

§207

## Revidering av personalpolitisk policy (RS/290/2023)

### Sammanfattning

En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av ny mandatperiod från 1 januari 2023. En del i detta är översyn av personalpolitisk policy som liksom övriga policydokument är vad som i Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är ett dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. Regionens policyer ligger till grund för Region Jämtland Härjedalens planer, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner. Policies beslutas av regionfullmäktige.

I augusti 2023 beslutade regionstyrelsen (§134) om remissutgåva av reviderad personalpolitisk policy, liksom att låta densamma delges hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden, mfl som har personalansvar och arbetsmiljöansvar för personal som arbetar inom respektive nämnds verksamhet. Nämnderna kom därmed att utgöra remissinstanser och tillsammans med fackförbunden i regionkommittén har de erbjudits möjlighet att lämna inspel på remissversionen av policyn.

Synpunkter inkom dels under regionstyrelsens sammanträde 29/8 då ärendet föredrogs, samt från hälso- och sjukvårdsnämnden 25/10 -23. Övriga nämnder samt fackförbund har inte lämnat några inspel.

Utifrån inkomna synpunkter har ett slutligt förslag till personalpolitisk policy upprättats.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad personalpolitisk policy fastställs.

-----

### Yrkanden

Conny Wahlström (MP) yrkar följande ändring:

Stycke 5, tredje meningen

Ta bort "det vi betraktar som"

Lars-Erik Olofsson (KD) yrkar avslag till Conny Wahlströms yrkande.

Björn Hammarberg (M) yrkar följande:

"Diskrimineringslagen har skärpts och breddats då inkludering och skydd mot diskriminering är en viktig grundbult i ett demokratiskt samhälle (se Prop. 2015/16:135, s 33). I lagen finns långtgående krav på att vidta aktiva åtgärder och främja bland annat ökad jämställdhet.

Utformningen och innebörden av diskrimineringslagens bestämmelser om aktiva åtgärder har dock kritiserats av arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer för att vara alltför otydliga.

Mot bakgrund av detta samt att ett gott ledarskap och en god styrning underlättas genom tydlighet blir det problematiskt med subjektiva bedömningar i en policy. I tillägg har regionen riktlinjer kring policier om att de ska innehålla just principer.

Just denna policy syftar till att "underlätta ställningstaganden och utgöra vägledning" varför det måste anses vara ett stort värde med tydlighet och klarhet. Det är också rimligt att anta att arbetet har störst chans att leda till det önskade resultatet om regionen använder samma definition/innebörd av begreppet jämlikhet i alla sammanhang som rör jämlikhet.

Genom att hänvisa till diskrimineringsgrunderna och använda de vedertagna begrepp som används i diskrimineringslagen blir det tydligt vad som avses vilket underlättar ställningstaganden och ger en god vägledning för verksamheten. Därför yrkar Moderaterna: - att Conny Wahlströms ändringsyrkande bifalls."

Elin Hoffner (V) yttrar sig.

## Proposition

Ordföranden ställer proposition på Conny Wahlströms ändringsyrkande och finner att det avslås.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner att det antas.

## Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad personalpolitisk policy fastställs.

## Reservationer

Conny Wahlström (MP), Björn Hammarberg (M) och Jennie Klaesson (M) reserverar sig till förmån för Conny Wahlströms yrkande.

## Expedieras till

HR-direktör, HR-strateg

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse reviderad version av personalpolitisk policy
- Personalpolitisk policy (omarbetad med kommentarer)
- §124 Hälso- och sjukvårdsnämnden Svar på remiss om förslag till reviderad personalpolitisk policy

Regionstyrelsen

2023-11-08

- §180 Regionala utvecklingsnämnden Internremiss: Revidering av personalpolitisk policy
- §71 Kollektivtrafiknämnden Internremiss: Revidering av personalpolitisk policy

**Paragrafen är justerad**