

**Fullmäktige**fråga till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Katarina Nyberg-Finn (S)

### **Höjt lönegolv för arbetskraftsinvandrare**

Sverige är i stort behov av fler arbetande personer i offentlig sektor och det privata näringslivet. Kompetensbristen ligger som en våt filt över samhället och hämmar tillväxt och hotar välfärden. Svenskt Näringsliv menar att kompetensbristen är alarmerande. Sveriges Kommuner och Regioner beskriver den som en tickande bomb. Regeringens beslut att höja lönegolvet för arbetskraftsinvandrare som ej kommer från EU länder riskerar att göra det ännu svårare för företag, kommuner och regioner att finna och anställa medarbetare.

Lönegolvet är inledningsvis 80 procent av medianlönen och landar i dagsläget på 27 360 kronor. Det ligger högt över de kollektivavtalade lönerna för många bristyrken. Och riskerna kan bli fler och värre. Regeringens plan är att höja lönegolvet till hundra procent av medianlönen, i dagsläget 34 200 kronor. Att begränsa möjligheten att anställa, riskerar att slå mot Sveriges välfärd och konkurrenskraft. De nya reglerna gäller från och med den 1 november 2023. I dagsläget finns det cirka 15 000 personer i Sverige med arbetstillstånd som tjänar under det nya lönegolvet.

Med anledning av ovanstående frågar jag

- Har Region Jämtland Härjedalen gjort någon analys hur de nya reglerna gällande höjt lönegolv påverkar hälso- och sjukvårdens verksamheter i nuläget och framåt?
- Hur många av hälso- och sjukvårdens egna medarbetare berörs?

Magnus Rönnerfjäll (C)

Ledamot regionfullmäktige Jämtland Härjedalen