsen av hur central denna fråga är. Jag tror att alla nu förstår vikten av maximalt arbete två helger av fem. Detta för att kunna rekrytera och behålla personal. Det handlar om möjligheter till återhämtning, ett hållbart arbetsliv och därmed även en förbättrad arbetsmiljö.

Svar på fråga 2

Olika avdelningar eller verksamheter har gått över till arbete två helger av fem i olika hög grad och vid olika tidpunkter. Det är därför svårt att göra en bra och heltäckande redovisning av det, som inte blir missvisande.

Nedan redovisas vilka avdelningar/verksamheter som i dagsläget arbetar två helger av fem.

Division Nära vård

- NÄVA, Strömsund,
- Psykiatrin.

Division Kirurgi

- Alla enheter inom Divisionen.

Däremot omfattar det i dagsläget inte undersköterskor på Ortopeden. Avseende denna personalgrupp planerar Regionen att lägga schema med två helger av fem från hösten 2023.

Division Medicin

- Akutmottagningen,
- Barnkliniken,
- Rehab.

Många andra verksamheter är också på väg att inför arbete maximalt två helger av fem. Om detta ska kunna erbjudas förutsätter det dock – med vissa undantag – i hög grad tillgång till stafettpersonal.

Under sommaren 2023 kommer alla verksamheter att arbeta varannan helg, dock i varierande grad beroende på förutsättningarna inom respektive verksamhet.

Svar på fråga 3

Det enda sättet att frångå arbete varannan helg är att rekrytera fler medarbetare. Detta är ett ytterst prioriterat arbete, som pågår.

Fler tillsvidareanställda, som fyller upp de vakanser vi har, innebär ökade möjligheter till en övergång till arbete maximalt två helger av fem. Vidare leder det till ett minskat behov av hyrpersonal. Därmed uppnås inte bara en kvalitativ bättre vård, utan – på sikt – också en ekonomisk besparing.

/Lars-Erik Olofsson (KD)